

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 1 / 1999

13. januar 1998

A-kasse kontingent

Forsvarets A-kasse har hævet kontingentet fra 405,- kr. til 423,- kr. Som bekendt er Søværnets Konstabelforening (SK) i gang med at ordne det således, at søværnets konstabler kan optages i Stats- og teleansattes Arbejdsløskedskasse (STA).

STA's medlemskontingent er fra januar 1999 397,- kr. pr. måned.

Medlemskontingentet til de statsanerkendte A-kasser er opdelt i et fast bidrag, der er ensartet for alle A-kasser og et administrationsbidrag, som er meget forskelligt.

Man kan således fastslå, at det er 50% dyrere at administrere Forsvarets A-kasse end STA.

UNIBANK Nye rentesatser	Årlig rente	Årlig nominal rente	Årlig omkostninger i %
Grundkonto med kredit skyld under 30.000 kr. udnyttet 100 % udnyttet 50 % udnyttet 25 %	10,25 %	10,65 %	10,7 % 10,8 % 11,0 %
Grundkonto med kredit skyld over 30.000 kr. *) udnyttet 100 % udnyttet 50 % udnyttet 25 %	9,25 %	9,58 %	10,3 % 10,8 % 11,0 %
Boliglån 0-60% af værdien over 80% af værdien	6,50 % - 9,50 %	6,66 % - 9,84 %	7,4 % - 10,7 %
Bil ved 40% udbetaling ved 20% udbetaling	6,75 % - 9,25 %	6,92 % - 9,58 %	8,6 % - 11,4 %

Af hensyn til sammenligning anføres oplysningerne om årlige omkostninger i % ud fra de standardforudsætninger, som anvendes i alle pengeinstitutter.

*) Beregnet ved en kassekredit på 50.000 kr.

Unibank, den 7. december 1999

Fondsresultater 1998

Fondens resultater for 1998 foreligger nu.

	CS-FONDE	HKKF FONDE
Kapitalpensionsfond, investerings afd.	7,43 %	11,36 %
do , opsparings afd.	3,48 %	3,57 %
Bonusfonden, investeringsafdelingen	5,93 %	7,70 %
do , opsparingsafdelingen	3,48 %	3,50 %

Hertil skal for kapitalfondens vedkommende fratrækkes administrationsgebyr og realrentefgift og for bonusfondens vedkommende administrationsgebyr.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Så er der igen ændringer i rentesatserne m.v. fra UNIBANK. Denne gang med en svag nedadgående ændring.

SK orientering

Nr. 2 / 99

25. januar 1999

Tilvalgsforsikringer

Præmien til tilvalgsforsikringerne ved Forenede Gruppeliv er hævet fra 70,25, kr. til 85,- kr. for 98011-1 og fra 100,50 kr. til 121,- kr. for 98011-2, fra den 1. januar 1999.

SK skal beklage, at det ikke har været muligt at fremkomme med oplysningen noget tidligere. Men oplysningerne forelå meget sent.

Forsikringspræmien opkræves af de tilmeldte sammen med kontingentet til SK.

Medlemskontingentet uden tilvalgsforsikringer er fortsat 285,- kr.

Betaling af kontingent

Overgangen til kontingentbetaling via PBS er nu i fuld gang, og der er allerede mange, der er tilmeldt PBS, så kontingentet for januar trækkes via pengeinstituttet den 5. februar 1999.

De der endnu ikke har indsendt talon til PBS, eller de der har sendt den efter den 19. januar 1999, får i disse dage tilsendt et indbetalingskort fra PBS. Dette indbetalingskort kan sendes til pengeinstituttet i udfyldt stand, så vil kontingentet

for januar blive betalt, og betalingen vil fremover foregå via PBS.

Der er nogle, der har indsendt PBS talon efter den 19. januar. Det bliver først registreret i PBS i februar 1999. Det tilsendte indbetalingskort bør således sendes til pengeinstituttet, så kontingentet for januar bliver betalt.

Man kan under ingen omstændigheder komme til at betale kontingent 2 gange for den samme måned, selv om man har gjort flere ting.

SK og StK

Bestyrelsesmedlemmer fra CS / OKS har i sidste uge på Flådestation Korsør stædigt påstået, at Søværnets Konstabler ikke var medlem af StK.

CS / OKS folkene henviste til et skrift fra StK, hvor Søværnets Konstabelforening ikke fremgik af medlemsoversigten.

Hvis CS / OKS repræsentanterne havde undersøgt forholdene ordentlig, ville også de have fundet ud af, at Søværnets Konstabelforenings medlemskab af StK er i aller bedste orden.

Sammen med denne SK-orientering har vi udsendt

StK's medlemsoversigt til tilidsrepræsentanterne. Oversigten er taget fra StK's hjemmeside på internettet, hvor Søværnets Konstabelforening naturligvis optræder som medlemsorganisation under StK.

Adressen på StK's hjemmeside er: <http://www.stk.dk>

Også af Finansministeriets Personeladministrative Vejledning fremgår det med al tydelighed, at Søværnets Konstabelforening er medlem af StK. Kopi heraf er også sendt til tilidsrepræsentanterne.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 3 / 99

27. januar 1999

Forbedring af søtillæg

Arbejdet med at forbedre det sejlede personels vilkår skrider planmæssigt frem.

På arbejdstager- og arbejdsgiverside i søværnet er der nu enighed om, at der hen over overenskomstforhandlingerne bør gennemføres forbedringer for det sejlede personel.

Først og fremmest skal der afsættes midler ved de igangværende overenskomstforhandlinger, og SK har løbende kontakt med vor centralorganisation StK herom.

SK's mål er, at der gennemføres en bedre frihedsordning uden at indtjeningen derved forringes.

Der vil endnu hengå en rum tid før der fremkommer konkrete resultater.

Behandling af konkrete sager

Repræsentanter for Søværnets Konstabelforening (SK) rejser jævnligt konkrete sager over for myndighederne bl.a. med henvisning til forvaltningsloven. I næsten alle tilfælde behandles sagerne seriøst af myndighederne, men i et enkelt tilfælde inden for den sidste tid har der været problemer. Myndigheden ville ikke svare SK, men gerne dem det handlede om.

SOK har nu med syvtommersøm fastslået, at når SK eller en repræsentant for SK rejser en sag på vegne af et medlem, skal myndigheden svare, den der har rejst sagen.

Så nu er der også orden i det.

En historie fra hverdagen om en arbejdsulykke

Et medlem kommer ud for en arbejdsulykke på et skib i Grønland. Medlemmet kommer frygteligt til skade og bliver overført til Rigshospitalet til videre behandling, der efter lang tid ender godt. Det kan der læses mere om i næste nr. af SK nyt!, der udkommer ultimo februar 99.

Men sagsforløbet har været utroligt svært. På den ene side har der været nogle meget positive ledere og sagsbehandlere, og på den anden side har der også været nogle meget træge sagsbehandlere.

Mange har jo oplevet situationen, hvor myndigheden ikke kan være positiv, men altid siger nej. Og sådan har der også her været sagsbehandlere, der ikke har kunne finde ud af, hvordan denne meget specielle sag skulle forvaltes.

Det gælder nogle af de forvaltende myndigheders sagsbehandlere, der har haft utroligt svært ved at forvalte dette medlem, efter de særlige forhold han var midt i, og der er stadig knaster, der skal løses.

I første omgang afviste fx Forsvarskommandoen (FKO) at have noget som helst ansvar for arbejdsulykken. Det afslag ville betyde, at Forsvaret ikke var erstatningspligtig overfor medlemmet.

Den vundne voldgiftsag om søtillæg m.v. under sygdom gjorde, at de ydelser blev udbetalt. Så det løste et af problemerne. Men der var stadig problemet med erstatning for svie og smerte samt evt. andre erstatningsydelser efter Erstatningsansvarsloven.

SK's konsulent Hans Frederiksen har under hele sagsforløbet været medlemmets repræsentant, (jf. forvaltningslovens regler herom) overfor myndigheder m.fl., og er det stadig .

Under sagsforløbet er det bl.a. sikret, at medlemmet nu er under omskoling, er langtidsansat og, at FKO nu også har anerkendt sit erstatningsansvar.

Arbejdsskadestyrelsen har fra første færd anerkendt ulykken som en arbejdsskade, og vil udbetale erstatning efter Forsikringsansvarsloven regler.

Artikler fra Berlingske Tidene

Berlingske Tidene har den 26. og 27. januar 1999 haft to artikler, der omtaler den verserende konflikt mellem Søværnets Konstabelforening og CS. De to artikler vedlægges denne SK orientering. Hvis medlemmerne ønsker at læse dem, kan de altså ses hos SK's repræsentanter.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 4 / 99

3. februar 1999

Tjenestemands-ansættelse

I den seneste tid har der gået det rygte, at fremtidige tjenestemandsansættelser er i fare. Rygtet taler sandt i den forstand, at der har været overvejelser i gang i Forsvarskommandoen.

Overvejelserne er nu stoppet efter drøftelser i Forsvarsministeriet (FMN).

FMN har fastslået, at ansættelse som tjenestemænd foretages som forudsat, og det kunne også bare mangle andet.

Valg af tillidsrepræsentanter

Dette emne har ved flere lejligheder tidligere været omtalt.

I den verserende konflikt mellem SK og CS fastslog Søværnets operative Kommando (SOK) i foråret 1998, at CS området kun kan vælge én tillids- / fællestillidsrepræsentant og kun have ét samarbejdsudvalgsmedlem.

CS bladet refererede i december 1998 fra sergenternes kongres, hvor formanden i beretningen omtalte situationen om tillidsrepræsentanter. Han fortalte, at det fremtidige antal tillidsrepræsentanter er aftalt med SOK, så der vælges en fra manuelgruppen og en fra medlemdergruppen. Det betyder – sagde formanden for sergenterne – at konstabelgruppen

vælger tillidsrepræsentanter sammen med mekanikergruppen og sergentgruppen sammen med overmekanikergruppen.

Der er bare det ved det, at der ikke er indgået den omtalte aftale med SOK, så grundlaget for valg af tillidsrepræsentanter er fortsat, at der kun kan vælges én fra CS området, og det gælder også repræsentation i samarbejdsudvalg.

Avisartikler

Berlingske Tidene har tre på hinanden følgende dage i sidste uge omtalt konflikten mellem SK og CS. Og Berlingske Tidene beskæftigede sig meget med dette at en hel del fra konstabelgruppen uberettiget er blevet trukket i kontingent af CS over lønnen.

I artiklerne erkender formanden for CS, at der herskede forvirring i medlemslisterne, og han oplyser, at CS har tilbagebetalt kontingent til en hel del, samt, at der ham bekendt ikke er udestående med folk, der uberettiget er blevet trukket i kontingent. Han oplyser, at hvis der ikke er orden i det, er det en administrativ fejl.

Søværnets Konstabelforening kan nu håbe på, at der er blevet orden i CS-administrationen efter at Berlingske har omtalt konflikten. Og man kan håbe, at folk nu kan få de penge til-

bage som CS uberettiget har opkrævet.

Der er endnu en del medlemmer af SK, som forgæves har løbet CS på dørene for at få deres penge tilbagebetalt.

Der vil nu blive gjort nye forsøg.

I de samme artikler i Berlingske oplyser Finn Busse Jensen, at CS / OKS har 600 medlemmer fra søværnets konstabelgruppe og SK – efter hans skøn – har 300.

OKS er ved flere lejligheder – af bl.a. skibsbesætninger – blevet opfordret til at dokumentere deres medlemstal, og det har OKS også lovet, uden at der dog endnu er sket noget. Men nu får CS / OKS muligheder i forbindelse med sagen i Østre Landsret, hvor de skal fremlægge dokumentation.

SK har til Østre Landsret igen fremlagt dokumentation for at ca. 1200 er medlem af SK.

I SK orientering nr. 29 / 98 af 23. september 1998 oplyste vi, at alle medlemmer af SK kunne henvende sig til foreningen og få fremlagt dokumentation for medlemstilslutningen til SK – og det kan man stadig.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 5 / 99

15. februar 1999

A-kasse blander sig

Forsvarsministeriet (FMN) har ved flere lejligheder gennem 1998 indskærpet overfor CS / OKS at folk udtrykkeligt skal erklære sig indforstået med at der trækkes kontingent over lønnen.

Som der tidligere er orienteret om, har CS / OKS kun delvis rettet sig efter det pålæg, og der er stadig medlemmer af SK, der må henvende sig direkte til Forsvarsministeriets Regnskabssekretariatet (FMNRS) for at få stoppet kontingenttrækket til CS / OKS.

Det virker godt når folk henvender sig til FMNRS, men det er beklageligt at det er nødvendigt at ulejlige FMNRS.

Men FMNRS har ikke fået den sidste henvendelse fra SK's medlemmer.

Når nyansatte medlemmer af SK lader sig overflytte fra en "civil" A-kasse til Forsvarets A-kasse optager A-kassen dem automatisk i CS / OKS og indrapporterer dem til løntræk. Så er det jo nødvendigt for de pågældende at skrive til FMNRS. CS / OKS fortsætter altså med at tilsidesætte Forsvarsministeriets (FMN) påbud, og det er uforståeligt, at FMN bliver ved med at finde sig i det.

Har OKS medlemmer?

Ja nogle har de vel – men det kan næppe være mange.

I den verserende sag ved Østre Landsret har CS / OKS fremlagt såkaldt dokumentation for medlemstallet. Det fremgår af de fremlagte oplysninger, at OKS skulle have 562 medlemmer, og at OKS har haft en nettoafgang på 1147.

Hvad angår de påståede medlemstal bør det tages med et grand salt. I denne tid får SK rigtig mange henvendelser fra medlemskredsen, idet CS / FA har skrevet, at de har betalt kontingent gennem hele året til CS / OKS, og at beløb på mere end 2200,- kroner kan fratrækkes på selvangivelsen.

Der er bare det ved det, at de pågældende ikke har betalt kontingent til CS / OKS.

En af vore medlemmer har forespurgt CS / FA om de fremsendte oplysninger og fået oplyst, at det var en fejl. Ved samme lejlighed oplystes det, at der var begået mange tilsvarende fejl, og at CS nu vil skrive til de pågældende herom.

OKS's medlemstal er væsentlig under de oplyste 562.

SK er nu på internettet med sin hjemmeside

SK er nu kommet på internettet med sin hjemmeside. Det har taget sin tid, men nu fungerer det.

Vi var lidt for hurtige med adressen, så vi fik givet en forkert. Det nytter ikke noget at prøve med (...@maks.dk).

Men nu har vi den rigtige adresse nemlig

www@maks.nu

og den virker.

En del oplysninger er lagt ind, men flere kommer, og vil blive lagt ind efterhånden.

Fx kan du nu også se SK orienteringerne på hjemmesiden, og selv printe dem ud hvis du ønsker det.

Har du kritik, forslag om oplysninger, som du mener vi skal have med, så kom med dem.

Kritik er altid godt, det kan vi bruge til at forbedre produktet – også her.

Du kan fremkomme med dine meninger og forslag på hjemmesiden eller sende dem ind til foreningen på fax, brev eller e-post.

Hjemmesiden er udarbejdet af og bliver vedligeholdt af Karsten Karlsson, SK's repræsentant på ASO, Sjællands Odde.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 06 / 99

2. marts 1999

Overenskomstforhandlingerne

Finansministeriet og centralorganisationerne bl.a. Statsansattes Kartel, der repræsenterer ca. 65 % af statens 200.000 ansatte afsluttede overenskomstforhandlingerne i fredags – den 26. februar 1999.

I denne og de følgende SK-orienteringer vil SK orientere om resultaterne, der gælder for en 3 årig periode.

Generelle lønforhøjelser

De generelle lønstigninger i den 3 årige periode bliver 5,20 %. Hertil kommer afkastet fra den såkaldte reguleringsordning, der skønsmæssigt vil give 3 % (incl. lokalløn m.v.) og værdien af forskellige andre ordninger f.eks. feriefridagsordningen på 2,35 %. I alt kan overenskomstresultatet gøres op til godt 10,5 %.

Hovedforhandleren for statens 200.000 ansatte – Niels Juul, der er formand for vores centralorganisation – udtrykker tilfredshed med resultatet. Han og formanden for forhandlingsfællesskabet på det kommunale område Poul Winkler har kørt et godt makkerløb, og resultaterne for de statslige og kommunale (600.000 ansatte) er meget lig hinanden.

Lønforhøjelsen

Løn og tillæg forhøjes således:

- 1. april 1999 (lønstigning)	0,27 %
- 1. april 1999 (reguleringsordning, efter skøn)	1,20 %
- 1. april 2000 (lønstigning)	1,15 %
- 1. april 2000 (reguleringsordning, efter skøn)	0,64 %
- 1. oktober 2000 (lønstigning)	0,48 %
- 1. april 2001 (lønstigning)	2,17 %
- 1. april 2001 (reguleringsordning, efter skøn)	0,31 %
- 1. oktober 2001 (lønstigning)	1,13 %

Det vil i praksis betyde, at en månedsløn på kr. 17.000,- den 31 marts 1999 vil stige som følger (alt i runde tal):

- 31. marts 1999	17.000,-
- 1. april 1999	17.250,-
- 1. april 2000	17.550,-
- 1. oktober 2000	17.650,-
- 1. april 2001	18.100,-
- 1. oktober 2001	18.250,-

Årslønnen for en ca. 30 årig håndværksuddannet, der sejler inspektionsskib på nordatlanten, vil ved udløbet af den 3 årige overenskomstperiode væ

re steget med kr. 22.000,- svarende til kr. 1800,-/mdr.

Feriefridage

Der er gennemført 3 feriefridage således:

- 1. år (pr. 1. april 1999) kan der afvikles en feriefridag, når ansættelsen har været i 6 mdr. Personel der er ansat efter 1. oktober 1998 kan afvikle fridagen når den pågældende har været ansat i 6 mdr.
- 2. år (pr. 1. april 2000) optjener ansatte 1 feriefridag for hver fulde 6 mdr. ansættelse i staten. Der kan altså afvikles 2 feriefridage pr. 1. april 2000 til 1. april 2001, når man er ansat hele året.
- 3. år (pr. 1. april 2001) optjener alle ansatte 1 feriefridag for hver fulde 4 mdr. uafbrudt ansættelse i staten. Der kan altså afvikles 3 feriefridage fra 1. april 2001 til 1. april 2002 når man er ansat hele året.

Flere

SK-orienteringer

I løbet af nogle dage følger flere SK-orienteringer, der omtaler yderligere elementer fra overensforhandlingerne.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 7 / 99

11. marts 1999

Lønstigning 1. 4. 99.

Lønnen stiger 1,47 % den 1. april 1999, hvorefter skalaløntrinene (SKLT) er på:

Stedtil- lægssats	0	II	III	IV	V	VI
Skalatrín						
1	11.929,25	12.318,00	12.547,75	12.706,75	12.936,58	13.095,50
2	12.108,83	12.507,08	12.742,50	12.905,42	13.140,67	13.303,67
3	12.293,50	12.701,50	12.942,50	13.109,42	13.350,42	13.517,50
4	12.483,17	12.901,17	13.148,25	13.319,25	13.566,17	13.737,17
5	12.678,08	13.106,25	13.359,33	13.534,67	13.787,75	13.962,92
6	12.878,33	13.317,25	13.576,50	13.756,08	14.015,42	14.194,92
7	13.083,92	13.533,75	13.799,42	13.983,42	14.249,17	14.433,00
8	13.295,42	13.756,17	14.028,50	14.217,08	14.489,33	14.678,00
9	13.512,67	13.985,00	14.264,00	14.457,33	14.736,33	14.929,67
10	13.735,75	14.219,92	14.506,00	14.704,00	14.990,08	15.188,25
11	13.909,00	14.405,25	14.698,42	14.901,42	15.194,58	15.397,58
12	14.144,67	14.653,25	14.953,83	15.162,00	15.462,50	15.670,58
13	14.386,75	14.908,25	15.216,33	15.429,67	15.737,83	15.951,08
14	14.635,58	15.170,17	15.486,08	15.704,75	16.020,58	16.239,25
15	14.891,08	15.439,25	15.763,08	15.987,25	16.311,17	16.535,33
16	15.083,75	15.645,50	15.977,58	16.207,50	16.539,50	16.769,42
17	15.353,50	15.929,58	16.270,08	16.505,75	16.846,33	17.081,92
18	15.630,75	16.221,58	16.570,75	16.812,50	17.161,58	17.403,17
19	15.833,75	16.439,58	16.797,67	17.045,33	17.403,42	17.652,33
20	16.044,67	16.665,92	17.033,00	17.287,17	17.654,25	17.908,33
21	16.304,58	16.941,75	17.318,25	17.578,92	17.955,42	18.216,08
22	16.560,17	17.197,33	17.573,83	17.834,50	18.211,00	18.471,67

Øvrige stigninger:

Militærtillæg

723,13	stiger til	733,78
946,95		960,90
1127,73		1144,35
1153,56		1170,55

Søtillæg

5122,15	stiger til	5197,61
---------	------------	---------

Særlig søtillæg

69,24	stiger til	70,24
138,51		140,55
207,76		210,82

Miljøtillæg

705,91	stiger til	716,31
--------	------------	--------

Skibstillæg

619,82	stiger til	628,95
--------	------------	--------

Håndværkertillæg, stat

1497,91	stiger til	1519,97
---------	------------	---------

Håndværkertillæg

783,39	stiger til	794,93
--------	------------	--------

KU / KI tillæg

482,09	stiger til	489,19
--------	------------	--------

Vagt- og øvelsestillæg

604,32	stiger til	613,22
--------	------------	--------

Disse lønstigninger er de første, der gennemføres i den næste overenskomstperiode. Der kommer yderligere fire stigninger, så fx skalaløntrin 22, stedtillægsområde 6 stiger fra 18.471,67 til ca. 19.800,00 i perioden frem til 1. oktober 2001.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 8 / 99

16. marts 1999

55 kroners tillæg

I SK orientering nr. 34 / 1998 af 8. december 1998 orienterede SK om, at 55 kroners tillægget uden skygge af tvivl var gældende for det sejlene personel.

SK's centralorganisation – Statsansattes Kartel (StK) har samtidig med at overenskomstforhandlingerne gik sin gang, gjort et godt stykke arbejde for søværnets konstabler, der forretter sejlene tjeneste.

Arbejdet har resulteret i, at Finansministeriet, den 5. marts 1999, har tilskrevet Forsvarsministeriet om, at tillægget skal udbetales under sejlads med flådens skibe m.fl., d.v.s. når der ydes særligt søtillæg. Tillægget ydes med virkning fra 1. oktober 1997.

Med ganske få undtagelser ydes der således 55 kroners tillæg når der udbetales søtillæg.

Forsvarsministeriet har fredag i sidste uge (12. marts 1999) tilskrevet Forsvarskommandoen. Når SK er bekendt med, hvornår søens folk kan regne med at have ”pengene i hånden”, vil der blive orienteret herom i SK orientering. Der er således sejlene personel, der har et tilgodehavende på op imod 15.000 kroner, og det kan jo blive rart endelig at få pengene udbetalt.

Overgang til arbejdsmarkedspension

Søværnets operative Kommando (SOK) har for kort tid siden udsendt tilbud til langtidsansatte (45 år / 60 år) om overgang fra kapitalpension til arbejdsmarkedspension. For to måneder siden skrev CS-FONDE om det samme emne, hvor man kunne tilkendegive sit ønske.

Det er noget forfærdeligt rod, at fondene ikke har koordineret henvendelserne med SOK. SK anbefaler at man reflekterer på SOK's skrivelse. Det er den sikreste måde, hvis man ønsker at overgå til arbejdsmarkedspension.

Det nærmere indhold af tilbudet kan den enkelte få mere at vide om, ved at rette telefonisk henvendelse til foreningens kontor

Mere frihed for natarbejde

Ved overenskomstforhandlingerne i februar 1999 blev det aftalt, at arbejdstiden for natarbejde mellem 1700 og 0600 skal nedsættes.

Nedsættelsen finder sted fra 1. april 2000, og har den virkning, at for hver 37 timers nat-

arbejde optjenes der 3 timers betalt frihed – mod nu 2 timer.

Forhøjelse af FN-tillæg

FN-tillægget, der bl.a. udbetales til personallet når søværnets skibe indgår i internationale operationer (fx Golfen eller Adriaterhavet), forhøjes med virkning fra 1. april 2000 fra de nuværende 3345,69 kr. pr. måned til ca., 3850,00 kr. pr. måned.

Forhøjelsen er et resultat af de nys afsluttede overenskomstforhandlinger.

Efterløn

Vil du vide mere om efterløn, så se på SK's hjemmeside: www.maks.nu.

Her kan du læse om efterløn og få lavet beregninger på netop dine tal (pension m.v.).

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 9 / 1999

25. marts 1999

Efterløn – sidste nyt!

Under overskriften **fuld efterløn – eller pengene tilbage** har Arbejdsministeriet udsendt en pressemeddelelse. Heri oplyses det, at regeringen har fået forligspartiernes tilslutning til et ændringsforslag til efterlønnen.

Konkret foreslås det, at den enkelte til enhver tid kan bede A-kassen overføre det statsregulerede efterlønsbidrag til den enkeltes arbejdsmarkedspension. Hvis man ikke har en arbejdsmarkedspension, kan efterlønsbidraget overføres til en pensionsordning efter eget valg.

-Vi ønsker at give alle aldersgrupper et optimalt beslutningsgrundlag – og eliminere enhver tvivl om hvorvidt ”det kan betale sig”. Fremover kan vi med fasthed i stemmen sige til alle: ”indbetal, se tiden an, hold mulighederne åbne – uden risiko!” Hermed får den enkelte et medansvar for sin egen efterløn, udtaler Arbejdsminister Ove Hygum.

Så er der igen ændringer i rentesatserne m.v. fra UNIBANK. Denne gang med en lille nedadgående ændring.

UNIBANK Nye rentesatser	Årlig rente	Årlig nominal rente	Årlig omkostninger i %
Grundkonto med kredit skyld under 30.000 kr. udnyttet 100 % udnyttet 50 % udnyttet 25 %	10,00 %	10,38 %	10,5 % 10,5 % 10,7 %
Grundkonto med kredit skyld over 30.000 kr. *) udnyttet 100 % udnyttet 50 % udnyttet 25 %	9,00 %	9,31 %	10,0 % 10,5 % 10,7 %
Boliglån 0-60% af værdien over 80% af værdien	6,25 % - 9,25 %	6,40 % - 9,58 %	7,2 % - 10,4 %
Bil ved 40% udbetaling ved 20% udbetaling	6,50 % - 9,00 %	6,66 % - 9,31 %	8,3 % - 11,1 %

Af hensyn til sammenligning anføres oplysningerne om årlige omkostninger i % udfra de standardforudsætninger, som anvendes i alle pengeinstitutter.

*) Beregnet ved en kassekredit på 50.000 kr.

Unibank, den 8. februar 1999

55 kroners tillæg

55 kr. tillægget er ikke mindst interessant for det sejlende personale, der på årsbasis sammenlagt skal have udbetalt ca. 9 millioner kr.

Personel, der årligt sejler 180 dage vil få udbetalt 10.000 kr. som følge af nyordningen. Og da den træder i kraft pr. 1. okt 1997, er der nogle fra skibene, der på nuværende tidspunkt har et tilgodehavende på 15.000 kr.

Forsvarsministeriets Regnskabssekretariat (FMNRS) forventer, at

de tilgodehavende beløb udbetales sammen med lønnen i april 1999.

FMNRS vil også sørge for, at hjemsendt personel, der har forrettet sejlende tjeneste, får udbetalt sit tilgodehavende.

55 kr. tillægget gælder fx også for elever på skoler og kurser. Det er en langt vanskeligere sag at få disse tilgodehavender gjort op, idet det skal foretages af de enkelte tjenestesteder.

Den enkelte må selv kontrollere om de rigtige beløb bliver udbetalt.

En langvarig og besværlig sag synes således at kunne finde sin

endelige positive afslutning i løbet af kort tid. Og resultatet er præcis som SK har orienteret genne hele 1998.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 10 / 99

29. marts 1999

Ny aftale om tjenesterejse / udstationering

Der er med virkning fra 1. april 1999 indgået ny aftale mellem centralorganisationerne – bl.a. Statsansattes Kartel – og Finansministeriet.

Grunden til ændring af aftalen er, at der er indført nye skatteregler for beskattning af bl.a. time- og dagpenge. I aftalen er der gjort forsøg på at afpasse reglerne sådan, at de bliver bedst mulige i forhold til skattelovene.

Under tjenesterejse (rejse under 28 dage), er der ikke sket væsentlige ændringer. Time- og dagpenge og udgifter, der godtgøres efter dokumentation, beskattes ikke, hvorimod udokumenterede nattillæg bliver beskattet fra 1. april 1999.

Under tjenesterejse i udlandet – herunder Grønland og Færøerne – dækkes merudgifter til måltider mod dokumentation, og der ydes en % godtgørelse på 30% af dagpengesatsen (ca. 80,- kr., lidt afhængig af dagpengesatsen).

Under udstationering (over 28 dage) ydes time- og dagpenge både i indland og udland, herunder Grønland og Færøerne. Time- og dagpenge beskattes efter 3 måneder i Danmark og efter 6 måneder i

udlandet, herunder Grønland og Færøerne.

Under udstationering kan den enkelte indgå aftale med myndigheden om at få refunderet rimelige udgifter efter dokumentation. Når udgifterne dækkes efter dokumentation, er der ingen skattepligt, hverken efter 3 eller 6 måneder.

De nye regler bliver en direkte fordel i Grønland. Og man kan vel ikke med god ret sige, at de er blevet dårligere andre steder, når man tager i betragtning, at man kan få refunderet alle sine merudgifter.

At de udokumenterede nattillæg fremover beskattes er ærgerligt, fordi det har givet de ansatte en vis frihed til at vælge logi. Men Finansministeriet har vel sagtens indstillet sig på, at dække udgifterne til hotel i størrelsesordenen 500-600 kr. i stedet for at udbetale 100 eller 150 kr. uden dokumentation.

Finansministeriet og Skatteministeriet inviterede bl.a. SK til et orienteringsmøde den 22. marts, hvor de nye regler blev gennemgået. Der er mange detaljer om de nye regler, som det vil gå for vidt at omtale ved denne lej-

lighed. Men alle der har spørgsmål kan ringe til kontoret.

På mødet den 22. marts oplyste skatteministeriet, at ingen beskattes af time- og dagpenge i perioden 1. april – 30. juni 1999 i Danmark.

Forsvarsministeriet / Forsvarskommandoen har forespurgt skatteministeriet, hvordan der skal forholdes med MUG (merudgiftgodtgørelse) på søværnets skibe. Skatteministeriets svar foreligger ikke i skrivende stund.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 11 / 99

12. april 1999

Retsagens 1. møde

Den 9. april 1999 afholdtes det 1. møde i Østre Landsret, hvor SK har anlagt sag imod Finansministeriet og CS.

Det næste møde afholdes 12. maj 1999, hvor der skal findes en løsning på, hvordan foreningerne dokumenterer medlemstilslutningen.

SK har ved flere lejligheder fremlagt dokumentation for at mindst 1200 eller mellem 2/3 og 3/4 af søværnets konstabler er medlemmer af SK. Trods medlemmerne ved deres underskrift har bekræftet medlemsskabet af SK, hævder CS, at SK kun har tilslutning fra 54 medlemmer, selv om vi altså har dokumenteret tilslutning fra mere end 1200.

Det er glædeligt, at Østre Landsret nu tager hånd om dette spørgsmål.

Beskatning af MUG

Som i sagen omtalt ovenfor, er der også andre områder, hvor sagligheden har trange kår.

Skatteministeriet har i slutningen af marts 1999 skrevet til Forsvarsministeriet, at det sejlende personels MUG (72,- kroner om dagen) er indkomstskattepligtigt og, at værdien af den fri kost (55,- kr. om dagen

– ikke at forveksle med 55 kronerssagen) skal beskattes.

Skatteministeriets begrundelse er, at personellet, der forretter sejlende tjeneste, ikke har merudgifter.

Skatteministeriet anerkender, at personel, der er på øvelse i land i 14 dage har merudgifter, hvorefter MUG og fri kost ikke skal beskattes. Skatteministeriet påstår på den anden side, at personel, der sejler, ikke har merudgifter og derfor skal beskattes af MUG og fri kost.

Det kan ganske enkelt ikke være rigtigt, at love er sådan indrettet i dette land.

Forsvarsministeriet er i færd med at overbevise Skatteministeriet om, at deres første skrivelse ikke er rigtig.

Der bliver arbejdet på højtryk for at finde en acceptabel løsning på problemet.

Fredag i sidste uge fandtes der en løsning på udbetaling af MUG under øvelser i land, og under kursusophold, idet de 72,- kr. skulle beskattes.

Den administrative løsning, som Forsvarskommandoen vil skrive ud om meget snart, betyder, at de 5,- kr. af de 72,- kr. skal beskattes, medens resten udbetales skattefrit.

Men der er flere forhold, der er helt groteske som der selvfølgelig skal ses på.

Når en officer er på kursus udbetales der time- og dagpen-

ge på 271,- kr. de første 28 dage, medens en konstabel får udbetalt 159,25 kr. Det er jo helt hen i vejret, at konstabler skal beskattes af ca. 5,- kr. af det samlede beløb på 159,25 kr., medens officererne ikke skal beskattes af 271,- kr. Så aftalerne skal selvfølgelig tilpasses de nye skatteregler.

Der er ikke kaos. Der er fuldstændig kaos. Dels som følge af det nu foreliggende, om beskatning for det sejlende personel. Men også fordi der gives modstridende informationer på tjenestestederne. Det kan dog hænge sammen med, at de skrivelser Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen har udsendt, er forkerte.

Så snart der er en bedre afklaring af sagerne, vil vi vende tilbage her i SK orientering. Og det klogeste er nok at vente en uge eller to, inden man modtager MUG. Så skulle der gerne være orden i det.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 12 / 99

19. april 1999

Langtidsansættelser

Søværnets operative Kommando (SOK) har i SOK personelbefaling nr. 12 / 1999 annonceret om langtidsansættelser pr. 1. juli 1999.

Langtidsansættelser midt på året er en ekstraordinær foranstaltning, idet ansættelserne normalt finder sted i slutningen af året.

I efteråret 1998 afholdtes der møde mellem SK og SOK, og der var ikke indkommet tilstrækkeligt mange ansøgninger om langtidsansættelse.

Efter drøftelserne meddelte SOK, at der ville blive iværksat en ekstraordinær runde midt i indeværende år.

Ansøgningsfristen er 26. april 1999, og meddelelse om ansættelse vil ske i SOK personelbefaling i slutningen af juni 1999.

Godsmængde til Grønland

Et medlem skal i løbet af sommeren udstationeres til Grønne-dal, og han medbringer sin familie.

På vegne af den pågældende ansøgte SK i marts 99 SOK om at han kan medbringe 12m³ gods som gældende for personel med familiestatus.

SOK har afgjort ansøgningen positivt.

Beskatning af MUG

I den første del af dette afsnit gøres rede for situationen for personel, der forretter tjeneste i land, og afslutningsvis omtales situationen for sejlene personel.

Forsvarskommandoen har nu skrevet tilforsvarets myndigheder,

at kr. 67,68 af MUG-en på kr. 72,24 er skattefri de første 28 dage, medens forskellen på kr. 4,56 skal beskattes. Efter 28 dage er kr. 45,12 skattefrie, medens kr. 27,12 skal beskattes.

D.v.s. at under f.eks. skoleophold udbetales der kr. (72,12 + 87,25) 159,37, af hvilke kr. 4,56 beskattes de første 28 dage og kr. 27,12 herefter.

Det er helt hen i vejret, at en officer kan få udbetalt kr. 271,- de første 28 dage uden beskatning af nogen art, medens vi skal beskattes af kr. 4,56 af et langt mindre beløb. Så er det jo ikke skattereglerne, der er noget i vejen med, men der imod vore aftaler.

Der overvejes p.t. ændringer af aftalerne, så denne urimelighed kan bortfalde.

For så vidt angår MUG til det sejlene personel, ser der anderledes dystert ud.

Der arbejdes fortsat ihærdigt på at ændre Skatteministeriets bestemmelse, hvorefter MUG og værdien af fri kost skal beskattes. Der er endnu ikke fundet en løsning, og der vil efter det foreliggende måske gå 14 dage endnu.

SOK, Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen er enige med personellet om, at det er helt urimeligt, hvis MUG og fri kost skal beskattes.

Alle skibene er pålagt administrative regler, efter hvilke MUG kan udbetales, og der er indtil videre ikke andet at gøre end følge disse regler.

55 kr. tillæg

Der er nu al mulig grund til at forvente, at de tilgodehavende tillæg for det sejlene personel

udbetales med aprillønnen i slutningen af april 1999. De 55,- kr., der aftales i 1997, er blevet reguleret efterfølgende som følger:

1.10.97 - 31.03.98	kr. 55,00
1.04.98 - 31.09.98	kr. 56,00
1.10.98 - 31.03.99	kr. 56,84
1.04.99 - 31.09.99	kr. 57,65

Man bør selv kontrollere om udbetalingerne med aprillønnen er i overensstemmelse med det antal dage, hvor der er udbetalt særlig søtillæg for perioden 1.OKT 1997 - 28. FEB 1999.

Fra 1. marts 99 at regne, skal tjenestestederne foretage indrapportering til Forsvarsministeriets Regnskabssekretariat. Hvorvidt indrapporteringerne er foretaget for marts 1999 er uvist, men det bør fremgå af lønsedlen. Hvad angår personel, der forretter landtjeneste, er der et omfattende tællearbejde i gang for at få opgjort det tilgodehavende for bl.a. kursusdeltagelse. Der vil nok gå nogen tid endnu inden det arbejde er afsluttet.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 13 / 1999

29. april 1999

Forsikringer uden for Danmarks grænser

SK har nu også en aftale om privatforsikringer til medlemmerne under tjeneste i udlandet, herunder Grønland og Færøerne.

Aftalen er blevet til på baggrund af ønsker fra medlemmer, der skal gøre tjeneste uden for Danmarks grænser. Aftalen er indgået med Tryg-Baltica Udlands Service. Der kan i forbindelse med den enkeltes udstationering tilbydes følgende forsikringer:

1. Sygeforsikring (i tilknytning til Forsvarets sygeforsikring).
2. Motorkøretøjsforsikring.
3. International familieforsikring.

Medlemmer af SK, kan rette henvendelse til kontoret (tlf. 33 45 46 47) for yderligere information og kontakt til Tryg-Baltica.

Så er der igen fald i rentesatserne pr. 13. april 1999, m.v. fra UNIBANK.

	Årlig rente	Årlig nominal rente	Årlig omkostninger i %
Grundkonto med kredit skyld under 30.000 kr. udnyttet 100 % udnyttet 50 % udnyttet 25 %	9,50 %	9,84 %	9,9 % 10,0 % 10,2 %
Grundkonto med kredit skyld over 30.000 kr. *) udnyttet 100 % udnyttet 50 % udnyttet 25 %	8,50 %	8,77 %	9,5 % 10,0 % 10,2 %
Boliglån 0-60% af værdien over 80% af værdien	6,00 % - 9,00 %	6,14 % - 9,31 %	6,9 % - 10,2 %
Bil ved 40% udbetaling ved 20% udbetaling	6,25 % - 8,50 %	6,40 % - 8,77 %	8,1 % - 10,5 %

Af hensyn til sammenligning anføres oplysningerne om årlige omkostninger i % udfra de standardforudsætninger, som anvendes i alle pengeinstitutter.

*) Beregnet ved en kassekredit på 50.000 kr.

Unibank, den 22. april 1999

Møde med SOK

SK har den 27. april 99 afviklet møde med SOK, hvor 21 dagsordenspunkter blev gennemdrøftet. Her i SK orientering vil der i den kommende tid blive omtalt emner, der blev behandlet.

Retssagen i Østre Landsret

Næste møde i landsretten afvikles 12. maj 99, hvor der bliver taget stilling til den form SK og CS skal dokumentere medlemstilslutningen på. Det er rart at vi nu er kommet så langt, og vi glæder os til at dokumentere medlemstilslutningen til SK.

Uanset hvilken form retten vælger, kan vi dokumentere tilslutning fra langt mere end halvdelen af søværnets konstabler.

Rekruttering til konstabelgruppen

Et af emnerne, der blev behandlet på mødet i SOK, den 27 april, var rekruttering til konstabelgruppen.

Rekruttering til OP-specialet (KI / KU / VB) går planmæssigt, hvorimod det går trægt til håndværksspecialerne (EK / AT).

Der blev opnået enighed om at personel, der er ansat, og har de rette forudsætninger, kan optages på håndværksuddannelserne efter ansøgning.

Der kan dispenseres fra de almindelige optagelsesbetingelser. De, der er interesseret, kan rette henvendelse til Søværnets Tekniskole på et af følgende tlf. nr.: 32664580 / 32664581 / 32664582.

Der er også mulighed for at elektrikere og maskinfolk kan blive omskolet til automatikmekanikere. Også det kan man få mere at vide om på Tekniskolen.

Vagn Munkholm Christensen, formand

SK orientering

Nr. 14 / 99

21. maj 1999

Nye tillæg

Med virkning fra 1. april 1998 er der gennemført et nyt tillæg for elektrikkere (MS). Tillægget svarer til forskellen på det lille håndværkertillæg (794,93 kr.) og det store håndværkertillæg (1519,97 kr.) altså ca. 725,- kr. / md.

Tillægget skal altså udbetales med tilbagevirkende kraft, og den enkelte må selv kontrollere at efterregulering bliver gennemført.

SK har gennem mere end 1½ år arbejdet med at få dette tillæg gennemført, og det er nu endelig lykkedes.

Der er også gennemført et nyt tillæg for VB (torpedo). Tillægget er på ca. 550,- kr. / md., og også dette tillæg har virkning fra 1. april 1998.

Retssagen mod finansministeriet

Den 12. maj 1999 var der møde i Østre Landsret. På mødet blev det besluttet, at retten skal have lister på de medlemmer, der har betalt kontingent til SK og OKS i oktober 1998 samt januar, februar og marts 1999.

Det er meget tilfredsstillende, at der nu er enighed om, hvordan dokumentationen skal forelægges, og da SK også på denne måde kan dokumentere tilslutning fra mere end halvdelen af søværnets konstabler, er vi således kommet et skridt videre mod en positiv afslutning på sagen.

FA og CS fremsender girokort

I de senere dage er SK blevet kontaktet af flere medlemmer, som har fået tilsendt regning på restance. I CS / FA henvendelsen til folk gøres der ikke rede for, hvad restancen omhandler, folk bliver truet med at blive smidt ud af a-kassen, hvis ikke de betaler, og CS / FA oplyser, at pengene skal indbetales til CS.

Det er jo ikke til at forstå, at penge man skylder a-kassen skal sendes til CS. Vi har endnu ikke fundet ud af, hvad CS / FA har gang i, men belært af erfaringerne gives alle det råd, at ingen betaler før de ved, hvad det handler om. Vi råder alle til at rette henvendelse til kontoret, hvis de har fået ryk-kere fra CS / FA.

Et af vore medlemmer har rettet henvendelse til FA og fået at vide, at betalingen til FA er i orden, men CS mener at have penge til gode. Det er usmægtigt at FA lader sig misbruge af CS, og at FA tilmed truer medlemmerne med at blive smidt ud af a-kassen, hvis ikke de betaler penge til CS. Den pågældende har klaget til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen over den behandling a-kassen har givet ham.

Beskatning af MUG i skibene

I skrivende stund er der endnu ikke fundet en positiv løsning på dette forfærdelige problem.

Men der er forhandlinger i gang mellem Forsvarsministeriet og Skatteministeriet for at finde en løsning.

Der henvises til det næste nr. af SK nyt!, hvor der er en lidt mere fyldestgørende orientering.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 15 / 99

11. juni 1999

Variable ydelser under barsel

Søværnets Konstabelforening har igen vundet en principiel sejr for et medlem (efterfølgende kaldet M). Denne gang er det om *variable ydelse under barsel*.

Sagen begynder i efteråret 1997, hvor M og tillidsmanden henvender sig til tjenestestedet og anmoder om at M får sine berettigede variable ydelser under barsel udbetalt. Efter konsultation hos Søværnets operative Kommando (SOK) blev det afslået af tjenestestedet. Begrundelse var, at M ikke havde været på det pågældende tjenestested i minimum 6 måneder.

M havde sejlet i en længere periode og da hun har været gravid i en tid søger hun landtjeneste, hvor hun fortsat skal gå en kontinuerlig tjeneste. Derfor mente både M og SK, at hun var berettiget til sine ydelser under barsel.

Med voldgiftrettens afgørelse i 1997 skrev SOK, at praksis pr. 1. september 1997 er ændret til, at også søtillæg skal udbetales under sygdom og barsel m.v.

Det vil så sige, at variable ydelser under land og søtillæg

til søs skal udbetales under sygdom og barsel m.v. efter samme regler. De 6 måneder er gældende for såvel sejlede tjeneste som landtjeneste. Men det mente SOK altså ikke.

Efter afslaget på tjenestestedet blev sagen anket til SOK, der selvfølgelig også gav afslag (de havde jo vejledt tjenestestedet). Sagen blev derefter anket til Forsvarskommandoen (FKO), der gav M og SK ret i, at M skal have sine variable ydelser udbetalt under sin barselsperiode. FKO har givet SOK besked på at sikre M sine ydelser udbetalt.

Endnu en god sag, der har principiel betydning for medlemmerne er vundet af SK.

Forskud på MUG

Regnskabsmyndigheden for 1., 3. og 5. eskadre (1. esk.) har den 7. juni 1999 pålagt enhederne at begrænse antallet af forskud mest muligt vedr. MUG.

Regnskabsmyndigheden (1. esk.) er ganske enkelt ude i et ærinde, der er i strid med de foreliggende bestemmelser. Alle kan få udbetalt forskud, hvis de ønsker det, og man kan med sindsro se bort fra 1. eskadres pålæg.

SK har i dag drøftet dette med Søværnets operative Kommando (SOK) og de vil mandag sørge for, at man følger de bestemmelser SOK har udgivet, og ikke nogle selv opfundne regler i 1. eskadre.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 16 / 99

15. juni 1999

SOK fælles samarbejdsudvalg

Samarbejdsudvalgs møderne og kontaktudvalgs møderne i Søværnets operative Kommando (SOK FÆLSU og KU) er gået i stå.

Allerede i løbet af sidste vinter indstillede kontaktudvalget sin virksomhed, og det planlagte møde i SOK FÆLSU den 10. juni 1999 er udsat på ubestemt tid.

SK er bekendt med, at SOK ser med bekymring på denne udvikling, idet det er ledelsens ønske, at samarbejdsvirksomheden kører roligt og konstruktivt.

Organisationen af Sergenter i Søværnet (OSS) har ved flere lejligheder forsøgt at få direkte repræsentation i SOK FÆLSU, hvor Karsten Krag er valgt af sergentgruppen til at repræsentere CS-området.

På et møde i SOK FÆLSU's KU sidste vinter stillede OSS krav om to pladser i SOK FÆLSU så sergentgruppen også kunne have en repræsentant. Dette krav afvistes af de øvrige organisationer, idet opfattelsen

hos de øvrige er, at OSS og OKS ikke kan have hver sin repræsentant i SU, når de er omfattet af samme organisationsaftale.

Efter samarbejdsaftalen skal samarbejdsudvalget sammensætning være så repræsentativ som mulig. I den omfattende korrespondance, der er skrevet i konflikten skriver SOK til Forsvarskommandoen (FKO) den 17. februar 1999:

”SOK skal i sagens anledning anføre, at en udvidelse af antallet af repræsentanter pr. organisationsaftale vil have en række konsekvenser. Eksempelvis vil et forøget antal repræsentanter medføre, at disse organer vil blive så store, at de arbejdsmæssigt vil være vanskelige at få til at fungere tilfredsstillende.”

På et KU-møde den 11. juni 1999 fremsatte OSS igen krav om sin egen repræsentanten, men ingen af de øvrige organisationsrepræsentanter støttede sergentgruppens krav. Det er naturligt nok – de øvrige organisationer vil af gode grunde ikke anerkende flere repræsentanter for CS med det re-

sultat, at andre organisationer ikke kan være repræsenteret.

Der er således overensstemmelse mellem SOK's holdning og holdningen fra alle andre organisationer end CS.

Den uro OSS / CS har skabt det seneste års tid har altså ført til, at både kontaktudvalget og samarbejdsudvalget har indstillet virksomheden indtil videre.

Det er naturligt nok, at sergentgruppen ønsker sig direkte repræsenteret i SOK FÆLSU. Det er derfor svært at forstå at OSS vælger Karsten Krag til at repræsentere sig. Sergentgruppen kunne jo vælge en af deres egne i stedet.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 17 / 99

29. juni 1999

Barselsorlov m.v.

Finansministeriet har udsendt et nyt cirkulære om en revideret aftale om barsel, adoption og omsorgsdage. Aftalen er gælden fra 1. april 1999.

- 1) **Fædreorlov** i uge 25 og 26 efter barnets fødsel / modtagelse, har nu ret til løn i stedet for dagpenge.
- 2) En ansat har ret til at anvende **omsorgsdage** i tilknytning til forlængelse af barsels-, fader-, forældre-, adoptions- eller forældreorlov. Dagene kan afvikles som både hele og halve dage.
- 3) Ved **udstationering** har en ansat, der udstationeres (bl.a. Grønland og Færøerne), og som følge af længerevarende udlandsophold ikke er omfattet ligebehandlingsloven og dagpengeloven, er under udstationeringen fortsat omfattet af aftalen om barsel, adoption og omsorgsdage.

Udstationeringsreglen er bl.a. en følge af den sag SK har rejst for et medlem ultimo 1998. Den blev bl.a. vendt i Finansministeriet, der altså har følt en præcisering nødvendig. Sagen er beskrevet i SK orientering nr. 35/98 af 18. december 1998.

Uddannelsesorlov

Aftalen om videreførelse af statslig uddannelsesorlov med løn er indgået den 28. maj 1999.

Søværnets operative Kommando (SOK) vil udsende orientering om ansøgning m.v. snarest.

35.000 i efterbetaling

En marinespecialist, der er uddannet som elektromekaniker har gennem en årerække været beskæftiget som elektriker. I den periode har han modtaget det lille håndværkertillæg på ca. 800 kr. pr. md.

Efter SK's opfattelse var den pågældende berettiget til det store håndværkertillæg på ca. 1500 kr. pr. md., idet han har været anvendt i overensstemmelse med sin håndværksmæssige uddannelse.

Sagen rejstes over for SOK, og resultatet er efter drøftelser med SK blevet, at den pågældende nu får efterbetalt ca. 35.000 kr.

Såfremt der er andre af SK's medlemmer, der er uddannet elektromekanikere og har været anvendt i overensstemmelse med deres uddannelse, kan henvendelse ske til foreningen såfremt de pågældende har modtaget det lille håndværkertillæg i stedet for det store.

Familie og job

Forsvarets personelpolitik om sammenhæng mellem familie og job er et af forsvarrets personelpolitiks mange afsnit.

Forsvarskommandoen har i år udgivet en lille folder om sammenhæng mellem familie og job og skriver i indledningen:

”Forsvaret ved at privatlivet er en resursebalance, hvor medarbejderne henter motivation og overskud til arbejdet. Derfor er det forsvarrets mål, at være en familievenlig arbejdsplads, hvor medarbejderne har mulighed for at kombinere et

tilfredsstillende arbejdsliv med et rigt familieliv.”

Det er forsvarrets familiepolitik:

- ”at respektere arbejdstiden og medvirke til, at arbejde ud over almindelig arbejdstid ikke bliver en målestok for succes og engagement,
- at tage hensyn til medarbejdernes familiemæssige forpligtelser, når det daglige arbejde, fridage og ferie tilrettelægges,
- at medarbejderne i muligt omfang kan tage feriedage eller afspadsere i forlængelse af barns 1. sygedag eller ved sygdom blandt personer, der står medarbejderne nær,
- at medarbejderne, såfremt det kan indpasses i tjenesten, får mulighed for at planlægge arbejdstiden anderledes end normalt, som følge af børnepasningsproblemer eller andre vægtige familiemæssige hensyn.”

SK opfordrer de lokale repræsentanter til at sætte forsvarrets familiepolitik på dagsordenen i talsmandsudvalgene / samarbejdsudvalgene.

Pjecen som Forsvarskommandoen har udgivet vil i løbet af kort tid blive fordelt til SK's tillids- og fællestillidsmænd.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 18 / 99

5. juli 1999

Udstationering efter regning

Efter de nye regler bliver udstationeret personel beskattet af time- og dagpenge, når udstationeringen har været i 3 måneder i Danmark.

Netop beskatningen af time- og dagpenge efter 3 måneders udstationering er én af flere forringelser, der blev gennemført den 1. april 1999.

Fra den 1. juli 1999 kan udstationeret personel rejse efter regning. Den enkelte kan selv vælge om man vil lade time- og dagpenge beskattes efter 3 måneder eller få refunderet udgifterne til fortæring. Disse udgifter beskattes ikke.

Når udgifterne således kan refunderes mod dokumentation, kan man komme gennem en længere udstationering uden at få merudgifter ud af det. Men det bliver ingen "dans på roser", FKO har nemlig som hovedregel fastsat en øvre grænse, der svarer til time- og dagpenge. Satsen for time- og dagpenge efter 28 dage er på ca. 180,00 kr. pr. dag.

Når man er på kursus kan man også vælge at overgå til refusion efter regning. Merudgiftgodtgørelsen under kursusophold udgør ca. 160,00 kr.,

hvilket FKO – som hovedregel – har fastsat som loft.

For både udstationering og kursusophold gælder det, at man kan få refunderet bilag efter gennemsnitsbetragtning. Spiser man 2 dage for sammenlagt 200,00 kr. kan man den tredje dag spise for 300,00 kr.

Det gode spørgsmål, *hvad rimelige merudgifter er*, har FKO altså fastsat ved førnævnte hovedregel. Men man kan få refunderet større beløb såfremt man ikke kan spise for udgifter, der ligger inden for den fastsatte ramme.

Det nævnes igen, at såfremt man ikke vælger at rejse efter regning, bliver time- og dagpenge / kost- og kontantgodtgørelse beskattet efter 3 måneder.

Udokumenteret nattillæg i Danmark

Indtil 1. april 1999 kunne der udbetales 149,50 kr. i udokumenteret nattillæg. Efter 1. april 1999 skal også dette beskattes, men det har i øvrigt ikke været muligt at få udokumenteret nattillæg udbetalt. Men det er netop i disse dage ved at falde på plads, så der igen kan udbetales udoku-

menteret nattillæg – men det bliver beskattet.

Udokumenteret nattillæg udgør de første 28 dage 149,50 kr. og efter ca. 100,00 kr.

Når så skattefar har været på spil, er der 40 – 50 kr. tilbage. Den enkelte kan fortsat selv vælge mellem det udokumenterede nattillæg eller bo på hotel. Hoteldispositionsbeløbet er op til 740,00 kr.

Forstå det hvem der kan!

Familie og job

I SK orientering nr. 17 omtales en pjece om forsvarrets personelpolitik i sammenhæng med familie og job.

Pjecen er omdelt til SK's repræsentanter.

SK nyt! på nettet

Nu kan også SK nyt! – fagbladet for søværnets konstabler – ses på SK's hjemmeside.

Adressen er: www.maks.nu.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 19 / 99

9. juli 1999

Tjenesterejseaftalen

Efter tjenesterejseaftalen nedsættes time- og dagpenge efter 28 dage med 1/3, d.v.s. fra 271,00 kr. til ca. 180,00 kr.

Det forudsætter dog, at udstationeringen er planlagt til 29 dage eller derover, og at den ansatte er gjort bekendt med det.

Hvis en ansat således bliver sendt på tjenesterejse i 18 dage og fx den 17. dag får at vide, at rejsen bliver forlænget med 28 dage skal der udbetales 271,00 kr. for alle 46 dage.

Sikkerhed til søs

Gennem de seneste mange år er sikkerheds- og sundhedsspørgsmål sat højt på dagsordenen på de private og offentlige arbejdspladser i Danmark.

Men det sejlede personel var gennem alle årene uden sikkerheds- og sundhedsbestemmelser, som var målrettet mod den sejlede tjeneste.

Gennem flere års målrettet indsats fra foreningen lykkedes det i marts 1998 at få udsendt ”bestemmelser vedrørende sikkerhed og sundhed i søværnets skibe og fartøjer”. Som med alle bestemmelser, der gør op med tingenes tilstand, er der også med disse nye bestemmelser behov for uddannelse. I tilfældet her for medlemmer af sikkerhedsgrupperne. Men der er behov for, at alt søværnets personel er velorienteret om arbejdsmiljø-

bestemmelserne, som gælder for den sejlede tjeneste.

Ved møde i Søværnets operative Kommando (SOK) i april i år kunne SOK oplyse, at der endnu ikke var udarbejdet detaljerede uddannelsesbestemmelser. Uddannelsen er således ikke iværksat 1 ½ år efter udsendelsen af bestemmelserne om sikkerhed og sundhed i skibene.

SOK har inspektionsansvaret både hvad angår bestemmelserne om sikkerhed og sundhed om bord og bestemmelserne om uddannelse af sikkerhedsgrupperne.

Man kan vel ikke forvente, at de nye bestemmelser for alvor skal slå igennem, før uddannelsesvirksomheden er sat på skaft.

SK vil således rette henvendelse til SOK for at få uddannelserne i gang hurtigst muligt.

”Bestemmelser vedrørende sikkerhed og sundhed om bord i søværnets skibe og fartøjer” er udgivet som SOKBST 061-6 af marts 1998.

Sønæringsbevis

På møde den 27. april 1999 mellem SOK og SK drøftedes mulighederne for erhvervelse af sønæringsbevis.

Gennem et samarbejde i 1998 mellem Søfartsstyrelsen og SOK oplyser SOK, at der blev opnået enighed om følgende formulering:

”Den, der har gennemgået grund og basismodul som konstabel af operativ linie eller grundmodul samt erhvervsfaglig uddannelse som konstabel af teknisk linie, sidestilles, når 12 måneders fartstid er optjent, med en person, der har gennemgået skibsassistentuddannelsens modul I og II.”

Fartstiden defineres som 50% af tilkommanderingsperioden på søværnets skibe (undtagen mindre fartøjer som fx SKA-både og orlogskuttere). Aftalen blev imidlertid som følge af nye internationale konventioner ikke underskrevet.

Modul I og II i det gl. uddannelsesforløb svarer til det første 20 ugers uddannelsesmodul.

Der mangler stadig noget sejlads i handelsskibe og 20 ugers uddannelse, inden man kan udmønstre som befaren skibsassistent.

Det er dog SK's opfattelse, at førnævnte formulering er retningsgivende for opnåelse af sønæringsbevis, og medlemmer af SK kan rette henvendelse til SK for nærmere oplysninger.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 20 / 99

13. juli 1999

Sagen i Østre Landsret

I den verserende sag med Finansministeriet og CS aftaltes det på et møde i landsretten den 12. Maj 1999, at SK og CS/OKS skulle fremlægge dokumentation for de, der betalte kontingent for månederne oktober 1998 samt januar, februar og marts 1999. Dokumentationerne skulle fremlægges for retten den 25. Juni 1999.

SK udarbejdede allerede 10. Juni 1999 sin dokumentation, men CS/OKS kunne ikke fremlægge sin dokumentation for retten den 25. Juni 1999. CS bad om udsættelse i 14 dage, idet de var usikre. Det oplystes dog, at medlemstallet i OKS var ca. 400.

I februar 1999 påstod CS skriftligt overfor landsretten, at der var 564 kontingentbetalende medlemmer fra søværnets konstabelgruppe. Nu påstår de det er i størrelsesordenen 400. Men dokumentationen udebliver.

Når OKS får talt rigtigt efter i medlemskartoteket skal det nok vise sig, at der kun er få kontingentbetalere.

Det er forståeligt nok, at de er tilbageholdende med at fremlægge dokumentation for de få der betaler kontingent.

SK glæder sig stadig til, at CS/OKS fremlægger medlemstallene og vi glæder os særligt over, at kunne fremlægge dokumentation for et komfortabelt flertal af kontingentbetalende medlemmer til SK.

Selv om det skulle vise sig, at CS/OKS trækker kontingent over lønnen for et par hundrede af søværnets konstabler, er det ikke udtryk for antallet af medlemmer. SK får jævnlig henvendelser om, at CS/OKS uberettiget opkræver kontingent over lønnen.

Såfremt CS/OKS uberettiget gør udlæg i ens løn, kan man ringe til SK eller rette henvendelse til Forsvarsministeriets Regnskabssekretariat, så stopper det hurtigt og effektivt.

Når der er fremlagt dokumentation for retten vil vi vende tilbage med informationer om det videre forløb.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 21 / 99

15. juli 1999

Avisartikler om LINDORMEN

I forbindelse med LINDORMENS afgang fra Flådestation Frederikshavn den 13. Juli 1999 har pressen og ikke mindst Jyllands-Posten beskæftiget sig meget med den uro, der er i marinen som følge af besatningen af MUG.

I artiklerne gøres der på udmærket vis rede for de katastrofale virkninger af den nye besatning, som marinens folk udsættes for. Personalet om bord, skibsledelserne, Søværnets operative Kommando og Forsvarskommandoen har overfor Forsvarsministeriet siden 1.4.1999 forudsagt en uønsket afgang fra søværnet – en forudsigelse som nu viser sig at være rigtig.

Godt hjulpet af en uofficiel kilde i forsvarsministeriet, der udtaler, ”der var mytterilignende tilstande i luften”, bidrager artiklerne til udbredelse af fejlagtige oplysninger. Man kan nemt af artiklerne få det indtryk, at marinens folk har været i gang med at nægte at udføre den beordrede sejlads til Adriaterhavet. Andet steds i dagspressen har en repræsentant for CS, oberstløjtnant Jens van der Watt, bekræfter mytterilignende tilstande.

SK vil på ingen måde afvise, at medlemmerne af CS har været på kanten af mytteri, men afviser at nogen medlemmer af SK har flirtet med den tanke – hverken på LINDORMEN eller andre steder.

I tilknytning til Folketingets beslutning om udsendelse af PETO til Adriaterhavet omtalte en af formiddagsaviserne, at besætningen skulle have nægtet at sejle, hvis ikke der blev kompenseret for besatningen af MUG. Da disse oplysninger kom frem, afholdtes der møder med konstabelbesætningen, og SK tillidsmand vendte tilbage med den oplysning at ingen i konstabelbesætningen har flirtet med denne tanke. Der er heller ingen i konstabelbesætningen på MAKRELEN, der har gjort sig tanker herom.

Hvor oberstløjtnant Jens van der Watt og Forsvarsministeriet har sine oplysninger fra henstår i det uvisse, men et er sikkert, de stammer ikke fra konstabelgruppen. Hvorvidt CS har medlemmer om bord er ukendt for SK.

Men det ligger fast at problemerne om besatning af MUG skal løses. SK hører meget ofte fra medlemmer, der synes at forholdene i marinen nu er så dårlige, at man vil sige op, og der kan konstateres en mærkbar uønsket afgang. Der er forståeligt – men ærgerligt.

At personel fra PETO, MAKRELEN og LINDORMEN overvejer eller har opsagt kontrakten, er også forståeligt. Men når regeringen vil have en opgave løst, hvad enten det er i hjemlige farvande eller langt fra hjemmet, går man selvfølgelig på med krum hals, så længen man er ansat.

Det må være bittert for konstabellerne på PETO, MAKRELEN og LINDORMEN, der i den senere tid har knoklet r... ud af bukserne, at læse i avisen, at de ikke passer deres arbejde.

At gennemføre et kvalifikations-tillæg for det sejlende personel, der indgår i internationale missioner, var et klogt træk, men det løser ikke det problem marinen og dets personel oplever dagligdagen, så længe MUG-en beskattes, og kvalifikationstillægget har intet med besatningssagen at gøre.

Det er et klogt træk der gøres når de implicerede ministre løser sagen tilfredsstillende.

I dagens udgave af Jyllands-Posten opgøres indtjeningen for en konstabel i hæren, der forretter FN-tjeneste, og en konstabel i søværnet der forretter sejlende tjeneste. Oplysningerne skulle stamme fra Forsvarskommandoen (FKO), og man når frem til, at sømanden tjener 1286,00kr. mere om måneden end hærmanden.

SK har forespurgt FKO om disse beregninger. FKO anerkender at artiklen er stærkt misvisende og tallene er forkerte.

SK har i dag anmodet Forsvarsministeren om at bekræfte, at den ”uofficielle embedsmands” udtalelser ikke er møntet på søværnets konstabeller.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 22/99

20. juli 1999

OKS - fantasier

I sommerheden og agurketiden er fantasierne igen løbet af med repræsentanter for OKS. Denne gang er det såkaldt "Nyløn", der er det store nummer. De har forsøgt ved en rundskrivelse at gøre rede for, hvad det drejer sig om – skrivelsen er fuld af fejl og urigtige oplysninger, som givet vis vil give OKS vanskeligheder.

Repræsentanter for OKS har travlt med at spørge søværnets konstabler, om de dog ikke vil have noget mere i løn – så skal de blot møde op til OKS's hvervemøder.

Sidste gang OKS forsøgte at tiltrække sig opmærksomhed ved at love lønforhøjelse var omkring årsskiftet 1998/99. Den gang var det store nummer forbedringer af det sejlede personels vilkår.

I invitationerne til OKS-møderne stod der:

"Og i sin enkelthed er der tale om afskaffelse af søtillægget som vi kender det og erstattet af et nyt generelt tillæg i størrelsesordenen 18.000,- kr. pr. måned for alt sejlede personel".

Det lød jo godt, at OKS ville skaffe f.eks. inspektionssejlerne en årlig merindtægt på 150.000 kr., men i sidste ende kom der som bekendt intet ud af det. Nu vil OKS så i gang med i små intime grupper at debattere lønønsker. I denne sammenhæng, som i sagen om forbedringer for det sejlede personel, har OKS begge ben fast forankret i den blå luft.

OKS er igen i gang med at gå sergenternes sag. Det eneste rigtige for søværnets konstabler er at følge de mål, der er sat gennem demokratiske beslutninger i SK.

Registertilsynet

Den 21. februar 1998 sendte CS's advokat Per Felby en skrivelse til SK. I skrivelsen forlangte han, *"at register og dataoplysninger, der i forbindelse med SK's etablering af kontor, ulovligt er blevet fjernet fra adressen Trommesalen 3, 1614 København V."*, skulle tilbageleveres til CS inden 5 dage.

Advokat Felby skrev videre i sin skrivelse til os: *"Jeg skal for god ordens skyld bemærke, at anvendelse af de nævnte registre- og dataoplysninger vil være i strid med registerloven."*

Med mindre det ovenfor anførte materiale er CS i hænde indenfor den anførte frist, vil fogedforretning blive iværksat, med henblik på at tilsikre CS's ret til det ovennævnte materiale m.v."

SK hørte igen fra advokat Felby i januar 1999, efter at han havde anmeldt SK til Registertilsynet for overtrædelse af registerloven.

Selv om der er medgået "en halv regnskov", skal advokat Felby have den ros, at det er lykket at få vendt enhver sten i denne sag.

I en 5 siders skrivelse af 2. juli 1999 fra Registertilsynet til advokat Felby gør tilsynet på udmærket vis rede for sagens indhold, og slutter af med følgende:

"På det foreliggende grundlag foretager Registertilsynet sig herefter ikke yderligere i sagen".

I registertilsynets afgørelse i sagen henvises til den lovlige og demokratiske beslutning på CS-søværnets repræsentantskabsmøde i november 1997, hvor søværnets konstabler overførtes til Søværnets Konstabelforening pr. 31. december 1997.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 23/ 99

23. juli 1999

35 timers sagen er afsluttet

Som lyn fra en klar himmel udsendte FKO i januar 1997 et nyt regelsæt under overskriften ”nye retningslinier for godtgørelse af merarbejde”. Gennem hele den forgangne periode har der været orienteret om sagen under overskriften ”35 timers sagen”.

Det var i 1997 FKO's hensigt, at merarbejde, der ikke var afviklet ved et kvartals udløb, skulle falde til udbetaling/omsorgsdage – men først skulle man fratrække 35 timer inden, der blev regnet på godtgørelsen. De timer der var tilbage skulle tillægges 50 %.

Hvis f.eks. merarbejdet et kvartal havde været på 46 timer, var der altså 11 timer (+ 50 %) tilbage, der skulle ganges med f.eks. 100,00 kr./pr. time i alt 1650,00 kr. I eksemplet her ville merarbejdsbetalingen altså udgøre ca. 36,00 kr./pr. time, set over alle merarbejdstimer – klart utilfredsstillende.

Retningslinierne er opblødt en gang siden januar 1997 og er nu blevet opblødt igen.

Man kan nu vælge, at overføre merarbejde fra et kvartal til efterfølgende kvartaler, hvis det vurderes realistisk, at merarbejdet kan afvikles på et senere tidspunkt – og det vil være muligt i de aller fleste tilfælde. Når merarbejdet overføres til efterfølgende kvartaler, skal de 35 timer ikke modregnes. Når merarbejdet afvikles ved afspadsering, skal der ikke tillægges 50 % - der afspadseres time for time.

For at overføre merarbejde fra et kvartal til efterfølgende kvartaler, er det et krav, at det mellem tjenestestedet og den enkelte aftales, hvornår merarbejdet skal afspadseres. Nu kan det jo ske, at merarbejde indtjent i et kvartal og overført til de næste kvartaler alligevel ikke kan afspadseres som aftalt. Så kan man få økonomisk kompensation. I sådanne tilfælde skal der ikke fratrækkes 35 timer, men derimod alene tillægges 50 %, inden der ganges med timesatsen.

Hvis vi bruger det samme eks. som før og de 46 timer overføres til efterfølgende kvartaler, men det viser sig, at merarbejdet alligevel ikke kan afspadseres, så vil den økonomiske

kompensation udgøre 69 (46 timer + 50 %) x 100,00 kr./pr. time i alt 6900,00 kr. For 46 timers merarbejde svarer det til 150,00 kr./pr. time. Og det er der jo mere mening i end, når merarbejdet udbetales ved et kvartals udløb.

Merarbejde kan også overføres til omsorgsdage. I det først nævnte eks. kan der overføres 16,5 timer til omsorgsdage, og i sidst nævnte eksempel kan der overføres 69 timer til omsorgsdage.

Merarbejde, der overflyttes til efterfølgende kvartaler, skal være afviklet senest et år efter det kvartal, hvor merarbejdet er indtjent.

I de forgangne 2½ år hvor FKO's nye regler har virket, er der SK bekendt, ingen medlemmer der er blevet modregnet for 35 timer. Alle de sager, der er blevet forelagt for SK, er blevet klaret tilfredsstillende.

Hele regelsættet er ikke blevet nemmere at overse efter flere justeringer. Hvis der er tjenestesteder der forsøger at lave numre, så ring – afspadsering m.v. kan tilrettelægges så det virker rimeligt.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 24/ 99

27. juli 1999

Næse til Forsvarets A-kasse

CS og Forsvarets A-kasse (FA) sendte den 10. maj 1999 en regning til et af SK's medlemmer på kr. 39,00. I skrivelsen oplyste CS/FA, at den pågældende ville blive slettet af A-kassen, hvis ikke han betalte regningen, der viste sig at være gæld til CS (påstod A-kassen).

FA var altså i færd med at slette et medlem fordi han – som de påstod – skyldte CS nogle penge.

Han klagede til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen, der skrev, at det FA var i gang med var i klar strid med reglerne herfor.

FA har nu beklaget det passee og henvist til, at andre har begået datafejl.

Tilkaldevagt

En eskadre har fortolket reglerne om udbetaling af et og to halve vagttillæg sådan, at der på nogle arbejdsfrie dage kan udbetales et halvt vagttillæg og

der udbetales to halve vagttillæg.

Det er SK's opfattelse, at der skal udbetales to halve vagttillæg på alle arbejdsfrie dage og har nu rejst sagen over for SOK

Skattelove

Ændringen af skattelovene for et par år siden, førte til ændring af reglerne for udbetaling og beskatning af time- og dagpenge m.v.

Efter de nye regler skal forsvarret oplyse til skattevæsenet, hvilke beløb der udbetales i:

- time- og dagpenge
- kilometergodtgørelse
- udokumenteret nattillæg.

Alle sådanne beløb der udbetales skal oplyses uanset om de er skattepligtige eller ej.

For et par dage siden kom et nyt skud på denne stamme, idet Forsvarsministeriet har oplyst at:

- logiudgifter
- forplejning
- flytning til uddannelsessted
- udgifter til undervisningsmidler

skal oplyses til skattevæsenet under afvikling af civiluddannelse. Forsvarsministeriet bemærker dog, at der ikke er taget stilling til, hvorvidt de oplysningspligtige ydelser er skattepligtige eller ej, idet dette er et spørgsmål, der afgøres af skattemyndighederne.

Det skaber jo ikke klarhed over en evt. problemstilling vedrørende beskatning af de nævnte ydelser. Når der foreligger klarhed vil vi vende tilbage herom.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr.25 / 99

16. august 1999

Sagen i Østre Landsret

Med næsten 1½ måneds forsinkelse har CS nu endeligt dokumenteret hvem, der betaler kontingent til OKS. Oplysningerne skulle have været forelagt for retten den 25. juni 1999, men er først nu fremsendt.

Antallet af konstabler, som betaler kontingent til CS/OKS er som forudsagt ganske beskeden. CS oplyser, at der er ca. 340 kontingentbetalende. SK har overfor retten dokumenteret kontingentbetalinger for 950. Den fremsendte dokumentation er finkæmmet af statsautoriseret revisor.

Set hen over vinteren viser de fremlagte dokumentationer, at medlemmerne i OKS er jævnt faldende, mens SK's stadig er stigende.

SK repræsenterer således ca. 2/3 af søværnets konstabler, der kan forventes at organisere sig.

Også de seneste måneder har SK øget medlemstallet.

Ingen mytteri

I Jyllands-Postens udgave af 14. juli 1999 refereredes en embedsmand i Forsvarsmini-

steriet om tilblivelse af det særlige kvalifikationstillæg til det sejlede personel der indgår i internationale operationer. Den uofficielle kilde i Forsvarsministeriet udtalte: "Der var mytterilignende trusler i luften".

På baggrund af denne udtalelse modtog SK flere henvendelser fra det sejlede personel, der ønskede udtalelsen dementeret, idet den var urigtig for så vidt angår søværnets konstabler.

SK henvendte sig til Forsvarsministeren herom og modtog den 22. juli 1999 skrivelse med følgende indhold:

"Under henvisning til foreningens brev af 15. juli 1999 bekræftes herved, at de omhandlede citater fra Jyllands-Postens artikel "Skatteregel skaber stor uro i søværnet" den 14. april 1999, ikke er udtryk for Forsvarsministeriets holdning".

Det er således bekræftet, at medlemmer af SK ikke har været i gang med noget, der bare kommer i nærheden af noget mytterilignende.

Indtjeningsforholdene for søfolk og hærfolk

I en artikel i Jyllands-Posten den 15. juli 1999 oplyses det at søfolk, der forretter tjeneste i internationale operationer tjener mere end hærfolk, der forretter tjeneste i Bosnien.

SK har forelagt de rigtige oplysninger for Jyllands-Posten, der erkender at artiklens oplysninger var forkerte. Jyllands-Posten vil dog ikke demtere de forkerte oplysninger før der er en passende lejlighed hertil.

Efter SK's opfattelse er det ikke relevant at sammenligne søfolks indtjening med hærfolks indtjening under internationale operationer. Man kunne med lige så god ret drage alle mulige andre sammenligninger.

Ser man imidlertid bort fra alle forskellighederne er søfolkenes indtjening mindre end hærfolkenes indtjening under udøvelse af internationale operationer.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 26 / 99

27. august 1999

År 2000 problematikken

Selv om forsvaret påstår, de er godt forberedt i forhold til den såkaldte år 2000 problematik, kan det jo ikke udelukkes, at der alligevel er en vis nervøsitet før natten til det nye årsskifte.

Nervøsiteten kan føre til at medlemmerne pålægges særlig tjeneste hen over nytåret.

Det undersøges for tiden om en sådan tjeneste kan anses for en særlig tjeneste, hvortil der skal knyttes særlige tillæg.

Som følge heraf hører SK gerne såfremt medlemmerne er pålagt særlig tjeneste omkring nytår.

Ny løn

Begrebet "ny løn" er meget anvendt i øjeblikket, og med god grund. Det er noget, der vil komme, uanset om vi kan lide det eller ej.

Men nu er "ny løn" jo ikke noget nyt, der pludselig er kommet ind fra sidelinien, som nogen åbenbart tror.

Søværnets Konstabelforening har i en årerække arbejdet med denne opgave. Den har været behandlet på medlemsmøder, i arbejdsgrupper blandt tillidsmændene, og været meget grundigt behandlet af

Kernegruppen (fællestillidsmænd og bestyrelse) på seminarer, der kun har drejet sig om dette begreb "det nye lønsystem".

Hele dette store og grundige forarbejde mandede ud i SK's lønpolitik, som blev godkendt på kongressen i december 1998.

Lønpolitikken ligger klar til brug når der bliver behov for det. Den er naturligvis tilgængelig, og alle fællestillidsmænd og tillidsmænd har den.

Den har den kæmpe fordel, at den er lavet udelukkende af søværnets konstabler, og for søværnets konstabler, uden vi har skullet tage hensyn til andre.

SK's lønpolitik vil blive nøje gennemgået i SK nyt septembernummer, med bemærkninger og kommentarer.

Hvis der er ønske om og behov for medlemsmøder om dette emne – og alt muligt andet – er man velkommen til at kontakte SK, så finder vi et tidspunkt.

"Unavngiven" artikel i CS bladet

Søværnets konstabler igen igen.

Det er forståeligt, at ingen har lyst til at stå frem som forfatter til den.

Men da den nu er unavngiven, så må vi gå ud fra, at det er CS's officielle holdning, der kommer til udtryk.

Det er ganske enkelt uansvarligt og underlødigt. Der er pænt sagt stort set intet af det, der fremgår af artiklen, der er sandt overhovedet. Tværtimod.

Hvem har dog opfundet de "intelligente" spørgsmål, og svarene ligeså?

Det kan vel umuligt være kompetente folk. Man kan få den mistanke, at det er OKS.

Men skulle det alligevel være CS, der er digteren, så skal vi huske, at flertallet i CS er flyvere og hærbefalingsmænd. Og for dem er det helt gratis at svine 80% af søværnets konstabler til på den måde. (Medlemsdokumentationen til Østre Landsret taler jo sit tydelige sprog). Og så undrer de sig over, at søværnets konstabler ikke vil være med i CS.

De vil blæse os en hatfuld. De er kun interesseret i vores penge.

Har du spørgsmål til indlægget i CS bladet, har du andre spørgsmål eller du har brug for foreningens støtte og hjælp til løsning af faglige, tjenstlige eller private problemer, er du meget velkommen til at kontakte SK.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 27 / 99

1. september 1999

Torpedotillæg

I SK orientering nr. 14/99 orienteredes om et nyindført torpedotillæg. Tillægget er på ca. 550 kr. pr. måned, og kan udbetales fra 1. april 1998.

Tillægget er i denne tid ved at komme til udbetaling. Der er medlemmer af SK, som bestrider torpedostillinger, men som ikke er af specialet torpedo.

Det er SK's opfattelse, at såfremt medlemmer af anden speciale bestrider torpedostillinger, skal også de have udbetalt tillægget, og SK har i et tilfælde fået henvendelse herom.

Såfremt der er flere af anden speciale, der følger sig berettiget til at modtage torpedotillæg kan henvendelse herom rettes til SK, der så vil gøre krav gældende overfor Søværnets operative Kommando.

Tillæg til navigator-uddannede

Der er inden for den senere tid indført et tillæg til personel med visse navigationsuddannelser. Tillægget er på ca. 1000 kr. pr. måned og kan udbetales fra 1. april 1998.

Søværnets operative Kommando er bemyndiget til nærmere at tage stilling til hvem tillægget kan udbetales til.

Det er SK's opfattelse, at tillægget bør ydes til konstabelgruppen når de bestrider stillinger, hvortil der kræves en navigatorisk uddannelse. Medlemmer, der bestrider eller har bestridt sådanne stillinger efter 1. april 1998, kan rette henvendelse til SK, der i så fald vil rette henvendelse

til Søværnets operative Kommando med krav om udbetaling af tillæg.

Beskatning af time- og dagpenge m.v.

Med gennemførelse af den nye ligningslov og udgivelse af de nye bestemmelser om ydelser under tjenesterejser og udstationering, er der efterhånden flere og flere i land, som nu beskattes af time- og dagpenge / MUG.

Der er i tiden efter 1. april 1999 udgivet bestemmelser, efter hvilke man kan overgå til at "rejse efter regning", og det medfører, at man på den måde kan komme uden om beskatningsproblematikken.

I indlandet beskattes time- og dagpenge / MUG efter tre måneder. Men det er ikke i alle tilfælde ligegyldigt, hvordan denne tre måneders periode opgøres. SK har fået flere henvendelser herom, og i et tilfælde havde tjenestestedet taget fejl, så beskatning kunne iværksættes på et senere tidspunkt.

Det er nyttigt for den enkelte at være opmærksom på, hvornår beskatning sættes i værk. SK hører gerne om flere eksempler, dels for at få rettet eventuelle fejl, men også for at kunne orientere mere konkret om de forhold, man skal være opmærksom på.

Hvad angår beskatning af MUG og fri kost i skibene lader det endelige gennembrud med en løsning desværre vente på sig.

Der er fortsat god opmærksomhed i offentligheden om sagen, og det er godt. Det er Forsvarsministerens opfattelse, at Skatteministeren skal løse problemet. Det har Skatteministeren

ikke hidtil gjort, og det har jo den virkning, at Forsvarsministeren stadig sidder med problemet.

Hvis ikke sagen kan løses skattemæssigt kan et tillæg, der kompenserer for beskatningen løse det – det vil koste ca. 30 mio. kr.

Tiden bør være inde til at ministrene går til regeringen og får bevilget de nødvendige penge – man kan næppe forestille sig, at 30 mio. kr. vil ødelægge regeringsmedlemmernes nattesøvn.

Og så er sagen stor nok til at regeringen bør gøre noget, når ingen andre har haft held til det.

Forvirring hos OKS

OKS har fordelt et opslag med en masse bilag, hvor de oplyser, at de er totalforvirret.

At OKS er forvirret er ikke nyt. Men at beskyldte SK for det, er måske lige voldsomt nok. At enkelte medlemmer hos SK også lufter synspunkter, er kun udtryk for at der er forskellige opfattelser af sådanne nye lønsystemer. I et demokrati er det normalt, at forskellige opfattelser luftes.

Men SK lønpolitik er fastlagt af Kernegruppen sådan som det er oplyst i SK orientering nr. 26.

OKS's opslag (forsiden) er fordelt til tillidsmændene, hvis man ønsker at se det.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 28/99

10. september 1999

Beskatningssagen

Efter de foreliggende oplysninger behandles sagen om beskatning af MUG og fri kost i søværnets skibe på aller højeste niveau.

Søværnets konstabler, tillidsmændene og SK har gennem hele perioden aktivt deltaget i at belyse de dårlige virkninger af at beskatte MUG m.v.

Men der er også mange andre, der positivt har bidraget i kampen for at finde en rimelig og retfærdig løsning på problemerne.

Der er ingen, der med god ret kan sige, at sagen ikke er velbelyst - heller ikke skatteministeren, forsvarsministeren og statsministeren.

Gennem medlemsskabet af StK: Forsvar har SK fået støtte i sagen. Formanden for StK: Forsvar, Svend-Erik Larsen, har den senere tid bidraget positivt for at få en tilfredsstillende løsning. På et møde på Marienborg den 31/8-99 drøftede han sagens alvor med statsministeren, der således er briefet helt op på sagen.

Stillingen står nu efter alt at dømme sådan, at der på højt niveau vil blive truffet en afgørelse, og vi må håbe de høje herrer finder en løsning, som søværnet og søfolkene kan være tjent med.

Beskatning af T&D – penge efter 3 måneder

Som bekendt skal T&D – penge (og merudgiftsgodtgørelse) beskattes når man er udstationeret i over 3 mdr.

Tidligere hvor T&D – penge ikke beskattedes, behøvede man ikke i den sammenhæng at være opmærksom på f.eks. rejseordrenes udformning. Men det bør man være opmærksom på nu.

Et konkret eksempel for elever på en skole i det nordjyske viste vigtigheden heraf. Af formelle grunde var de tilkommanderet fra kursets start, men reelt påbegyndtes opholdet på skolen først 6 uger senere, idet kurser andre steder i landet skulle afsluttes først.

I det konkrete tilfælde indtræder skattepligten således 6 uger senere, når man er opmærksom på at få skrevet papirerne rigtigt.

I praksis har den administrative ændring alene den betydning, at eleverne først 6 uger senere skal dokumentere deres merudgifter, men det er jo også af betydning at bevare handlefriheden 6 uger længere.

Marinespecialisttillæg

SK er igen blevet bekendt med en marinespecialist (MSPC), der gennem flere år ikke har modtaget sit marinespecialisttillæg, der skal udbetales efter 8 år som MSPC.

Den pågældende vil nu få efterbetalt 25-30.000,00 kr.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 29/ 99

27. september 1999

Særlige feriefridage

Ved overenskomstforhandlingerne i foråret indførtes en ordning, hvor ansatte oppebærer 3 årlige fridage. Ordningen gennemføres gradvis over 3 år sådan, at man oppebærer 1 det første år (1999), 2 det andet år og 3 det tredje år.

De detaljerede bestemmelser er nu færdigbehandlet og vil inden så længe blive kendt på tjenestestederne.

De mere præcise bestemmelser er som følger:

- ansatte, der har været ansat siden 1. oktober 1998, har ret til 1 særlig feriedag = 7,4 særlige feriefritidstimer,
- ansatte, der er ansat efter 1. oktober 1998, i perioden indtil 31. december 1999, optjener 1,233 fritimer for hver fulde kalendermåneds uafbrudt beskæftigelse, dog max. 7,4 timer,

Eks.: En der er ansat 1/8-1999 vil oppebære $5 \times 1,233$ time = 6,165 time gennem ansættelsen i 1999.

- ansatte, der er ansat 1. januar til 31. december 2000, optjener 1,233 feriefritimer

for hver fulde kalendermåneds uafbrudt beskæftigelse,

- ansatte, der er ansat fra 1. januar 2001 optjener 1,850 fritimer for hver fulde kalendermåneds beskæftigelse,

Eks.: Ved ansættelse 15. maj 2001 oppebæres $7 \times 1,850$ time = 12,40 fritimer i 2001, idet kun fulde måneder medregnes.

Disse særlige feriefridage må ikke forveksles med feriedage.

Under afvikling af særlige feriefritimer har den ansatte ret til sædvanlig løn svarende til hvad der gælder ved fravær i anledning af sygdom f.eks. natpenge.

Feriefritimerne kan, efter aftale med den ansatte, i stedet for afvikling godtgøres kontant. Godtgørelsen udregnes efter lønindplaceringen.

Feriefritimerne kan ved opsigelse eller afskedigelse overføres til en anden arbejdsgiver, såfremt der dér findes en tilsvarende ordning.

Den optjente frihed kan ikke fortabes.

Kan friheden ikke afvikles, skal den godtgøres kontant.

For personel, der er hjemsendt i tidsrummet fra 1. april 1999 og indtil nu, skal der foretages en efterregulering ved enhedernes foranstaltning. En der var ansat i tidsrummet fra 1. april til 31. august 1999 har således $5 \times 1,233$ time = 6,165 fritimer tilgode. Hvis den pågældende er ansat et andet sted i staten, kan friheden overføres dertil, ellers skal den tilgodehavende frihed afregnes kontant.

Det var en kort gennemgang af nyordningen, der er beskrevet på 8 sider i et ministerielt cirkulære. De, der er interesseret i cirkulæret, kan rette henvendelse til SK.

Instruktørtillæg

Talsmanden – der også er SK repræsentant – ved en af søværnets hovedskoler, har ved konstruktive drøftelser / forhandlinger med chefen sikret, at de konstabler, der fungerer som instruktører eller i en funktion som direkte støtte for uddannelsen, får udbetalt instruktørtillæg, efter de herfor gældende bestemmelser.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK orientering

Nr. 30 / 99

6. oktober 1999

Talsmændenes vilkår

Talsmændenes vilkår er beskrevet i Kundgørelse for Forsvaret B. 4-38, som Lov om samarbejdsregler er en del af. Loven gælder også for konstabelgruppens talsmænd.

Kundgørelsen indeholder en vejledningsdel som i videst mulig omfang forudsættes fulgt af alle. I vejledningsdelen står bl.a. :

- det arbejdsområde, som talsmanden kan beskæftige sig med omfatter praktisk taget ethvert spørgsmål, der står i rimelig forbindelse med personellets tjeneste,
- talsmanden skal have indflydelse på gennemførelsen af den daglige tjeneste fx placering af den daglige arbejdstid og pauser og tilrettelæggelse af vagtjeneste. Talsmanden kan i øvrigt beskæftige sig med fx lønforhold, arbejdsmiljø og sociale forhold,
- talsmanden har pligt til såvel overfor sin valggruppe som overfor nærmeste foresatte chef at forklare henholdsvis ledelsens og gruppens synspunkter samt efter bedste evne at bidrage til at opretholde gode og stabile arbejdsforhold ved enheden,
- der gives talsmanden frihed til i den daglige tjeneste at udføre de opgaver som hvervet medfører,
- talsmanden kan en halv time hver uge holde møde med sin valggruppe i tjenestetiden,

- talsmænd fra fx enheder i samme eskadre har ret til i tjenestetiden at afholde fællesmøde efter behov.

Der er gode udviklingsmuligheder inden for lovens rammer. Ved henvendelse til kontoret kan enhver få den tilsendt.

Undertrykkelse af talsmand

Gennem en længere periode havde en befalingsmand chikaneret en af konstabelgruppens talsmænd.

Talsmanden blev i praksis forhindret i at passe sit job som talsmand for konstabelbesætningen.

Befalingsmanden, der er tillidsrepræsentant for sergentgruppen, var til stadighed beskæftiget med at holde øje med talsmanden. Talsmanden forhindredes i at tale med sin valggruppe og tale med øvrige valgte talsmænd.

Talsmænd virker på grundlag af Lov om samarbejdsregler i forsvaret. Den sikrer talsmanden mulighed for at holde kontakt med valggruppen og de øvrige talsmænd på tjenestestederne. Enhver ved, at det er helt nødvendigt for talsmanden at have kontakt til sin valggruppe og de øvrige talsmænd for at løse sine opgaver.

Nu er det lykkeligvis sådan, at tjenestestedscheferne har læst loven, har til hensigt at følge den, og tilmed forstå den positive virkning af et godt samarbejde. Det forstår befalingsmanden nu også – eller måske har han bare lært det uden ad.

Søværnets operative Kommando (SOK) er meget bevidste om, at et godt samarbejde styrker sammenholdet, fremmer trivslen og øger enhedens effektivitet. Og SOK er selvsagt interesseret i at talsmændenes funktionsvilkår er i overensstemmelse med loven.

Hjemsendelse med forkortet varsel

Ved en tidligere lejlighed opnåedes der enighed med SOK om, at personel, der har opnået beskæftigelse uden for hegnet, kan opsiges ansættelsesforholdet med forkortet varsel. Det betyder, at SOK kun i ganske særlige tilfælde fastholder et opsigelsesvarsel på 3 måneder.

Denne ordning har de senere år været administreret uden de store vanskeligheder, og SK har kun fået ganske få henvendelser herom. Men for ganske kort tid siden, hørtes det på vandrerne, at der var strammet op.

SOK har ikke strammet op. Det er fortsat SOK's opfattelse, at når en ansat ønsker at overgå til anden beskæftigelse bør ønsket om fratrædelse med forkortet varsel efterkommes. Men der kan være tilfælde, hvor SOK ser sig nødsaget til at fastholde det gældende opsigelsesvarsel.

Det skal understreges, at der ikke er automatik i ordningen – det er hvert enkelt tilfælde, der skal vurderes.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 31 / 99

11. oktober 1999

Beskatningssagen

Skatteministeren har nu fremsat lovforslag om skat af diæter gældende fra 1. januar 2000.

Dermed løses et af de helt store økonomiske problemer for bl.a. søværnets konstabler.

Fra 1. januar 2000 vil der kunne udbetales skattefrie diæter til bl.a. søværnets konstabler (incl. MUG og kostpenge til de sejlede).

Skatteministerens lovforslag er til høring i disse dage inden det skal til første behandling i skatteudvalget. Det stillede forslag vil løse søværnets problemer – vedr. beskatning af time- og dagpenge samt af MUG og kost for de sejlede.

3 og 6 måneders reglen om skattefritagelse hæves til 12 måneder. Og det tillæg, som kan udbetales skattefrit, hæves til 336 kr. i døgnnet. Beløbet er i dag på 281 kr.

Forslager er bedst beskrevet i Nordjyske Stiftstidene den 9. oktober 1999.

Gode argumenter tæller

Det kan betale sig at holde fast i sine mål, når argumenterne er i orden. Og det har de helt klart været i denne situation.

Det pres, som alle i SK og StK:Forsvar har lagt på Skatteministeren og Statsministeren – således som det bl.a. er omtalt i dagspressen, *SK nyt!* og *SK ori-*

entering – har medvirket i betydeligt omfang.

Resultatet viser at det nytter at have indflydelse de rigtige steder.

Den fremtidige ordning ser altså nu ud til at falde på plads. Vi mangler dog lige at Folketinget vedtager loven. Men det burde være en formalitet.

Problemet i 1999 skal også løses

Tilbage er så den skat, som er betalt fra 1. april 1999 til nu og formodentlig også skal betales til udgangen af 1999.

De penge, der er betalt i skat bør tilbagebetales. Det kan ske ved at loven får virkning fra 1. april 1999. Men så heldig er vi næppe.

Der arbejdes med problemet i skrivende stund. Hvad det ender med kan vi selvfølgelig ikke vide. Men resultatet for fremtiden burde også få virkning for 1999.

Når vi får kendskab til, hvad der sker på den front, vil vi selvfølgelig straks orientere om det.

55,- kr. tillæg

Selv om der var ufatteligt meget bøvl med at få sat udbetalingen af 55,- kr. tillægget i gang, virker det nu de aller fleste steder, og på de fleste områder. Men der er stadig problemer.

FKO vil ikke anerkende, at 55 kr. tillægget udbetales til personel, der er på grund- og videreuddan-

nelse, selv om de modtager MUG.

Den sag er nu rejst over for StK, der så må i gang med Finansministeriet. Belært af erfaringerne gennemføres forhandlingerne med Finansministeriet ikke mellem halv tolv og middag, og SK tør ikke give et bud på, hvornår der foreligger en afklaring.

Betaling for merarbejde

I sommers udsendte FKO nye retningslinier vedr. godtgørelse for merarbejde, og de nye retningslinier omtaltes i SK-orientering mr. 23/99 af 23. juli 1999.

Siden da har SK rådgivet tillidsmænd og medlemmer om de muligheder, der ligger i de nye retningslinier, og der har SK, som bekendt fundet gode løsninger for alle.

De nye retningslinier er ret besværlige, og der er tjenestesteder, der har svært ved at forstå de muligheder, der er til stede. Såfremt der er nogen der udsættes for krav om sletning af timer eller lignende, bør man rette henvendelse til SK.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 32 / 99

14. oktober 1999

Det bevæger sig den rigtige vej med skattesagen

SK skynder sig at viderebringe artiklen i Berlingske Tidende d.d. Det er absolut toner, der kan få søfolkernes blodtryk til at finde sit normale leje igen.

Skal man tro kontorchef i Skatteministeriet, Carsten Vesterø Jensen så har det store pres, der har været på Skatteministeriet, båret frugt.

Vi håber derfor at de toner, som kontorchefen er fremkommet med, også holder vand.

Efter høringsrunden, der nu er i gang, skal Skatteministeriet udarbejde et nyt udkast til lov på området. Og det er dette forslag, der kommer til første behandling i Folketinget. Det forventes at ske i første halvdel af november.

Såvel HOD som StK:Forsvar / HKKF – som har lovudkastet til høring – vil i deres svar selvfølgelig også fremhæve at loven, for det sejlene personers vedkommende, kommer til at gælde fra 1. april 1999.

Personellet, der sejler på inspektionskuttere på Grønland, er ikke omfattet af denne lov.

SK vil til stadighed holde medlemmerne orienteret gennem SK orientering og SK nyt!

Her skulde der have været artiklen fra Berlingske Tidende.

Det er imidlertid umuligt at gengive det skannede billede fra Berlingske Tidende

Men her er et link til artiklen på

www.berlingske.dk

<http://www.berlingske.dk/berlingske.pl?dir=artikel&arid=26106>

Eller brug det link der ligger under denne SK orientering.

Artiklen bringes med tilladelse fra Berlingske Tidende.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 33 / 99

18. oktober 1999

Møder mellem talsmænd

Efter udsendelsen af orientering nr. 30 har SK fået en række henvendelser om talsmandsordningen for søværnets konstabler. Der er en god interesse blandt søværnets konstabler og de valgte talsmænd for at få ordningen til at virke bedre, de steder hvor det halter lidt.

Et af de spørgsmål SK har fået flere gange er en efterlysning af den præcise formulering om talsmændenes ret til at holde fællesmøder f.eks. inden for en eskadre.

Den præcise formulering i kundgørelse for forsvaret B.4-38 (vejledningsdelen – der skal følges) er: Når flere underafdelinger har ophold på samme kaserne, eller når flere skibe er samlet i samme havn samt i lignende tilfælde, skal talsmændene fra sådanne enheder kunne afholde samlede møder efter behov, for at drøfte anliggender af fælles interesse, og sammen rette henvendelse til vedkommende militære myndigheder. Der skal på tjenestestedet anvises et passende sted til afholdelse af sådanne møder. Normalt afholdes disse møder i tjenestetiden. Forretningsudvalget kan efter tilladelse fra tjenestestedschefen inviteres til at deltage. På tjenestestedet, hvor der er oprettet kontaktudvalg, skal der være mulighed for at samtlige talsmænd ved et tjenestested afholder møde i forbindelse med kontaktudvalgs-

og landsmøder og i øvrigt efter behov.

Der har også været mange forespørgsler om talsmændenes arbejdsområder og opgaver. Vejledningen er formuleret således:

a. Arbejdsområder.

Det arbejdsområde, som talsmanden kan beskæftige sig med, er i lovens § 5 beskrevet således, at det omfatter praktisk taget ethvert spørgsmål, der står i rimelig forbindelse med personellet's tjeneste.

Talsmanden skal virke ved enheden og her have medindflydelse på gennemførelsen af den daglige tjeneste indenfor rammerne af enhedens virke. Det giver den pågældende indflydelse på især placering af den daglige arbejds-/ undervisningstid og pauser, principper for undervisningens gennemførelse, vagttjenestens tilrettelæggelse, planlægning af ferie/ ferielov og fridage inden for de givne rammer og fastsættelse af interne ordensforskrifter m.m. Hertil kommer, at talsmanden har en opsøgende opgave i forbindelse med erhvervsvejledningen m.v. for værnepligtige. Talsmanden har endvidere en opgave i tilknytning til samarbejdet på tjenestestedsniveau, altså ud over enhedsniveau, hvor den pågældende naturligt kan beskæftige sig med lignende emner i relation til tjenestestedet.

Blandt de emner talsmanden i øvrigt kan beskæftige sig med, kan nævnes lønforhold, arbejdsmiljø, sociale forhold (økonomiske juridiske, familiemæssige vilkår), der kan berøres under tjenesten tilpasningen til det militære miljø samt fritidsforanstaltninger.

Talsmanden kan herudover – efter anmodning fra nærmest foresatte chef – medvirke ved den under cirkulærets § 2 omtalte orientering.

b. Opgaver.

Talsmanden er et forbindelsesled mellem valggruppen og de foresatte. Talsmanden forestår gennemførelsen af valggruppemøderne, og deltager i de formelle samarbejdsorganer. Talsmanden har pligt til såvel over for sin valggruppe som over for nærmest foresatte chef at forklare henholdsvis ledelsens og gruppens synspunkter, samt efter bedste evne at bidrage til at opretholde gode og stabile arbejdsforhold ved enheden.

Det er godt interessen blandt søværnets konstabler er så stor for at få talsmandsordningen til at fungere endnu bedre.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 34 / 99

29. oktober 1999

Overflytning af frihed til omsorgsdage

I søværnet kan det antal dage, der står på "omsorgsdagskontoen" ikke overstige 22 dage. Omsorgsdage, der er opnået i forbindelse med barsel, kan dog forøge det maximale antal, der må stå på kontoen. Der er ingen regler om, at man skal overflytte flere dage ad gangen.

I praksis kan al opsparet frihed overflyttes til omsorgsdage, - d.v.s. fridage optjent til søs, 12 min. frihed, frihed optjent fra 1700-0600, erstatningsfrihed for vagt- og øvelsestillæg m.v. Kun merarbejde lever i denne sammenhæng sin egen tilværelse, hvor 35 timers reglen i sjældne tilfælde skal anvendes.

35 timers reglen er grundig beskrevet i SK orientering nr. 23/99 af 23. juli 1999, hvor også reglerne for overflytning af merarbejde til omsorgsdage er beskrevet.

OKS fortæller om sine besværligheder

OKS har på en hel side med mere end 4000 ord i det seneste udsendte CS Blad gjort rede for en del af deres vanskeligheder og besværligheder.

Det er ikke uventet, at OKS har vanskeligheder, når medlemstilslutningen er så beskednen. I et samfund med en god tradition for folkestyre, og en befolkning med et demokratisk sindelag, bør det ikke komme

som en overraskelse, at OKS har problemer, når søværnets konstabler ikke vil være medlemmer.

I artiklen i CS Bladet gives den fejlagtige oplysning, at antallet af medlemmer i SK er under halvdelen af de ansatte.

I sommers dokumenteredes det over for Østre Landsret, at der var 941, der betalte medlemskontingent til SK i marts 1999.

Antallet af ansatte konstabler i søværnet i sommers var ca. 1625, og i efteråret 1998 var tallet 1680. Antallet af betalte medlemmer i SK udgør således i størrelsesorden 57%. Man kan aldrig regne med, at en organisation har 100% medlemsskab. Med den medlemstilgang SK har haft hen over sommeren repræsenterer SK nu ca. 2/3 af de konstabler, man med rimelighed kan påregne som medlemmer.

SK har undersøgt hvorledes de langtidsansattes tilhørsforhold er. Der er 77% af de langtidsansatte, der har ønsket medlemskab af en uafhængig konstabelforening, mens 15% har valgt at organisere sig sammen med bl.a. søværnets, flyvevåbnets og hærens sergenter.

Af de langtidsansatte, der ansattes i efteråret 1998 er 68% medlem af SK og 20% medlem af OKS.

For at der ikke kunne stilles tvivl om rigtigheden af de oplysninger, der blev fremlagt for retten i sommers, lod SK materialet gennemgå af statsautoriseret revisor Finn Hoter Madsen fra revisorfirmaet PriceWaterhouseCoopers. Henover en hel dag gennemgik revisoren listerne med den fine tættekam, og han udarbejdede efterfølgende en rapport, som også er forelagt for Østre Landsret. Revisorens rapport er sammen med denne rapport udsendt til tillidsmændene.

Der er således ingen grund til at betvivle, at SK repræsenterer langt den overvejende del af søværnets konstabler.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening
Att.: Forretningsfører Ole Hemmingsen
Kronprinsensgade 8
1114 København K

10. juni 1999

Vedrørende: Medlemsopgørelser

Efter aftale har vi gennemgået de udarbejdede lister over antal betalende medlemmer for oktober 1998, januar, februar og marts 1999.

Listerne, der er dateret 9/6 1999, udviser følgende antal betalende medlemmer:

	<u>Antal</u>
Oktober 1998	832
Januar 1999	915
Februar 1999	926
Marts 1999	912

Kopi af opgørelser vedlægges.

Arbejdets udførelse og omfang

Der er foretaget en overordnet gennemgang af opgørelserne og de anvendte edb-systemer. I tilknytning hertil har vi stikprøvevis kontrolleret listerne over til de opførte medlemmers status i kontingentsystemet. Endvidere er der foretaget kontrolberegninger over til finansbogholderiets registreringer af pengeindgange i de relevante perioder.

Bemærkninger til opgørelserne

1. Listerne for februar og marts 1999 indeholder henholdsvis 12 og 13 medlemmer, som er marineelever (personerne er mærket på listerne). Marineeleverne har frikontingent i maksimalt 4 måneder. Der er derfor ikke registreret pengeindgang vedrørende disse personer. Til orientering vedlægges kopi af optagelsesbegøringerne.

2. Der er for januar, februar og marts 1999 registreret henholdsvis 21, 24 og 29 personer, som har tilmeldt sig opkrævning via PBS. Grundet en teknisk fejl er disse personer ikke blevet opkrævet kontingent i de pågældende måneder.

De ikke opkrævede tilmeldte personer indgår ikke i opgørelserne for januar, februar og marts 1999.

3. Ledige medlemmer (ca. 13 personer) indgår ikke i opgørelserne.

Supplerende oplysninger

1. Kontingent er opkrævet for 10 måneder i 1998. Kontingentet for den resterende del af 1998 er ikke opkrævet via SK's opkrævningssystem. Det gennemsnitlige antal betalende medlemmer pr. måned i 10 måneders perioden er beregnet til 844 personer. I opgørelsen indgår ikke betalende ledige.
2. For 1998 er indberettet oplysninger til Told og Skat for ca. 1.200 personer.

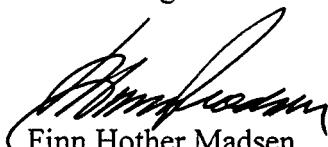
Konklusion

På basis af den udførte gennemgang, herunder stikprøver og beregninger og under iagttagelse af de under bemærkninger og supplerende oplysninger anførte forhold, er det vor opfattelse, at de udarbejdede lister svarer til registrerede betalende medlemmer.

Afslutning

Såfremt materialet giver anledning til spørgsmål, eller der ønskes supplerende oplysninger, bedes du venligst kontakte os.

Med venlig hilsen



Finn Hother Madsen
statsautoriseret revisor

SK orientering

Nr. 35 / 99

3. november 1999

Nye skattelove

De nye skattelove forventes fremlagt for folketinget inden mange dage og vi kan så håbe på, at folketinget får tid til at færdigbehandle dem inden jul.

I SK-orientering nr. 32/99 af 14. oktober 1999 optrykte SK en artikel fra Berlingske Tidende samme dag. I artiklen omtales de forventede lovændringer, der sikrer at søværnets sejlede personel ikke beskattes af merudgiftsgodtgørelse. Af artiklen fremgår, at den meget uretfærdige beskatning af søens folk ophører, og at loven vil få tilbagevirkende kraft fra 1. april 1999, så de skatte-træk, der er foretaget, kan rekonstrueres.

Der har så efterfølgende været lidt uvished om dette med lovenes tilbagevirkende kraft. SK har sikret sig, at lovgiverne tæt på denne sag er helt bevidste om, at loven skal have tilbagevirkende kraft for søens folk, og vi må se om indsatsen bærer frugt.

Det bliver jo også interessant at se om Berlingske Tidendes artikel holder vand.

Gennemførelse af forsvarsforliget – GLK bliver i Grønvedal.

Den 25. maj i år blev partierne bag forsvaret enige om et forsvarsforlig for perioden 2000 – 2004. I den mellemliggende periode har forsvarrets forskellige myndigheder haft travlt med at planlægge, hvordan det nye forlig skal gennemføres i praksis.

Forsvarets planer er nu endeligt godkendt af forligspartierne og gennemførelsen kan så for alvor begynde.

Ved forligets indgåelse besluttedes det endnu engang at undersøge mulighederne for en flytning og reduktion af Grønlands Kommando. Af de planer der nu er godkendt fremgår, at projektet vedrørende flytning og reduktion af Grønlands Kommando stilles foreløbigt i bero.

Det betyder, at nu ligger Grønlands Kommando fast forankret i Grønvedals klipper, og nyder samme status som alle andre tjenestesteder, der også kan tages op til vurdering.

For guderne skal vide hvilken gang er en flytning af GLK blevet vurderet, og for guderne skal vide hvilken gang, er det blevet besluttet, at GLK bliver liggende i Grønvedal.

Hver gang GLK's placering er blevet vurderet er udviklingen gået i stå på en lang række områder. Det er også sket denne gang. Så nu må forbedringerne af konstablernes vilkår igen på dagsordenen på GLK og i FKO.

Efter SK's opfattelse er GLK's bedste placering netop Grønvedal, hvilket vi ikke har forspildt nogen lejlighed til at fremhæve. Det er glædeligt, at de politiske partier ikke gennemførte en flytning.

Den endelige plan for gennemførelse af forsvarsforliget er i dag udsendt til tillidsmændene.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 36/ 99

19. november 1999

I en artikel har OKS inden for de senere dage forsøgt at forklare, at nu kan SK godt pakke sydfrugterne.

OKS forsøger at sammenligne SK's sag i Østre Landsret med en sag Højesteret nu har afsagt dom i. Forening af Kliniske Diætister havde anlagt sag i mod Amtsrådsforeningen og Økonomaforeningen for at opnå overenskomst. Højesteret syntes imidlertid ikke, det var passende, at blande sig i et sådant anliggende. Baggrunden herfor er, at det i Danmark er almindeligt "at overenskomst er ikke noget man får – det er noget man tager", om nødvendigt ved kollektive kampskridt.

Fra vor barndoms skolegang ved vi, at hvis man vil drage seriøse sammenligninger, kan man ikke se bort fra kendsgerninger, uanset hvor fristende det er. Højesterets dom har fristet OKS til at se bort fra kendsgerninger.

I forholdet mellem arbejdsgiver og lønmodtager i dette land er det anerkendt, at der kan tages kollektive kampskridt i anvendelse, når der er tvister. Det er f.eks. arbejdsstandsning, blokade af stillinger m.v.

De kliniske diætister har denne mulighed – men søværnets konstabler er ved to love og en forordning afskåret fra at tage kollektive kampskridt i anvendelse. Tænk blot på militær straffelov. Selv opfordringen til arbejdsstandsning og blokade medfører et besøg på hotel gitterly.

Det er derfor helt ude af trit med al sund fornuft, at OKS drager sam-

menlig mellem diætistsagen og vor sag.

Men det er forståeligt, at OKS forsøger sig med henvisningen til højesteretsdommen. OKS må af gode grunde klamre sig til selv det mindste strå. Men OKS/CS har ikke søværnets konstablers tillid, og får det aldrig, uanset hvilke domme der bliver afsagt.

Det er fortsat afgørende, hvem der repræsenterer søværnets konstabler, og det er netop vor påstand i Østre Landsret, at Finansministeriet er særlig forpligtet til at anerkende SK, da søværnets konstabler ved lov er frataget almindelige borgerlige rettigheder.

Netop militært personel bør have en særlig god holdning til demokratisk tankegang - vi er jo trods alt ansat netop til at forsvare vort lovpriste demokrati.

Diætisterne havde selvfølgelig gerne set, at Højesteret havde anerkendt deres ønske – men diætisterne er på ingen måde slået ud af kurs. Diætisternes forening har haft, har og vil fortsat have forhandlingsret på væsentlige områder, og de er også af amterne anerkendt som forhandlingsberettiget organisation.

Diætistforeningen anerkendes og respekteres af alle dette lands relevante institutioner, f.eks. sundhedsministeren, sundhedsstyrelsen, amtsborgmestre og udvalgsformænd for amternes sundhedsudvalg. Foreningen har sæde i en række udvalg og kommissioner, der arbejder med folkesundheden.

Diætisternes forening har blokeret stillinger på et sygehus – det er syge-

huset meget kede af. Kan ske det er et kampmiddel, der vil blive taget yderligere i brug. Skruen strammes.

CS-Søværnet opløstes ved en repræsentantskabsbeslutning i nov. 1997. 69 stemte for opløsningen og fem imod. Gennem lang tid havde det været indlysende, at fortsat organisatorisk fællesskab mellem søværnets konstabelgruppe og søværnets sergenter ingen ben havde at gå på. Sergenter ville være organisatorisk uafhængige af konstablerne og konstablerne ville være uafhængige af sergenterne.

OKS forsøger nu at genetablere et organisatorisk fællesskab med sergenterne – et fællesskab som ikke kan fungerer. Søværnets konstabler går selvfølgelig ikke tilbage til noget, der har bevist sin uduelighed. Fremtiden ligger i en selvstændig uafhængig og demokratisk forening – Søværnets Konstabelforening.

Gennem hele 1997 afholdtes der medlemsmøder i konstabelgruppen, og der foregik en omfattende orienteringsvirksomhed. Der var ingen mislyde i konstabelgruppen eller de to øvrige grupper.

Det skal tjene OKS til ære, at de nu for første gang offentligt erkender, at SK repræsenterer langt flere af søværnets konstabler end OKS. SK er fremtiden – en kendsgerning der ikke bliver rykket ved.

***Vagn Munkholm Christensen
formand***

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr.37 / 99

25. november 1999

År 2000 problematikken

I SK-orientering 26/99 omtales år 2000 problematikken der evt. kan medføre særlige tjenester omkring årsskiftet, og eks. på sådanne tjenester blev efterlyst.

SK har ikke modtaget tilbage-meldinger og det er der heller ikke kommet fra andre StK-organisationer.

Men der kan stadig opstå problemer så der viser sig behov for, at der indgås en særlig aftale.

SK ser således fortsat gerne, at evt. problemer meddeles kontoret.

Beskatningen af MUG

Skatteministeren har nu efter lange forberedelser fremlagt lovforslaget for folketinget – lovforslaget der gør op med den helt urimelige beskatning af MUG og kost i søværnets skibe.

Lovforslaget, der nu er til behandling i folketinget, er helt

klart – hverken MUG-en eller fri kost vil fremover blive beskattet, og heller ikke de ydelser, der er beskattet efter 1. april 1999, skal beskattes.

Søværnets konstabler og det øvrige sejlene personel har således – selv om vi har måttet mangt og meget igennem det sidste halve års tid – fået det indrettet, så der igen bliver orden i tingene.

Allerede den 14. oktober 1999 skrev Berlingske Tidende, at loven ville få tilbagevirkende kraft fra 1. april 1999 for så vidt angår søens folk. Vi kan nu glæde os over at forudsigelserne var rigtige.

Tilbage står nu at folketinget skal blåstemple det fremlagte forslag, men det kan næppe give vanskeligheder med det forarbejde, der er gjort.

Miljødivisionernes varsel

Gennem hele 1999 har der været uro i miljødivisionerne, fordi skibene var pålagt et helt urimeligt varsel.

Personellet var beordret til at kunne møde om bord inden for

et fastsat varsel, og personalet var forpligtet til løbende at underrette skibet om deres opholdssted, så tilkald kunne iværksættes.

Det er helt uhørt at tjenesten i miljøskibene derved begrænsede både personalets bevægelsesfrihed og handlefrihed 24 timer i døgnet 365 dage om året. Tilmed uden at udbetale tilkaldevagttillæg.

Om det var miljødivisionerne, 3. eskadre eller SOK, der omkring årsskiftet beordrede tilkaldevagttjenesten henstår i det uvisse, men sikkert er det, at SOK nu har sat de tidligere ordrer ud af kraft.

Herefter er tilstandene i miljødivisionerne tilbage på det, der altid har været gældende – skal skibene på havet i en vældig fart, må man hurtigst muligt ”skrabe” en besætning sammen.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Talsmandsordningens succes

Ting tager sin tid, og udvikling sker ikke hen over natten.

Talsmandsordningen for søværnets konstabler har gennem hele 1998 og 1999 arbejdet hårdt på at holde talsmændene ude af samarbejdsudvalgene, og sergentgruppen skal have den ros, at det er lykkedes at forstyrre et frugtbart samarbejde på nogle tjenestesteder.

Repræsentanter for søværnets sergentgruppe har gennem hele 1998 og 1999 arbejdet hårdt på at holde talsmændene ude af samarbejdsudvalgene, og sergentgruppen skal have den ros, at det er lykkedes at forstyrre et frugtbart samarbejde på nogle tjenestesteder.

Talsmændenes virksomhed hviler på Lov nr. 244 af 7. juni 1967 om samarbejdsregler i forsvaret, hvis § 1 stk. 1 lyder således:

"Med henblik på at fremme den enkeltes trivsel, styrke fællesskabet og øge forsvarets effektivitet gennem et aktivt medarbejderskab påhviler det enhver chef inden for det militære forsvar at drage omsorg for, at der etableres en samarbejdsordning, som under hensyn til de særlige forhold inden for hvert enkelt tjenesteområde findes bedst egnet til at inddrage de forskellige personelgrupper i et indbyrdes samarbejde."

I indledningen til det cirkulære forsvarsministeriet har udsendt om samarbejdsordningen står:

"Hensigten med samarbejdsordningen er at skabe en fri og i begge retninger åben informationskanal mellem ledelse og medarbejdere med henblik på at fremme den enkeltes

trivsel, styrke fællesskabet og øge forsvarets effektivitet gennem et aktivt medarbejderskab."

Ansvarsbevidste chefer og ledere ved, at det er helt afgørende for tjenestestedets effektivitet og personellets arbejdstilfredshed, at der er et velfungerende samarbejde. Gennem 1998 var der lidt usikkerhed at spore blandt cheferne om, hvordan søværnets konstablers talsmænd skulle inddrages i samarbejdsvirksomheden. Men gennem 1999 er udviklingen afløst af beslutsomhed og konstruktive tiltag de aller fleste steder helt i overensstemmelse med Søværnets operative Kommandos bestemmelse.

Sergenternes repræsentanter gør det jo unægtelig noget besværligt for cheferne de steder, hvor de ikke vil sidde i samarbejdsudvalg med konstabelgruppens talsmænd. Også mekanikergruppen er med på det destruktive hold. Men de er jo ikke så mange.

Når nu sergentgruppen nogle steder ikke vil samarbejde med konstabelgruppen, så er det jo godt talsmandsordningen findes. I dette forum kan et frugtbart samarbejde mellem ledelsen og talsmændene udvikles uden trættende obstruktioner fra sergenternes side.

Af forsvarsministeriets bestemmelser fremgår, at talsmandens arbejdsområder omfatter praktisk taget et hvert spørgsmål, der står i rimelig forbindelse med personellets tjeneste fx,

placering af den daglige tjeneste, vagttjenestens tilrettelæggelse, placering af ferie og fridage og fastsættelse af interne ordensbestemmelser.

Blandt de emner talsmanden i øvrigt kan beskæftige sig med, kan nævnes sociale forhold, arbejdsmiljø og lønforhold.

Et af samarbejdsordningens formål er at inddrage de forskellige personelgrupper i et indbyrdes samarbejde. Hvad man gør med en gruppe, der ikke ønsker at samarbejde med en anden gruppe, tager reglerne ikke højde for. Man lader sikkert stå til - tid efter anden vil det gå op for sergentgruppen, at det er tosset helt eller delvis at holde sig uden for samarbejdet.

Samarbejdet mellem konstabelgruppens talsmænd og tjenestestedernes ledelse kan virke udmærket uden sergenternes deltagelse - det viser erfaringerne.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 39 / 99

2. december 1999

Tillidsrepræsentanter på CS området

Finansministeriet og centralorganisationerne har gennem en årrække strammet op på tillidsmandssystemet. Formålet har bl.a. været at begrænse antallet af tillidsrepræsentanter.

I CS-Søværnets tid havde SOK dispenseret fra de gældende regler om valg af tillidsrepræsentanter, således at der midlertidigt kunne vælges en sergent, en mekaniker og en konstabel som tillidsrepræsentanter på hvert tjenestested.

Efter CS-Søværnets demokratiske og lovlige opløsning i december 1997 opsigte SOK den midlertidige ordning, hvorefter CS-området alene efter de gældende regler kan være repræsenteret af én tillidsrepræsentant / fællestillidsrepræsentant, valgt af sergentgruppen, mekanikergruppen og de få OKS medlemmer i fællesskab.

Og sådan har SOK's bestemmelser været siden da.

OSS / TME og OKS rettede i december 1998 henvendelse til SOK med det mål, at få tilladelse til at vælge flere tillidsrepræsentanter / fællestillidsre-

præsentanter på hvert tjenestested.

I decembernummeret 1998 af CS-bladet meddelte OSS-formanden:

”Det fremtidige antal tillidsrepræsentanter er aftalt med SOK, så der vælges en fra manuelgruppen og en fra mellemledergruppen”.

I aprilnummeret 1999 af CS-bladet oplystes det, at vedrørende tillidsrepræsentantsystemet var der lidt problemer med at få tillidsrepræsentanter for alle tre grupper i søværnet: Det går ikke så hurtigt i SOK, sagde Leif Kristensen.

SOK kan af gode grunde ikke efterkomme et ønske fra CS-området om to eller flere tillidsrepræsentanter på CS-området. At opfylde et sådant ønske vil medføre en lavineeffekt med tilsvarende ønsker fra andre organisationer. Fra det øvrige StK område ved vi da også, at søværnet blankt afviser ønsker om flere tillidsrepræsentanter. Hvis OSS / TME / OKS havde fået et imødekommande svar fra SOK på henvendelsen af december 1998, ville det være velkendt. Det mest sandsynlige er, at SOK ikke har svaret, og OSS / TME / OKS presser næppe SOK for et svar – det er

jo trods alt bedre ikke at få svar, når det er velkendt, at svaret er et nej.

Selv om ledelserne nogle steder lokalt ikke gør indvendinger imod, at f.eks. sergentgruppen og mekanikergruppen har hver sin tillidsrepræsentant, skal der ingenting til for at vælte korthuset. Det kan tjenestestederne gøre med et fingerknips.

Alt imedens CS-området har vanskeligheder med den lokale repræsentation anvender medlemmerne af SK talsmandsordningen, der giver søværnets konstabler ret til at vælge deres egne lokale repræsentanter helt uden indblanding fra hverken sergentgruppen eller mekanikergruppen.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 40/ 99

7. december 1999

Beskatningen af MUG

Folketinget er nu så langt med behandlingen af ligningsloven, at anden og tredje behandlingen er sat på tingets dagsorden.

Folketinget anden-behandler lovforslaget den 14. december og tredje-behandlingen finder sted den 17. december 1999.

Om end det ofte ses, at folkettinget ændrer sine dagsordener, forekommer det yderst sandsynligt, at lovændringen er færdigbehandlet 17. december 1999 – der går tinget nemlig på juleferie.

Og således er afslutningen på en lang, besværlig og uretfærdig sag inden for rækkevidde.

Tilbage står nu at få tilbageført de penge, der er opkrævet i skat af MUG og fri kost.

Der arbejdes ihærdigt på at finde en løsning så tilbagebetalingen af for meget opkrævet skat, kan ske centralt ved Regnskabssekretariatets foranstaltning – og det vil afgjort være at foretrække.

Facts om CS-søværnets opløsning

Igen og igen hører og læser vi fra OKS, at CS-søværnet blev opløst på et forkert grundlag. OKS har igen skriftligt fremsat den påstand, at CS-søværnets repræsentantskab i november 1997 vedtog, at opløsningen ikke kunne afprøves ved en urafstemning – det er forkert.

Samtidig hører vi igen og igen, at OKS-erne ikke interesserer sig for tiden forud for, at sergenterne i de tre værn og flyvevåbnets konstabler stiftede OKS (december 1997).

Snart er tiden inden januar 1998 interessant for OKS, snart er den uinteressant.

Man kan aldrig løbe fra de historiske kendsgerninger, der i denne sammenhæng er, at også opløsningen af CS-søværnet kunne afprøves ved en urafstemning – men der var slet ingen tale om det på repræsentantskabsmøderne i november 1997. Og det var ganske naturligt.

Alle tre medlemsgrupper i CS-søværnet – konstabelgruppen, sergentgruppen og mekanikergruppen – var helt afklarede om CS-søværnets opløsning inden repræsentantskabsmøderne. Og der var ingen dramatik på repræsentantskabsmøderne, alt gik som det var planlagt i de tre medlemsgrupper. Gennem hele 1997 var der i de tre medlemsgrupper en meget livlig mødevirksomhed med alle interesserede medlemmer rundt om på tjenestestederne, og der var en omfattende skriftlig orienteringsvirksomhed.

Det er positivt, at OKS tillægger de historiske kendsgerninger vægt – OKS bør dog referere dem korrekt.

Opløsningen af CS-søværnet foregik ordentligt og redeligt, og opløsningen var kulminationen på flere års rigtigt dårligt samarbejde mellem konstabelgruppen og sergentgruppen.

Opløsningen af CS-søværnet og fordelingen af formuen til Søværnets Konstabelforening, Organisationen af Sergenter i Søværnet og Tjenestemandforeningen for Søværnets Mekanikere blev vedtaget med 69 stemmer for, 5 imod og 1 ugyldig.

Såfremt sergentgruppen og mekanikergruppen havde fulgt CS-søværnets demokratiske og lovlige beslutninger, kunne de seneste to års fortrædeligheder have været undgået.

Der kunne ikke efter CS-søværnets vedtægter gennemføres særskilte uarstemninger for de tre medlemsgrupper, og det blev der så, af gode grunde, heller ikke – hverken for mekanikergruppen, sergentgruppen eller konstabelgruppen.

Men med dannelsen af SK er det nu en mulighed at gennemføre uafstemning helt uden indblanding fra sergenternes og mekanikernes side. SK har allerede besluttet, at afprøve overenskomstresultaterne ved at spørge medlemmerne ved urafstemninger.

Vagn Munkholm Christensen
formand

GLÆDELIG JUL

Det gamle år går på hæld, og Julen nærmer sig med raske fjed. Et år med marinens glæder og fortrædeligheder finder snart sin afslutning.

I SK kan vi alle glæde os over et godt og stabilt år. Mange ting har fundet sin løsning, andre ting tages der fat på igen straks i det nye år.

Jeg skal ikke ved denne lejlighed aflægge årsberetning, men alene omtale tre forhold, som er i rigtig god gænge.

Beskatningen af MUG finder i løbet af denne uge sin endelige og positive afslutning for søens folk, når folketinget blåstempler det forslag, der den seneste månedstid har været til behandling i folketinget.

Talsmandsordningen er med en vis træghed kommet til at virke rigtigt godt de fleste steder, så konstabelgruppens medindflydelse, på alle væsentlige spørgsmål på tjenestestederne, er sikret.

Medlemstilslutningen til SK har gennem hele året været meget stabil, med en positiv tendens således, at SK fortsat repræsenterer mere end 2/3 af søværnets konstabelgruppe.

Hermed de bedste ønsker til alle medlemmerne, om en glædelig jul og et godt nytår.

Vagn Munkholm Christensen
formand

OG GODT NYTÅR

SK orientering

Nr.42/ 99

17. december 1999

35.000 i efterbetaling

I SK er det en daglig begivenhed, at vi hører om medlemmer, der ikke modtager den løn eller de tillæg, de skal have.

Normalt kan sagerne ordnes ved en henvendelse til tjenestestedet fra SK's lokale repræsentant, men i nogle tilfælde må SK rejse sagerne.

I en af de seneste sager vi har haft, får en marinespecialist nu efterbetalt ca. kr. 35.000.

Medlemmet har været beskæftiget i en stilling, og ledelsen var uopmærksom på, at indholdet i stillingen var af en sådan art, at der skulle udbetales lærer- og instruktørtillæg på ca. 1200,00 om måneden. Medlemmet får naturligvis også fremover udbetalt før omtalte månedlige tillæg.

Beskatning af MUG

Alt imedens folketinget er ved at lægge sidste hånd på forslag til lov om ændring af ligningsloven, sker der også andre ændringer, som er en fordel for søværnets konstabelgruppe.

Som bekendt har søens folk været ramt meget hårdt efter 1. april 1999 – det er det folketinget nu gør godt igen. Men også efter folketingets positive indgriben er der

i hvert fald en uhyrlighed, som SK ved flere lejligheder har påpeget. Forsvarsministeriet har nu løst op for den del, men der vil stadig være forhold, der er mærkværdige og uretfærdige, og SK fortsætter et pres på myndighederne.

For konstabler, der er elever på skoler og kurser af varighed på under 3 måneder, har det hidtil været således, at de første 28 dage er der blevet udbetalt ca. kr. 159,00/dag, heraf er ca. kr. 4,50 blevet beskattet. Efter 28 dages kursus eller skoleophold er ca. kr. 27,00 blevet beskattet.

Officerer der er på samme kursus som førnævnte konstabler, får de første 28 dage kr. 271,00/dag og efter 28 dage kr. 180,65/dag, men officererne får udbetalt hele beløbet uden, at der trækkes skat af noget som helst.

Da landets love er ens for Peter og Poul, er det altså ikke skattelovene, der skaber ”mudder i maskineriet”, men der imod forsvaret egne regler. Og der er altså nogle af disse regler, der nu er blevet ændret, så der bliver lidt mere rimelighed i tingene.

Den del af MUG-en, der indtil nu er blevet beskattet efter 28 dage – altså ca. kr. 27,00, skal ikke mere fuldt ud beskattes og denne ændring gennemføres med tilbagevirkende kraft fra 1. april 1999. For-

svarsministeriet har bedt Regnskabssekretariatet om at sørge for, at den for meget opkrævede skat tilbageføres til folk.

Men også efter 28 dage skal folk beskattes af ca. kr. 4,50/dag, og det gælder både den tid der er gået fra 1. april 1999 og også fremover.

Den efterregulering, der nu skal foretages for det sejlende personel, bliver også positivt påvirket af Forsvarsministeriets initiativ. Hvis ikke dette initiativ var kommet nu, skulle man opdele sejladsen i forhold til under og over 28 dage, og så skulle man stadig sikre sig, at personellet kom til at betale skat af ca. kr. 27,00 for de sejldage på et togt der ligger ud over 28 dage. Det har ikke mindst betydning for personellet i inspektionsskibene.

For det personel, der bliver mest berørt af Forsvarsministeriets nye bestemmelse, har det den betydning, at de får tilbageført kr. 2000,00, som de har betalt for meget i skat. Men det vil kun være i meget få tilfælde f.eks. for personel, der har været på flere kurser i løbet af 1999.

*Vagn Munkholm Christensen
formand*