

SK orientering

Nr. 1 / 2000

5. januar 2000

Tilbagebetaling af indeholdt skat af MUG

Tilbagereguleringen af den indeholdte skat for MUG m.v. for skatteåret 1999 er ved at blive sat på plads i disse dage. Tilbagereguleringen søges foretaget centralt.

Tilbagebetalingen er en konsekvens af ændringen af loven om beskatning af tjenesterejser m.v. som blev vedtaget af folketinget den 17. december 1999.

I skrivende stund har Forsvarsministeriet (FMN) ikke modtaget den underskrevne lov, hvorfor de endnu ikke har givet ordre til Forsvarskommandoen (FKO) og Forsvarsministeriets Regnskabssekretariatet (FMNRS) om ændringen.

Det, der arbejdes på lige nu er, at der tilbagereguleres for den skat, der er trukket af MUG m.v. for året 1999 (1. april til 31. december). Tilbagereguleringen vil blive foretaget centralt af FMNRS og planes gjort med januar 2000 lønnen.

Imidlertid er der også et andet løb i gang.

Finansministeriet (FINM) har meddelt alle ministerier, at de nuværende satser skal bibeholdes foreløbig, da CFU (Centralorganisationernes Fælles Udvalg) har anmeldt forslag til ændring af tjenesterejseaftalen. Det primære heri er, at man vil have tilpasset tjenesterejseaftalen til de ændrede skatteregler. Det har noget at gøre med satsene for skattefrie udbetalinger. Det forlyder også, at 28. dags reglen søges afskaffet.

Denne forhandling som påbegyndes den 11. januar i Finansministeriet, kan få den virkning, at FMNRS ikke kan nå at få klaret tilbagebetalingen af skatten med januar lønnen.

Tilbagereguleringen af skat af udenlandske time- og dagpenge.

Her er der problemer med at tilbageregulere fra centralt hold. Skattetilbageholdelsen er foretaget lokalt ved udbetaling, hvorfor der også er de lokale myndigheder, som skal efterregulere skatten til hver enkelt.

Myndigheden kan dog ikke foretage sig noget før de får en

iværksættelsesskrivelse fra Søværnets operative Kommando (SOK).

Imidlertid kan SOK ikke foretage sig noget før FKO har sendt en iværksættelsesskrivelse. Denne skrivelse kan ikke sendes før FMN har sendt en iværksættelsesskrivelse til FKO. Og – for at fuldende processen – FMN kan ikke udsende sin skrivelse før FINM har sendt sin iværksættelsesskrivelse til ministerierne.

FINM iværksættelsesskrivelse kan ikke sendes før de har modtaget den underskrevne lov fra Folketinget. Og det har de i skrivende stund tilsyneladende ikke. Og endelig skal de være færdige med forhandlingerne om tilretningen af tjenesterejseaftalen med CFU.

Så tilbagereguleringen er i alvorlig fare for ikke at blive til noget med januar lønnen.

Information om sagen vil ske løbende.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 2 / 00

27. januar 2000

Kritisk sygdom

Som led i overenskomstforliget 1999 mellem Finansministeriet og Centralorganisationens Fællesudvalg (CFU) blev det aftalt, at gruppelivsordningen for statsansatte skulle udbygges med en dækning af kritisk sygdom.

Det blev oprindeligt aftalt, at dækningen skulle have virkning fra 1. april 2000, men på grund af mange henvendelser fra StK kartellets medlemsorganisationer blev det på et hovedbestyrelsesmøde drøftet at forsøge at fremrykke dækningstidspunktet.

Det er på den baggrund mellem Forenede Gruppeliv, Finansministeriet og CFU aftalt, at dækningen har virkning fra 1. oktober 1999.

Det er således aftalt, at der til et medlem af gruppelivsforsikringen for statsansatte, der pr. 1. oktober 1999 pådrager sig en kritisk sygdom, som omhandlet i forsikringsbetingelserne, udbetalt en forsikringssum på 50.000 kr., idet det skal bemærkes, at det er en forudsætning for forsikringsdækningen, at diagnosen er stillet i forsikringstiden, d.v.s. efter 1. oktober 1999.

Det betyder, at personer, der før 1. oktober 1999 har fået konstateret en kritisk sygdom, ikke dækkes af forsikringen.

De sygdomme, der udløser forsikringssummen er f.eks.:

- Forskellige kræftformer, men fx ikke hudkræft
- Blodprop i hjertet
- Bypass-opererede tilfælde af koronarsklerose
- Hjerteklapkirugi
- Hjerneblødning
- Sækformet udvidelse af hjernens pulsåre
- Visse godartede svulster i hjerne og rygmær
- Dissemineret sklerose
- Amyotrofisk lateralsklerose (ALS)
- Muskelsvind
- HIV infektion
- AIDS
- Nyresvigt
- Større organtransplantationer

Det fremgår af forsikringsbetingelserne, hvilke betingelser der stilles til diagnose eller hvilke krav, der stilles med henblik på optagelse på en venteliste for at være omfattet af forsikringsdækningen.

Desuden er det aftalt, at pr. 1. april 2000 hæves dødsfaldsdækningen på gruppelivsordningen med 25.000 kr. til 275.000 kr. og dækningen ved kritisk sygdom med 50.000 kr. til 100.000 kr.

Statsansattes Kartel oplyser, at det endelige cirkulære om ændringer-

ne er under udarbejdelse og forventes udsendt ultimo 1999.

På FG's hjemmeside www.fg.dk Vil der være yderligere information om kritisk sygdom samt forsikringsoversigt for gruppelivsftalen (85034), når cirkulæret er udsendt.

55 kr. sagen

Selv om de aller fleste forhold virker tilfredsstillende med hensyn til udbetaling af 55 kr. tillæg, er der stadig et hjørne, som virker utilfredsstillende.

55 kr. tillægget kan efter aftale udbetales når personalet er fraværende fra det faste tjenestested, og hvor der oppebæres MUG. Imidlertid bestemte Forsvarskommandoen i foråret 1999, at 55 kr. tillægget ikke kunne udbetales under grund- og videreuddannelse.

Da der i efteråret 1999 ikke var fundet en løsning på tvisten, rejstes sagen overfor SK's centralorganisation StK, der anbefalede, at sagen rejstes over for Forsvarsministeriet (FMN). FMN har imidlertid ikke været "til at stikke i", og sagen går nu tilbage til StK, der har aftalen om 55 kr. tillægget med Finansministeriet.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 3 / 00

28. januar 2000

Efterbetaling

SOK har i januar 2000 afgjort, at tre af SK's medlemmer skal have efterbetalt næsten 200.000 kr., fordi de i perioden fra 1988 har fået udbetalt for lidt i løn.

De tre er alle uddannet som elektromekanikere, men har været beskæftiget i håndværksmæssige stillinger, hvor der ikke er stillet krav om, at stillingsindehaveren er uddannet elektromekaniker. Da de pågældende imidlertid er blevet anvendt i overensstemmelse med deres håndværksmæssige uddannelse, får de nu det store håndværkertillæg (ca. 1500 kr.) i stedet for det lille (ca. 800 kr.).

Kontingentstigning til Forsvarets A-kasse

Sidste år gennemførte Forsvarets A-kasse (FA) en stor kontingentstigning for så vidt angår administrationsgebyret. Når der er forskel på A-kassebidragene fra A-kasse til A-kasse, skyldes det alene forskellige administrationsgebyrer – bidragene til arbejdsløshedsforsikring og efterløn er ens for alle A-kasser.

Igen i år har FA gennemført en stor kontingentstigning, så administrationsgebyret fra 1. januar 2000 er på 103 kr. / md.

Søværnets konstabler ønsker at melde sig ind i Stats- og Telean-sattes Arbejdsløshedskasse (STA), men FA holder krampagtigt fast i,

at søværnets konstabler skal være medlem af FA.

STA's administrationsgebyr er på 55 kr. / md. FA er altså dobbelt så dyr som STA. Hvis alle søværnets konstabler var medlem af STA i stedet for FA, ville gruppens samlede besparelse på årsbasis være ca. 1.000.000 kr. (en million).

Hvis alle medlemmer af FA i stedet var medlem af STA ville det samlede kontingent falde med 5.000.000 kr. (fem millioner). FA har i øvrigt inden for de senere år sat en større millionformue over styr.

Fondsresultater

Fondsresultaterne for 1999 foreligger nu. Resultaterne vil fremgå af de kontoudskrifter, der tilgår den enkelte kontohaver.

Centralforeningen for stamper-sonens kapitalpensionsfond langfristede afdeling har givet et afkast på ca. 10,5%, medens HKKF's tilsvarende fonde har givet et resultat på ca. 12,5%.

For sådanne fonde kan man ikke med rette betragte et enkelt år - afkastet skal ses over en længere periode, og det har SK netop gjort, hvor afkastet af kapitalpension i HKKF og CS er sammenlignet.

Hvis en ansat i 1990 med et indestående på 800.000 kr. havde anbragt sine midler i HKKF's kapitalpensionsfond i stedet for i CS's kapitalpensionsfond, ville det

indestående i dag være mere end 200.000 kr. højere.

Beskatning af MUG

Af helt uforklarlige grunde vil de skattebeløb, der gennem 1999 er opkrævet af MUG og fri kost alligevel ikke blive tilbagebetalt til de pågældende i januar måned.

Forsvarets myndigheder har i stedet oplyst, at for meget opkrævede skattebeløb først vender tilbage til rette ejermand når årsopgørelsen kommer fra Told & Skat / Kommunen, og for meget indbetalt skat tilbagebetales med slutopgørelsen.

Hvis en, som har sejlet, har modtaget 10.000 kr., der med ændring af loven i december 1999 er gjort skattefrie, vil oplysningerne fra Forsvarsministeriet til Told & Skat, blive rettet så løn m.v. (felt 13) falder med de 10.000 kr., og vil blive flyttet til en rubrik for skattefrie – men oplysningspligtige – ydelser (felt 48).

Forsvarsministeriets Regnskabssekretariat har d.d. oplyst, at ændrede oplysningssedler er fordelt til de regnskabspligtige myndigheder (niveau 3) den 27. og 28., og vil blive fordelt til de ansatte i løbet af næste uge (uge 5).

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 4 / 99

7. februar 2000

MUG samt time- og dagpenge

Der har de senere år været meget røre om det område, der under fællesbetegnelsen kaldes dækning af merudgifter under tjenesterejser. For søværnets konstabler drejer det sig om sejlads med søværnets skibe, tjenesterejse (under 28 dage), udstationering (over 28 dage), kursusophold, udstationering i Grønland og på Færøerne m.v.

Lovgivningsmæssigt har det været et mål at gøre reglerne ensartede for private og offentlige ansatte. Lovgivningsarbejdet har rumlet de seneste tre år og ikke mindst ændring af ligningsloven i december 99, har ændret på de forhold, der gælder for søværnets konstabler – heldigvis i positiv retning. Lovændringen, der gennemførtes i 99 er på nogle områder spændende og positive, set fra alle medarbejderes side – herunder søværnets konstabler.

Men ingen roser uden torne. De statslige myndigheder er nu meget tilbageholdende med, at gennemføre de forbedringer, som den nye ligningslov giver mulighed for. Det virker som om den ene hånd ikke ved, hvad den anden laver. Ved ændringerne af tjenesterejseaftalen i marts 99 var det Finansministeriets ønske, at rejsereglerne og de udbetalte satser skulle være så gode, som ligningsloven gav mulighed for, men ikke bedre. Det anerkendte organisationerne. Men nu, hvor satserne er mindre end det ligningsloven giver mulighed for, har Finansministeriet en ganske anden holdning. På negativ siden skal det også nævnes, at

personel udstationeret til Grønland, herunder inspektionskutterne, nu beskattes efter seks måneder i Grønland, hvor reglen indtil april 99 var to år.

Ligningsloven fra december 99 giver flere positive muligheder i forhold til tidligere:

- ◆ time- og dagpenge kan nu udbetales med et beløb dagligt på 351 kr., hvor satsen indtil 31. december 99 var 271 kr.,
- ◆ ligningsloven stiller ikke krav om en nedsættelse af time- og dagpenge efter 28 dage – de 351 kr. kan altså udbetales skattefrit, og så efter udstationering i 28 dage,
- ◆ time- og dagpenge beskattes efter 12 måneder i indland og udland, hvor reglen gennem 99 har været tre måneder i indland og seks måneder i udland,
- ◆ MUG m.v. i skibene beskattes ikke,
- ◆ udokumenterede nattillæg (ca. 150 kr.) kan igen udbetales skattefrit som forud for april 99.

Fra 1. januar 00 kan der udbetales 351 kr. skattefrit pr. dag til måltider under tjenesterejser – men der udbetales 271 kr. pr. dag de første 28 dage og 180,65 kr. de følgende dage. Fra samme dato kan der skattefrit udbetales 150 kr. pr. nat i udokumenteret nattillæg – der udbetales 149,50 kr. og efter 28 dage 99,50 kr.

Der er forhandlinger i gang mellem SK's centralorganisation (StK) og Finansministeriet om satsernes størrelse. Det er StK's påstand, at sat-

serne skal være af en størrelsesorden som ligningsloven nævner, og at 28 dags reglen afskaffes. Det hører ingen steder hjemme, at udbetale 180,65 kr. (efter 28 dage) når ligningsloven levner mulighed for at udbetale 351 kr. – det fører en masse administrative problemer med sig, idet den enkelte ansatte kan fratække ca. 170 kr. pr. dag på selvangivelsen.

Men også forsvaret selv kan lave helt unødvendige problemer for de ansatte. Fra 1. januar 00 kan MUG udbetales med et beløb på 87,75 pr. dag uden der skal betales skat. MUG er pr. 1. januar 00 på 72,24 kr. Alligevel fastholdes det at personalet skal beskattes af 19 øre pr. time, hvor MUG udbetales. SK har i Forsvarskommandoen peget på den urimelige administration, og det er forventeligt, at det bliver ordnet inden så længe, så der bliver rimelighed i tingene igen.

Der er møde i Finansministeriet igen om nogle dage. Når der foreligger et resultat vil der blive orienteret herom.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 5 / 00

2. marts 2000

Forhøjelse af særligt søtillæg, søtillæg m.v.

Der har gennem de senere år været arbejdet meget med at få gennemført forbedringer for det sejlede personel. Det har især været et ønske fra søværnets konstabler, at frihedsoptjeningen blev bedre, end den er nu, uden at indtjeningen gik ned.

SK har ved en hver given lejlighed overfor Søværnets operative Kommando (SOK), Forsvarskommandoen (FKO) og Forsvarsministeriet (FMN) peget på det nødvendige i, at vilkårene på havet skulle forbedres.

Omkring årsskiftet 1998/1999 blev der udarbejdet en model i SOK - en model der ville forbedre vilkårene væsentligt både økonomisk og frihedsmæssigt. Modellen blev udover af SOK støttet af FKO og FMN, og man skulle således mene, at det var et smal sag at få gennemført forbedringerne.

Men CS ville ikke, da det kom til stykket, være med til at forbedre vilkårene for det sejlede personel. Modellen som blev lavet i SOK for mere end et år siden indgik i forhandlingerne

mellem Finansministeriet (FINM) og centralorganisationerne, og også FINM var med på, at der skulle gennemføres forbedringer for det sejlede personel. Modellen ville koste CS mere end 20 millioner kroner, men CS tilbød at lægge kr. 278.000 ind i sagen, og CS forhindrede således, at de sejlede fik bedre vilkår. CS forhindrede også at StK - SK's centralorganisation - betalte regningen for søværnets konstabler, hvilket er årsagen til at forbedringerne ikke blev gennemført dengang.

At forhandlingerne i foråret 1999 ikke førte til forbedringer for de sejlede, førte dog ikke til, at FKO, SOK og SK opgav at få en ordentlig løsning igennem. Og forbedringer af det sejlede personels vilkår har stået på SK's, FKO's og SOK's dagsorden gennem hele 1999 og 2000. Lad os nu se om ikke anstrengelserne giver pote.

SK er bekendt med at FMN, FKO og SOK fortsat tillægger forbedringer for det sejlede personel stor prioritet. Men det er tvivlsomt om ministeriet og FKO kan få en ordning igennem, der er så god som modellen fra 1998/1999.

Det ligger fast, at SOK og hermed FKO og ministeriet næppe er interesseret i at øge frihedsoptjeningen. Vi kan derfor ikke regne med, som stillingen står, at vort hovedkrav om øget frihed kan nyde fremme. Til gengæld kan vi glæde os over en højere indtjening og så i øvrigt håbe på at CS ikke giver støtte til dårligere frihedsordninger. Vi kan også glæde os over, at når der skal bruges mange penge på at forbedre det sejlede personels vilkår, får søværnets konstabelgruppe økonomisk meget ud af det, og CS bliver samtidig afskåret fra at gennemføre deres lønpolitik, som ville være ulyksagelig for søværnets konstabler.

Og til sidst bør vi glæde os over, at FMN, FKO og SOK støtter SK's ønsker om at forbedre det sejlede personels vilkår.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 6 / 00

3. marts 2000

Løn og tillæg stiger

Med virkning fra 1. april 2000 stiger løn og tillæg. I det næste nummer af SK - nyt er de nye beløb for de forskellige skalatrin oplyst. Nedenfor oplyses de nye beløb pr. 1. april vedr. forskellig udvalgte tillæg:

Militærtillæg:

733,78 stiger til 739,94
960,90 stiger til 968,98
1144,35 stiger til 1153,96
1170,55 stiger til 1180,39

Søtillæg:

5197,61 stiger til 5241,28

Særlig søtillæg:

70,24 stiger til 70,85
140,55 stiger til 141,73
210,82 stiger til 212,60

Miljøtillæg:

716,31 stiger til 722,32

Skibstillæg:

619,82 stiger til 634,24

Håndværkertillæg, stort:

1519,97 stiger til 1532,74

Håndværkertillæg, lille:

794,93 stiger til 801,61

KI/ KU tillæg

489,19 stiger til 493,30

Vagt og øvelsestillæg:

613,22 stiger til 618,37

Der gennemføres igen lønstigninger pr. 1. oktober 2000. Stigningerne til den tid vil blive godt og vel det halve af stigningerne pr. 1. april 2000.

Beskatning af MUG

Gennem en masse kludder henover årsskiftet blev der udsendt rettelse til oplysningssedlen for det sejlen- de personel, idet der jo ikke skulle betales skat af MUG-en i 1999 alligevel.

Og så skulle alt jo være i orden. Der er imidlertid en af SK's fællestillidsmænd, der har sammenholdt oplysningsseddel nr. 2 med de beløb, der er udbetalt i MUG i perioden fra 1.4. 1999 – 31.12.

1999, og der er dokumenteret fejl i indberetningerne til skattevæsenet til ugunst for den pågældende. Han har fået udbetalt ca. kr. 16.000,- i MUG, og altså betalt skat af dem i 1999. Men oplysningsseddel nr. 2 oplyser kun ca. 9500,-.

SK har anmodet SOK om at undersøge sagen.

Som det ser ud for den pågældende, kommer han til at betale skat af et beløb på ca. 6500,-, som han ikke skulle betale skat af. SK forventer, at SOK undersøger om der er flere fejl, og i øvrigt tager skridt til at få dem rettet.

Tilkaldevagt i miljøskibene

I nov. 1998 iværksattes der i de store miljøskibe tilkaldevagt hver dag for alt ombordværende personel. Personellet blev således begrænset døgnet rundt – året rundt i deres handle og bevægelsesfrihed. Først i november 1999 lykkedes

det at få afskaffet ordningen. Der kommer nu et efterspil.

En af de ombordværende har opgjort sit tilgodehavende for tilkaldevagt til kr.132.000,- og SK rejser nu krav om at beløbet udbetales til den pågældende.

Sagen rejses på vegne af en enkelt, men udfaldet af sagen vil få virkning også for andre, der blev pålagt denne helt uacceptable tjeneste

Falske medlemsbeviser fra A-kassen

Forsvarets A-kassen har i samarbejde med OKS udsendt falske medlemsbeviser. Af medlemsbeviserne fremgår, at man er medlem af OKS selv om de pågældende aldrig har været medlem af OKS. Alle der ringer til SK, får det råd, telefonisk eller skriftligt at afkræve FA et nyt og rigtigt medlemsbevis. A-kassens telefonnummer er 96 27 1010, og adressen er Bryggergade 10, 7400 Herning.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 7/00

20. marts 2000

Ubegrundet flytning af tjenestested

Et af SK's medlemmer er på grundlag af fejlagtige oplysninger fra en skibschef blevet flyttet fra et skib til et andet, uden at eskadren på nogen måde har givet den pågældende mulighed for at udtale sig om skibschefens påstande.

SK går nu i gang med at søge erstatning for tabt indtægt, idet den pågældende har haft en indtægtsnedgang på ca. kr. 27.000,- som følge af flytningen.

Efterbetaling af torpedotillæg

En torpedogast, der har den fulde uddannelse og er beskæftiget som torpedogast, kunne ikke få torpedotillæg, idet han havde et andet – men forkert – speciale.

Fællestillidsmanden rejste sagen i eskadren, og SOK bestemte, at specialet blev ændret med tilbagevirkende kraft. Herefter er torpedotillægget blevet udbetalt, og medlemmet skal have efterbetalt ca. kr. 10.000,-.

Problemer med beskatning af MUG

I januar 2000 skulle det for alle, der har sejlet i 1999, have været ordnet sådan, at de ikke bliver beskattet af MUG m.v. alligevel.

Forsvarsministeriet udsendte supplerende oplysningssedler, og skattemyndighederne blev underrettet om personellets ændrede indkomst- og skatteforhold. Så skulle sagen jo være i orden.

Men som i alle andre sammenhænge er der risiko for, at et eller andet går galt. Det er også sket i denne sag.

En fællestillidsmand i en af eskadrene dokumenterede, at der var sket fejl, derved at flere skibsbesætninger ville komme til at betale skat af beløb, som skulle være skattefrie.

SK rejste sagen over for SOK, der netop har meddelt, at der er sket fejl, og fejlene bliver rettet med lønudbetalingen i marts 2000. Besætningerne vil nu samlet få tilbagebetalt ca. kr. 120.000,-, som de har betalt for meget i skat, og SOK har anmodet eskadren om at sikre sig, at der ikke er flere fejl.

I denne selvangivelsestid er der god grund til at vurdere om det beløb, der fremgår af den sidst modtagne lønoplysningsseddel, svarer til det beløb, der blev beskattet gennem 1999 (ca. kr. 123,00 pr. sejldag).

Forbedringer for sejlene personel

Den 23. marts 2000 samles repræsentanter for SK med de sejlene fællestillidsmænd for at drøfte de forbedringer, der forventes gennemført for det sejlene personel. Mødet afholdes i Korsør.

FKO og SOK er fortsat af den opfattelse, at der skal gennemføres forbedringer for det sejlene personel. Myndighederne er således i harmoni med SK, der længe har peget på behovet for forbedringer.

Fagligt arbejde under gavntjeneste

Tid efter anden får SK henvendelser fra medlemmer, der er ansat med henblik på gennemgang af en håndværksmæssig uddannelse. Henvendelserne handler om det faglige indhold i gavntjenesteperioden, der ofte er kritisabelt.

Sagerne behandles for tiden enkeltvis, men hvis uregelmæssighederne er udbredt, er det vigtigt, at så mange som muligt retter henvendelse til SK. I så fald vil vi rejse det for SOK med henblik på at få sat skik på det.

Vagn Munkholm Christensen

formand

SK orientering

Nr. 08 / 00

29. marts 2000

Om beskatning af MUG i en selvangivelsestid

Kommunerne udsender i denne tid forslag til selvangivelse, hvor de oplysninger som er kommunen bekendt, er anført. Det er lønindtægter, renter m.v.

Og så er det jo i denne tid, at det gode spørgsmål melder sig hos medlemmer: Kan jeg nu være sikker på, at der i forslaget til selvangivelsen er taget hensyn til at MUG skal være skattefrit.

Svaret er, at man kan ikke være 100% sikker, men man kan almindeligvis regne med, at de oplysninger, der står på forslaget til selvangivelsen er i orden.

Men der kan jo ske fejl. Der er to ting den enkelte bør kontrollere:

- 1) Der skal være overensstemmelse mellem lønoplysningen i selvangivelsen og lønbeløbet, som fremgår af den først modtagne lønoplysningsseddel fratrukket lønbeløbet, som fremgår af den sidst udleverede lønoplysningsseddel.
- 2) Beløbet på den sidst modtagne lønoplysningsseddel skal være lidt mindre end den MUG, der er indtjent i perioden fra 1.4. 1999 til 31.12. 1999.

Alle er meget velkomne til at ringe til kontoret, hvis der er tvivl om hvordan MUG - problematikken skal ordnes selvangivelsesmæssigt.

Marinespecialisttillæg

Endnu en gang er det konstateret, at en marinespecialist ikke fik udbetalt sit retmæssige tillæg på ca. 800,-/md efter 8 år som marinespecialist.

Fællestillidsmanden i eskadren tog fat i sagen, og den pågældende får nu efterbetalt ca. 20.000,-.

Forsvarets øverste ledelse har "afbrudt" samarbejdet med CS

Gennem udokumenterede oplysninger har CS - bladet i flere artikler i 2000 forsøgt at forklare, at det er forkert at forsvaret køber Challengerfly.

Det har nu udviklet sig til at Forsvarschefen har afbrudt samarbejdet med CS, idet dog alle formelle spilleregler vil blive overholdt. Forsvarschefen skrev den 22.

marts 2000 et to siders lang brev til alle tjenestesteder, hvor han gjorde rede for sagens nærmere indhold. Forsvarschefen skriver bl.a.:

"Som Forsvarschef må jeg nok sige, at når en organisationsformand udtaler, at han ønsker samarbejde, og samtidig i Danmarks Radio omtaler Forsvarschefen som en utro ægteemand, der har været ude med fremmede damer, og ikke tør vedstå sine gerninger, så må jeg melde fra som samarbejdspartner med CS, men selvfølgelig vil alle formelle spilleregler blive overholdt".

Forsvarschefens skarpe reaktioner er foranlediget af CS-formanden Finn Busse Jensens udtalelser i Danmarks Radio den 20. marts 2000, hvor han sagde: "Jeg oplever i den sag her, at forsvarets ledelse og ministeren er så overgangen til det politiske system, har opført sig eller opfører sig, ligesom ægteemanden, der kommer hjem til konen, og hun har opdaget, at han har været ude med fremmede damer, de benægter alt, de afviser ethvert kendskab til problemer, som ikke eksisterende, lukker øjnene for enhver ubehagelig kendsgerning og siger, at vi alle lyver, er dumme eller ude i et smudsigt ærinde. Det er det vi oplever".

Forsvarschefens skrivelse af 22. marts 2000 er udsendt til tillidsmændene.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 9 / 00

13. april 2000

Forbedringer for sej- lende og lønforhøjelser

FKO's, SOK's og SK's opfattelser om forhøjelsen af tillæg og lønninger har gennem den senere tid været sammenfaldende på meget væsentlige områder.

Det har nu resulteret i, at der med virkning fra 1. april 2000 gennemføres gode forbedringer for det sejlede personel.

Særligt søtillæg sats 1 stiger med kr. 70,00 pr. dag, og særligt søtillæg sats 2 og 3 stiger med kr. 35,00 pr. dag.

For enheder, der ikke allerede har %-tillæg til søtillægget, indføres et 25 % tillæg. Det gælder Dannebrog, Sleipner og miljøskibene, der således bliver ligestillede med størsteparten af de øvrige skibe.

Den såkaldte "12-minutters ordning", hvor personellet indtjener 12 minutters frihed pr. sejldøgn, afskaffes og erstattes af en ordning, hvor man efter 14 dages sejlads inden for 1 kalendermåned optjener en fridag. Indtjeningen af sødage (2/7-dage) berøres ikke heraf.

Det er en kendt sag, at CS på ingen måder ønskede at gennemføre forbedringer for det sejlede personel. CS har f.eks. ikke stillet forslag om det.

Hvis SK stadig havde været underlagt CS, ville det være umuligt, at få søværnets konstablers krav om forbedringer for det sejlede personel frem i lyset. Men ved at optræde selvstændigt er vore krav blevet hørt, og indsatsen fra SK og forsvarrets myndigheder har nu givet et frugtbart resultat.

Men ingen roser uden torne. Nogle vil som følge af 12 minutters ordningens afskaffelse miste frihed, mens andre, der sejler 14 dage på en måned, vil få mere frihed ud af det.

Af de midler, der var til rådighed, er ca. halvdelen gået til det sejlede personel, og det må siges at være ganske godt, når CS skulle tvinges til forbedringer for det sejlede personel.

SK's mål er fortsat mere frihed for sejlede tjeneste. FKO's positive tilkendegivelse om denne mulighed åbner vejen for en bedre ordning, når de organisatoriske problemer med CS er afklaret.

Men også andre elementer, er kommet på plads.

Der gennemføres et slutlønstillæg til såvel den ufaglærte som den faglærte gruppe. Tillægget er årligt 3500,00, hvilket vil sige ca. kr. 300,00 pr. måned.

Pensionssatsen af militærtillægget hæves med et par %, således at den fremover udgør 10,5 %.

SK må først og fremmest glæde sig over, at en meget stor del af de anvendte midler kommer medlemmerne til sejlede tjeneste til gode. Der næst må vi glæde os over, at CS ikke har haft held til at forringe søværnets konstablers vilkår, og afslutningsvis kan vi glæde os over de gode relationer mellem forsvarrets myndigheder og SK i denne sag.

Finansministeriet skal nu ind i sagen, og så må vi se om de nye tillæg kan blive godkendt.

Lokalløn

Efter drabelige kampe mellem FKO og visse organisationer om delegering af lokalløn fra FKO til underlagte myndigheder er FKO løbet af med sejren.

Det bekommer SK meget vel, idet SK hele tiden har plæderet for, at lokallønnen for søværnets konstabler skulle delegeres til SOK.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 10 / 00

18. april 2000

MUG beskattes stadig i inspektionskutterne

Ved flere lejligheder har vi i SK - orientering berettet om den gode udvikling, der har været i sagen om beskatning af MUG m.v.

Men alle problemer er desværre ikke blevet løst. Personellet på inspektionskutterne beskattes stadig af deres MUG, idet dette personel er "bosiddende" i Grønland og dermed omfattet af den grønlandske skattelovgivning. MUG-en beskattes efter, at personellet har opholdt sig i Grønland i 6 md.

Personel, der forretter tjeneste på Grønlands Kommando, får udbetalt kr. 312,- i time- og dagpenge, medens det personel, der forretter tjeneste i inspektionskutterne, kun får kr. 198,90 i MUG. Det hele bliver ikke lettere at forstå, når personel tilkommanderet Søopmålingens enheder får udbetalt et højere beløb end kutterfolket.

Der er ingen rimelig grund til at kutterfolket ikke skal have det samme udbetalt som øvrigt personel i Grønland.

Størrelsen på kutternes MUG blev i sin tid fastsat ud fra de faktiske udgifter, der var til kutterkosten. Når så Grønland beskatter MUG, bør beløbet hæves, så der efter skat er et beløb tilbage, der svarer

til det beløb, der i sin tid blev fastsat.

Under sagen om beskatning af MUG var det på tale at hæve MUG-en betydeligt, hvis ikke den igen blev skattefri. Det kunne passende blive modellen for Grønland.

SK har for længst tilskrevet FKO om den dårlige behandling kutterfolket i Grønland får. FKO har lovet at se på problemerne, men afventer, at en ny aftale (Tjenesterejseaftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne) bliver indgået.

Det forventes, at denne aftale indgås i maj 2000, og vi vil holde FKO op på, at der skal gøres noget ved de nævnte problemer.

Forsvarets Center for Lederskab og Forsvarets oplysnings og Velfærdstjeneste virker effektivt

Et af SK's medlemmer, der gennem nogen tid gennemgik behandlinger og operation mod cancer, blev for kort tid siden erklæret rask. Han skulle herefter gennemgå en mindre operation, der skulle være helt ukompliceret. Operationen skulle imidlertid udvikle sig til et mareridt. Han blev fejlopereret, og der måtte langvejs fra tilkaldes specialister og operationen blev også langvarig.

Hans familie rettede henvendelse til SK om det ulykkelige forløb. På no time fik SK kontakt til Forsvarets Center for Lederskab, psykologisk afdeling, der sendte en psykolog til hospitalet, og der rettedes henvendelse til socialrådgivertjeneste, der nu vil hjælpe med de problemer, der opstår ved det lange sygdomsforløb.

Der er grund til at fremhæve FCL og FOV's hurtige og professionelle indsats i denne sag.

SK har også peget på en advokat, der nu skal vurdere sagen med henblik på at lægge sag an mod sygehuset med krav om erstatning som følge af fejloperation.

Efter de foreliggende oplysninger har patienten det efter omstændighederne godt.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 11 / 00

16. maj 2000

MUG'en stiger med ca. 18,- kr. pr. dag

Ændringen af ligningsloven i december 1999 medførte at aftalen om time- og dagpenge, nattillæg, rejsegodtgørelse m.v. skulle ændres.

StK, HKKF og SK har gennem hele foråret været meget aktive for at få det bedst mulige resultat ud af det. Forhandlingerne med Finansministeriet er netop afsluttet og ikke mindst det sejlene personale får glæde af den nye aftale.

Den nye aftale forventes at få virkning fra 1. august 2000.

Time- og dagpengene stiger fra 271,- til 301,- pr. dag, og det udo-kumenterede nattillæg kan nu igen udbetales skattefrit.

Efter de nugældende regler skulle time- og dagpengene reduceres med 1/3 efter 28 dage. Den regel er nu ændret til 1/4. Det vil sige, at de nedsatte time- og dagpenge hæves fra ca. 180,- til ca. 225,- kr. pr. dag.

MUG'en vil således også stige. Den er nu ca. 72,- kr. og stiger til ca. 90,- kr. pr. dag eller mere end 500,- kr. for 30 dages sejlads.

Aftalen skal nu godkendes i centralorganisationerne.

Forsvarets A-kasse roder

Forsvarets A-kasse udsendte i starten af indeværende år medlemsbeviser der viste, at medlemmer af SK skulle være medlem af OKS, selv om de aldrig har meldt sig ind i OKS.

SK klagede til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringer, der forelagde klagerne for FA.

I et 2 sider langt brev gør FA rede for en del af deres problemer. FA har problemer med EDB og der er flere konsulentfirmaer, der har begået fejl. FA slutter dog af med at beklage fejlene og oplyser, at der udstedes nye medlemsbeviser hvor oplysningerne er rigtige.

Disse nye medlemsbeviser har FA udsendt i løbet af april 2000. Men der står stadig OKS på medlemsbeviserne. Det er der blevet klaget over til direktoratet men klagen er ikke besvaret endnu.

Sukkersygepatienter må ikke sejle

Efter nogle års "vaklen i geledderne" har SOK nu afgjort, at sukkersygepatienter ikke mere må sejle.

Sukkersyge er et "vidt begreb", og SK er ikke vidende om, der i enkeltstående tilfælde kan dispense-

res for denne regel, så de pågældende alligevel kan forrette sejlene de tjeneste.

Den klare melding fra SOK er kommet i forbindelse med en konkret sag, hvor en sejlene umiddelbart efter en lægeundersøgelse blev "sat i land". SOK begrundet sin policy med, at der under den specielle tjeneste i søværnets skibe kan opstå situationer, der kan være risikofyldte for den ansatte, den øvrige besætning og skibet.

Forsvaret ansætter ikke personel, der har sukkersyge, men personel, der er ansat, tilbydes anden tjeneste.

Selv om søfartsstyrelsen anerkender, at rederiernes ansatte med sukkersyge kan sejle med visse begrænsninger, har søværnets læger og SOK altså nu afgjort, at sukkersyge og sejlads i søværnets skibe er to uforenelige størrelser.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 12/00

31. maj 2000

Landsretten tænker

Sagen om forhandlingsrettens placering var på dagsordenen i Østre Landsret i dagene 29. og 30. maj 2000.

Finansministeriets advokat og CS's advokat har gennem hele sagens forløb – 2½ år – lagt megen vægt på antallet af konstabler organiseret i de 2 foreninger – SK og OKS.

De bilag, der blev fremlagt i retten fyldte næsten 700 sider. Alene de fremlagte medlemslister fyldte 500 sider og er af gode grunde ret uoverskuelige.

Dommerne anmodede på første dagen om, at der til brug for skrivningen af dommen blev udarbejdet et skema der viser foreningernes medlemstal, sådan som de er oplyst gennem tiden.

Skemaet udleveredes på retsmødets anden dag og viser med al tydelighed, at SK i hele perioden har repræsenteret ca. 60 % af de ansatte og OKS i marts 1999 repræsenterede ca. 20 % af de ansatte – det er den seneste opgørelse, der er afleveret til retten.

Med de fremlagte dokumentationer for medlemstallene har Finansministeriets og CS's advokater nu anerkendt, at SK repræsenterer den overvejende del af de ansatte konstabler i søværnet.

De dokumenterede medlemstal er så af gode grunde ikke særligt interessante for Finansministeriet og CS mere. Og de tog så fat i nogle andre anliggender.

Finansministeriets advokat gjorde f.eks. gældende, at Finansministeriets nægtelse af at imødekomme SK's ønske om forhandlingsret har saglig karakter, og at det er uden betydning at SK er afskåret fra gennem arbejdskonflikt, at søge at opnå forhandlingsret.

Søværnets konstabler er som bekendt omfattet af militær straffelov og er derfor afskåret fra at gennemtvunge overenskomst ved anvendelse af anerkendte konfliktmidler. Og det giver staten en særlig forpligtelse.

Retsmøderne tog i alt 9 timer. Ved retsmødernes afslutning oplyste dommeren, at dommen

offentliggøres den 22. juni 2000.

Misbrug af tilkald

I sidste nummer af SK-nyt "skældte" vi i lederen ud over det misbrug, der finder sted, når tjenestestederne beordre personel, der afvikler frihed og ferie, til tjeneste.

På baggrund af den offentlige omtale af sagen har en eskadrechef holdt møde med konstablernes repræsentant i eskadren, hvor han meddelte, at skibsledelserne havde fået at vide, at "trafikken" med at beordre folk til tjeneste, når der afvikles frihed, skal stoppes.

Eskadrechefen forventer en tilbagemelding fra repræsentanten, hvis hans besked til skibscheferne ikke virker, og de har aftalt at mødes igen om 3 mdr. og drøfte evt. problemer.

Det er dejligt at se en eskadrechef, der så kontant tog fat om nællens rod så snart han bliver bekendt med forholdene.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 13/00

9. juni 2000

Ny søtillægsordning for officerer

Officerernes organisation og Forsvarsministeriet har netop indgået aftale om en ny søtillægsordning for officerer.

Aftalens hovedelementer er:

- for hvert sejldøgn ydes en fridag eller et vagt- og øvelsestillæg (ca. kr. 600),
- herudover ydes på lørdag, søndag og helligdage en fridag (en uges sejlads giver altså mindst 9 fridage eller ca. kr. 4200,- og 2 fridage).
- der udbetales MUG m.v. som hidtil,
- afvikling af frihed kan af tjenstlige årsager begrænses,
- hidtidige ordninger – søtillæg, særligt søtillæg, 12 min. ordning, 55,- kr. tillæg - afskaffes.
- skibstillæg oppebæres som hidtil.
- nyordningen træder i kraft 1. april 2000.

Med denne aftale har Forsvarsministeriet, Forsvarskommandoen, Søværnets operative Kommando og officerernes organisation, nået det fælles mål, der er

blevet arbejdet hen i mod.

Det har længe været især Søværnets operative Kommando og Forsvarskommandoen mål, at få indført en ny forbedret ordning for alt sejlede personel, en ordning som nu er gældende for officererne.

Havde det ikke været for CS's modstand, ville der være gennemført en ordning for konstabler og sergenter svarende til den, der nu gælder for officererne.

Forhistorien er den, at CS ved overenskomstforhandlingerne for 1½ år siden ikke støttede nyordningen, hvorefter officererne gik enegang, som nu er udmøntet i et godt resultat.

I CS's organisatoriske kamp med SK var det vigtigt for dem, at forhindre forbedringer for det sejlede personel, men CS skulle dog blive "puttet halvt i kassen" ved en senere lejlighed.

Forud for forhandlingerne med Forsvarskommandoen og Forsvarsministeriet i 1999 og 2000 stillede CS ikke krav om forbedringer for det sejlede per-

sonel, men det gjorde Forsvarskommandoen og SK heldigvis. Og det lykkedes – trods modvilje fra CS, at få nogle forbedringer igennem. Se herom i SK - orientering 9/2000.

Netop de økonomiske og frihedsmæssige ordninger for det sejlede personel er helt afgørende for at rekruttere og fastholde det sejlede personel. Søværnets myndigheder har udvist ansvarlighed ved gennem lang tid, at kræve betydelige forbedringer for det sejlede personel.

At det stærkt dominerede flertal af sergenter i CS ikke interesserer sig for den sejlede tjeneste og konstabernes ve og vel, er en kendt sag. At søværnets sergenter i skibene lader stå til, og ikke giver et kny fra sig, er ikke let at forstå

SK må naturligvis beklage, at det lykkedes CS at holde forbedringerne for det sejlede personel en hel del under det, der nu er lykket at få igennem for officererne.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 14/00

21. juni 2000

Division 33 skal flytte

De politisk partier bag forsvarsforliget har nu bestemt, at division 33 (3 minerydningsfartøjer – flex –skibe) skal flytte fra Korsør til Frederikshavn senest 1. januar 2003.

Hvornår enhederne flyttes til Frederikshavn er uafklaret, men den foreliggende plan er 1.4.2002.

Der er således tid til at få det personelmæssige på plads, så ingen forflyttes imod deres vilje. Med det lange varsel er det muligt, at uddanne nyt personale, der har eller får fast tjenestested i Frederikshavn og ellers har søværnet muligheden for at udstationere personalet i en periode af 2 år.

3. eskadre har skrevet til alle i konstabelgruppen på de 3 minerydningsfartøjer, og bedt dem udfylde et skema vedr. deres ønsker om fremtidig tjeneste.

Såfremt 3. eskadre følger professionelt op på personalets besvarelse af spørgeskemaerne, er der al mulig grund til at forvente en tilfredsstillende løsning, når man ser bort fra, at

kun få – måske ingen – er glade for at skibene flyttes.

Tilkaldevagttillæg under sygdom

Udbetaling af tilkaldevagttillæg under sygdom har visse steder givet problemer i søværnet. En del tjenestesteder har afvist at udbetale disse tillæg efter samme principper som andre former for tillæg, når personalet er syge eller på ferie.

I forbindelse med en konkret sag rejst i 4. eskadre af et medlem primo 1999 har SK på vegne af medlemmet haft sagen til behandling i forsvarsystem – ESK, SOK, FKO – og sagen er nu i Forsvarsministeriet.

Da sagen har meget principiel betydning, er den til høring i Finansministeriet. SK forventer et svar inden sommerferien. Men disse forventninger er måske lidt optimistiske.

Resultatet har betydning for ansatte i samtlige ministerier, derfor den langsomme sagsbehandling.

Ansøgninger syltes

En elektriker søgte for 2 ½ måned siden SOK om et tjenstligt anliggende, der skulle iværksættes senest den 1. juli 2000. Han kan forvente svar i løbet af nogle dage.

Men det er ikke SOK, der har ladet ansøgningen samle støv. SOK har først inden for de senere dage modtaget ansøgningen fra niveau-III myndigheden, der altså har haft den liggende i mere end 2 måneder.

SK hører tid efter anden om tilsvarende eksempler på urimelig lang ekspeditionstid.

Selv om det er lidt træls – eller rettere meget træls – må vi desværre anbefale, at medlemmerne ”spørger til” i PMY’erne, om ansøgninger nu er videresendt.

Det er urimeligt, at ting går i stå p.g.a. af lange ekspeditionstider.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 15/00

23. juni 2000

Ankes til Højesteret

Der har nu været lejlighed til at læse lidt mere på dommen af gårs dato fra Østre Landsret, og landsrettens begrundelser for dommen har været vurderet nøje af både vores centralorganisation og advokat.

Af finansministeriets regler om anerkendelse af en organisations forhandlingsret fremgår:

- organisationen skal dokumentere at repræsentere mindst halvdelen af de ansatte inden for personalegruppen,
- personalegruppen skal klart kunne afgrænses fra andre og arbejdsområdet skal være veldefineret.

Af landsrettens begrundelse for dommen fremgår:

- SK er en gyldig faglig forening for søværnets konstabler,
- SK repræsenterer knapt 60 % af søværnets konstabler (hvilket CS og Finansministeriet har anerkendt under retssagen),
- Søværnets konstabelgruppe udgør en afgrænset personalegruppe og

retten konkluderer herefter:

”SK opfylder således væsentlige kriterier for at blive anerkendt som en forhandlingsberettiget organisation”.

Sammenholder man Finansministeriets regler med det i dommen anførte, ses således at SK opfylder reglerne for at opnå forhandlingsret.

Finansministeriet henviser imidlertid til deres egne administrative regler hvoraf fremgår, at Finansministeriet som udgangspunkt ikke anerkender forhandlingsret for en organisation, som ønsker overenskomst på et område, der allerede er overenskomstdækket.

Uanset søværnets konstabler ikke vil repræsenteres af et sergentdomineret CS, har retten altså valgt at følge Finansministeriets administrative regler uden hensyntagen til almindelig demokratisk opfattelse. De faglige organisationer bygger trods alt på et demokratisk grundlag, hvilket dog tilside sættes af CS.

At finansministeriets administrative funktioner følger deres egne regler, kan man næppe fortænke dem i, men det rejser et demokratisk problem, som Finansministeriet bør forholde

sig til. Dette land bygger trods alt på et demokratisk sindelag.

Søværnets Konstabelforening anker dommen til Højesteret.

I det danske retssystem er det næsten uden undtagelse således, at den, der frikendes i en ret ved dom får sine omkostninger til advokat dækket af modparten. Landsretten bestemte imidlertid, at hver af parterne skal dække sine egne omkostninger. CS skal altså udrede omkostningerne til deres advokat.

Dommen vil i sin helhed blive tilsendt fællestillidsmændene i næste uge.

Vagn Munkholm Christensen
formand

CS for lille – StK store nok til at klare søtillægssagen

I et langt læserbrev i CS-bladet fra en seniorsergent, der sejler på Nordatlanten, omtales den gode søtillægsordning officererne har fået i forhold til den langt mere beskedne sergenterne har fået.

For en sergent, der sejler i inspektions-skib på Nordatlanten, udbetales søtillæg m.v. således:

- ca. kr. 12.300 pr. måned samt 10-11 fridage medens en officer får:
- ca. kr. 18.500 pr. måned samt 8-9 fridage, eller
- ca. 39 fridage.

Så meget mere forunderligt er det, at OSS-formanden i sit svar til seniorsergenten skriver, at en af årsagerne til at CS valgte en anden ordning end officererne gjorde, var, at officerernes ordning ikke tilgodeser specielt dem, der sejler uden for de danske farvande.

Ved at tage den lille tabel i brug, er det ikke svært at se, at officerer i inspektionsskibene i tillæg får kr. 6000 mere pr. måned end sergenterne.

OSS-formanden fører 2 begrundelser mere for, at CS valgte en dårligere ordning end officerernes. Begge begrundelser handler om, at CS med sine 7000 medlemmer ikke er store nok til at håndtere en så stor sag, medens officerernes organisation med sine 5000 medlemmer er tilstrækkelig store.

Det er i den sammenhæng værd at erindre sig, at StK med sine 125.000 medlemmer i foråret 1999 tilbød at gennemføre en søtillægsordning for søværnets konstabler svarende til den, der nu er gennemført for officererne. Men CS var mere optaget af at holde søværnets konstabler i buret end af, at der blev gennemført retfærdige forbedringer for det sejlede personel. CS afviste StK's tilbud.

Hvis CS den gang havde valgt den demokratiske løsning på konflikten med SK, havde CS været store nok til at få en lige så god ordning for sergenterne, som StK ville gennemføre for SK's medlemmer.

Det er også værd at erindre sig, at CS op til forhandlingerne i 1999/2000 med Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen ikke stillede krav om forbedringer for det sejlede personel, medens SK hele vejen igennem har stillet krav herom overfor myndighederne.

Det var forsvarrets myndigheder, der pressede CS til at anerkende, at det sejlede personel skulle have bedre vilkår. At myndighederne ikke pressede CS hårdere skyldes nok, at også de synes, CS er for lille en organisation til at klare en så stor opgave.

Forsvarets myndigheder støtter af gode grunde den ordning som officererne nu har fået, men betragter sammen med officerenes organisation det kun som et skridt på vejen til det endelige mål – der er, at tillæg for sejlede tjeneste skal være ensartet med tillæg for øvelse i land. Vi kan således forvente, at når lejlighed byder sig vil officererne også få natpenge og lørdags/søndagsgodtgørelse

på havet, hvilket yderligere vil distancere sergenterne i forhold til officererne. Og i denne sammenhæng er det værd at bemærke sig, at OSS-formanden ikke i sit svar kommer i nærheden af en bemærkning om, at der fremover skal gennemføres forbedringer for de sejlede. Man må forvente, at han i det mindste har et ønske om det, men han ved, at en så dristig kommentar ikke kan vinde tilslutning i CS.

I CS-bladet skælder en læserbrevsskribent fra flyvevåbnet ud over CS under overskriften:

”Vi sætter vor lid til arbejdsgiveren – CS's lønpolitik har spillet falit”

Vi kan hilse og sige at søværnets konstabler sætter sin lid til arbejdsgiveren og SK – ikke til CS.

At OSS ikke har arbejdet eller vil arbejde for en søtillægsordning som officerenes, må i sandhed blive sergenternes eget problem, men det er skammeligt, at forhandlingsretten skal bruges til at sætte de sejlede konstablers vilkår langt bagud i forhold til officerenes.

SK vil ved første givne lejlighed indgå aftale svarende til officerernes.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 17/00

29. juni 2000

OKS og CS forringer gruppelivsordningen

OKS har med virkning fra 1. april 2000 sammen med det øvrige CS-område forringet gruppelivsforsikringen, der knytter sig til medlemsskabet.

Nedsættelserne er som følger:

- Ved medlemmets død nedsættes udbetalingen fra kr. 167.000 til kr. 100.000,
- Ved ægtefælens/samleverens død nedsættes udbetalingen fra kr. 75.100 til kr. 50.000.

CS-bladet oplyser, at det er økonomiske overvejelser der ligger til grund for forringelsen, og OKS kontingentet bliver ikke nedsat.

SK's gruppelivsforsikring er uændret således:

- Ved medlemmets død kr. 167.000,
- Ved ægtefælles/samlevers død kr. 75.100.

Medens søværnets konstabelgruppe var medlem af CS var det en kendt sag, at gruppen som følge af sin lave gennem-

snitsalder var med til at holde udgifterne til gruppelivsordningen nede, og det giver af gode grunde økonomiske virkninger for CS, når gruppen ikke mere er med i CS-området. CS har redet den af indtil nu, men nu kunne det altså ikke holde mere – gruppelivsordningen måtte forringes.

I en kommentar til Østre Landsrets afgørelse udtaler CS, at der er brugt mange penge i den organisatoriske konflikt med SK.

Man skulle synes CS's penge var givet bedre ud på en rimelig gruppelivsforsikring for CS-organisationernes medlemmer end bruge dem på at undertrykke demokratiet.

Forsvarets A-kasse (FA) er igen på spil

A-kassen har nu igen ladet sig misbruge af CS i kampen mod søværnets konstabler.

Nu sendes CS-bladet til samtlige søværnets konstabler, der er medlem af A-kassen, med den begrundelse at A-kassen "informerer" i CS-bladet.

Den eneste mulighed vi så har for at undgå at få dette blad sy-

nes at være, at melde sig over i en anden A-kasse. Sørgeligt hvis man skal tage et så drastisk skridt.

CS forsøger vel her i den forlængede spilletid at begrænse nederlaget.

Det er en uforsvarlig politik A-kassen lægger for dagen. Hvis det reelt havde været et ønske om at informere, kunne de anvende SK NYT og SK Orientering.

Men hensigten er naturligvis også en ganske anden.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Dommen i Østre Landsret er god for SK

I den lange periode der gik inden vi kom frem til retssagen i Østre Landsret anerkendte Finansministeriet og CS ikke SK på en række væsentlige områder.

Som i alle andre retsafgørelser spiller rettens begrundelser for afgørelsen også i denne sag en væsentlig rolle.

Vi har forstået det således, at Finansministeriet og CS respekterer rettens afgørelse, og vi antager således, at de også respekterer de begrundelser (præmisserne) som dommerne har givet for afgørelsen.

Før rettens afgørelse anerkendte Finansministeriet og CS ikke:

- at SK er en gyldig stiftet faglig forening for søværnets konstabler,
- at SK repræsenterer langt størstedelen af søværnets konstabler,
- at søværnets konstabelgruppe udgør en afgrænset personelgruppe (hvilket er

afgørende i forhandlingsretsspørgsmålet, når man udmåler halvdelen af gruppen – søværnets konstabelgruppe er altså en selvstændig gruppe, der ikke skal tælles op sammen med f.eks. hærens sergenter eller flyvevåbnets konstabler),

- at der stilles særlige krav til Finansministeriet, når søværnets konstabler er omfattet af militær straffelov, og derved ikke har strejkeret.

Efter Østre Landsrets dom ser det ganske anderledes positivt ud for søværnets konstabler idet rettens dom fastslår:

- at SK er en gyldig faglig forening for søværnets konstabler med det formål at varetage de enkelte medlemmers faglige interesser,
- at SK repræsenterer 3 gange så mange medlemmer som OKS, og SK repræsenterer langt over halvdelen af søværnets konstabler,
- at søværnets konstabelgruppe udgør en afgrænset personelgruppe,

- at SK opfylder væsentlige kriterier for at blive anerkendt som forhandlingsberettiget organisation, og
- at søværnets konstablers manglende strejkeret stiller skærpede krav til Finansministeriet.

Med disse klare og væsentlige begrundelser fra retten er det forunderligt, at SK ikke fik medhold hele vejen igennem. Rettens begrundelser er en rettesnor, som også Finansministeriet må tage anledning af. SK er en faglig forening, der repræsenterer over halvdelen af en afgrænset personelgruppe, der udsættes for undertrykkelse. Det bør give Finansministeriet anledning til at finde en løsning på konflikten.

Og vi tilskynder Finansministeriet hertil.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 19/00

5. juli 2000

Søtillægsordningerne

Efter officerernes gode søtillægsordning blev kendt, har CS travlt med at forklare de sejlede, at den aftale CS har lagt navn til kan være bedre end officerernes. CS's forklaring er, at hvis officererne afvikler en fridag pr. sejldag vil officererne falde i indtægt i forhold til sergenterne og konstablene.

Lad os nu se denne forklaring nærmere efter i sømmene.

Som i SK-orientering nr. 16 af 29. juni 2000 tager vi inspektions-skibssejlerne som eksempel. Vi ser på en officer og en sergent eller konstabel, der sejler på togt 2 ½ måned på Nordatlanten, hvor officeren vælger at få det samme i tillæg som sergenten eller konstablen:

- Officeren får søtillæg m.v. kr. 32.200 + 45 fridage,
- Sergenten/konstabelen får søtillæg m.v. kr. 32.200 + 26 fridage.

Efter 2½ måneds togt på Nordatlanten kan officeren altså holde en lille måned mere frihed og alligevel have det samme beløb i søtillæg som sergenten og konstabelen.

Søværnet vil aldrig beordre officererne til at afvikle alle de fridage de optjener på havet.

Der er næppe nogen der tror, at officererne kan eller vil afvikle al den frihed, der optjenes på havet. Med den nye aftale for officererne vil officerer i gennemsnit optjene 100 fridage mere pr. år end tidligere. Hvis disse fridage afvikles, skal der ansættes og uddannes et meget højt antal officerer, eller man skal reducere flådens sejldage drastisk. Begge forhold er aldeles urealistisk.

Det kan godt være, at officererne vil afvikle flere fridage end sergenterne og konstablene, men officererne vil altid få flere kroner ud af det.

Summa summarum: Officerernes søtillæg er højere end sergenternes og konstablernes og officererne får flere fridage.

Selv om FKO og FMN tilbød CS en ordning, som den der nu er gennemført for officererne, gik CS imod. SK har overfor myndighederne peget på, at forholdene for de sejlede skulle forbedres. Vi må ærgre os over, at det ikke lykkedes at presse CS til en bedre ordning, end den CS har lagt navn til.

Forkert tekst på lønsedler

SK har modtaget en del henvendelser fra medlemmer i de sejlede enheder, der er nervøse for, at der bliver betalt skat af fri kost under sejlad, trods det at netop den frie kost blev skattefri fra 1. januar 2000.

På lønkode 6955 har teksten hidtil været:

"Fri kost ved sejlad (skattepligtig)",

og så kan man jo med rette få det indtryk, at der opkræves skat af beløbet.

Teksten er fejlagtig, der skulle stå skattefrit i parentes, men der er rent teknisk ikke blevet trukket skat af beløbene.

Teksten for lønkode 6955 er ændret fra lønudbetalingen i juni 2000.

Ankes til Højesteret

SK's advokat, Lars Svenning Andersen, har den 30. juni 2000 anket Østre Landsrets kendelse til Højesteret i sagen mod Finansministeriet og CS.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 20/00

31. juli 2000

MUG og time- og dagpenge stiger

Som forventet er den nye tjenesterejseaftale nu underskrevet, og ikraftstrædelsesdagen er 1. august 2000.

MUG stiger fra ca. kr 72,00 pr. døgn til ca. kr. 90,00 pr. døgn, og time- og dagpenge stiger fra kr. 271,00 pr. døgn til kr. 301,00 de første 28 døgn, hvorefter de nedsættes til kr. 225,75. De nedsatte time- og dagpenge stiger således fra ca. kr. 180,00 til kr. 225,75.

Netop stigningen af de nedsatte time- og dagpenge har stor betydning for søværnets konstabler, der ofte er udstationeret (over 28 dage). Men bedst af alt er det, at MUG-en stiger, når satsen for nedsatte time- og dagpenge stiger. MUG-stigningen har stor betydning for bl.a. det sejlene personale. Stigningen i MUG-en er altså ca. kr. 18,00 pr. døgn, og MUG er jo skattefri. Dog skal vi regne med, at ca. kr. 3,00 pr. døgn vil blive beskattet, og det er noget kludder, som der bør gøres noget ved.

Det udokumenterede nattillæg (til overnatningsudgifter) er fra 1. august 2000 fastsat til kr. 150,00 og er skattefrit. Efter 28 døgn nedsættes nattillægget med 25 % til kr. 112,50.

Selv om flere elementer i den nye tjenesterejseaftale kunne være bedre, må vi ikke mindst glæde os over, at det lykkedes at få forhøjet MUG-en.

CS snød søens folk for 40-50 millioner

Som bekendt tilbød SK's centralorganisation (StK) i februar 1999 at indgå en aftale med Finansministeriet, der ville stille det sejlene personel lige så godt, som officererne nu er det.

Lige så kendt er det, at CS den gang afviste at forbedre det sejlene personels søtillæg m.v., og velkendt er det også, at CS ikke stillede krav om forbedringer for det sejlene personel til de seneste overenskomstforhandlinger. CS's ringeagt for det sejlene personel blev dog til dels opvejet af FMN/FKO/SOK's gode holdning til søens folk. Myndighedernes bestræbelser for at forbedre det sejlene personels vilkår, støttedes aktivt af SK. Uden CS's støtte gennemførtes der forbedringer, men det lykkedes ikke myndighederne at presse CS længere end til et magert resultat, der ligger langt fra det resultat, officererne fik.

I SK-orientering nr. 16/2000 af 29. juni 2000 redegjorde vi for, hvor dårligt et resultat CS lagde navn til, og hvor godt et resultat officerernes organisation lagde

navn til. Hvis CS ville, kunne der være gennemført et resultat for konstablerne/sergenterne lige så godt som officerernes. Eksemplet i SK-orientering nr. 16, viser at officererne på en måned har ca. kr. 6000,00 mere end sergenterne/konstablerne – penge som sergenterne/konstablerne lige så godt kunne have tjent, hvis ikke det var for CS's obstruktion.

Ser vi på et andet eksempel – en minelægger – er forskellen endnu større til ugunst for sergenterne/konstablerne. På årsbasis kan konstablernes/sergenternes søtillæg nemt være kr. 20-25.000,00 mindre end officerenes.

Ser vi så på hvad CS har forhindret sergenterne/konstablerne i af indtægter i indeværende 3 årige overenskomst periode så er tallet kr. 40-50.000.000 eller i gennemsnit kr. 34-42.000,00 pr. sømand – for personel der sejler på Nordatlanten langt mere.

Man kan med rette sige, at CS er søens folk et dyrt bekendtskab.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 22/00

19. september 2000

Lokallønsfordelingen

Lokallønsfordelingen for perioden april 1999 – april 2000 er nu afsluttet og gældende fra 1. APR 1999. Resultatet ser ud som følger (alle beløb er i niveau APR 1999):

- Månedligt tillæg til bådførere på kr. 794,93.
- Månedligt tillæg til sanitetspersonel på kr. 489,19.
- Månedligt fastholdelsestillæg til stampersonel på Havarikursus Hvims på kr. 489,19.
- Månedligt tillæg til minedykkere på kr. 489,19.
- Varigt personligt tillæg på kr. 2.009,16 pr. mdr. til en person der varetager stillingen TVS AIS 231B02.
- Varigt stillingsmæssigt tillæg til stillingen som garagegast ved MLOG på kr. 1.004,58 pr. mdr.
- Varigt stillingsmæssigt tillæg til stillingerne som sikkerhedsrøgdykkere på SHS linie nr. 413C01 og 413C02 på kr. 506,66 pr. mdr.
- Månedligt tillæg til chauffører ved transportelementet ved SOK på kr. 489,19.
- Månedligt tillæg til storesrumsgaster i THETIS-

klassen og FALSTER-klassen på kr. 489,19.

- Månedligt tillæg til hundeførere på kr. 489,19.
- Engangsvederlag på kr. 10.000,00 til 5 udvalgte marineoverkonstabler.

De enkelte aftaler er udsendt til fællestillidsmændene og kan fås ved henvendelse til en af disse.

Ser man på de enkelte aftaler og derved den samlede fordeling af lokallønssummen til søværnets konstabler, kan man dels synes det uhørt ærgeligt, at de sejlene igen stort set er blevet forbigået, dels kan det være vanskeligt at få øje på ”en rød tråd” f.eks. i forhold til den samlede lønpolitik.

Kritisk sygdom – flere udbetalinger

Statens gruppelivsforsikring (CFU) nr. 85034 i Forenede Gruppeliv for overenskomstanter uden pensionsordning og tjenestemænd m.fl. er blevet forbedret.

Fra 1. april 2000 vil det være muligt at få udbetalt en forsikringssum ved kritisk sygdom mere end én gang. Den udvidede dækning gælder for diagnoser på kritiske sygdomme stillet

den 1. april 2000 og senere.

Der opnås kun ret til mere end en udbetaling á kr. 100.000,00, hvis der forløber mindst 6 måneder mellem diagnoserne, og der er tale om forskellige diagnoser. F.eks. udelukker en udbetaling for kræft, at der senere kan udbetales en sum ved en ny kræftdiagnose.

De præcise regler for udbetaling kan ses i forsikringsbetingelserne på FG's hjemmeside: www.fg.dk, hvoraf det bl.a. fremgår, at diagnosen blodprop i hjertet udelukker senere udbetaling til bypass-opererede og omvendt.

Generel information om gruppelevsforikringen kan også findes på hjemmesiden under punktet forsikringsoversigter.

Den månedlige præmie på lønsedlen vil uændret være 78,35 kr. pr. måned.

Kilde: StK ”Sådan Set” nr. 7/2000 af 15. september 2000.

*Vagn Munkholm Christensen
formand*

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 23/00

5. oktober 2000

SOK har den 5. oktober 2000 meddelt SK, at toldreglerne ændres

Men lad os først se lidt på de historiske kendsgerninger.

I det SK-nyt, der netop er kommet på gaden, har et medlem skrevet et læserbrev om alkoholpolitik i søværnets skibe og nævnt de mængder der efter toldlove og søværnets interne regler kan udprovianteres til officersgruppen og sergentgruppen.

Sætternissen har desværre været på spil; der skulle rettelig have stået:

- ¼ liter spiritus pr. mand pr. dag,
- ¼ liter vin pr. mand pr. dag,
- 5 øl pr. mand pr. dag.

I mit korte svar til læserbrevskribenten lover jeg at fremkomme med et mere fyldestgørende indlæg om SK's syn på det alkoholpolitiske område, og det vil vel være passende at gøre det her når anledningen er til det.

Blandt mange kloge ord i forsvarrets alkoholpolitik står der følgende:

- ***Forsvaret anerkender alkohol som et middel, der anvendt under de rigtige former og til den rette tid, kan være en socialt sam-***

lende og samarbejdsudviklende faktor.

Dette synspunkt er SK helt enig i, og SK støtter i øvrigt overalt forsvarrets alkoholpolitik, som den er vedtaget af Forsvarskommandoens Hovedsamarbejdsudvalg og nedskrevet i Forsvarets personelpolitik.

Det ligger fast, at forsvarrets alkoholpolitik siden dens vedtagelse i starten af 90-erne har foreskrevet, at udskærkningsbestemmelserne skulle fastsættes lokalt (hvilket for den sejlende tjeneste betyder på det enkelte skib), og det er fastslået at udskærkningsbestemmelserne skal fastsættes lokalt helt uden ovenfra fastsatte bestemmelser eller retningslinier.

SOK har dog i al den tid forsvarrets alkoholpolitik har fungeret fastholdt sine bestemmelser, der forskelsbehandler personelgrupperne.

SOK har i dag den 5. oktober 2000 meddelt SK, at søværnets interne bestemmelser nu vil blive ændret så de opfylder de netop udgivne bestemmelser fra FKO.

SK rettede for nogen til siden henvendelse til forsvarrets personalechef (CH PS i Forsvarskommandoen) med det formål, at få ændret SOK's interne bestemmelser der forskelsbehandler personelgrupperne i skibene hvad angår udpro-

viantering og indtagelse af alkoholiske drikke.

FKO har nu udsendt bestemmelser, som har ført til, at SOK er i gang med at ændre sine bestemmelser.

Det er en almindelig gældende opfattelse, at en heldig gennemførelse af alkoholpolitikken fordrer, at reglerne for indtagelse af alkoholiske drikke er ens for ledelse og medarbejdere.

SOK's regler, der forskelsbehandler grupperne, er altså nu til revision, og når de foreligger i ændret form, vil de blive udsendt til tilidsmændene.

Det er meget tilfredsstillende, at SOK nu ændrer reglerne, så det alkoholpolitiske spørgsmål kan tillægges den vægt, det fortjener.

Vagn Munkholm Christensen
formand

24/00

10. oktober 2000

Beskatning af MUG på inspektionskuttere

Personellet i inspektionskutterne er gennem en tid blevet trukket i skat af MUG, selv om de ikke skulle trækkes.

Et medlem ringede til SK, og samme dag blev problemet løst.

Det Grønlandske Hjemmestyres Grønlandskontor havde godt nok meddelt skatteinspektørerne i Grønland, at merudgiftsgodtgørelsen først skal beskattes efter 12 md. ophold i Grønland, men det var eskadrenes Fællessekretariat i Frederikshavn ikke orienteret om.

Fællessekretariatet er nu orienteret om de rigtige regler, og de, der er blevet trukket for meget i skat, vil blive efterreguleret, og Fællessekretariatet har orienteret skibene herom. Medlemmer i inspektionskutterne kan nu imødesee tilbagebetaling af for meget opkrævet skat.

Skattefritagelse under CU

Efter 9 måneder behandlingstid er det nu endeligt afgjort, at personel, der modtager befodringsgodtgørelse under afvik-

ling af CU, ikke skal beskattes af denne godtgørelse.

Ligningsloven blev ændret med virkning fra 1. januar 2000, og det var klart, at befodringsgodtgørelsen under afvikling af CU ikke skulle beskattes efter denne dato. Det er det, FKO nu har bekræftet.

Personel, der er blevet beskattet af befodringsgodtgørelsen efter 1. januar 2000, bør sikre sig, at den skat, der evt. er opkrævet, bliver tilbageført.

Langtidsansættelser

SOK er i disse dage ved at lægge sidste hånd på årets langtidsansættelser.

Planen er den, at det af personelbefalingen, der udsendes i næste uge, vil fremgå, hvem der ansættes på langtidskontrakt.

Samtidig – altså i begyndelsen af næste uge – vil SOK tilskrive dem, der ikke bliver langtidsansat. Nogle har dog allerede fået afslag på ansøgningen.

I konstabelgruppen vil der i år blive ansat i størrelsesorden 20 – 25.

Fradrag på selvangivelse

SK har ved flere lejligheder i den senere tid omtalt muligheden for at foretage fradrag på selvangivelsen, når man er udstationeret, på tjenesterejse, på kursus, under visse former for sejlads m.v.

Foreningen får i denne tid et stigende antal henvendelser, og vi informerer om, hvad den enkelte kan fradrage, og hvordan det skal gøres.

Fra de henvendelser vi har modtaget, skal blot nævnes to eksempler.

En kursist modtager merudgiftsgodtgørelse i perioden 1. januar 2000 indtil 25. oktober 2000, og kan på selvangivelsen fratække mere end 30.000,- på selvangivelsen, medens en anden, der er udstationeret i perioden august – december 2000, kan fratække kr. 9000,-.

Vagn Munkholm
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 25/00

8. november 2000

Tillæg under international tjeneste

Personel, der udsendes til international tjeneste, men ikke under denne tjeneste anvendes i et speciale, der tidligere har udløst tillæg, vil miste deres tillæg.

Det er ganske urimeligt, at folk skal sættes ned i løn, når de udsendes i verdens brændpunkter. Sagen er rejst over for FKO, og vi håber på en god udgang på det.

Fradrag på selvangivelsen ved kuttersejlad

En MSPC, der er kuttersejler, får nu sin selvangivelse for 1999 ændret, idet han har påberåbt sig ret til fradrag på selvangivelsen for de perioder, han har været på havet.

SK har kørt denne sag sammen MSPC, og han er rede til at hjælpe andre kuttersejlere med fremgangsmåden. Ved at ringe til SK, kan vi sætte andre i kontakt med medlemmet, der har gode erfaringer med fradragsmuligheder.

MSPC's fradrag for 1999 er godt 10.000,- med en ikke

uvæsentlig skattebesparelse til følge.

Han har også drøftet fradragsmulighederne med skatteforvaltningen for år 2000, og fradraget vil beløbe sig til ca. 29.000,-.

Fradrag på selvangivelsen ved udstationering

En ansat i søværnet har telefonisk forespurgt Københavns Kommune om fradragsmulighederne under en udstationering i 2000.

Under udstationeringen er der fradragetsret på kr. 50,- /dag de første 28 dage, og herefter kr. 125,25/dag. For en udstationering der påbegyndtes 1. januar 2000 og afsluttes 31.12.2000, kan der således fratrækkes i størrelsesorden kr. 30-40.000,- på selvangivelsen, når den ansatte ikke kan overnatte på sin sædvanlige bopæl.

Ændring af 45 års kontrakt til 60 år

Gennem mange år har 45 års folk fået ændret kontrakt til 60 års ansættelse. Kriterierne for ansættelse til det 60. år har væ-

ret, at de pågældende var egnede, og søværnet havde et behov.

SOK har imidlertid, for en kortere periode været restriktivere end tidligere og givet nogle afslag.

SOK er nu tilbage på den linie, der tidligere var gældende, og 45 års folk, der er egnede, og hvor søværnet har et behov, kan efter ansøgning forvente at blive ansat til det 60. år.

Andre medlemmer, der evt. skulle have fået afslag på ansættelse med anden begrundelse, opfordres til at søge igen.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 26

29. november 2000

Fradrag på selvangivelsen

En kuttersejler har nu fået ændret forskudsregistreringen vedr. 2001 således, at hans forskudsskat er faldet med ca. kr. 10.000,-.

Efter den foreliggende plan for sejlads for kuttersejlerne vedkommende, skal han på havet 143 dage i 2001, hvorved han på selvangivelsen for 2001 kan tage et fradrag på godt og vel kr. 25.000,-. Skattebesparelsen bliver ca. kr. 10.000,-.

Den selv samme kuttersejler får ændret selvangivelsen for 1999 med en skattebesparelse på kr. 4000,- til følge. For indkomståret 2000 vil han få en skattebesparelse på ca. kr. 12.000,- og altså en skattebesparelse i 2001 på ca. 10.000,-.

Som omtalt ved flere tidligere lejligheder giver ligningsloven mange forskellige muligheder for fradrag. Søværnets konstabelgruppe er en meget mobil personelgruppe, og det er det, der giver de mange muligheder.

Hvert enkelt medlem kan ringe til kontoret og få gennemgået netop de muligheder, der er for den enkelte.

Utilfredshed på inspektionskutterne

Personellet på inspektionskutterne, der sejler ved Grønland er stærkt utilfredse med den MUG, de modtager.

Og det er ganske forståeligt.

Den MUG/time- og dagpenge der modtages af kuttersejlerne, i Grønnedal og i søopmålingens SKA-både, burde efter det foreliggende regelsæt være på præcis det samme beløb. Men sådan er det ikke.

I kutterne udbetales ca. kr. 223,- pr. dag, medens der i Grønnedal udbetales kr. 312,-/dag og i SKA-bådene et beløb, der ligger mellem de to beløb.

Forsvarskommandoen er efter alt at dømme indstillet på at finde en løsning på det roderi, der er tale om, men officererne, sergenterne og ledelsen i Grønnedal har hidtil ikke villet være med til de ændringer, der skal til i grønlandsaftalen.

Der kan efter tjenesterejseaftalen udbetales kr. 351,-/dag til skibsbesætningerne og personel i Grønnedal, og det er alt taget i betragtning et meget rimeligt beløb, når man tager de grøn-

landske skatteregler i betragtning.

Det er skammeligt, at officererne og sergenter er årsag til, at dette ikke kan falde på plads, og vi kan kun håbe, at FKO's tålmodighed snart har stået sin prøve, så der kan blive rimelighed i tingene.

Officerernes og sergenternes obstruktioner er nu også ved at føre til forringelser for kontakbelgruppen i Grønnedal.

FKO har med virkning fra 1. januar 2001 beordret en kraftig nedsættelse og time- og dagpengene i Grønnedal.

Lad os håbe officererne og sergenterne snart besinder sig, og sætter sig til forhandlingsbordet.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 27 / 00

15. december 2000

Regler for indtagelse af alkoholiske drikke i søværnets skibe

Så kom søværnets ledelses officielle meddelelse om, at reglerne for indtagelse og udproviantering af toldfrie alkoholiske drikke er ensartede for alt personel. Chefen for Søværnets operative Kommando (SOK) meddelte sådan ved et møde den 12. december 2000.

I SK orientering nr. 23 / 00 af 5. oktober omtaltes det, at SOK var gået i gang med at ændre reglerne for udproviantering af alkoholiske drikke. Efter blot to måneders arbejde er SOK nu klar med et nyt regelsæt, der efter de foreliggende oplysninger udsendes til enhederne inden jul. SOK vil ved samme lejlighed annullere de bestemmelser, der indtil nu har forhindret konstabelgruppen i at indtage vin og spiritus i skibene.

SOK's nye bestemmelser har været drøftet på søværnets chefmøde primo december i år.

Selv om sagen ind imellem har været omtalt som toldfri udproviantering, handler sagen om meget mere end det.

Det SOK nu gør klart overfor skibene er, at udskæringsbestemmelserne er ens for alt personel. Alle får altså lige muligheder for indtagelse af alkoholiske drikke. Og det gælder uanset om skibene sejler toldfrit, er i havn eller sejler "indenskærs".

Netop ensartetheden baner vejen for, at besætningen og skibsledelsen kan få sat det punkt på dagsordenen, som er det aller vigtigste – forsvarrets alkoholpolitik.

Forsvarets alkoholpolitik står beskrevet i Forsvarskommando Vejledning PS. 400-3, kapitel 5 på otte tæt beskrevne sider.

Forsvarets alkoholpolitik kan kort beskrives således: "Alkohols positive sider kan udnyttes og de negative sider skal undgås".

Når SOK's endelige bestemmelser foreligger vil de blive udsendt til tillidsmændene, og SK ønsker tals- / tillidsmænd og skibsledelser held og lykke med gennemførelsen af de nye regler, der ligestiller alt personel.

Lønnen stiger 1. april 2001

Gennem den tre årige overenskomstperiode, der løber til 31. marts 2002, er lønnen steget eller stiger i alt fem gange. Den største af disse lønstigninger får virkning fra 1. april 2001.

Lønstigningen pr. 1. april 2001 bliver i forhold til lønnen pr. 1. oktober 2000 på 3,06 %. Det betyder for skalalønnens vedkommende f.eks.:

- Løntrin 6 (stedtillægsområde III) stiger fra kr. 13.754,75 til kr. 14.175,75.
- Løntrin 12 (stedtillægsområde III) stiger fra kr. 15.150,17 til kr. 15.613,88.

- Løntrin 18 (stedtillægsområde III) stiger fra kr. 16.788,33 til kr. 17.302,17.
- Løntrin 22 (stedtillægsområde III) stiger fra kr. 17.804,67 til kr. 18.349,50.

Eks. på øvrige stigninger:

- Militærtillæg
743,42 stiger til 766,17
973,52 stiger til 1003,31
1159,38 stiger til 1194,86
1185,93 stiger til 1222,22
- Søtillæg
5265,86 stiger til 5427,02
- Særligt søtillæg
141,51 stiger til 145,85
177,56 stiger til 182,99
234,23 stiger til 256,37
- Miljøtillæg
725,72 stiger til 747,93
- Skibstillæg
637,21 stiger til 656,72
- Håndværkertillæg, stort
1539,93 stiger til 1587,06
- KI / KU tillæg
495,61 stiger til 510,78
- Vagt- og øvelsestillæg
621,27 stiger til 640,29

Med lønstigningerne der gennemføres pr. 1. april 2001 vil en inspektionssejler, der er på løntrin 12 og håndværkeruddannet, stiger ca. kr. 700,00 pr. måned i gennemsnit.

Vagn Munkholm Christensen
formand