

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 1 / 2002

8. januar 2002

### Mekanikere har ikke fortrinsret til stillinger

Gennem lang tid har SOK, SMK og underlagte myndigheder forvaltet efter den regel, at mekanikere havde fortrinsret til visse stillinger frem for personel fra konstabelgruppen.

Lige så længe har SK "bombardet" SOK med henvendelser om det urimelige heri, og SK har igen og igen påstået, at forvaltningen var i strid med det foreliggende grundlag.

Det har SOK nu anerkendt. Mekanikerne har ingen fortrinsret, og mekanikerne og konstablerne har lige adgang til stillinger på manult niveau.

I sin skrivelse til SK anfører SOK afslutningsvis: *Den ændrede forvaltningspraksis træder i kraft med øjeblikkelig virkning.*

Den uret som er forvoldt søværnets konstabelgruppe står desværre ikke til at ændre, men vi kan da glæde os over, at SK nu har fået sat skik på det, og at uretfærdigheden ikke gentager sig.

Igen et eksempel på de resultater SK kan opnå som en selvstændig organisation.

### Forhøjelse af time- og dagpenge

Med virkning fra 1. januar 2002 forhøjes time- og dagpenge m.v., Time- og dagpenge forhøjes fra 311,- kr. til 320,- kr. pr. døgn de første 28 dage, og de nedsatte time- og dagpenge hæves fra 233,25 kr. til 240,- kr. Den reducerede sats for Færøerne efter 28 dage udgør 266,67 kr.

Time- og dagpengesatsen for udstationering i Grønnedal, grønlandskuttere m.v. udgør 280,50 kr.

Hvad angår udokumenterede nat-tillæg (logi) er den nye sats 160,- kr. mod tidligere 156,- kr. Efter 28 dage reduceres denne sats til 120,- kr.

Forhøjelsen af time- og dagpenge har samtidig den virkning, at MUG forhøjes. Ved siden af fri kost i skibene udbetales der således fra 1. januar 2002 udbetales 96,- kr. mod tidligere 93,30 kr.

### CS igen på banen med uberettiget opkrævning af kontingent over lønnen

Forsvarets a-kasse (FA) indstillede med udgangen af 2001 sin virksomhed og medlemmerne af FA blev overflyttet til FTF-A. For medlemmerne af SK opkræver FTF-A kontingent ved udsendelse af girokort, som vedrører medlemskabet for første kvartal af 2002. Betalingsfristen var 5. januar og

SK-medlemmerne har således betalt deres a-kasse-kontingent for januar, februar og marts. Alligevel har CS trukket a-kassekontingent fra nogle af SK's medlemmer.

SK har rettet henvendelse til Forsvarsministeriets Regnskabssekretariat, som forestår lønudbetalingen. Regnskabssekretariatet er således bekendt med, at CS uberettiget har trukket kontingent over lønnen, og SK formoder at Regnskabssekretariatet sørger for, at det uberettigede løntræk stoppes og pengene tilbageføres til rette vedkommende i næste lønudbetaling i slutningen af januar 2002.

Belært af erfaringerne er der all mulig grund til, at den enkelte kontrollerer, at CS ikke har sugerøret nede i lønposen. SK anbefaler derfor, at den enkelte kontrollerer:

- at de beløb CS allerede har trukket uberettiget bliver tilbagebetalt med lønudbetalingen i slutningen af januar 2002, og at alle kontrollerer lønsedlen, som modtages i slutningen af januar 2002,
- at CS ikke på et senere tidspunkt begynder at opkræve kontingent, som de ikke er berettiget til.

Vagn Munkholm Christensen  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 2 / 2002

11. januar 2002

### Udbetaling af tilkaldevagttillæg under sygdom

Tilkaldevagttillæg skal udbetales under sygdom, når den syge har været omfattet af tilkaldevagtordningen mere end seks måneder. Præcis som SK havde forventet og stillet krav om.

Udbetalingen skal ske efter de samme retningslinier som fx natpenge og godtgørelse for tjeneste på lørdage og søndage. Altså når tillæggene er en fast påregnelig del af lønnen.

Reglerne, som nu er udsendt af Forsvarskommandoen (FKO) til forsvarrets myndigheder, henviser til de kendte cirkulære fra Finansministeriet (FINM) af 25. maj 1997, 2. maj 1978 og 26. marts 1998, som kan læses i FINM Personeladministrative Vejledning (PAV) KAP 26 . Desuden henvises til FKOVEJL 400-3 KAP 21, afsnit 2.12.5. UDBETALING AF VISSE YDELSER UNDER FERIE OG SYGDOM.

FKO har ved en fejl henvist til afsnit 2.12.7 (som omhandler merarbejde), hvilket er en trykfejl, som FKO har lovet vil blive rettet.

Skrivelsen fra FKO er resultatet af den i SK orienteringer og SK nyt! meget omtalte konkrete sag fra et SK medlem om udbetaling af tilkaldevagttillæg fra 4. Eskadre medio 1999.

Sagen har haft en meget lang sagsgang og ikke mindst sags-tid, idet de forskellige myndigheder har afslået kravet om udbetaling af tilkaldevagttillæg under sygdom, efter de retningslinier som vi kender fra andre tillæg.

Da sagen endte i Forsvarsministeriet (FMN) enedes SK og FMN om, at FMN rettede henvendelse til FINM om sagen, hvilket de gjorde. Svaret fra FINM kom sommeren 2001 og blev sendt til Forsvarskommandoen august 2001.

FKO henleder opmærksomheden på, at de cirkulærer de henviser til, indeholder de retningslinier for beregning af den løn, der skal udbetales til ansatte i staten under fravær m.v., og peger på, at det af disse cirkulærer fremgår at "lønbegrebet" i disse situationer omfatter den almindelige skalaløn og faste tillæg, der udbetales med ensartede månedlige beløb. Herudover omfatter lønbegrebet en række timebaserede arbejdsbe-

stemte tillæg samt en række arbejdsbestemte (funktionsbestemte) tillæg, i det omfang disse indgår som en fast påregnelig del af lønnen.

Et af disse tillæg er altså tilkaldevagttillæg, når den pgl. indgår i en tilkaldevagtordning og har gjort det i mere end seks måneder.

**Sager som har afventet denne afgørelse** skal fremlægges for det enkelte tjenestested til afgørelse. SK skal dog anmode medlemmerne om at give myndighederne en uges tid til at modtage og registrere skrivelser fra FKO, inden de fremsætter kravene.

Vi ved der er mange, som har ventet på denne afgørelse. I SK har vi haft nogle få sager fra medlemmer, som nu er blevet tilskrevet og anmodet om at genoptage sagen lokalt.

**Nu har vi noget at have kravet i.** Endnu en god sag som SK har kørt, og som også får betydning langt ud over konstabelgruppens rækker.

*Vagn Munkholm Christensen*  
Formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 4 / 2002

28. januar 2002

### Højesterets kendelse

Kendelsen i Højesteret betyder, at man i dette land ikke med lov og ret i hånd kan få flyttet en aftaleret, når den en gang er placeret. Man skal kæmpe sig til den. Selv det, at man som konstabel i søværnet er afskåret fra at benytte sig af de normale kampskridt – på grund af den militære straffelov – tillægges ikke afgørende vægt.

Det er der sikkert mange der er glade for - lige nu. Men det er netop sådanne former for undertrykkelse, der giver grobund for modstand mod "systemet".

Det Højesteret imidlertid **ikke** tog stilling til er spørgsmålet om aftaleretten er placeret det **rette sted** og om det er rimeligt, at man med simpel magt skal kunne fastholde en hel gruppe, hvor er markant flertal ikke ønsker at være. Eller sagt på en anden måde; skal underlægges en organisation som man ikke kan se sig selv som en del af, og som ikke er i stand til at varetage ens interesser på betryggende vis.

**Det er det der er sagens kerne.**

Det store flertal af søværnets konstabler har klart markeret, at vi ikke under nogen omstændigheder, hverken ved hjælp af tomme løfter eller tunge trusler, vil være med i en organisation underlagt Centralforeningen for Stampersonel.

Interesserne er alt for forskellige. Vi er søfolk. Der er en verden til forskel mellem sergentgrupperne i de tre værn – med hærens som den tunge del – og søværnets konstabler.

Det er kun os selv – **SØVÆRNETS KONSTABELFORENING** – der på betryggende vis kan forstå og forhandle marinekonstabelgruppens ønsker og mål.

Se det tog Højesteret heller ikke stilling til.

Men det er der heldigvis andre instanser, der gør.

Forsvarskommandoen (FKO) vil om kort tid udsende et kapitel 10 til FKO VEJL PS 400-3, hvor FKO fastslår, at selv om en organisation ikke har forhandlingsret, er arbejdsgiveren forpligtet til at optage drøftelser (det er også at forhandle) med en organisation, hvis den forlanger det.

Det gælder altså også SK tilids- og fællestillidsmænd lokalt.

Når man kæmper for en god sag, og det ser lidt sort ud, kommer hjælpen ofte fra de mest uventede sider.

Denne bestemmelse er nok ikke udsendt for specielt at støtte SK, men den kommer som sendt fra himlene.

Bestemmelsen løser ikke alle vore problemer, men den gør, at SK med succes fortsat kan fungere som en lovlig stiftet faglig organisation for søværnets konstabler. Præcis som Østre Landsret fastslog det i sin kendelse, og som Højesteret har stadfæstet.

Men Højesteret har også stadfæstet at den manglende strejkeret findes at skærpe de krav, der forvaltningsretsligt kan stilles til Finansministeriets saglige forvaltning af SK's forhandlingsret.

Det tager SK sammen med StK nu fat i overfor Finansministeriet.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 05 / 02

14. januar 2002

### Overenskomstforhandlinger

Sammen med de øvrige centralorganisationer afsluttede Statsansattes Kartel (StK) overenskomstforhandlingerne med Finansministeren i slutningen af februar 2002 for 180.000 statslige ansatte.

De forhandlinger, der nu er afsluttet, er de generelle forhandlinger, medens de mere specielle forhandlinger udestår.

I denne orientering omtales alene resultater, som er af speciel karakter for søværnets konstabelgruppe. Alt under forudsætning af resultatets endelige godkendelse.

De generelle lønforhøjelser i den tre årige overenskomstperiode er:

- 1. april 2002 1,26%
- 1. april 2003 1,75%
- 1. april 2004 1,80%
- 1. okt. 2004 0,74%

---

I alt 5,55%

Da lønudviklingen i det statslige område den senere tid har været større end på det private område, bliver den %-vise lønforhøjelse, som følge af den såkaldte reguleringsordning ikke 1,26% pr. 1. april 2002 men 1,02%.

Den 6. ferieuge blev en realitet. Ved overenskomstforhandlingerne i 1999 indførtes 3 særlige feriefri-dage. De tre feriefridage indførtes

gradvist over de tre overens-komstår. Den nye overenskomst giver yderligere to særlige feriefri-dage, der indføres gradvist over to år. Fra 2004 kan alle afvikle fem ugers ferie og fem særlige feriedage. Seks ugers ferie er en realitet. Særlige feriefridage kan fortsat udbetales.

Der bliver i fremtiden en vis mulighed for tjenestefrihed til pasning af alvorligt syge børn under 14 år og til pasning af nærtstående i hjemmet.

Lokallønsordningen videreføres.

FN-tillægget forhøjes med virkning fra 1. april 2003 med kr. 550,-/md.

Et resultat der trods sin lidenhed vil skabe glæde blandt søværnets konstabler er, at der fremover kan godtgøres rimelige merudgifter til måltider og lignende mod dokumentation under tjenesterejser, der ikke er forbundet med overnatning eller varer mindre end 24 timer. Ændringen har desværre først virkning fra 1. april 2003.

Der er aftalt puljer til senere brug. Det er f.eks. til forbedring af det sejlede personels vilkår, pension o.s.v.

Overenskomstforliget indeholder en del flere elementer om f.eks. kompetenceudvikling. En mere

grundig gennemgang af resultatet er udsendt til tillidsmændene.

Forliget er nu sendt til godkendelse i organisationerne.

### Tilkald med politiets hjælp

Med det formål at opretholde et så højt beredskab som muligt ved brug af færrest mulige resurser, er der tjenestesteder, der har gjort brug af politiet, når man ikke på anden måde kunne tilkalde personel under afvikling af frihed.

Der er ikke tale om tilfælde, hvor de ansatte har haft tilkaldevagt. Folk har fri. Alligevel har de været udsat for, at politiet mødte op hjemme for at "beordre" dem til tjeneste.

SK har drøftet fremgangsmåden med Forsvarsministeriet, der finde den uacceptabel, hvilket Forsvarskommandoen er enig i. Forsvarskommandoen har ladet forså i systemet, at tilkald med politiets hjælp i tilfælde som omtalt indledningsvis, ikke bør finde sted, og det er SK's forventning, at de ubehageligheder, som visse medlemmer har haft, ikke opstår for andre

*Vagn Munkholm Christensen*  
Formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK ORIENTERING

Nr. 06 / 2002

27. februar 2002

### Aflønning af lærlinge

I januar 2001 satte SK ved en henvendelse til SOK fokus på aflønning af lærlinge, der påbegynder uddannelsesforløbet efter i forvejen at være ansat.

Efter korrespondance mellem SK, SOK, Forsvarsministeriets Regnskabssekretariat, Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen, er der nu endelig fundet en varig løsning på lønindplaceringen af lærlinge, der er ansat, når uddannelsen påbegyndes.

Forsvarsministeriet har bestemt at lærlinge, som allerede er ansat og som påbegynder en lærlingeuddannelse, forbliver lønindplaceret på det løntrin, den pågældende var indplaceret på inden uddannelsen påbegyndtes.

Hidtil er ansatte ved indtræden på lærlingeuddannelsen blevet indplaceret på løntrin 6, og først når lærlinge-kontrakten var afsluttet, kunne man få højere løntrin – det er nu lavet om.

For otte der er under lærlingeuddannelse, er man i færd med at indplacere dem på det løntrin, de var på inden uddannelsen påbegyndtes og efterregulerer den i overensstemmelse hermed, og for tre andre har SK anmeldt kravet over for SOK.

### Uberettiget træk over lønnen

Ved lønindplacering omkring årsskiftet kunne medlemmer konstatere, at CS på lønsedlen uberettiget havde trukket dem for A-kasse kontingent og efterlønsbidrag.

De pågældende, der har modtaget giroopkrævning fra FTF-A og betalt dem, skal selvfølgelig ikke trækkes over lønnen.

I slutningen af januar 2002 fik SK ved drøftelser med Forsvarsministeriets Regnskabssekretariat sikkerhed for, at i hver fald nogle af dem som CS uberettiget havde trukket i lønnen, ville få beløbet tilbage ved løn-udbetalingen i slutningen af januar 2002.

Og SK kan konstatere, at de opkrævede beløb er tilbagebetalt.

Men selv om det nu ser ud til, at de beløb CS uberettiget har opkrævet over lønnen er tilbagebetalt, er der all mulig grund til, at den enkelte kontrollerer sin lønseddel.

Og det er belært af erfaringerne klogt at kontrollere lønsedlen hver måned.

### Marinespecialist straffes – måske

I mandstugtens hellige navn har en skibschef rejst sigtelse mod en 36 årig marinespecialist (MSPC) for ikke at efterkomme en ordre.

Forhistorien er den, at MSPC fik ordre til at løbe (FUT) iført kedeldragt og sikkerhedssko. Han havde glemt sit FUT- tøj hjemme, og mente at han kunne ”futte” i skibets kondirum. Men nej en ordre er en ordre, og næstkommanderende fastholdt han skulle løbe gennem Fredericias gader iført kedeldragt og sikkerhedssko. Det nægtede MSPC.

MSPC er afhørt af chefen, og sagen er videresendt til eskadrechefen.

MSPC er ikke indstillet på at blive ikendt en bøde eller lade sig fængsle i denne sag. Han vil om nødvendig afprøve den i retten.

Sager af denne karakter er desværre ikke en enlig svale, og da auditoren er optaget af at behandle lignende sager, kan en afgørelse forventes om måske seks måneder.

Afhøringerne går nu sin gang, folk rejser rundet i landet for at afdække sagen, rettergangschefen, auditoren, advokaten og byretten skal måske forholde sig til anklagen, og et antal vidner skal måske føres.

Fra andre tilsvarende sager adskiller denne sig derved, at han står frem og fortæller sin historie, og i det SK nyt, der udkommer i marts, vil der blive skrevet om sagen, og bladet håber, at kunne indhente udtalelser fra næstkommanderende, chefen, eskadrechefen og auditoren.

SK nyt vil dække sagen til den er slut.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 07 / 2002

06. marts 2002

### CS formanden kolliderer med talsmand

Finn Busse Jensen, der er formand for CS og Overenskomstansattes Centralorganisation, har efter hans egne oplysninger deltaget i forhandlingerne med Finansministeriet ved de nys afsluttede overenskomstforhandlinger.

Han har den 1. marts 2002 i utvetydige vendinger korrekset en talsmand for søværnet konstabler, netop om et overenskomstspørgsmål.

Talsmanden, der også er SK-tillidsmand havde orienteret SK medlemmerne om, at HKKF havde indgået aftale om forhøjelse af øvelses-/vagttillægget fra ca. 600,- kr. til ca. 1100,- kr. Det blev for meget for Finn Buse Jensen, der skrev:

”Lad mig slå fast med syvtommersøm, at HKKF ikke p.t. har indgået aftale med Forsvarsministeriet om forhøjelse af vagt- og øvelsestillægget til 1100,- kr. Om officererne vil få forhøjet det anførte tillæg, skal jeg ikke kunne sige, men et ligger imidlertid fast: Hvis øvelses- / vagttillægget skal forhøjes, vil det ske for både HKKF, HOD og CS, og størrelsen af beløbet vil ligeledes blive ens. Arbejdsgiverne vil naturligvis ikke kunne leve med forskellige ydelser på dette område.

Derfor er Drejers udmelding igen et falsum, der sikkert beror på uvidenhed”.

Finn Busse Jensen kommenterer endvidere talsmandens oplysninger således:

”Det er interessant, at han er i stand til at vurdere et forhandlingsresultat, som CS ikke har opnået, ligesom det er tankevækkende, at han tilkendegiver, at have en viden om et resultat på HKKF-området, som end ikke Forsvarsministeriet vil vedkende sig, uagtet ministeriet er HKKF's forhandlingsmodpart. At HKKF i orienteringsskrivelsen – og måske endog i Fagligt Forsvar – påstår nogen andet, gør det jo ikke mere rigtigt”.

Det må ærgre Finn Busse Jensen, når han finder ud af, at talsmanden ved mere om, hvad der er aftalt for HKKF ved det bord i Finansministeriet, hvor Finn Busse Jensen har sidet med.

I tiltro til at Finn Busse Jensens oplysninger var rigtige, har formanden for Sergenternes Fællesorganisation, Hæren ladet de lokale repræsentanter forstå, at HKKF ikke har en aftale om forhøjelse af vagt- og øvelsestillægget til 1100,- kr.

Det førte til forespørgsel til HKKF, der i går har dokumenteret for afdelingsformændene, at aftalen om forhøjelse til 1100,- kr. har det godt. I sit brev til afdelingerne skriver Svend Erik Larsen i øvrigt:

”Den e-mail som CS har udsendt til sine afdelinger vedrørende vores resultat er misvisende og ikke korrekt, hvor de så end har fået

den opfattelse fra, og det er misbrug, at de citerer KC. 6 (kontorchefen for Forsvarsministeriet 6. kontor, red.), idet hun ikke på nogen måde har udtalt som CS beskriver”.

Det korte og det lange er, at HKKF har en aftale med Forsvarsministeriet om en forhøjelse af vagt- og øvelsestillægget til 1100,- kr. Aftalen er tiltrådt ved overenskomstforhandlingerne med Finansministeriet.

HKKF har i øvrigt igennem StK opnået en kanonoverenskomst. Et tilsvarende resultat kunne SK have fået gennem StK, hvis ikke det var for CS.

Finn Busse Jensen har ved bordet i Finansministeriet opnået tilsagn om den nette sum af 25 mio.

For 25 mio. vil CS kunne nå et langt stykke af vejen, for at CS kan få lige så store vagt- og øvelsestillæg som HKKF og lige så høje søtillæg som officererne. Forsvarsministeriet er interesseret i begge dele, så der er kun CS, der kan forhindre det.

Sammen med denne SK-orientering er den fornødne dokumentation vedr. HKKF's overenskomst tilsendt fællestillidsmændene.

Fra velorienteret kilde er det oplyst, at talsmanden ikke har pådraget sig skader ved kollisionen.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 08 / 2002

4. april 2002

### Stk-formanden: Intet alternativ til SK

At så mange af søværnets konstabler holder sammen om SK på nu femte år kommer ikke ud af den blå luft – det er der naturligvis en mening med.

Sådan udtrykte formanden for StK Peter Waldorff sig på SK's tillidsmandsmøde i Korsør den 15. marts 2002. Peter Waldorff er tillige formand for CFU og dermed chefforhandler for 180.000 ansatte i staten. StK repræsenterer mere end 100.000 af de statsansatte.

Peter Waldorff ærgrede sig over, at Finn Busse Jensen løb fra den aftale, der i december 1997 blev indgået med daværende formand for StK, Ove Hygum og han ærgrede sig over, at Højesteret ikke tog stilling i sagen. Højesteret siger, at SK opfylder alle betingelser for at få forhandlingsret, men Højesteret vil ikke blande sig i Finansministeriets vurdering af, om SK skal have forhandlingsret, når der allerede er en organisation, der har forhandlingsret.

Selv om retssagerne skulle tage så lang tid, anså Peter Waldorff det for nødvendigt, at gå den vej. Nu har også Højeste-

ret fastslået, at SK repræsenterer flertallet af søværnets konstabler, at søværnets konstabelgruppe udgør en afgrænset personalegruppe, at området naturligt henhører under SK's faglige organisation, og at arbejdsområdet er veldefineret. Under sagen i Højesteret har Finansministeriet tiltrådt disse synspunkter og Peter Waldorff sagde, det umuligt kan være tilfredsstillende for Finansministeriet, Forsvarsministeriet og søværnets myndigheder, at skulle forhandle med en part, som søværnets konstabler ikke har nogen som helst tillid til.

Netop Højesterets kendelse giver således et godt grundlag for de forestående drøftelser med Finansministeriet og Forsvarsministeriet.

Peter Waldorff havde nærlæst Højesterets kendelse, og kunne uden forbehold meddele, at den overhovedet ikke giver anledning til at vurdere SK's medlemskab af StK. Den fortsatte kamp for en retfærdig løsning fortsættes således af StK og SK sammen.

Tillidsmændene var meget tilfredse med de helt klare udmeldinger og de konstruktive tiltag, der kommer fra StK og

SK. Optimismen og troen på fremtiden var svær at skjule.

StK er en forening af organisationer med et demokratisk sindelag og en lang historie, og man har ofte måttet kæmpe for demokrati og indflydelse. Det er derfor forståeligt nok, at StK, der repræsenterer grupper, der er sammenlignelige med søværnets konstabler, støtter SK i den fortsatte kamp for retfærdighed.

På mødet kunne tillidsmændene i øvrigt glæde sig over, at medlemstallet er uændret højt, så SK fortsat repræsenterer 2/3 af de konstabler, der kan forventes at organisere sig, og det kunne under erfaringsudvekslingen med stor tilfredshed konstateres, at tillidsmændenes indflydelse i samarbejdssystemet bliver bedre og bedre til gavn for medlemmerne.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 09/ 2002

03. april 2002

### Bedømmelsessystemet under udvikling

Bedømmelsessystemet indtager en central placering i den samlede personelforvaltning. Personellets bedømmelser er afgørende for personellets udnævnelser, ansøgninger om kursusdeltagelse, ændringer af ansættelsesforholdet, ansøgning om ledige stillinger m.m.

Det er derfor ikke uden betydning om bedømmelserne er rigtige eller forkerte - gode eller dårlige. At bedømmelser skal være så rigtige som overhoved muligt ligger i sagens natur, og at alle implicerede parter må gøre sit yderste er indlysende.

Et medlem af SK fik dårlige bedømmelser i forbindelse med chefskifte. Han syntes bedømmelserne var urimelige, og klagede til chefen. Medlemmet havde ikke talt med chefen eller andre foranstående på skibet om hans tjenstlige forhold siden de forrige bedømmelser.

Medlemmet klagede til Søværnets Operative Kommando (SOK). SOK undersøgte ikke klagen nærmere, men oplyste, at SOK kunne vælge at se bort fra bedømmelserne i forbindelse eventuel udnævnelse m.v.

Det fandtes urimeligt, at medlemmet ikke kunne få behandlet sin klage konkret, og dermed havde udsigt til, gennem måske flere år, at have de dårlige bedømmelser hængende over nakken – bedømmelser der måske var forkerte.

På vegne af medlemmet ankede SK SOK's afgørelse til Forsvarskommandoen (FKO). FKO har nu slået

fast, at SOK burde have behandlet klagen, og FKO fastslår, efter en konkret vurdering af sagen, at der skal ses bort fra de af skibschefens afgivne bedømmelser.

Læren af denne sag er, at det nytter at klage over bedømmelser, og når der klages skal klagen behandles med det samme og ikke henlægges i skuffen til senere brug.

Det vil på kortere og længere sigt gøre bedømmelsessystemet bedre.

SOK har i flere tilsvarende klager over bedømmelser meddelt, at klagen vil blive vurderet ved f.eks. udnævnelse. Selv om der nu foreligger et nyt grundlag, som SOK burde have anvendt i lang tid, genvurderer SOK ikke sagerne af egen drift.

Medlemmer der føler, at ankesager over bedømmelsen burde have været behandlet på det nye grundlag, kan rette henvendelse til SK herom.

### Tilkaldevagt

Skønt tilkaldevagt er en meget billig ordning for tjenestestederne for at opretholde et højt beredskab, er der stadig tjenestestede, der vægrer sig ved at indføre tilkaldevagt og i stedet betjener sig af helt urimelige ordninger, som at lade personel forblive på post i 24 timer, når afløseren ikke dukker op som forudsat, eller pr. telefon eller lignende opsøger vagtfrit personel og udsteder ordre om at møde til tjeneste straks.

Når der har været problemer med oprettelse af tilkaldevagter har SK tidligere rejst sagerne over for SOK. SOK har hidtil holdt fast i, at tilkal-

devagt alene kan etableres, når den afløser en vagt på tjenestestedet. Drøftelserne med SOK har aldrig ført til noget positivt, og vi kan roligt gå uden om SOK og forelægge sagerne direkte for Forsvarskommandoen eller Forsvarsministeriet.

Systemet med tilkaldevagter er jo ikke etableret for den rene morskabs skyld.

Dels er det urimeligt, at personel pludseligt i sine gøremål under afvikling af frihed, ringes op og beordres på vagt, dels er det meget rimeligt at tjenesten kan være sikker på, at få fat i folk, når det brænder på.

Tilkaldevagtordningen tilgodeser begge forhold, og netop derfor er den etableret. Og det både kan og skal komme til at virke bedre.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 10 / 2002

22. april 2002

### Bindingsperiode

Gennem nogen tid har SOK givet nyansat personel 33 måneders bindingsperiode, selv om de havde aftjent værnepligt.

Efter en henvendelse til SOK i en konkret sag, har SOK nu ændret denne praksis sådan, at bindingsperioden ikke kan overstige 24 måneder, når man har aftjent værnepligt.

Medlemmer der mener, de er pålagt en bindingsperiode, der er for lang kan rette henvendelse til SK.

I den konkrete sag ansatte søværnet i februar 2001 en der havde aftjent værnepligt i flyvevåbnet. Den pågældende blev pålagt en bindingsperiode på 33 måneder indtil november 2003. Bindingsperioden er nu blevet ændret til 24 måneder og udløber i februar 2003.

### I en skattetid

Netop i denne tid svedes der over selvangivelserne. Selv om det de senere år er blevet meget lettere for den enkelte skatteyder at udfylde selvangivelsen, er der dog besværligheder på nogle punkter.

Det er især det punkt på selvangivelsen, der benævnes ”øvrigt lønmodtagerudgifter” (pkt. 53). Netop det pkt. giver søværnets konstabler store fradragmuligheder.

For to til tre år siden ændredes skattelovene. Regeringen havde fået øje på, at skattelovene var en

reel hindring for at gennemføre den ønskede politik. Skattelovene motiverede ikke til, at man tog arbejde langt fra hjemmet, hvor man var nødt til at overnatte på det midlertidige arbejdssted, og de gamle skattelove motiverede ikke folk til omskoling og efteruddannelse.

Politikken fra regeringens side var, at øge arbejdskraftens bevægelighed, og at arbejdskraften til stadighed skulle opkvalificeres – det førte til at skattelovene ændredes.

SK's medlemsgruppe er en af de grupper i samfundet, der flyttes mest rundt, og som tillige gennemgår et stort antal efteruddannelses- og omskolingskurser. Og samlet set tager gruppen meget store fradrag på selvangivelsen – fradrag der fører til store skattebesparelser.

Søværnets konstabelgruppe har altid været meget mobil og forrettet tjeneste snart her og snart der. Ud fra den betragtning burde søværnets konstabler have haft fradragmulighed gennem mange år. Vi må nøjes med at glæde os over, at det nu er muligt.

Men der er desværre mange besværligheder med at få de fradrag, man retmæssigt har adgang til. Reglerne er noget besværlige. Rigtig mange af SK's medlemmer retter henvendelse til kontoret. Derved bliver det muligt at gennemgå, hvor det enkelte medlems muligheder for fradrag er, og det er ikke sjældent, der er muligheder, som den enkelte slet ikke har øje på.

Men dermed er besværlighederne ikke slut. Der er desværre rigtig mange skatteforvaltninger, hvis kendskab til de nye skattelove lader meget tilbage at ønske. Når man betænker, at skatteforvaltningerne skal rådgive borgerne om deres rettigheder, er det let at forstå værdien af deres rådgivning, når deres kendskab er yderst begrænset.

Man kan fristes til at tro, at skatteforvaltningernes manglende kendskab til skattelovene lettede fradragmulighederne. Sådan er det ikke – tværtimod. Det giver nogle sager mellem medlemmerne og skatteforvaltningerne – sager der kan være meget besværlige. SK hjælper gerne medlemmerne med at køre disse sager, og vi har endnu til gode at se en tabt sag.

Skatteansættelsen for et indkomstår kan ændres tre år tilbage. Mange medlemmer har fået genoptaget deres skatteansættelse for 1999 og 2000. Kommer man i tanke om, at man kunne have taget fradrag i selvangivelsen for 2001, kan man anmode skatteforvaltningen om genoptagelse.

*Vagn Munkholm Christensen*  
Formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 11 / 2002

24. april 2002

### Minetillæg

Fire af SK's medlemmer får nu udbetalt minetillæg. De pågældende opfyldte alle betingelserne for at få udbetalt minetillæg, men havde tjenestegrenen VB(A) og FP. På grund af tjenestegrenen fik de i første omgang ikke deres minetillæg.

Men det er nu faldet på plads, og de pågældende får minetillægget udbetalt med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2001.

### Optjent frihed kan ikke fortæbes

Med jævne mellemrum hører SK om eksempler, hvor medlemmer har fået slettet deres optjente frihed.

Det er i enhver sammenhæng uacceptabelt, at optjent frihed lider en sådan skæbne.

I de konkrete tilfælde SK har været inde i, har medlemmer, der har fået slettet frihed, blevet tilskrevet friheden igen.

Det er i sær i forbindelse med tjenestestedsskift, der er problemer, men det forekommer også ved hjemsendelse. Man kan under ingen omstændigheder miste frihed ved tjenestestedsskift.

Af de forskellige frihedstyper der findes, er de aller fleste betalbare, og nogle få typer er ikke betalbare.

Det handler i sagens natur om, at få afviklet den ikke betalbare frihed så hurtigt som muligt. Det vil forhindre, at man kommer i klemme med ikke betalbar frihed i forbindelse med hjemsendelse.

Når der i det hele taget er tale om opsamling af forskellige former for optjent frihed er årsagen, at tjenestestederne ikke følger reglerne. Efter reglerne skal såvel tjeneste som frihed planlægges samtidig, og når planlægningen ikke holder, skal den justeres. Men et er regler noget andet er de barske realiteter, og det er velkendt, at planlægningen af tjeneste og frihed og justeringen heraf ikke tillægges stor vægt alle steder. Resultater heraf er ophobning af tilgodehavende frihed. Det skal dog også nævnes, at der kan være god mening i at opsamle frihed, når det har et formål, og det beror på en fælles forståelse.

Det korte og det lange er, at optjent frihed ikke kan mistes ved tjenestestedsskift, og den enkelte bør forlange, at ikke

betalbar frihed afvikles i takt med, at den optjenes, og sidst men ikke mindst, den enkelte bør til stadighed kontrollere, at frihedsregnskabet er i overensstemmelse med de faktiske forhold.

Netop sidstnævnte oplevede et af SK's medlemmer for nylig. Han skulle på skole i en længere periode. Da skoleopholdet var gennemført vendte han tilbage til sit tjenestested, der startede hans frihedsregnskab med nul på alle linier. Han forespurgte skolen om hans frihedsregnskab, og fik den besked, at skolen sandelig ikke førte frihedsregnskab for elever – afvikling og optjening af ferie m.v. blev ikke registreret.

Der forestår nu et større udredningsarbejde for at få rekonstrueret frihedsregnskabet.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 12 / 2002

21. maj 2002

### Kan man stole på skibsledelsen

Skibsledelsen lovede besætningen det særlige kvalifikationstillæg på 4000,- kr., men ministeriet er imod.

OLFI afgik den 29. marts 2002 fra Flådestation Korsør, som dansk maritimt bidrag til NATO's flådeoperationer i den østlige del af Middelhavet. OLFI stilles til rådighed for NATO's stående Atlanterhavnsflåde, som deltager i indsatsen mod den internationale terrorisme.

Op til afrejsen var der tvivl om, hvorvidt besætningen ville modtage det særlige kvalifikationstillæg for sejrende personel på ca. 4000,- kr. pr. måned. Tvivlen blev dog kort tid før afrejsen manet til jorden, idet skibsledelsen orienterede besætningen om, at det særlige kvalifikationstillæg ville blive udbetalt under togtet. I sikker forvisning om, at de tillægsmæssige forhold var i orden, lagde besætningen kursen mod Middelhavet.

Det skulle dog snart vise sig, at der var problemer – få dage efter afrejsen fik besætningen at vide, at det særlige kvalifikati-

onstillæg alligevel ikke kom til udbetaling.

Det er skidt, når en besætning ikke kan stole på sin skibsledelse, og det er skidt når ministeriet ikke støtter op om skibsledelsen.

Det særlige kvalifikationstillæg indførtes i maj 1999, og har fungeret godt indtil nu – således udbetaltes det til besætningen på Niels Juul, der i samme mission var på togt i Middelhavet fra medio november 2001 til ultimo januar 2002.

I begyndelsen af indeværende år hørtes det på vandrørene, at kvalifikationstillægget måske ville blive afskaffet. Med det formål, at kunne orientere SK's medlemmer om de faktiske forhold i god tid, rettede SK henvendelse til FKO 11. februar 2002. FKO har den 14. maj 2002 svaret, at kvalifikationstillægget ikke ydes under OLFI's udsendelse til Middelhavet.

I slutningen af april 2002 underrettede SK's tillidsmand om, at skibsledelsen nu havde meddelt, at kvalifikationstillægget alligevel ikke blevet ydet, og 29. april 2002 rettede SK henvendelse til Forsvars-

ministeriet om, at sikre udbetaling af tillægget, når skibsledelsen havde lovet det. Ministeriet oplyser i skrivelse af 16. maj 2002, at CS og ministeriet den 4. januar 2002 blev enige om, at tillægget ikke skal ydes til konstablerne og sergenterne under OLFI's udsendelse. Ministeriet oplyser videre, at der ikke fra arbejdsgiverside er skabt forventning om, at besætningen ville blive ydet tillægget.

Enten har ministeriet ikke spurgt skibsledelsen, eller også har skibsledelsen valgt at se bort fra sandheden.

Men vi skal nok få sandheden på bordet – vi kan håbe skibsledelsen vil gøre det let og fortælle, hvad der er sket ..... og så kan man i øvrigt sidde og undre sig over, hvilken interesse CS har i at forringe konstablernes og sergenternes tillæg under sejlads.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 13 / 2002

6. juni 2002

### Særlig tillæg

Selv om der gennem flere år har været regel om, at personel der er på 16. løntrin skal have et særligt tillæg, er der fortsat problemer.

Et af SK's medlemmer der i seks måneder havde været på 16. løntrin, havde endnu ikke modtaget omhandlende tillæg. Men det er nu i orden.

Det særlige tillæg på kr. 540,10 /md. skal udbetales til elektronik -, data -, elektro - og automatikmekanikere.

Den pågældende får efterbetalt sit tilgodehavende for seks måneder.

### Søværnets skibe – en gennemgangslejr.

Udskiftningen af værnepligtige og konstabler i søværnets skibe er meget stor.

Regnet over et år udskiftes ca. 65 % af alle værnepligtige og konstabler, der forretter sejlede tjeneste. Og der er vel at mærke tale om udskiftninger i forbindelse med hjemsendelse.

Når øvrige til- og frakommanderinger regnes med, er %-delen noget højere.

Det er især til - og afgang af værnepligtige, der fører til det store gennemtræk.

At nogle politikere tror de gør søværnet en god tjeneste ved at pålægge den sejlede tjeneste vær-

nepligtige, er sin sag. Men at søværnets ledelse ikke klart markerer det uholdbare heri, er svært at forstå.

### Minetillæg

Gennem et års tid har der været en del rod med tillæg til minespecialiet.

SOK er i færd med at udsende nye bestemmelser, der klarificerer, hvem der skal have tillæg.

Tillægget ydes til personel, der bestrider en stilling, hvor det af stillingsnormoversigten fremgår, at tjenestegrenen skal være våben mine. Det er yderligere et krav, at stillingsindehaveren har specialet våben mine.

Taget i betragtning de mange problemer der har været, opfordres medlemmer, der måske kan omfattes af tillægget til at kontakte SK telefonisk.

Tillægget har virkning fra 1. april 2001, og var den gang på kr. 510,78/md. Pr. 1. oktober 2001 var tillægget kr. 516,23, og pr. 1. april 2002 er det på kr. 521,48.

### Lokalløn

Søværnets Operative Kommando er nu i gang med at udsende bestemmelser om lokalløn med virkning fra 1. april 2001.

Af bredere interesse er der et element. Marinespecialister med tjenestegren våben artilleri oppebærer med virkning fra 1. april 2001 et tillæg på kr. 510,78/md., når de

pågældende forretter sejlede tjeneste i en stilling, hvor det af stillingsoversigten fremgår, at tjenestegrenen skal være våben eller våben artilleri.

Tillægget er pr. 1. april 2001, kr. 510,78/md., pr. 1. oktober 2001 kr. 516,23/md. kr., og pr. 1. april 2002 kr. 521,48/md. Efterbetalingen udgør således op til kr. 7000,-

Det øvrige lokallønsresultat omhandler enkeltpersoner eller små grupper. De respektive tillidsmænd underrettes direkte herom.

### Tålmodig betaler sig

Den 12. oktober rettede SK henvendelse til SOK med krav om udbetaling af fagtillæg til medlemmer af SK, der var på TKM 8 ved Søværnets Teknikskole.

Sagen har endelig fundet sin positive afslutning, og der udbetales fagtillæg til eleverne på TKM 8. Kurset er netop nu ved at blive afsluttet.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 14 / 2002

12. juni 2002

### Skibschefer leger med il- den

Selv om søværnets alkoholpolitik har været temmelig meget på dagsordenen gennem en tid, er der alligevel skibsledelser, der ikke har forstået budskabet.

Visse skibsledelser fastholder stadig, at der er forskel på Peter og Poul, således at der tillades udskænkning af alkoholiske drikke for sergenter og officerer, medens det ikke er tilladt for konstablene.

Selv om der nok skal være nogle, der synes, det er et voldsomt indgreb i den personlige frihed, at man ikke kan indtage spiritus, når det passer en, er der ingen vej uden om. En succesfuld alkoholpolitik beror på en fælles forståelse blandt alle på arbejdspladsen - også i søværnets skibe.

### Transportudgifter skal betales

En skibsbesætning der lå i fremmed havn blev pålagt, at udøve FUT på en kaserne beliggende et godt stykke vej fra havnen.

Besætningen fik af skibsledelsen at vide, at transporten til kasernen var besætningens eget problem.

Besætningen kunne jo selvfølgelig gå frem og tilbage til kasernen, så var der jo ingen udgifter. Men det tillod tjenesten ikke.

Resultatet var altså udgifter for besætningen, som skibsledelsen ikke ville refundere.

En fornyet henvendelse til skibsledelsen vil forhåbentligt få skibsledelsen på bedre tanker.

### Søens folk blev igen sor- teper - i spillet vandt CS over de sejlene

Tro det hvem der vil - CS har igen arbejdet imod det sejlede personels interesser. CS har lagt navn til, at det sejlede personel ikke skal have forbedret sine vilkår de næste tre år, og det er altså lykkedes for CS, at forhindre Forsvarsministeriet, Forsvarskommandoen og Søværnets Operative Kommandos ønske om en søtillægsordning for sergenterne og konstablene, som den der gælder for officererne.

I en kort stund for tre år siden var CS enige i, at det daglige søtillæg skulle være af samme størrelse som et vagt- og øvelsestillæg (653,70 kr. pr. dag). Siden har CS været den eneste forhindring for, at det kunne gennemføres.

SK har længe vidst, at CS var i mod en søtillægsordning, som den officererne har, og nu har CS endelig dokumenteret deres ringeagt for det store arbejde, det sejlede personel yder om bord.

Men det er ikke alle de krav, som Forsvarsministeriet og Forsvars-

kommandoen stiller, der bliver afvist af CS. CS har sagt ja tak til en forhøjelse af vagt- og øvelsestillægget fra 653,70 til ca. 1100,- kr. Der kan ikke optjenes vagt- og øvelsestillæg på havet -kun i land.

Målet i 1999 var, at det sejlede personel skal optjene en fridag pr. sejldøgn, og når fridage ikke afvikles, udbetales et vagt- og øvelsestillæg. Det er den ordning officererne har. Sergenternes og konstablernes søtillægsordning er på 30 sejldage mindst 4000,- kr. dårligere end officerernes.

Det ville være logisk først at opfylde målet fra 1999, og forhøje søtillægget til en størrelse som vagt- og øvelsestillægget, og herefter lade vagt- og øvelsestillægget og søtillægget følges ad.

Men sådan ville CS det ikke. De sejlede blev igen sorteper.

*Vagn Munkholm Christensen*  
Formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 15 / 2002

25. juni 2002

### Rejseordre eller hvad

Et team blev sendt på øvelse, og hver enkelt blev udstyret med en rejseordre. Alle blev beordret til selv at sørge for indkvartering og kost, og der skulle således udbetales time-dagpenge og logiudgifter med eller uden dokumentation. Efter en hektisk uge hvor alt var lykkedes, vendte teamet tilbage til tjenestestedet og skulle have afregning. Så opstod der problemer.

Tjenestestedet var nu af den opfattelse, at der ikke kunne udbetales time- og dagpenge, idet der var tale om øvelse.

Når nu personel udfører præcis de ordrer, der er givet, og intet har ændret sig undervejs i øvelsen, er det da utroligt, at tjenestestedets ledelse ændrer ordrene med tilbagevirkende kraft.

At folk får de penge de er berettiget til, er der ikke skyggen af tvivl om, men det er da underligt med alt det bøvl, der skal være.

### Ledig konstabelstilling ved FAK

En værnsvælles stilling for konstabel / overkonstabel som hjælper på uddannelseskonto-ret ved Center for Specialud-

dannelse, Forsvarsakademiet er ledig og ønskes besat snarest.

#### Arbejdsområder

- Drift og vedligeholdelse af centrets digitale sproglaboratorium.
- Fremstilling af digitale undervisningshjælpemidler inkl. optagelse af TV-udsendelser, digitale og analoge lydredigeringer samt digital videoredigering.
- Teknisk assistent i forbindelse med særlige øvelser, hvor AFSHSÆT indgår.
- Betjening af centrets digitale parabolkabelnet.
- Vedligeholdelse af video-, lyd- og CDR-database (centrets videotek og samling af masterbånd).
- Udlån af IT-materiel og mobiltelefoner.
- Fremstilling af uddannelseshjælpemidler ved hjælp af EDB-tegneprogramer og kopimaskine
- Vedligeholdelse og udlåne centrets uddannelseshjælpemidler.

#### Kvalifikationer

- Gerne tidligere tjeneste som HJ/UMAK, HJ/STAB, HJ/ITSEK.
- PC på brugerniveau.
- Teknisk flair / -uddannelse.

- Engelsk / tysk på 9. kl. niveau.
- Sikkerhedsgodkendelse til FORTROLIGT.

Nærmere oplysning ved henvendelse til FAK MJ A. Hugl-stad tlf. 39 15 14 60 eller SOK SSG C. Amondsen tlf. 89 43 34 43.

Stillingen er opslået i SOK personelbefaling nr. 24 / 2002, tillæg 1, udsendt 10. juni 2002. Ansøgningsfristen

- Egen PMY : 1. juli.
- SOK: 15. juli
- HOK: 6. august 02.

#### Bilag

- Personelbedømmelse.
- Udskrift af EDB-stamoplysninger samt kopi af STK-II
- Kopi af evt. straffeblads-formularer.
- Dokumentation for uddannelse.

Stillingsopslaget kan også ses på SK's hjemmeside: [www.maks.dk](http://www.maks.dk).

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 16 / 2002

12. juli 2002

### Ledige stillinger ved Grønlands Kommando

#### **En stilling som datatekniker ved Grønlandskommando til besættelse fra primo oktober 2002.**

Stillingen kan søges af MAKS / MOKS / MSPC.

Uddannelsesretning er EK / DT.

Jobbeskrivelse:

- Opdaterer, service og vedligeholdelse på alt datamateriel ved GLK.
- Systemadministrator på GLK netværk.
- Vedligeholdelse og reparation på alt elektroniks- og antennemateriel ved GLK.

Kontaktperson ved Søværnets Operative Kommando er seniorsergent L. R. Stenholdt på telefon: 89 43 34 42.

**Interesserede kan henvende sig telefonisk, idet skriftlig ansøgning ikke er nødvendig.**

Stillingen er opslået i SOK personelbefaling nr. 28 / 2002 tillæg 1, 8. juli 2002.

#### **En stilling som kasserer ved Grønlands Kommando er ledig til besættelse snarest.**

Stillingen kan søges af MAKS / MOKS / MSPC.

Uddannelsesretning er IT.

Jobbeskrivelse:

- Administration og daglig betjening af kassen.
- Indgår i stationsvagten som vagthavende chauffør.

Kontaktperson ved Søværnets Operative Kommando er seniorsergent C. Amondson på telefon: 89 43 34 43.

**Interesserede kan henvende sig telefonisk, idet skriftlig ansøgning ikke er nødvendig.**

Stillingen er opslået i SOK personelbefaling nr. 28 / 2002 tillæg 1, 8. juli 2002.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 17 / 2002

31. juli 2002

### 31.000 kr. i efterbetaling

Et medlem får nu efterbetalt ca. 31.000 kr. som følge af forkert lønindplacering og manglende tillæg.

Den pågældende havde udsigt til, at skulle være fastlåst på 12. løntrin i ca. fire år. Ved en nærmere granskning af lønsedlen afslørede det også, at eskadren havde glemt at udbetale håndværkertillæg.

Han har nu udsigt til at modtage efterbetaling på ca. 31.000 kr. og en langt bedre løn fremover. Belært af dette og mange andre eksempler er der al mulig grund til at kontrollere sin lønseddel hver måned – det er ingen selvfølge, at man får udbetalt, den løn man rettelig skal have.

### Kvalifikationstillæg

Som bekendt har der været mange skærmsysler om udbetaling af det særlige kvalifikationstillæg under udsendelsen af korvetten Olfert Fischer til Middelhavet i perioden fra ultimo marts til medio juli 2002. Den sag er ikke slut. Når skibsledelsen lover besætningen tillægget, skal de selvfølgelig have det. Først i sommerferien

er skibsledelsens tilsagn blevet dokumenteret, så nu kan vi komme videre.

Noget helt andet er, at et bestemt tillæg ikke er udbetalt til besætningen gennem flere måneder, selvom der er fuldstændig enighed om, at tillægget skal udbetales.

Besætningsmedlemmerne har ganske enkelt ikke fået deres månedlige FN-tillæg på ca. 4000,-/md.

Ved en snarrådig indsats fra eskadrens side er der dog rettet op på dette forhold, så besætningsmedlemmer har fået efterbetaling for de måneder tillægget ikke blev udbetalt.

Og det skal eskadren selvfølgelig have ros for.

### Lønindplacering af lærlinge

I SK-orientering nr. 6/2002 orienteredes om en positiv løsning, der var fundet på lønindplacering af personel, der var ansat i forsvaret inden påbegyndelsen af en erhvervsuddannelse.

SK havde på vegne af otte medlemmer fremsat krav over for SOK, om at deres lønind-

placering skulle ændres og i løbet af foråret, har de pågældende fået betydelige efterbetalinger.

Men flere er dukket op med oplysning om forkert lønindplacering, og tre medlemmer får nu ændret deres lønindplacering og får betydelige efterreguleringer.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 18/ 2002

20. august 2002

### En udløber af OLFI – sagen

Som omtalt ved flere tidligere lejligheder lovede skibsledelsen besætningen på Olfert Fischer det særlige kvalifikationstillæg under skibets udsendelse til Middelhavet fra marts til juli 2002.

Da det viste sig, at skibsledelsen ikke havde pant for kalvekødet, var der et besætningsmedlem, der sagde op med meget kort varsel.

Han blev ledig, og A-kassen bedømte, at han som følge af arbejdsgiverens handle måde var i sin gode ret til at sige op, og han fik ikke karantæne.

### Tillæg til personel i Grønland

Af SK's arbejdsprogram fremgår:

- Såfremt merudgiftsgodtgørelsen i Grønland gøres skattepligtig, søges der kompensere herfor på anden måde.

Målet er delvis nået.

Med virkning fra 1. april 2002 udbetales der til personel, der forretter tjeneste i Grønland et månedligt tillæg på kr. 3007,80 fra det tidspunkt, hvor merudgiftsgodtgørelsen bliver beskattet.

Beskatningen indtræder efter et års tjeneste i Grønland, og det til-

læg der nu udbetales, er et godt skridt på vejen.

### Selvskabte plager

Forsvarschefen sætter nu fokus på forsvarets selvskabte plager, og iværksætter et system, hvor alle ansatte kan pege på de selvskabte plager, der er til daglig irritation, dårlig arbejdstilfredshed og ringe effektivitet.

Forsvarskommandoen har oprettet FKO – Ideboks, som man kan komme i kontakt med over FIIN – nettet.

Det er et godt initiativ forsvarschefen her har taget, og det er gjort til en mærkesag. Det vil være glædeligt om mange gør brug af ideboksen, der er eksempler nok at tage fat i, det har forsvarschefen ganske ret i.

I følgende artikel om tilkaldevagter er der et godt eksempel.

### Tilkaldevagt

Forsvarskommandoen (FKO) har netop udsendt en særlig skrivelse til bl.a. søværnets myndigheder om tilkaldevagt.

Der er i og for sig ikke noget nyt i skrивelsen, idet den i det store og hele er en afskrift af en tilsvarende skr. fra 1991. Men man kunne

håbe, at de fejltagelser der blev gjort i 1991, var blevet rettet.

Den nye skrivelse foreslår ligesom den gamle, at man ikke må planlægge tilkaldevagter på fridage herunder lørdage, søndage og helligdage. Det må være velkendt i FKO, at der i marinen planlægges og gennemføres tilkaldevagter, der kører kontinuerligt alle årets dage. Efter FKO bestemmelse må man altså ikke planlægge tilkaldevagter på lørdage, søndage og helligdage, hvilket betyder, at man må beordre folk på vagt på tjenestestedet disse dage, hvis beredskabet skal opfyldes.

Nu sker der naturligvis det, at de lokale ledelser ser højt og flot på FKO's bestemmelser, og tilrettelægger tilkaldevagter på lørdag, søndage og helligdage præcis som man altid har gjort.

Og så venter vi på nye sager, hvor enheder afviser, at udbetale tilkaldevagttillæg på lørdage, søndage, helligdage og andre fridage under henvisning til, at når der ikke må tilrettelægges tilkaldevagt på sådanne dage, kan der heller ikke udbetales tilkaldevagttillæg. At sådanne sager vindes er sin sag, men det er noget roderi og selvskabte plager, som FKO bør gøre noget ved.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 19 / 2002

22. august 2002

### Ledige stillinger som marinekonstabel- / marineoverkonstabel

#### **En stilling som KU ved KGM til besættelse snarest.**

Funktion: Kommunikationsgast.

Uddannelsesretning: KU.

Jobbeskrivelse:

- Varetager kommunikationstjenesten ved kommunikationstjenesten.
- Varetager overholdelse af kommunikations- og kryptosikkerhed, samt omfordeling af kommunikations- og kryptomateriel og afgiver eventuelle fejlmeldinger ved havari på materiel og kommunikationslinier.
- Udfører betjening af landlinier, signal distribution ved Distrikthovedkvarteret og underlagte enheder, i h. t. distguide.
- Udfører dagligbriefing af KGM ledelse, VO m. fl.
- Udfører administrative opgaver efter anvisning af LDKOMSEK.
- Assisterer orumspersonel ved betjening af kode- og kryptoudstyr.

Kontaktperson ved Søværnets Operative Kommando er seniorsergent C. Amondsen på telefon: 89 43 34 43.

**Interesserede kan henvende sig telefonisk, idet skriftlig ansøgning ikke er nødvendig.**

Stillingen er opslået i SOK personelbefaling nr. 34 / 2002 tillæg 1, 19. august 2002.

#### **En stilling som KI ved TVS / ASO til besættelse snarest.**

Funktion: Plottergast.

Uddannelsesretning: KI.

Jobbeskrivelse:

- Farvandsovervågning med tilhørende kommunikation.
- Signalgast voice operatør civil / militær (Gniben Radio).
- Registrering af sø- og luftmålskydninger.
- Vedligeholdelse og rettelser publikationer / søkort.
- Koordinerer målflysbevægelser (ITV målflyvninger).
- Observatør for Dansk Metrologisk Institut.

Kontaktperson ved Søværnets Operative Kommando er seniorsergent C. Amondsen på telefon: 89 43 34 43.

**Interesserede kan henvende sig telefonisk, idet skriftlig ansøgning ikke er nødvendig.**

Stillingen er opslået i SOK personelbefaling nr. 34 / 2002 tillæg 1, 19. august 2002.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 20 / 2002

23. september 2002

### Merarbejdsproblemerne for MP-erne på Holmen løses

SK nyt har gennem en tid skarpt kritiseret de meget utilfredsstillende forhold på MP-stationen på Holmen. Der har igennem lang tid været tale om et meget betydeligt merarbejde, der ikke har kunnet afvikles som frihed, og der har været tale om, at merarbejdsbetalingen først kom til udbetaling med måneders forsinkelse – mange måneders forsinkelse.

Det sidst opståede problem er, at SMK i forbindelse med udbetaling af merarbejde har modregnet 35 timer i kvartalet.

Efter drøftelse mellem SMK og SK vil der nu igen blive daglig orden omkring disse forhold.

Der må ikke planlægges merarbejde. Opgaverne der kan løses skæres til efter de personelmæssige resurser. Opstår der merarbejde ændres planlægningen således, at den gennemsnitlige arbejdstid er 37 timer. I tilfælde af personelafgang uden erstatning skal planlægningen ændres, så der ikke kommer merarbejde ud af det.

SMK har netop opgjort merarbejdsbetalingen for 2001. Merarbejdet er opgjort til 2500

timer, der udløser 170.000,- kr. i merarbejdsbetaling. Ved opgørelsen af merarbejdsbetalingen har SMK tillagt 50% og fratrukket 35 timer i kvartalet.

Uden modregning af 35 timer vil den samlede merarbejdsbetaling udgøre 400.000,- kr.

Der er enighed mellem SMK og SK om, at når der planlægges merarbejde overtrædes reglerne for planlægning af tjenesten. Og så opstår der jo det problem – hvilke regler gælder for opgørelse af merarbejde, når reglerne er overtrådt. I det omhandlende tilfælde burde det ikke være et problem, da ledelsen på marinestationen, ved deres underskrift har lovet MP-erne, at der for merarbejdet i 2001 ikke skal modregnes 35 timer.

Den merarbejdsbetaling som SMK nu har regnet sig frem til, udbetales hurtigst muligt til MP-erne, for at man ikke igen skal vente måneder på at få disse penge. Samtidig indstiller SMK til FKO, at der ikke skal modregnes 35 timer pr. kvartal, og disse timer kan så senere kompenseres med merarbejdsbetaling. SMK er ikke bemyndiget til at træffe afgørelse, om der kan ses bort fra modregningen af 35 timer, og det må anses for en formsag, at afgørelsen nu skal træffes af FKO.

Det er glædeligt, at SMK har taget tyren ved hornene og fået skabt velordnede forhold for MP-erne på Holmen. Det er ikke mindst glædeligt, at SMK fastslår, at der ikke må planlægges merarbejde, at opgaverne tilpasses personelressourcerne, og der ”gennemføres” 37 timers arbejdsuge.

### Sygesikringsbevis for udstationerede

Under visse omstændigheder har udstationeret/udsendt personel hidtil ikke kunnet anvende sygesikringsbeviset under ophold i Danmark.

Efter flere års forhandlinger mellem Forsvarsministeriet og Sundhedsministeriet er der nu fundet en løsning sådan, at forsvarets udsendte/udstationerede personel og disses familier med virkning fra 1. juli 2002 kan anvende det gule sygesikringsbevis ved henvendelse til f.eks. læge og tandlæge m.v. under ophold i Danmark.

Nyordningen har ikke virkning for personel udstationeret til Færøerne og Grønland. For dette personel fortsætter de hidtidige regler.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 21 / 2002

26. september 2002

### 50.000 kr. tilbage i skat

Et af SK's medlemmer har fået 13.000 kr. tilbage i skat for 1999 og 18.000 kr. for 2000. Når han har dokumenteret, hvor mange dage, han ikke har kunnet overnatte hjemme i 2001 vil han få 18.000,- kr. for dette indkomstår.

Gennem de mange informationer SK udsender til medlemmerne, blev han opmærksom på, at der kunne være fradragsmuligheder for ham .

Efter en nærmere gennemgang af hans situation fremsattes der krav om ændring af selvangivelsen for 2000. Det gik godt, og han fik 18.000,- kr. tilbage. Senere ændredes selvangivelsen for 1999 – det førte til, at han fik 13.000,- kr. tilbage. Og for 2001 vil han få 18.000,- kr. tilbage.

I 2002 er han tilkommanderet en ny sejlede enhed, der har kutterkost. Så fremover kan han trække fra for både sejlads og havneophold. Succesen fortsætte.

Ingen skattesager ens. Hvert enkelt tilfælde skal nøje vurderes, og det hjælper SK gerne med.

### Ny løn – HKKF har klaret sig godt – CS skidt

Efterhånden som flere og flere i statens område overgår til ny løn, kan der drages sammenligninger mellem de forskellige organisationers resultater.

SK har sammenlignet HKKF's resultater med CS's på nogle områder.

I ny løn vil en 26 årig faglært konstabel i hæren på langtid som

minimum få en årsindtægt på 238.464 kr., medens en oversergent i hæren vil få en årsindtægt på 227.958,- kr. En seniorsergents årsindtægt vil blive 250.866,- medens en 26 årig elektronik – eller automatikmekaniker, der er langtidsansat konstabel i hæren vil få en årsindtægt på 267.071,- kr. Ud fra almindelige betragtninger er det vel rimeligt, at en 35 – 40 årig seniorsergent tjener 1000,- kr. mere om måneden end en faglært konstabel på 26 år, når man tager i betragtning de mange års tjeneste, gennemgang af grundlæggende sergentuddannelse, videreuddannelsestrin I for at blive oversergent og videreuddannelses trin II for at blive seniorsergent. Men det er jo ikke sikkert, at seniorsergenten synes om, at en 26 årig elektronikmekaniker tjener 1500,- kr. mere om måneden end seniorsergenten.

Ser man på konstabelgruppens ny løn, som CS har lagt navn til i forhold til HKKF's, er HKKF's nye lønninger klart at foretrække. En ufaglært HKKF på langtid vil således årligt tjene 13.000,- kr.- mere, end det CS synes er rimeligt for konstabler i søværnet og flyvevåbnet.

Sammenligningerne for faglærte konstabler i hæren og søværnet kan ikke foretages, da Forsvarsministeriet endnu ikke har meddelt størrelsen af fagtillæg til håndværkeruddannede.

Men det er muligt, at regne sig frem til tillæggenes størrelse, hvis søværnets konstabler skal have samme indtjening som hærens konstabler.

Fagtillægget for en maskinmand eller en kok på langtid skal være på 25 – 2600,- kr. pr. måned. Tillægget til en

korttidsansat elektro – eller elektronikmekaniker (AT/EK) skal være på 31 – 3200,- kr. pr. måned, og for en langtidsansat AT/EK skal tillægget være 41 – 4200,- kr. pr. måned eller 49 – 5000,- kr. pr. måned afhængig af, om den pågældende er over eller under 35 år.

Tillæggene til de faglærte skal således være temmelige store, såfremt lønningerne for søværnets konstabler skal matche de lønninger, HKKF har opnået for hærens konstabler.

I CS er det sergentgruppen, der har den helt afgørende indflydelse. Taget i betragtning, at sergentgruppen næppe er tilfredse med, at store dele af hærens konstabelgruppe i 26 års alderen tjener næsten lige så meget eller mere end en seniorsergent, vil sergentgruppen og dermed CS sandsynligvis arbejde for højere lønninger til sergenterne.

Som i søtillægssagen må søværnets konstabler satse på, at Forsvarsministeriet presser CS sådan, at søværnets konstablers lønninger bliver af samme størrelse som hærens konstabler.

HKKF har opnået sine resultater gennem medlemskabet af StK. Det ligger i sagens natur, at SK kan opnå tilsvarende resultater, når CS har erkendt, at de ikke repræsenterer søværnets konstabler.

*Vagn Munkholm Christensen*  
Formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 23 / 2002

1. november 2002

### Ny løn

Det skulle man tro FKO og SOK vidste alt om – men sådan er det ikke, og det tager efter alt at dømme lang tid endnu før SOK kan orientere de ansatte om vilkårene under ny løn.

Pr. 1.april 2003 indføres der ny løn for alle nyansatte, og fra samme dato kan de der er ansat vælge at gå over på ny løn.

Inden 1. april 2003 skal SOK give alle militært ansatte et ”tilbud” (læs oversigt over vilkårene under ny løn) vedr. overgang til ny løn.

Man kan ikke klatre SOK for, at de ikke kan udtale sig om de kommende vilkår – der er såmænd heller ingen andre der fuldt ud kan fortælle, hvordan det bliver. Søtillæggene og håndværkertillæggene for personel i ny løn er SOK ikke bekendt med, og så kan SOK af gode grunde ikke sende et tilbud.

Selv om der er uafklarede forhold om ny løn, er der dog mange forhold der er velkendte. På SK's kongres i Korsør for 14 dage siden blev alt hvad vi ved gennemgået og diskuteret. Alle medlemmer er velkomne til at ringe til

kontoret og få en snak om ny løn eller tage en snak med SK's lokale tillidsmænd. Hvis flere medlemmer i forening ønsker en orientering, kommer vi gerne ud på tjenestestederne.

I SK orientering nr. 21/2002 er lønforholdene i ny løn nærmere omtalt.

### Ingen misbilligelse

SOK agtede på grundlag af afgivne bedømmelser at give et af SK's medlemmer en misbilligelse.

En misbilligelse er et alvorligt ansættelsesretsligt sanktionsmiddel, der kan tages i anvendelse af en chef, hvis der foreligger tjenesteforseelser eller ulovlige forhold.

I det konkrete forhold påstod chefen, at der var tale om utilfredsstillende tjenstlige forhold, og at der var gennemført personelsamtaler med den pågældende herom.

Da de påståede personelsamtaler ikke kunne dokumenteres, og der ikke var afviklet personeludviklingssamtaler,

har SOK nu afgjort, at han ikke kan tildeles en misbilligelse. Det har taget seks måneder, at behandle sagen og behandlingen har været til megen ulejlighed for den ansatte.

Man kunne måske forvente, at SOK undersøgte om skibet havde pant for kalvekødet inden en sådan proces sættes i gang. Men SOK tager det udgangspunkt, at chefernes bedømmelser er korrekte.

Man kan naturligvis ikke have tillid til et bedømmelsessystem, hvor cheferne igen og igen overtræder reglerne, og hvordan kan man tro, at cheferne m.fl. kan bedømme de ansatte, hvis de ikke er i stand til at lære de forholdsvis enkle regler, der skal følges.

Når nu SOK stoler blindt på deres chefer, er der ikke andet at gøre for medlemmerne end klage over dårlige bedømmelser, der er forkerte. Erfaringerne viser, at det kan godt betale sig.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 24 / 2002

7. november 2002

### Tilkaldevagt under ferie

En eskadre skrev til et skib, at der skal udbetales tilkaldevagttillæg under sygdom – alt i overensstemmelse med den sag SK vandt i Finansministeriet for et par år siden. Eskadren fortsatte i sin skrivelse med, at der ikke kunne udbetales tilkaldevagttillæg under afvikling af ferie – og det er forkert.

Gennem en resolut indsats fra SOK's side har eskadren forstået, at der skal udbetales tilkaldevagttillæg under afvikling af ferie. Men det er åbenbart svært at få den ændrede melding ud til skibet – eskadren synes nok, det er svært at skrive et den ene dag og kort efter skrive noget andet, og på den måde skaber eskadren yderligere vanskeligheder for besætningen om bord.

Men det korte af det lange er, at der skal udbetales tilkaldevagttillæg under afvikling af ferie, og det er ikke alene den omtalte eskadre, der skaber problemer; også på andre tjenestesteder, har man problemer med at forstå det, men det skal nok komme i orden.

### Tilkaldevagt under sygdom

En eskadre er gået fejl af reglerne om udbetaling af natpenge og lørdag-søndagsgodtgørelse under sygdom. Med en utvetydig besked om, at når han ikke havde været på skibet i seks måneder, havde han ikke ret til disse tillæg under sygdom, blev han sendt ud af døren igen.

En henvendelse til SK fik gang i sagen. Nok havde han ikke været på skibet seks måneder, men da han kom fra et andet skib havde han selvfølgelig ret til tillæggene under sygdom, og det har eskadren erkendt.

Den pågældende vil nu få efterbetalt flere tusinde kroner.

### 10.000 kr. pr. år i efterbetaling

En marinespecialist har gennem flere år bestridt en befalingsmandsstilling uden at have modtaget det hertil hørende tillæg på ca. kr.10.000 kr. om året.

Det manglende tillæg vil nu blive efterbetalt, og da han har bestridt stillingen i mindst fire

år, vil efterbetalingen udgøre mindst 40.000 kr.

### Forkert løn

Et medlem af HKKF blev efter eget ønske overført fra ansættelse i hæren til ansættelse i søværnet.

Af kontrakten, som blev indgået med søværnet, fremgår de lønmæssige forhold, men han kunne jo se, at han gik ned i løn. Inden han mødte i søværnet, meldte han sig ind i SK, og efter en gennemgang af lønforholdene viste det sig, at han skulle have en "lille tusse" mere i løn end søværnet havde stillet ham i udsigt.

Søværnet handlede meget hurtigt i denne sag og erkendte, at lønnen skulle været større, og SOK vil nu undersøge om andre lønmæssigt er blevet forkert behandlet ved overgang til det maritime værn.

Den pågældende kan glæde sig over et langt bedre lønforløb, end det i første omgang så ud til.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 25 / 2002

28. november 2002

### **Kaos i AV 3**

Fra mange sider hører SK for tiden, at der er kaos i AV 3 systemet.

Og det er desværre rigtigt. SK har drøftet det med SOK, der er helt klar over, at systemet ikke virker tilfredsstillende.

I foråret ændredes AV 3 programmet, der ellers indtil da havde virket uden de store problemer. Efter ændringen gik det helt galt.

Så ændredes systemet igen i september. Ændringen skulle samle de fejl op der var sket fra april til september, og det gik også nogenlunde. Men der var også fejl på septembermodellen.

Man tror selvfølgelig, at den ændring der nu sker ved månedsskiftet december/ januar, vil sætte skik på tingene.

De registreringer der foregår i AV 3 er i orden, og de tillæg der kører gennem AV 3 virker også. Men frihedsregnskabet er der et gevaldigt rod i.

At FKO nu tror der bliver orden i systemet, bør ikke føre til, at de ansatte kan føle sig trygge.

SK anbefaler alle medlemmer løbende at vurdere AV 3 udskrifterne for at sikre sig, at man ikke er blevet snydt for frihed. Føler man AV 3

opførelsen er forkert, bør man stille krav om, at det hele regnes igennem manuelt.

Hvis myndigheden afviser at regne efter, kan man rette henvendelse til SK.

### **Tre ud af fire medlem af SK**

I det næste nummer af SK nyt er der omtalt ni SK - medlemmer, der har haft 25 års jubilæum i november.

Det er interessant at læse beretningerne fra personel, der i så mange år har forrettet tjeneste i marinen. Det er folk der kender marinen fra den gode side, og fra den mindre gode side, og det er folk, der kender marinens materiel og personel.

Så meget mere glædeligt er det at se, at tre ud af fire af dem der har haft 25 års jubilæum i 2002, er medlemmer af SK.

### **Skal ikke tilbagebetale 10.000 kr.**

Et medlem af SK havde gennem gange måneder fået udbetalt et forkert tillæg. Desværre skulle han ikke have tillægget udbetalt, og eskadren skrev til ham, at han skulle tilbagebetale beløbet, og det blev foreslået, at det kunne ske med 1000 kr. pr. måned.

Ved en tilfældighed kom det SK for øre, at han var gået i gang med tilbagebetaling – der var jo nok ikke andet at gøre.

Men det var der, det viste sig nemlig, at han var overbevist om, at han skulle have pengene udbetalt, og havde altså modtaget pengene i god tro.

Når man fejlagtigt har fået udbetalt løn, tillæg m.v., kan man blive fritaget for tilbagebetaling, hvis man har modtaget pengene i god tro.

Der er nu søgt om fritagelse for tilbagebetaling, og der er god grund til at forvente, at han ikke skal tilbagebetale pengene.

### **Marinespecialisttillæg**

For guderne skal vide hvilken gang, er et SK-medlem blevet snydt for sit marinespecialisttillæg. Han skal nu have efterbetalt ca. 10.000,- kroner.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

Nr. 26 / 2002

4. december 2002

### SK's "egen" A-kasse

Medlemmer af SK kan nu overflyttes til eller optages i "egen" A-kasse. Kontingentet opkræves hver måned, og kontingentet til den nye A-kasse er billigere end det, der skal betales til FTF-A

STA har 40.000 medlemmer, og det kan man læse mere om på hjemmesiden [www.sta.dk](http://www.sta.dk). SK's formand deltager i STA's bestyrelsesarbejde, hvilket muliggør direkte indflydelse til fordel for SK's medlemmer og alle kan fremover få information om A-kasseforhold. STA er efter arbejdsdirektoratets opfattelse en af de bedst fungerende A-kasser i Danmark.

Det har allerede været kendt nogen tid, at det blev en mulighed at overflytte til STA, og 100 medlemmer af SK er allerede i gang med overflytningen. Vi vidste overflytning kunne ske pr. 1. marts 2003, men den dato er nu rykket frem til 1. januar 2003. Ved at være hurtig på aftrækkeren kan man slippe for den store regning på 3 måneders kontingent fra FTF-A vedr. januar kvartal.

SK har for nogle dage siden udsendt overflytningsblanketter og optagelsesblanketter til fællestillidsmændene. Blanketter kan rekvireres direkte på SK's kontor.

### Tillæg til udsendte

Forsvarsministeriet er i denne tid i gang med at finde ud af, hvem der skal have udbetalt 1000,- kr. skattefrit pr. måned for den tid, de har været udsendt i international tjeneste.

Betingelserne for at få udbetalt pengene er, at man har været udsendt i perioden fra 1. januar 1995 af en varighed på mindst seks måneder. Udsendelsen skal være påbegyndt inden 1. februar 2001. Man er berettiget til pengene selv om den seks måneders periode, kortvarig, har været afbrudt.

Der er ingen skibsbesætninger, der har været udsendt i mere end seks måneder, men der er andre søfolk, der opfylder betingelserne for at få udbetalt pengene.

Medlemmer der er interesseret i de præcise regler for ordningen kan rette henvendelse til SK.

Systemet skulle selv finde dem, der er berettiget til pengene – men vi kender jo systemet. Derfor bør den enkelte, der mener sig berettiget til skillingerne kontrollere, at de dukker op på lønsedlen.

Forsvarsministeriet oplyser, at pengene forventes udbetalt fra omkring årsskiftet.

### Bombe sprang

Under en af sommerens øvelser var flere skibe samlet i Rønne for af afvikle weekend.

Fredag aften sent lød der pludselig et voldsomt brag, og personel blev kastet op i skottet. Et besætningsmedlem inde i skibet fik høreskade. På skibene er der sket temmelig omfattende materielle skader, som vil koste flere hundrede tusinde at udbedre.

Efter hvad SK har kunnet få oplyst, er det sprængstof, der er brugt til sprængning.

Lørdag morgen blev der holdt øje med, om en konstabel skulle være sat op på kajen med køjesækken på nakken – men der skete intet, og konklusionen var blandt konstablerne: Så er det ikke en konstabel, der har udløst sprængningen.

Når konstabler laver numre i kådhed, skal ledelserne nok vide at gribe ind, både med bøder og erstatning af materielle skader.

Oplysningerne om sprængningen i Rønne havn har været meget sparsomme – skibsbesætningen er blevet beordret til ikke at tale om hændelsen.

Men oplysningerne skal selvfølgelig frem, og det vil SK gøre alt for at de kommer.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand