

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr.1/2001

8. januar 2001

Udprovianteringsregler

SOK har den 18. december 2000 udgivet bestemmelserne, der ligestiller alt personel i skibene hvad angår udproviantering af alkoholiske drikke.

De nye bestemmelser er den 5. januar 2001 udsendt til tillidsmændene. De nye regler er omtalt i Berlingske Tidende den 5. januar. Artiklen er også sendt til tillidsmændene.

Tillæg under international udsendelse

Som omtalt i SK-orientering nr. 25/00 af 8. november 2000 var der rejst en sag overfor FKO med påstand om, at personel, der udsendes til international tjeneste, ikke skulle miste deres tillæg. Sagen har nu fundet en positiv afgørelse. FKO har tilskrevet forsvarrets myndigheder, at tillæg, der er blevet udbetalt herhjemme, skal fortsætte under udsendelse i op til 7 måneder, og det betyder i praksis at tillæggene ikke afbrydes.

Det betyder eksempelvis, at når et besætningsmedlem fra et skib udsendes, vil den pågældende bevare sit skibstillæg, og en håndværksuddannet vil bevare håndværkertillægget.

Reglerne har virkning fra 1. januar 2001.

Forhøjelse af time- og dagpenge m.v.

Med virkning fra 1. januar 2001 forhøjes time- og dagpenge m.v.

Time- og dagpengene hæves fra kr. 301,00 til kr. 311,00 pr. døgn de første 28 døgn, og de nedsatte time- og dagpenge hæves fra kr. 225,75 til kr. 233,25. Den reducerede sats for Færøerne efter 28 døgn udgør kr. 259,17.

Time- og dagpengene for Grønland er fastsat kr. 363,00.

Hvad angår udokumenteret nattillæg (til logi) er den nye sats kr. 156,00 mod tidligere kr. 150,00. Efter 28 døgn reduceres denne sats til kr. 117,00 i Danmark.

Forhøjelsen af time- og dagpenge har samtidig den virkning, at MUG forhøjes. Ved siden af fri kost i skibene udbetales der således fra 1. januar 2001 kr. 93,30 mod tidligere kr. 90,30.

Nye tillæg til udsendt personel

Personel, der modtager FN-tillæg eller lignende, vil pr. 1. januar 2001 få udbetalt et særligt tillæg, såfremt udsendelserne overstiger 250 dage inden for en treårig periode, og et højere beløb såfremt udsendelserne overstiger 450 dage inden for en treårig periode.

Beløbene, der er engangsbeløb, er på henholdsvis ca. kr. 13.000,00 og ca. kr. 26.000,00.

Videre er der af Forsvarsministeriet gennemført en forhøjelse af udetillægget, når udsendelse beordres med et kort varsel. F.eks. vil personel, der udsendes 90 dage, hvor varslet er under 14 dage, modtage et månedligt tillæg på ca. kr. 800,00. Tillægget er skattefrit.

Set fra en maritim synsvinkel er det nye tillæg ikke af større betydning.

Men det er den begrundelse Forsvarsministeriet har givet for tillægget.

Forsvarsministeriet finder, at der i forbindelse med udsendelse med kort varsel er forbundet en række merudgifter i forhold til udsendelse med normalt varsel. Det handler f.eks. om udgifter til børnepasning og vedligeholdelse af hus og bil, som den udsendte normalt ville udføre.

Om man bliver sendt til Kosovo eller på havet med kort varsel ændrer ikke ved de merudgifter, den ansatte får ud af det.

Det er rart at se, at Forsvarsministeriet nu anerkender, at det er urimeligt at udsende folk med kort varsel med mindre, der ydes kompensation herfor.

Uberettiget kontingetsopkrævning af CS

Det er igen konstateret, at CS uberettiget via Forsvarsministeriets lønudbetaling trækker kontingent til CS, skønt de pågældende aldrig har indmeldt sig i CS.

SK opfordrer igen alle til at kontrollere, at CS ikke uberettiget har snablen nede i folks lønposer.

*Vagn Munkholm Christensen
formand*

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 2/01

30. januar 2001

Håndværkerløn efterbetales

Et skib havde gennem nogen tid anvendt en nyansat i overensstemmelse med sin håndværksuddannelse; men eskadren ville ikke anerkende, at han skulle aflønnes som håndværksuddannet, da han var placeret i en stilling, der efter bemandingsreglementet skulle besættes med en værnepligtig.

Med SOK's mellemkomst får medlemmet nu efterbetalt sit tilgodehavende på ca. kr. 13500,00.

Såfremt der er andre håndværksuddannede, der ikke får håndværkerløn og håndværker-tillæg, selv om de anvendes i overensstemmelse med deres håndværksmæssige uddannelse, hører SK gerne herom.

Pårørende er ikke en del af beordringssystemet

Ved en enhed har man praktiseret at beordre personel til tjeneste, hvor den ansattes familie skulle viderebringe ordren.

SK's repræsentant forespurgte chefen med hvilken ret, man kan inddrage pårørende, når personel beordres til at møde,

samt hvilke konsekvenser det kan få for ansatte, der ikke følger en ordre givet af pårørende.

Chefen svarede skriftligt, at når der ikke er etableret tilkaldsvagt, vil personel kun i helt specielle situationer blive tilkaldt, og det kan aldrig komme på tale at beordre via pårørende eksempelvis hustru, mand eller børn.

I anden sammenhæng har SK under drøftelser i Forsvarsministeriet nævnt, at tjenestesteder gør brug af politiets hjælp, når personellet ikke kan tilkaldes.

Indledningsvis afviste Forsvarsministeriet, at tilkald ved politiets medvirken virkelig fandt sted og anmodede om eksempler.

SK skaffede i løbet af få dage flere eksempler, og SK har anmodet Forsvarsministeriet om at oplyse hvordan gentagelser forhindres.

Hvis tjenestestederne vil være sikre på at kunne få fat i folk udenfor arbejdstiden, må man iværksætte en tilkaldevagt. Systemet med tilkaldevagt fra hjemmet er netop tilrettelagt med det formål, at tjenesteste-

det kan få fat i folk når der er behov for det.

Retssagerne i god gænge

I retssagen mod Finansministeriet og CS er der vidneafhøringer i Højesteret den 5. marts 2001, hvor arbejdsminister Ove Hygum, Finn Busse Jensen, Carl Erik Johansen, Finansministeriet, tidligere kontochef i Forsvarsministeriet Ole Østergaard og Niels Juul, Statsansattes Kartel skal afhøres.

I skifterettensagen om delingen af formuen efter Centralforeningen for Stampersonel, søværnet er der den 29. januar 2001 aftalt retsmøde i skifteretten den 13. og 14. marts 2001.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 3 / 01

16. februar 2001

Medlemsfremgang i SK

Under forberedelserne til sagen i Østre Landsret dokumenterede SK at repræsentere 2/3 af de konstabler, man med rimelighed kan forvente organisere sig under normale forhold.

CS og SK blev enige om, at dokumentationen skulle vedrøre de kontingentbetalende medlemmer, og efter at dokumentationen var fremlagt kunne det konstateres, at SK repræsenterede tre gange så mange som CS / OKS.

I en CS / OKS orientering i februar 2001 berettedes det, at SK har mistet 2/3 af de kontingentbetalende medlemmer.

Man kan vel forvente, at i hvert fald sergentgruppen tror på de oplysninger deres egen forhandlingsberettigede organisation giver.

For at udelukke enhver tvivl om medlemstallet i SK, har SK i går (15. februar) overfor chefen for Søværnets operative Kommando og chefen for Søværnets Materielkommando ved statsautoriseret revisor erklæring dokumenteret antallet af kontingentbetalende med-

lemmer. SK repræsenterer således fortsat 2/3 af de, der kan forventes at organisere sig.

Der er oven i købet tale om en fremgang i forhold til den dokumentation, der blev fremlagt for Østre Landsret.

Dokumentationen er også udsendt til fællestillidsmændene.

Medlemmernes samlede kontingentindbetalinger i 2000 udgør 3.250.000 kr. Når det månedlige kontingent har været 285 kr. de første ni måneder og 320 kr. de sidste tre måneder, kan den enkelte selv regne sig frem til hvordan medlemssituationen står.

SK har i 2000 haft tilgang af nye medlemmer på mindst 111. 40 har i år 2000 meldt sig ud af OKS og ind i SK. Og SK har til TOLD og SKAT indrapporteret, at 1134 har indbetalt fagligt kontingent til SK i løbet af 2000. SK har i 2001 haft en nettotilgang på 16 medlemmer.

At CS / OKS i så bombastiske vendinger skriftligt meddeler offentligheden, at SK har mistet 2/3 af medlemmerne har været en kærkommen lejlighed

til igen at dokumentere medlemstilslutningen i SK.

Når dokumentationen når ud til søværnets tjenestesteder, kan man forvente, at søværnets chefer bedre end nu respekterer søværnets konstablers talsmænd som konstabelgruppens repræsentanter på tjenestestederne.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 4/01

7. marts 2001

Vidneafhøringerne i Højesteret

Den 5. marts 2001 gennemførtes der under et seks timers langt møde i Højesteret supplerende vidneafhøringer i sagen mod Finansministeriet og CS.

SK's advokat havde over for Højesteret stillet krav om supplerende vidneafhøringer af Arbejdsminister Ove Hygum (tidligere formand for StK), Finn Busse Jensen, CS, Carl Erik Johansen, Finansministeriet, Ole Østergaard, tidligere kontochef i Forsvarsministeriet og Niels Juul tidligere sekretariatschef i StK.

CS var meget ihærdige i et forsøg på at forhindre afhøringerne; men Højesteret bestemte at de skulle gennemføres.

Blandt mange forklaringer der blev afgivet i Højesteret var bl.a. følgende:

Ove Hygum forklarede meget overbevisende og detaljeret om mødet, der afholdtes mellem ham og Finn Busse Jensen den 18. december 1997. Efter hans forklaring blev der indgået en klokkeklar aftale hvor efter CS skulle overføre forhandlingsretten til SK når SK havde betalt CS et beløb på kr. 1.451.833. Aftalen var uden forbehold af nogen art.

SK bem.: "Aftalen der blev indgået den 18. december 1997 er vigtig på den måde, at når organisationerne er enige om overførsel af forhandlingsret vil Finansministeriet i praksis efterkomme sådanne ønsker. SK tilskrev CS umiddelbart efter nytår

97/98 med meddelelse om at SK var villige til at betale CS kr. 1.451.833, til dækning af fordringer i perioden, og aftalen synes således at kunne indgås uden yderligere vanskeligheder – men sådan skulle det som bekendt ikke gå. Finn Busse Jensen afviste på et møde den 19. januar 1998 at gennemføre aftalen da den efter hans påstand udløb 31.12.97".

Niels Juul der også deltog i mødet den 18. december 1997 med Ove Hygum og Finn Busse Jensen forklarede til retten, at der på mødet blev indgået en klar aftale om overførsel af forhandlingsretten fra CS til SK, og forklarede ligeledes, at der ikke var andre forbehold end, at SK skulle betale forannævnte beløb.

SK-bem.: "For os der i januar 1998 hørte Finn Busse Jensen bekræfte aftalen med Ove Hygum er der ingen tvivl i sindet om, at der blev indgået en aftale. Med de vidneudsagn der nu er afgivet i Højesteret, bør heller ikke dommerne være i tvivl".

Finn Busse Jensen forklarede i Højesteret at der ikke på mødet den 18. december 1997 var opnået enighed om noget som helst – der forelå ikke en aftale. Han forklarede videre at selv om kun en lille del af en personelgruppe var medlem af en CS-organisation afviste CS at afgive forhandlingsretten. Spørgsmålet om medlemstilslutning havde for CS ingen betydning set i sammenhæng med forhandlingsretsspørgsmålet.

Carl Erik Johansen, Finansministeriet forklarede at selv om SK opfylder alle krav for at opnå forhandlingsret vil Finansministeriet ikke indgå overenskomst med en gruppe

ansatte (SK) når personelgruppen i forvejen er overenskomstdækket og han forklarede at Finansministeriet er helt upåvirket af om der er få eller ingen af de ansatte fra gruppen, der er medlemmer i dette tilfælde af en CS-organisation. Han forklarede også at såfremt i dette tilfælde CS og SK var enige om overførsel af forhandlingsretten var Finansministeriet rede til at anerkende SK som forhandlingsberettiget organisation.

Ole Østergaard forklarede om forhandlingsretsforholdene for det militære personel i årene 1969-1971, herunder at såfremt SK den gang havde gjort krav på forhandlingsret kunne Forsvarsministeriet ikke afvise en sådan anmodning.

De meget omhyggelige og detaljerede vidneafhøringer er SK's advokat Lars Svenning Andersen meget tilfreds med og afhøringerne, der nu er ført til protokols, stiller os godt forud for det afsluttende retsmøde der forventes afviklet til efteråret.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 5 / 01

15. marts 2001

Møde i skifteretten

Der afholdtes den 13. marts 2001 møde i Københavns Byrets Skifteafdeling i sagen om fordelingen af CS-Søværnets formue på ca. 13.000.000 kr.

Forhistorien er den, at CS-Søværnets repræsentantskabsmøde 27. november 1997 med 69 stemmer for, 5 stemmer imod og 1 stemme ugyldig traf følgende beslutning:

- a. CS-Søværnet opløses pr. 31.12.1997 og medlemmerne fra marinekonstabelgruppen, sergentgruppen og mekanikergruppen overføres til henholdsvis Søværnets Konstabelforening, Organisationen af Sergenter i Søværnet og Tjenestemandsföreningen for Søværnets Mekanikere.
- b. CS-Søværnets aktiver og passiver fordeles til
 - Søværnets Konstabelforening,
 - Organisationen af Sergenter i Søværnet og
 - Tjenestemandsföreningen for Søværnets Mekanikerepå CS-Søværnets opløsningstidspunkt efter de 3 gruppers medlemstal pr. 31.12.97. Aktiver og passiver opgøres til reel handelsværdi.

Repræsentantskabets beslutninger var uden forbehold.

Da det var klart i januar 1998, at OSS og TME ikke agtede at følge repræsentantskabets beslutninger, indbragtes sagen for Skifteretten. For ud for og under sagens behandling i skifteretten procederede OSS/TME for, at forudsætningen for repræsentantskabets beslutninger var

svigtet, hvorfor SK efter OSS/TME's påstand ikke kunne arve CS-Søværnets formue.

Skifteretten traf den 2. juni 1998 en klar og utvetydig bestemmelse således:

Centralforeningen for Stampersonels formue kan tages under skiftebehandling, og fordelingen af formuen mellem Søværnets Konstabelforening, Organisationen af Sergenter i Søværnet og Tjenestemandsföreningen for Søværnets Mekanikere sker efter antallet af medlemmer fra henholdsvis marinekonstabelgruppen, sergentgruppen og mekanikergruppen pr. 31. december 1997.

Bodelingen skulle således kunne gå sin rolige gang, men sådan skulle det ikke gå. OSS og TME ankede Skifterettens afgørelse til Landsretten, og der skulle afholdes møde i retten den 24. september 1998. 17. september 1998 trak OSS og TME anken tilbage, og sagen kunne fortsætte i Skifteretten.

Efter en række forgæves forsøg på at nå frem til en forligsmæssig løsning, afholdtes møde i skifteretten den 13. marts 2001. TME og OSS har i hele forløbet med ihærdighed og – må vi sige – også med held forhindret, at sagen kunne finde sin afslutning.

Sagen er i øvrigt speciel derved, at medens SK har holdt fast om CS-Søværnets formue, har OSS og TME forsøgt at få formuen reduceret. Det normale er, at arvingerne forsøger at sætte formuen så højt som muligt.

Forud for retsmødet den 13. marts var der opnået enighed om tvist-

punkterne. Heraf følger at forhold, som der tidligere har været uenighed om, var der på mødet enighed om. F.eks. var der enighed om at ingen andre end SK, TME og OSS er arvinger efter CS-Søværnet, og 61,6% af formuen skal tilfalde SK, 27,2% skal tilfalde OSS og 11,2% skal tilfalde TME.

Skifteretten skal nu tage stilling til de få punkter, der er uenighed om, og rettens afgørelse vil foreligge 24. april 2001.

Retsmødet forløb i en rolig atmosfære og vort lange seje træk finder snart sin afslutning.

I efteråret 2000 besluttedes det at sælge de fem sommerhuse, som var en del af CS-Søværnets bo. De tre huse er solgt, og når de to sidste er afhændet, kommer vi det skridt nærmere, til at formuen endelig kan opgøres.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 06/01

11. april 2001

ATP forsvundet i den blå luft

Et af SK's medlemmer modtog for nogle dage siden opgørelse fra ATP og kunne konstatere, at skønt han havde indbetalt ATP var der ikke kommet indbetalinger på ATP-kontoen. Mange andre har heller ikke fået ATP ind på kontoen; men det gælder ikke alle.

ATP pengenes gang går fra Regnskabssekretariatet til Told & Skat og derfra videre til ATP. På sin vej er pengene forsvundet i den blå luft.

Regnskabssekretariatet blev for nylig gjort opmærksom på fejlen og er nu i gang med, sammen med Told & Skat og ATP, at få penge placeret rigtigt på folks konti.

Det er uoplyst hvorvidt ATP udsender nye kontoudskrifter når fejlen er rettet.

Fradrag på selvangivelsen

I denne tid får SK rigtig mange henvendelser fra medlemmer der sveder over selvangivelsen for år 2000.

Den 21. marts 2001 udsendte SK en vejledning om fradragsmuligheden for sejlads, udstationering, skoleophold, civiluddannelse m.v.

Fra de mange henvendelser er der eksempler på medlemmer, der kan tage fradrag på kr. 40.000,00 og mere. Men der er også eksempler, hvor der ikke kan oppebæres fradrag.

Misbilligelser

Forsvarskommandoen har fastsat bestemmelser om misbilligelser.

Misbilligelser kan tages i anvendelse hvis en ansats arbejdsindsats ikke er tilfredsstillende.

Først skal chefen tage en samtale med den pågældende og på den baggrund afgøre, om der er grundlag for en misbilligelse.

Chefens samtale med den ansatte og en evt. misbilligelse har til formål, at skabe tilfredsstillende forhold og det ligger i sagens natur, at chefen har pligt til at gøre tingene hurtigt efter, at der er konstateret utilfredsstillende forhold.

Misbilligelsen gives i første omgang mundtligt og kan følges op af en skriftlig misbilligelse, hvis forholdene ikke umiddelbart forbedrer sig.

En misbilligelse skal noteres på den ansattes stamkort.

En misbilligelse er en mild form for sanktion og der skal altså ikke de store forseelser til for at udløse en sådan.

Systemet med misbilligelser er vel, alt i alt, meget rimeligt. Chefen tager hurtigt fat, hvis der er problemer der kan ende med en misbilligelse og tingene bliver noteret ned, så man ikke senere er i tvivl om hvad der foregik.

SK har eks. på, at folk ikke bliver udnævnt og at folk bliver flyttet skønt de pågældende end ikke har modtaget en misbilligelse.

Det ville være på sin plads, at SOK ser bort fra indstillingerne fra enhederne, når enhederne ikke har fulgt Forsvarskommandoens regler.

God Påske

Medlemmer, familie og venner ønskes en rigtig god Påske.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 7/01

24. april 2001

Skifteretten har afsagt dom

Københavns Byrets Skifteafdeling har i dag kl. 13.00 afsagt dom i sagen om opløsning af Centralforeningen for Stampersonel, søværnets (CS-SVN) formue.

Sagen tager sit udgangspunkt i november 1997, hvor CS-søværnet opløstes på et repræsentantskabsmøde med 69 stemmer for, 5 imod og 1 ugyldig.

Repræsentantskabet besluttede følgende om CS-søværnets formue:

- CS-søværnets aktiver og passiver fordeles til
 - Søværnets Konstabelforening.
 - Organisationen af Sergenter i søværnet og
 - Tjenestemandforeningen for Søværnets Mekanikere

på CS-søværnets opløsnings-tidspunkt efter de tre gruppers medlemstal pr. 31.12.97. Aktiver og passiver opgøres til reel handelsværdi.

Ved en deling af formuen i starten af 1998, ville SK's andel udgøre ca. 7 millioner, men vanskelighederne startede allerede i december

1997 hvor CS stillede krav om at SK's andel skulle tilfalde OKS.

CS-søværnets repræsentantskabsbeslutning blev afprøvet ved Skifteretten, der den 2. juni 1998 traf den klare afgørelse, at CS-søværnets formue skulle fordeles præcis som repræsentantskabet besluttede i november 1997.

CS ankede Skifterettens afgørelse til Østre Landsret, men hævede anken nogle få dage før domsforhandlingen i efteråret 1998.

Delingen af formuen kunne herefter foregå – men der skulle det vise sig, at vi tog fejl. CS fastholdt, at OKS var part i sagen og trods forligsforhandlinger var det nødvendigt for SK, at gå til Skifteretten igen.

Først i foråret 2001 anerkendte CS, at OKS ikke var part i sagen.

CS's afsluttende påstand i Skifteretten var at SK's andel udgjorde ca. 2,4 millioner, medens SK's påstand var, at SK's andel udgjorde godt 7 millioner.

Skifteretten har nu talt. CS dømtes til at betale kr. 3.465.016 til boet medens SK dømtes til at betale CS kr. 1.486.190. Det første beløb vedrører ejendommen Trommesalen 3, medens det sidste vedrører CS-søværnets medlemskab af CS. Men det er kun to elementer af sagens samlede indhold.

Sommerhusene er solgt med undtagelse af et og pengene har i de 3 ½ år hvor sagen har kørt stået og trukket renter. Formuen i boet efter CS-søværnet er således blevet en del større siden sagen startede.

Det er SK's advokats skøn, at SK's andel bliver ca. 7 millioner kroner og alt i alt finder SK det er en rimelig løsning på en meget lang og meget besværlig sag.

Skifterettens dom udsendes i morgen til tillidsmændene.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 8/01

25. april 2001

Tillæg til elektrikere

Som i alle andre tilfælde, når der indføres nye tillæg, er der problemer med at få dem udbetalt til medlemmerne.

Der forekommer stadig eksempler på, at medlemmer ikke modtager marinespecialisttillæg selv om de er berettiget til det. Aftalen om marinespecialisttillægget blev indført for mange år siden – alligevel er der stadig problemer.

Ved gennemgang af de forskellige tillæg der ydes til medlemmerne i en bestemt skibstype, er det afsløret, at en elektriker ikke får det specielle elektrikertillæg på kr. 759,05 pr. mdr.

Aftalen om elektrikertillæg har virkning fra 1. april 1998, og den pågældende kan nu regne med en efterbetaling på ca. kr. 25.000,00 hvis vedkommende har haft stillingen siden april 1998.

Bedømmelsessystemet

Bedømmelsessystemet bygger på den antagelse, at ledelsen på ethvert tjenestested er ufejlbarlige, og at alle ledelsesrepræsentanter besidder evnen til at bedømme andre mennesker korrekt. Systemets højere myndigheder tager som udgangspunkt, at de lokale

ledelser gør præcis hvad de skal efter de foreliggende regler.

Derved kommer de ansatte ofte i den situation, at de skal bevise deres "uskuld", selv om det rettelig burde være ledelserne der skulle bevise folks "skyld".

Igen og igen præsenteres SK for eksempler hvor medlemmerne er blevet dykket i bedømmelser, og har modtaget lident flaterende bemærkninger på bedømmelseskemaet.

Af det sidste eksempel SK har modtaget fremgår, at ellers gode bedømmelser er suppleret med bemærkninger om, at den pågældende er doven og initiativløs.

Medlemmet er strækt utilfreds med en sådan bedømmelse.

Ved en kortvarig samtale med chefen blev han præsenteret for bedømmelserne. Chefen på et større skib har af gode grunde ikke det fornødne kendskab til de enkelte besætningsmedlemmer. Chefen kan blot meddele, hvad der står på et stykke papir, han har fået stukket i hånden – der kan under disse omstændigheder ikke komme en personsamtale ud af det.

Hvis ikke skibschefen sender bedømmelserne fra skibet, er der nogen, der kommer efter ham,

men der er ingen der kommer efter ham, selv om han ikke overholder regler undervejs.

I det førnævnte eksempel har skibsledelsen ikke overholdt en række regler, og der er grund til at antage, at han er forkert bedømt. Det kan komme ham til skade i en længere periode.

Når SK peger på det dårligt fungerede bedømmelsessystem, mødes vi altid med det synspunkt, at systemet fungerer tilfredsstillende.

Forsvarschefen har bestemt, at bedømmelses- og personeludviklingssystemet skal revideres, og vi kan glæde os over, at forsvarets øverste ledelse er enige i at systemet trænger til en alvorlig ansigtsløftning.

Vi kan således forudse gennem måske flere år, at skulle høre bemærkningen: "Systemet er jo under revision" når det påvises at det ikke virker.

Systemet virker ikke tilfredsstillende, og der vil gå en årrække, inden det kommer til det.

Alt imedens bør færrest mulige blive ofre for systemet og klage præcis som den førnævnte agter at gøre.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 9/01

3. maj 2001

Udproviantering

Fra en af SK's tillidsmænd i 1. eskadre er det oplyst, at de nye regler om udproviantering af øl, vin og spiritus i søværnets skibe virker sig tilfredsstillende. Han udtrykker sig således:

"Det har været en fornøjelse at opleve spiritus i baren og alle har været glade for det".

Men han nævner også et problem, der er opstået i kølvandet på ændring af reglerne om udproviantering.

Told og Skats regler tillader ikke, at der udprovianteres til ilandtagning af f.eks. en flaske spiritus, men i praksis tillader Told og Skat indtil videre, at der ilandtages en flaske, når den udtages af de mængder alkohol, der er udprovianteret til brug om bord. Af SOK's regler fremgår, at der kan udprovianteres en flaske spiritus til ilandtagning.

I praksis er der altså ingen forhindringer for, at hjemtage f.eks. en flaske spiritus, når der ellers er noget om bord at hjemtage.

Told og Skats regler står næppe til at ændre. Det er derfor nærliggende, at SOK's regler tilpasses, så det i praksis er muligt at hjemtage en flaske spiritus, når man har været på togt.

Chefen for 1. eskadre er gået ind i sagen, og SK vil følge udviklingen nøje.

Piercing

Søværnet og forsvaret i det hele taget gør meget for, at forsvaret ikke udskiller sig for det øvrige samfund. Nogle gange gøres det med held andre gange med mindre held.

For 30 år siden var det en alvorlig forseelse at bære langt hår. De ansatte og de værnepligtige fik ordre til at lade sig klippe kort, og de der ikke fulgte ordren fik "den nihalede kat at mærke" i form af straffe efter militær straffelov. Cheferne henviste til sikkerhedsricikoen ved at bære langt hår og førte flere andre begrundelser. Alt sammen handlede det om, at den etablerede kulturelle opfattelse tilføjede, at soldater ikke kunne have langt hår.

Forsvaret tilpassede sig forholdsvis hurtigt den kendsgerning, at den danske ungdom ønskede at bære langt hår.

Danske søfolk har i mange år båret øreringe og fingerringe, også under arbejdets udførelse. Det skal såmænd nok have fået nogle til at løfte øjenbrynene, da den mode dukkede op.

I en svunden fortid skulle der ansøges herom, såfremt man ønskede at anlægge skæg. Også det har man vænnet sig til.

Ja marinen udsættes for mange prøvelser, og der er nye på vej.

Et besætningsmedlem har af chefen fået ordre til at aflægge sin piercing i et øjenbryn. Chefen henviser til, at

det kan være en sikkerhedsriciko at bære en sådan piercing. Besætningsmedlemmet har været piercet i 4 år og i den tid sejlet med flere forskellige enheder uden problemer.

Besætningsmedlemmet foreslog – for at forhindre hullet i at gro til igen – at han anlagde en mindre "ting" eller plasterede piercingen til under tje-neste om bord. Chefens reaktion var, at såfremt piercingen ikke blev aflagt, ville han "stå oppe på kajen hurtigere end hans ben kunne bære".

Piercingen blev aflagt; men derved slutter sagen ikke.

Besætningsmedlemmet finder han har været udsat for en ukorrekt behandling og fremlægger krav om erstatning. Endvidere vil SK på medlemmets vegne undersøge, om skibschefen virkelig mener, der er tale om en sikkerhedsriciko, eller om der er tale om endnu engang at forhindre den almindelige udvikling i søværnet.

For god ordens skyld oplyses det, at skibschefen ikke har gjort indvendinger mod, at der bæres fingerringe og øreringe under arbejdets udførelse om bord.

*Vagn Munkholm Christensen
formand*

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 10/01

29. maj 2001

Skifterettens afgørelse endelig

Den 24. april 2001 afsagde Københavns Byrets Skifteafdeling dom i bodelingen af CS-Søværnets formue.

Skifterettens dom kunne ankes til Østre Landsret, men fristen er udløbet. SK har ikke på noget tidspunkt overvejet at anke dommen, der på alle måder lever op til SK's forventninger.

CS-Søværnets repræsentantskab traf 27. november 1997 afgørelse om fordelingen af CS-Søværnets formue mellem Søværnets Konstabelforening (SK), Organisationen af Sergenter i Søværnet (OSS) og Tjenestemandsföreningen for Søværnets Mekanikere (TME). Efter denne beslutning skulle SK arve kr. 7.200.000,00. OSS og TME skulle dele resten af CS-Søværnets formue i forhold til medlemstallene i de to foreninger.

Selv om CS-Søværnets repræsentantskabsbeslutning var så klar, som var den bøjet i neon, påstod OSS og TME allerede i december 1997, at SK ikke var berettiget til at "arve" noget som helst. OSS og TME påstod derimod, at OKS, som sergenterne var med til at danne den 17. december 1997, var berettiget til at arve SK's andel. Det havde OKS sikkert også regnet med, men det skulle gå anderledes.

Sagens omfang kan beskrives i mængden af papir, der er skrevet og

fremlagt i sagen – i SK fylder den mere end tre fulde ringbind, og ved at bladere i denne dyngede papirer dukker meget op. I løbet af foråret 1998 modtog SK et brev fra OSS og TME's advokat, hvor han stillede krav om, at møbler, arkiver m.v., som SK havde medtaget fra tiden i CS-Søværnet, ulovligt var blevet fjernet fra CS-huset, og såfremt det ikke var leveret tilbage inden 14 dage, ville SK blive politianmeldt. SK havde præcis fulgt CS-Søværnets bestyrelses beslutning, og SK hørte ikke mere til den snak.

SK's regnskaber for 1998 og 1999 er ikke endelige. I udkastene er der optaget et forventet aktiv på kr. 7.000.000,00 vedr. bodelingen efter CS-søværnet. SK har i hele det lange forløb regnet med at få ca. kr. 7.000.000,00 tilkendt, og det endte med ca. kr. 7.000.000,00. De endelige regnskaber har afventet Skifterettens afgørelse, så de kan inden længe laves færdige. Boet er ikke endeligt opgjort, men SK's advokat har skønnet, at SK modtager ca. kr. 7.000.000,00 af boet efter fradrag af udgifter til skifteret.

OSS og TME deltog i beslutningerne ved opløsningen af CS-søværnet i november 1997, så de to foreninger var fuldt ud bekendt med beslutningernes indhold. OKS kunne således med god ret tro på OSS og TME, når de påstod, at OKS skulle arve SK's andel.

OSS og TME har altså et betydeligt medansvar for den gæld OKS har sat sig i. En gæld der vel sagtens udgør

mindst kr. 5000,- /OKS - medlem. Det kan selvfølgelig være at sergenterne tilbyder at hjælpe OKS ud af kniben og betaler gælden – det ville da være rimeligt.

CS og de tilsluttede organisationer har lovprikt Skifterettens afgørelse som rimelig, retfærdig og afgørelsen lever helt op til deres forventninger.

At CS-organisationerne fra starten bilder OKS ind, at de er arvinger, og i afgørelsens time omtaler udfaldet som forventet er en interessant udtalelse i betragtning af, at OKS ikke fik en krone fra boet.

Skifteretten har i går á conto udbetalt kr. 1.803.289,82 til SK, og i takt med at regnskabet over boet gøres op vil pengene flyde til, således at SK i løbet af sommeren har modtaget det tilgodehavende på ca. kr. 7.000.000,00.

Det var udmærket, at OSS og TME ikke ankede Skifterettens afgørelse til Østre Landsret, hvilket er en anerkendelse af, at formuen skulle tilfalde SK og ikke OKS.

Det lange seje træk giver nu SK mulighed for at råde over sin retmæssige formue.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 11/01

11. juni 2001

Efterbetaling af MUG

En overkonstabel beordredes på et skoleophold; men modtog ikke MUG. Efter en telefonisk henvendelse til det pågældende tjenestested modtager den pågældende nu MUG og får efterbetalt et stort beløb vedr. sit tilgodehavende.

Den pågældende er på et ca. 9 mdr. skoleophold, og SK har regnet ud, at han for den periode kan tage et fradrag på selvangivelsen for 2001 på i størrelsesorden kr. 32.000,00

Elektrikertillæg

Efter at et medlem havde læst i SK-NYT og SK-ORIENTERING om tillæg til elektrikere, som i en række tilfælde ikke er blevet udbetalt, og hvor de pågældende har fået store beløb efterbetalt, rettede han henvendelse til SK, idet han ikke fik udbetalt elektrikertillæg. Tjenestestedet kendte slet ikke ordningen med elektrikertillæg, men reagerede prompte og medlemmet får nu efterbetalt kr. 31.000,00. Da tjenestestedet ikke kendte ordningen, er der givet vis flere, der er blevet snydt. Øvrige medlemmer af SK, der måske er blevet snydt på det pågældende tjenestested, vil nu blive kontaktet, så de også kan få udbetalt deres evt. tilgodehavende.

Og for guderne skal vide hvilken gang

En elektriker modtog ikke elektrikertillæg, sådan som han skulle have. Da han har været vant til at få det, opdagedes det ved den første lønseddel han fik på det nye tjenestested, og fejlen blev ved en telefonisk henvendelse rettet med det samme. Den pågældende får således kun efterbetaling for en måned eller ca. kr. 750,00.

Skifteretssagen

I to orienteringer har OKS nu offentligt erkendt nederlaget i bodelingssagen. I den første dateret 30.05.01 skriver OKS bl.a.:

- at OKS har overvejet at anlægge civilt søgsmål mod SK for at få andel i den del af formuen, der tilfalder SK,
- at OKS's advokat bedømmer, at et sagsanlæg mod SK vil være en dødssejler,
- at OKS har svært ved at finde noget som helst positivt i bodelingssagen.

Og i en orientering nogle få dage senere skriver OKS:

- at forløbet af skifteretssagen gik helt som OKS forventede.

Når OKS den ene dag udtaler, at der ikke er noget som helst positivt i bodelingssagen, og den næste

dag udtaler at udfaldet blev helt som forventet af OKS, er årsagen selvfølgelig, at OKS er dybt frustrerede. Og det er forståeligt nok.

Enten skal OKS have dækket sin gæld ind ved ekstrakontingent fra medlemmerne i en størrelsesorden, der vel sagtens udgør kr. 5000,00 pr. OKS-medlem, eller også skal OKS i knæfald for sergenterne håbe, at de eftergiver gælden. Så enten skal OKS medlemmerne op med tegnebogen, eller også stiller OKS sig i et yderligere afhængighedsforhold til sergenterne.

Sergenterne vil sikkert yde sit økonomiske bidrag til at hjælpe OKS ud af kniben – sergenterne vil selvfølgelig fortsat nørce OKS-erne i deres fortsatte forsøg på at knægte søværnets konstabler.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 12/01

22. juni 2001

Efterbetaling af tillæg

Syv af SK's medlemmer, der er udsendt til BALKAN udnævnes til korporaler med tilbagevirkende kraft, og vil således modtage efterbetaling af funktionsvederlag og udetillæg. Samlet set vil efterbetalingerne andrage ca. kr. 60.000,00.

Efterbetaling af time- og dagpenge

En MSPC, der udstationeredes, havde to måneder efter udstationeringen endnu ikke modtaget sin rejseordre. Virkningen heraf var, at han ikke kunne få udbetalt time- og dagpenge, nattilæg m.v. Den pågældende modtager nu sin rejseordre og kan få udbetalt sit tilgodehavende på mere end kr. 18.000,00.

Fradrag på selvangivelsen

Hen over foråret har SK hjulpet et meget stort antal medlemmer med at udregne fradrag på selvangivelsen vedr. udstationering, sejlads, skoleophold m.v. Fradragene er for nogle vedkommende meget store.

Også ændring af skatteansættelserne for 1999 har SK været

behjælpelig med for et stort antal medlemmer.

Mange kommuner har været famlende med hensyn til at håndtere de nye love, der giver søværnets konstabler så gode fradragmuligheder. En kort samtale med ligningsmyndighederne afklarer som regel problemerne, og medlemmerne får de fradrag, de er berettigede til.

Kun i en kommune er der vanskeligheder. I den kommune giver man skatteyderne afslag på fradrag under sejlads, hvor besætningen er på selvforplejning. Kommunens afslag begrundes med, at de pågældende er på fri kost, og der skal foretages fradrag for fri morgenmad, fri frokost og fri middag.

Til hjælp for de enkelte er SK nu i færd med at skaffe dokumentation for de faktiske forhold, så fradrag kan foretages efter de gældende regler.

Beskatning af kilometergodtgørelse

Et medlem, der under CU i 1999 var i et praktikophold ved et civilt firma, fik af firmaet udbetalt skattefri kilometergodtgørelse i forbindelse med kundebesøg.

Den kommunale ligningsmyndighed ville imidlertid ikke anerkende, at kilometergodtgørelsen udbetaltes skattefrit, og der gøres nu fra kommunen krav på, at der skal betales skat af det udbetalte beløb.

Det virker helt malplaceret, at en skatteyder skal betale skat af ydelser, der dækker merudgifter, som den ansatte pådrages ved sit arbejde.

Det må vi se om vi kan gøre noget ved, og SK forhandler nu sagen på medlemmets vegne.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 13 / 01

4. juli 2001

SK vandt sagen om tilkaldevagttillæg under sygdom.

Selvfølgelig kan man næsten sige, for der har aldrig været tvivl om udfaldet. I hvert fald ikke hos os eller det medlem, som rejste sagen i sin tid.

På et møde i december 1999 rejste en fællestillidsmand (FTM) en sag fra et medlem i 4. Eskadre om tilkaldevagttillæg under sygdom. Medlemmet havde fået afslag i sin enhed og FTM fik afslag i eskadren.

Sagen blev derfor rejst i Søværnets Operative Kommando (SOK), som også afviste sagen. Derefter anke til Forsvarskommandoen (FKO), som også afviste. Derfor endte sagen i Forsvarsministeriet (FMN). Efter drøftelser med FMN blev sagen sendt til Finansministeriet (FINM) til høring.

Svaret fra FINM har FMN nu langt om længe fået, og det siger bl.a., at **tilkaldevagttillæg, som ydes regelmæssigt gennem længere tid, må anses for en fast påregnelig del af lønnen og medgå i beregningen af løn under sygdom.**

Mange konstabler i søværnet har ventet på dette svar. Der ligger nemlig en del sager og venter rundt på tjenestestederne i søværnet.

Men mange steder har konstabler fået tilkaldevagttillæg under sygdom. Helt på linie med fx søtillæg. Men en del har altså fået afslag. Den sag er nu bragt på plads.

Det helt groteske er dog, at helt tilbage i 1989 har en person fået af-

gjort en tilsvarende sag ved tjenestemand retten, hvor det blev fastslået, at tilkaldevagttillæg skulle medtages som en fast påregnelig del af lønnen efter de principper, som vi kender så godt. Den gamle sag var ikke kendt for FINM, men SK havde heldigvis orden i arkiverne.

Hvor stort et antal tjenestesteder, der ikke har villet udbetale tilkaldevagttillæg under sygdom, er uklart. Og hvor langt tilbage det får betydning er heller ikke helt klart endnu. Men at de ansatte skal have tillægget under sygdom er klart, og har faktisk været det i mange år.

Princippet som vi her har genvundet, kan man næsten sige, gælder for hele statens område.

Sagen har også et andet perspektiv. Det viser nemlig, at SK kan føre en sag helt til "tops". Det har visse utroværdige personer forsøgt at bilde SK's medlemmer ind, ikke var mulig.

Forsvarsministeriet betaler de beløb tilbage som CS uberettiget har opkrævet over lønnen.

Igen og igen er der her i SK-orientering berettet om eks. på, at CS har sugerøret nede i folks lønposer, selv om de aldrig har meldt sig ind i CS.

Der er også berettet om eks., hvor CS ikke betaler de uretmæssige opkrævede beløb tilbage.

Forsvarsministeriet har grebet ind over for de metoder CS anvender. Forsvarsministeriets Regnskabssekretariat betaler de penge tilbage, som CS uretmæssigt har opkrævet over lønnen. Beløbene tilbageføres ved næste lønudbetaling.

Der er således sikkerhed for, at folk kan få de penge tilbage, som CS har hugget fra dem – men det kræver, at den enkelte er opmærksom på det.

Opdages det ikke fortsætter CS med at tappe lønposerne.

I det senest kendte eksempel skrev CS til én, at de nu havde meldt ham ind i CS. Da den pågældende ikke på nogen måde ønskede medlemskab ringede han til CS og sagde, at han ikke skulle være medlem. Alligevel har CS nu trukket ham for to måneder.

Den pågældende kan med Forsvarsministeriets mellemkomst få penge tilbage. Kun tiden vil vise, om han efter hver lønudbetaling skal have fat i Regnskabssekretariatet for at få penge tilbagebetalt.

Det anbefales alle, at rette henvendelse til SK, når de udsættes for CS's overgreb. De uretmæssige opkrævede beløb kan tilbagebetales ved næste lønudbetaling, uden at den pågældende skal tale med eller skrive til CS. Det vil skåne folk for mange ubehageligheder.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 14/01

16. juli 2001

Talsmandsloven skal følges

Sådan udtrykker Søværnets Operative Kommando (SOK) sig – klart og tydeligt og uden forbehold.

Lov nr. 244 af 7. juni 1967 om samarbejdsregler i forsvaret (populært kaldet talsmandsloven) § 1 stk. 1 er udformet således:

§1.

Med henblik på at fremme den enkeltes trivsel, styrke fællesskabet og øge forsvarets effektivitet gennem et aktivt medarbejderskab påhviler det enhver chef inden for det militære forsvar at drage omsorg for, at der etableres en samarbejdsordning, som under hensyn til de særlige forhold inden for hvert enkelt tjenesteområde findes bedst egnet til at inddrage de forskellige personalegrupper i et indbyrdes samarbejde.

Det er en god bestemmelse, der giver gode muligheder for at indrette sig hensigtsmæssigt alle steder.

Talsmandsloven og tilhørende bestemmelser fastsætter en række minimumskrav af hvilke nogle kan beskrives således:

- Søværnets konstabler vælger talsmænd

- Søværnets konstablers talsmænd varetager valggruppens interesser over for f.eks. skibschefen
- Søværnets konstablers talsmænd deltager i relevant uddannelse
- Hvervet som talsmand for søværnets konstabler udføres i arbejdstiden
- Søværnets konstablers talsmænd indgår i talsmandsudvalgene, der er på alle enheder (skibe og lign.)
- Talsmænd for søværnets konstabler indgår i kontaktudvalgene, når f.eks. eskadrechefer holder møder med talsmænd fra skibenes talsmandsudvalg.

Med lovens §1 stk. 1 in mente er det næppe ulovligt, at der lokalt findes løsninger, som både chefer og talsmændene føler sig mere tilfredsstillet med. Men som en minimumsløsning kan søværnets konstablers talsmænd kræve de før omtalte bestemmelser fulgt.

I foråret 1998 udtrykte SOK sig over for niveau III myndighederne meget præcist om, at søværnets konstabler kunne vælge talsmænd m.v. jf. talsmandsloven.

Gennem bl.a. henvendelser fra SK er SOK blevet opmærksom på, at talsmandsloven kun virkede i et

vist omfang ved de underlagte myndigheder.

På SOK's chefkonference i juni 2001 på Bornholm lod admiralen cheferne forstå, at talsmandsloven som minimum skal følges med mindre, man på anden vis kan sikre at formålet med talsmandsloven følges.

SOK tilskriver i disse dage niveau III myndighederne om det allerede meddelte på chefkonferencen.

Det er meget tilfredsstillende, at SOK så klart har sat denne sag på plads. Det tegner godt for fremtiden, hvis det skulle ske, at en eller anden skulle mene, at loven ikke skal holdes.

Under sagens gang med at få talsmandsloven overholdt har SK over for søværnets admiraler dokumenteret at have tilslutning fra 2/3 af de konstabler i søværnet, der kan forventes at organisere sig.

Det er derfor ikke overraskende, at søværnets konstablers talsmænd er medlemmer af SK.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Aflønning af lærlinge

I januar 2001 rettede SK henvendelse til SOK med krav om, at et medlem under lærlingeuddannelse ikke skulle sættes ned i løn.

Den pågældende, der i forvejen var ansat i søværnet, var da han startede på lærlingeuddannelsen blevet sat ned i løn – lønnen var reduceret til løntrin 6.

SOK har nu afsluttet sagen med et gunstigt resultat for det medlem, som SK rejste sagen for. I sin afgørelse fastslår SOK, at han for ca. 3 ½ år siden ikke skulle have lønnen reguleret tilbage til løntrin 6, men de rimod forblive i det lønforløb han var i gang med.

For medlemmet betyder det, at han nu skal have efterbetalt sit tilgodehavende på ca. kr. 50.000,00.

Sagen har kørt som en prøvesag – flere andre medlemmer af SK er også blevet sat ned i løn, da de startede lærlingeuddannelse. De vil nu også blive rigtigt lønplaceret og få deres tilgodehavende udbetalt.

Udfaldet af sagen har den virkning, at nogle får store efterbetalinger og et bedre lønforløb i den resterende tid af lærlingeperioden, og nogle vil få en bedre lønindplacering, når lærlingeperioden er afsluttet.

Personel, der starter en lærlingeuddannelse, vil også få et meget bedre lønforløb end tidligere, når det omhandler personel, der er ansat ved starten af lærlingeuddannelsen.

Personel, der møder i søværnet med henblik på at gennemgå en lærlingeuddannelse, vil fortsat blive indplaceret efter alder og højst på løntrin 6.

Samarbejdsloven

Søværnets Operative Kommando (SOK) har den 16. juli 2001 tilskrevet SK og niveau III cheferne om talsmandsloven.

I sin skr. nævner SOK, at SK har oplyst, at reglerne om samarbejde i forsvaret (talsmandsloven) ikke følges af alle søværnets tjenestesteder. I den anledning har SOK undersøgt i hvilket omfang, bestemmelserne finder anvendelse ved søværnets mange forskelligartede tjenestesteder, og SOK fastslår følgende i sin skrivelse:

”På baggrund heraf skal SOK indskærpe, at reglerne om samarbejde i forsvaret jv.ref. (talsmandsloven red.) skal følges ved alle søværnets tjenestesteder”.

Niveau III cheferne har således det formelle og entydige grundlag for at sætte tingene på plads både på niveau III (eskadre m.v.) og niveau IV (skibe m.v.).

Det er meget tilfredsstillende, at SOK præcist og uden forbehold efter henvendelse fra SK har indskærpet, at talsmandsloven skal følges.

Talsmandsloven fastlægger, at menigt personel samt korporaler og sergenter til pligtig tjeneste opdeles, med henblik på valg af talsmænd i valggrupper, og andetsteds fastlægges loven, at en talsmand skal virke

som forbindelsesled mellem valggruppen og de foresatte. Han skal herunder på valggruppens vegne varetage medlemmernes interesser inden for den nærmeste foresatte chefs tjenesteområde.

Talsmanden repræsenterer altså alle i valggruppen.

Tilbagebetaling af kontingent

Forsvarsministeriets regler om tilbagebetaling af kontingent virker. Et medlem af SK, som tidligere var medlem af OKS, fortsatte CS med at trække i kontingent, selv om han skriftligt havde udmeldt sig. Forsvarsministeriets Regnskabssekretariat tilbagefører ved næste lønudbetaling det beløb (ca. kr. 2000,00) som CS uretmæssigt har trukket fra hans løn. Også i flere andre tilfælde sørger Regnskabssekretariatet for at penge føres tilbage, når CS uretmæssigt har trukket penge af folks løn.

Alle konstabler i søværnets opfordres igen til at kontrollere, at CS ikke har sugerøret nede i lønposen.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 16/01

August 2001

Marinespecialisttillæg

Efterbetaling af marinespecialisttillæg – igen igen.

Fire måneder efter, at en marinespecialist skulle have modtaget sit marinespecialisttillæg, havde han endnu ikke set noget til det på lønsedlen.

Eskadren havde ikke lige været opmærksom på, at han skulle have tillægget.

En telefonisk henvendelse til eskadren fra SK's tillidsmand rettede op på fejlen, og det udbetales nu med tilbagevirkende kraft.

Dårlige bedømmelser

Bedømmelser skaber ind imellem problemer for de ansatte.

Forsvarets Personeludviklings- og bedømmelsessystem (FORPUBS) hedder det, men alt for få oplever personeludviklingsdelen, når de modtager bedømmelser af chefen. Og det er jo ganske pudsigt, for personeludviklingsdelen, er netop noget som Forsvarsministeriet i Kundgørelse for Forsvaret (KFF) B. 4-2 (Cirkulære om udviklings- og bedømmelsessystemet for personel inden for Forsvarsministeriets område) lægger meget vægt på.

Af KFF fremgår det bl.a.:

§ 2. *Formålet med personeludviklings- og bedømmelsessystemet er*

at fremme den enkeltes udvikling og tjenestens effektivitet.

Stk. 2. Formålet opfyldes ved systematisk anvendelse af udviklingssamtaler og personelbedømmelser.

§ 3. *Personeludviklings- og bedømmelsessystemet skal hos medarbejderen tilgodese et behov*

- 1) for at kunne yde aktiv indflydelse på egne muligheder under hensyntagen til egne funktionsbetingelser,*
- 2) for at vide, hvordan egen arbejdsindsats vurderes, og kende egne udviklings- og fremtidsmuligheder,*
- 3) for eventuel korrektion af den opfattelse, pågældende har af sig selv, samt*
- 4) for at kende chefen / lederen i relation til arbejdet.*

§ 4. *Personeludviklings- og bedømmelsessystemet skal hos chefen / ledere tilgodese et behov*

- 1) for at kende den enkelte medarbejder i relation til dennes arbejde og for eventuel korrektion af den opfattelse, chefen / lederen har af medarbejderen,*
- 2) for at kunne tilrettelægge løsningen af pålagte opgaver,*
- 3) for at kunne tilrettelægge uddannelses- og træningsbehov,*
- 4) for at kunne vejlede, rådgive og aktivt støtte den enkelte medarbejder med henblik på dennes udvikling, samt*
- 5) for at kunne sikre den bedst mulige anvendelse af tilstede-*

værende menneskelige ressourcer.

Som nævnt er det alt for få, der kan genkende de nævnte formål. Alt for mange får kun kendskab til bedømmelsesdelen – under norm, norm og over norm – hvert andet år, eller ved chefskifte. Udviklingsdelen og samtaler om arbejde og vilkår forekommer alt for sjældent.

At niveau III chefen så blot videresender de dårlige bedømmelser fra niveau IV cheferne til SOK med bemærkning om, at han er enig, uden at indhente den bedømtes bemærkninger er skandaløst. Det har disse chefer efter forvaltningslovens § 19 (om partshøring) ellers pligt til.

Systemet er godt, hvis det bruges korrekt og efter formålet.

Brug derfor din ret til at oplyse og få beskrevet dine oplevelser og ønsker. Vær kritisk – også over for dig selv – det gælder din fremtid.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 17/01

26. september 2001

Lønstigninger

Den 1. oktober 2001 stiger lønningerne. Alle løn og tillægssatser forhøjes med ca. 1,13 %.

De nye satser vil fremgå af SK-Nyt, der udkommer 19. oktober 2001.

To medlemmer har vundet skattesag

To medlemmer begærede i dette forår selvangivelsen for 1999 genoptaget (ændret), idet de ikke havde foretaget fradrag for sejlads, hvor besætningen var på selvforplejning (kutterkost).

Den kommunale forvaltning afviste at ændre selvangivelsen, idet man anså dem for at have fri fortæring, og henviste medlemmerne til at klage til skatteankenævnet.

SK indhentede dokumentation i Forsvarskommandoen (FKO) for, at de pågældende enheder var omfattet af en selvforplejningsordning, og besætningerne således ikke har modtaget hel- eller delvis fri fortæring.

Med dokumentationerne fra FKO blev sagerne anket til skatteankenævnet, der nu har givet klagerne medhold.

Selvangivelserne for 1999 ændres således, og de to medlemmer mod-

tager nu ikke ubetydelige skattebeløb retur.

De pågældende har også taget fradrag på selvangivelsen for år 2000, og de behøver ikke at frygte problemer med kommunen for år 2000.

Lokalløn

SOK og underlagte enheder er nu i gang med at udmynte lokalløn til marinekonstabelgruppen.

Det handler om:

- Tillæg til VB (MI) kr. 516,23/pr. mdr. (sats pr. 1.10.2001).
- Tillæg til FP kr. 516,23 pr. mdr. (sats pr. 1.10.2001).
- Tillæg til hundefører kr. 516,23 pr. mdr. (sats pr. 1.10.2001).
- Tillæg til storesrumsgasten (Thetis-kl., NIJU-kl., Falster-kl. og Dannebrog) kr. 516,23 pr. mdr. (sats pr. 1.10.2001).

Tillægene har virkning fra 1. april 2000.

I perioden fra april 2000 til oktober 2001 er tillægssatsen blevet ændret flere gange:

- April 2000 kr. 493,30
- Oktober 2000 kr. 495,61

- April 2001 kr. 510,78
- Oktober 2001 kr. 516,23

For dem, der skal have tillæg udbetalt for hele perioden, vil efterbetalingen således udgøre kr. 8998,14, såfremt det tilgodehavende udbetales i oktober-lønnen.

Tilkaldevagttillæg

Efter SOK's og FKO's opfattelse kan der ikke udbetales 2 halve vagt- og øvelsestillæg, når personalet afvikler visse fridage, og FKO har beordret, at der ikke kan pålægges tilkaldevagt på sådanne fridage.

En ledelse havde pålagt tilkaldevagt på sådanne fridage, hvor der ikke kan udbetales to halve vagt- og øvelsestillæg, og tjenestestedet ville indledningsvis alene udbetale et halvt vagt- og øvelsestillæg.

SK's fællestillidsmand gik på ledelsen med krum hals, og resultatet blev, at der udbetales to halve vagt- og øvelsestillæg.

Herved skal der efterbetales ca. kr. 12.000,00.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 18 / 01

9. oktober 2001

Bedømmelsessystemet

SK har gennem længere tid i artikler i SK nyt! omtalt vise uhensigtsmæssigheder i bedømmelsessystemet, og SK har på vegne af medlemmerne ført flere sager, hvor folk uberettiget er blevet "bortdømt".

Med udsigten til et helt nyt bedømmelsessystem og en overgangsordning fra det gamle bedømmelsessystem til et nyt, har der været en god lejlighed til at justere på flere forhold, alt efter den løbende udvikling.

Det er SK's klare indtryk at Søværnets Operative Kommando (SOK) fremover vil være mere opmærksom på, at tjenestestedernes ledelser har "pant for kalvekødet", når der gives udtalelser om personellet's tjenstlige forhold.

Det ligger i sagens natur, at udtaler tjenestestedets chef sig til ugunst for en ansat, er det ikke den ansatte, der skal bevise sin uskyld, men chefen der skal bevise udtalelsernes rigtighed.

Lige så naturligt er det, at den ansatte får lejlighed til at udtale sig om f.eks. dårlige bedømmelser, forinden dårlige bedømmelser udløser sanktioner i form af f.eks. flytning af tjenestested, advarsel, misligbilligelser m.v.

Kan chefen ikke dokumentere sine udtalelser, kommer han ingen vegne, og sådan skal det være.

Det er glædeligt, at SOK vil sørge for, at bedømmerne lever op til be-

stemmelserne for bedømmelsessystemet, og SOK vil bl.a. sikre sig, at der gennemføres personelsamtaler efter gældende bestemmelser. Det vil give personelforvaltningen et løft i bred forstand.

Et er at stramme op på tingene, noget andet er at ændre forholdene i hverdagen. SK opfordrer fortsat medlemmerne til at rette henvendelse, når udtalelser og bedømmelser er givet på et forkert grundlag.

Forsvarets A-kasse lukker og slukker

Efter flere års alvorlige problemer lukker og slukker Forsvarets Arbejdsløshedskasse (FA) sin virksomhed pr. 31. december 2001.

FA har været ledet af samme personer som CS, og FA har ved en række lejligheder besværliggjort søværnets konstablers tilværelse i den organisatoriske konflikt mellem CS og SK.

Medlemmerne af FA overflytter pr. 1. januar 2002 til FTF-A (Fællesrådet for Tjenestemænd og Funktionærers Arbejdsløshedskasse). CS's ledelse indgår ikke i FTF-A's ledelse.

I FTF-A opkræves der kvartalsvis kontingent, og det opkræves på giro. Betalingen for januar kvartal skal ske i begyndelsen af januar 2002 ved et girokort, der udsendes i december 2001.

Mere end 90 % af SK's medlemmer betaler deres kontingent til SK via

PBS. Også A-kasse kontingentet til FTF-A kan betales via PBS.

FTF-A vil næppe havde ødelagt sit gode navn og rygte, og SK forventer at kontingentetopkrævningen via PBS fra SK's medlemmer vil foregå uden problemer.

Ved at betale sit A-kasse kontingent via giro eller PBS er der sikkerhed for, at SK's medlemmer vil modtage præcis de samme informationer som øvrige medlemmer af FTF-A.

FTF-A's medlemskreds omfatter bl.a. politibetjente, medlemmer af Dans Sørestaurationsforening, bankmedarbejdere og forsikringsfunktionærer.

FTF-A er A-kasse for 170.000.

Fradrag på selvangivelsen

Et medlem var ikke opmærksom på fradragmulighederne for kursusedtagelse.

Han var i 2000 elev på et kursus i 3 måneder, og han begærer nu selvangivelsen for 2000 ændret med et fradrag på ca. kr. 8000,-.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 19/01

11.oktober 2001

Tillæg til udsendte

I december 2000 besluttede Forsvarskommandoen, at udsendt personel kan bevare de hidtil oppebårne tillæg.

FKO's beslutning omhandlede imidlertid ikke tillæg, der er fastlagt af SOK og niveau III myndighederne.

Den 4. januar rettede SK henvendelse til SOK herom. SOK har siden januar 2001 forvaltet de nye bestemmelser således, at tillæg som udsendte har fået udbetalt hjemme, kan udbetales i op til 7 måneder under udsendelser, og det vil i praksis sige under alle former for udsendelser.

I april og oktober udsendes der i SK nyt en oversigt over de mange tillæg, der udbetales til søværnets konstabler, og det er disse tillæg, der kan bevares under udsendelse, dog med visse undtagelser.

Der kan f.eks. ikke oppebæres søtillæg og særligt søtillæg men f.eks. skibstillæg, håndværker-tillæg, elektriker-tillæg, minetil-læg, KI - tillæg m.v.

Siden SOK i begyndelsen af året begyndte at forvalte efter

de nye bestemmelser, har SK ikke konstateret, at nogen af de udsendte er blevet "snydt", men vi giver alligevel det råd, at alle kontrollerer sine lønsedler, så man er sikker på, at få udbetalt de rigtige tillæg.

Skatteforvaltningerne trætter unødigt

Ved nogle ændringer af ligningsloven inden for de senere år er det bl.a. indført, at offentlige myndigheder, herunder forsvaret, til skattemyndighederne skal oplyse, hvilke beløb den enkelte ansatte har modtaget i skattefrie rejse- og befordringsgodtgørelse. Det handler om beløb, der vedrører time- og dagpenge, kilometergodtgørelse, MUG m.v.

Med det kendskab vi har til forsvarets myndigheder, er det helt utænkeligt, at der udbetales skattefrie ydelser med mindre, det er lovligt. Det er til tider svært nok at få de ydelser, man har ret til.

SK har fået en hel del henvendelser fra medlemmer, der af deres skattevæsen er pålagt at

dokumentere de beløb, der er udbetalt skattefrit.

Ingen eller kun ganske få vil være i stand til at dokumentere de udbetalte beløb.

Det er helt ud i hampen, at skattevæsenet vil have dokumentation for at en statslig myndighed som forsvaret, overholder ligningsloven, og at de vil have de ansatte til at dokumentere, at forsvaret følger loven.

Det er vel mest rimeligt, at skattevæsenet retter henvendelse til forsvarets myndigheder.

SK har lavet et notat om dette. Når medlemmerne får henvendelse fra skattevæsenet om trækfri rejse- og befordringsgodtgørelse, kan dette notat rekvireres i SK. Det vil lette den enkelte for mange besværligheder.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 20/01

7. november 2001

Fridage til søs

I maj måned sidste år udsendte Forsvarsministeriet nye bestemmelser om frihed for sejlene personel.

Med virkning fra 1. april 2000 optjener sejlene personel en fridag for hver 14 dages sejlads inden for en kalendermåned. Nyordningen afløser ordningen, hvor der indtil 1. april 2000 optjentes 12 min. frihed for hver sejldøgn.

Ordningen har således virket i mere end et år; men ikke alle steder har man været opmærksom på den. SK er bekendt med et tjenestested, hvor friheden slet ikke er blevet registreret, og der foreslår nu et større udredningsarbejde, så folk kan få tilskrevet deres tilgodehavende frihed.

Den optjente frihed har siden opstarten af ordningen skullet tilskrives manuelt på en blanket (skufferegnskab), da ordningen ikke kan håndteres i AV-3.

Der er al mulig grund til for den enkelte at sikre sig, at den optjente og tilgodehavende frihed er registreret i "skufferegnskabet".

Ved skift til andet tjenestested er der særlig grund til at sikre sig, at de optjente friheder – som altså ikke fremgår af AV-3 - overflyttes til det nye tjenestested.

Loyalitet

I det nummer af SK-NYT, der udkommer 16. nov 2001, er der på side 3 en artikel om søværnets konstablers loyalitet overfor søværnet og søværnets loyalitet overfor søværnets konstabler.

Synspunktet i artiklen er at søværnets konstabler lever op til den loyalitet søværnets ledelse med rette kan forvente af søværnets konstabler, medens det halter med søværnets loyalitet overfor søværnets konstabler.

Synspunktet er videre, at det ofte halter med lokalt at få udbetalt de tillæg og ydelser som konstablerne med rimelighed kan forvente. Synspunktet er også, at når ankesager kommer op i systemet, kan der ofte findes gode fornuftige løsninger; men det tager alt for lang tid, hvor man skal vente på sine penge.

Eksemplerne er mange. Her er et fra den senere tid.

Under værftsoophold kunne besætningen ikke få udbetalt udokumenteret nattillæg, selv om det var den eneste rimelige og ordentlige løsning, som forholdene var.

Med bistand fra eskadrechefen og SOK er der nu fundet en tilfredsstillende løsning, så medlemmer af SK får udbetalt udokumenteret nattillæg eller indlogeret efter forskrifterne.

Desværre skulle medlemmerne meget ondt igennem, inden det kom på plads.

Flyttegodtgørelse

For lærlinge, der gennemgår en erhvervsuddannelse, gælder der særlige regler, når forflyttelse finder sted.

Efter afslutning af den teoretiske del af uddannelsen forflyttedes et medlem af SK til en anden landsdel, og tjenestestedet ville alene anvise frit logi i en periode af 3 måneder. Den pågældende havde efter forflyttelsen stadig udgifter til logi på sit hidtidige tjenestested.

Sagen ankedes til SOK og senere FKO, der nu har truffet beslutning om, at der skal ydes frit logi i 12 måneder.

Medlemmet får herefter dækket sine udgifter til logi, hvilket for en ni måneders periode beløber sig til ca. kr. 27.000,00.

Ved en nøje gennemgang af den pågældendes skattemæssige forhold viste det sig i øvrigt, at der for 2001 kan foretages fradrag på selvangivelsen på i størrelsesorden kr. 45.000 – 60.000

.
Vagn Munkholm Christensen
formand

SK orientering

Nr. 22 / 01

20. december 2001

Repræsentation ved jubilæer og pensionering

Siden der i sommers udsendtes bestemmelser om tjenestestedernes afholdelse af udgifter ved jubilæer og pensionering har SK ikke konstateret problemer for medlemmerne med at få refunderet udgifter når begivenhederne markeres.

Det er positivt at en ny bestemmelse så hurtigt lader sig gennemføre uden problemer.

Ved jubilæum (25, 40 og 50 år) refunderes ca. kr. 2500,00 til arrangementet når en ansat ønsker at markere et jubilæum eller en pensionering. Det forventes at arrangementet afholdes i Forsvarets Cafeterier eller for sejlende personel på skibet.

Grønlandsaftalen endelig godkendt

Næsten et halvt år skulle der gå inden Finansministeriets (FINM) endelige godkendelse af den nye grønlandsaftale forelå. FINM godkendte aftalen den 14. december 2001.

Man kan selvfølgelig glæde sig over, at personellet tilgodehavender nu endelig kan komme til udbetaling, men man kan ærgre sig over, at der skulle gå så forfærdelig mange år inden vilkårene for tjeneste i Grønland blev forbedret. Man kan glæde sig over at visse forhold nu bliver bedre og ærgre sig over, at andre ikke lever op til forventningerne.

Grønlandsaftalen som FINM nu har godkendt har virkning fra 1. januar 2001. Der skal således nu gennemføres efterreguleringer på flere områder. Time- og dagpengene er blevet hævet fra ca. kr. 200,00 til ca. kr. 270,00 pr. dag og personel fra konstabelgruppen, der har haft familie med til Grønvedal, kan få udgifterne til familiebolig refunderet fra 1. januar 2001.

Personel der har opfyldt betingelserne for udbetaling af time- og dagpenge hver dag gennem hele 2001 kan forvente efterbetaling i størrelsesorden kr. 25.000,00, og personel der har haft familie med til Grønvedal kan forvente efterbetaling på i størrelsesorden kr. 25-30.000,00 vedr. udgifter til bolig.

Netop fordi aftalen iværksættes med tilbagevirkende kraft er der gode elementer i grønlandsaftalen, som ikke får virkning fra 1. januar 2001 og frem til nu. Hvor alene officerer og sergenter hidtil har kunnet få anvist familiebolig er reglerne nu ens for alle grupper. Det betyder, at der kan være konstabler, der kunne få familiebolig efter aftalen, men ikke har fået det. Det kan desværre ikke gøres om. De højere godsmængder, som grønlandsaftalen nu giver mulighed for, kan man jo desværre heller ikke iværksætte med tilbagevirkende kraft. Men er der personel, der har måttet betale af egen lomme for at få gods til Grønland i 2001, er der en mulighed for at få udgifterne refunderet.

Som nævnt er der elementer i grønlandsaftalen, der er gode og andre lever ikke op til forventningerne.

Konstabelgruppens mulighed for at medtage familie til Grønvedal er blevet i orden. I grønlandsaftalen er det formuleret således:

”Tildeling af logi finder sted under størst mulig hensyntagen til den udstationeredes behov. I overensstemmelse hermed tildeles normalt ikke familiebolig, når den udstationerede ikke er medtaget tilladelse til at medtage familie, eller vedkommende ikke medtager familie, selv om tilladelse er givet”.

Det betyder, at de familieboliger, der hidtil har været beboet af enlige, fremover skal anvises til personel med familie, og taget i betragtning det relativt store antal familieboliger der forefindes i Grønvedal (incl. i kommunen), kan der næppe blive problemer for konstabler, der ønsker at medtage familie.

Det element, der dårligst lever op til forventningerne, er time- og dagpengenes størrelse. Når grønlandsaftalen i sig selv ikke løser problemerne ved tjeneste i Grønland, må forholdene på anden måde løses, og det tages der så fat i. Ikke mindst de helt specielle forhold i Grønland vedr. beskatning af fri bolig bør bekymre andre end SK.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

SK orientering

Nr. 21/01

11. december 2001

Isbrydervarsel

Traditionen tro er der nu iværksat isbrydervarsel. Det personel der er udstykket til at bemane isbryderne er inden for den senere tid blevet tilskrevet herom.

Af den meddelelse der er tilsendt den enkelte kan man få det indtryk at personellet er på 24 timers varsel. Det er ikke tilfældet.

Det udstukne personel er ikke begrænset i sin bevægelses- eller handlefrihed og det iværksatte varsel udløser ikke tilkaldevagttillæg. Har man f.eks. ferie så længe isvarslet løber kan man således frit rejse i ferien som normalt. Tjenestestederne må gøre op med sig selv om de vil tage de omkostninger der er forbundet med at beordre folk til tjeneste under planlagt ferie.

Skulle vinteren udvikle sig sådan "at vandet begynder at blive skift i overfladen" kan det udstukne personel se frem til at skulle møde om bord inden for et til to døgn.

Fridage til søs

I SK-orientering nr. 20/01 af 7. november 2001 omtaltes en nyordning for fridage til søs der iværksattes 1. april 2000. Det nævnedes også at ordningen ikke var iværksat alle steder.

For en gruppe af skibe havde man ikke iværksat nyordningen. Det er der nu ryddet op i og det viser sig at personellet har fået tilskrevet mere end 300 fridage som de havde tilgode.

Såfremt alle disse fridage afvikles mod betaling repræsenterer de en værdi på mere end kr. 200.000,- .

Bedømmelsessystemet udvikles stadig

Forsvarschefen har bestemt, at forsvarrets personeludviklings- og bedømmelsessystem skal ændres, men der vil gå måske 5 år, inden et nyt system kan implementeres.

Det ligger i sagen natur, at når forsvarschefen vil have systemet ændret er årsagen, at det ikke virker tilfredsstillende.

Det er jo lang tid, at skulle leve med et mangelfuldt system, og der kan forventes forbedringer hen ad vejen. Der er allerede taget stilling til, at det af bedømmelsesskemaet skal fremgå, hvornår den seneste personsamtale om bl.a. kompetenceudvikling har fundet sted.

I SK-orientering nr. 18/01 omtaltes ledelsernes pligt til at "have pant for kalvekødet", når der gives bedømmelser og i øvrigt afgives udtalelser om personellet.

Og det virker i praksis. En MAKS skulle udnævnes til MOKS, men fik dårlige bedømmelser og udtalelser. Den pågældende klagede over udtalelserne, der ansås at være forkerte, og da skibsledelsen aldrig havde nævnt, den var utilfreds med vedkommendes tjeneste udnævnte SOK den pågældende til tiden.

Personelbedømmelser er chefens personlige vurdering af en ansat.

Bedømmelser, der er givet af en chef, kan man ikke få ændret, men man kan gøre meget for, at SOK ser bort fra dårlige bedømmelser og udtalelser, hvis chefen ikke har "pant for kalvekødet". Alle der mener, at en chef har afgivet forkerte bedømmelser eller udtalelser, bør derfor klage. SK vejleder gerne om hvordan der klages.

SOK forvalter nu således, at hvis en ansat har fået dårlige bedømmelser eller udtalelser, og den ansatte søger om f.eks. langtidsansættelse, indhenter SOK en udtalelse fra den pågældende. Hvis den ansatte finder bedømmelserne eller udtalelserne forkerte, og chefen ikke har "pant for kalvekødet", kan SOK se bort fra de dårlige udtalelser, og hans ansøgning om langtidstjeneste kan behandles på lige fod med andre.

Gennem mange år har det været den almindelige opfattelse, at bedømmelser og udtalelser afgivet af en chef, kan der ikke rokkes ved. De stod ved magt. Sådan er det heldigvis ikke mere. Erfaringerne viser med al tydelighed, at tiden er inde til ikke at lade sig nøje med dårlige bedømmelser og udtalelser fra en chef, såfremt de er ubegrundede.

Vagn Munkholm Christensen
formand