

# Søværnets Konstabelgruppe

## SK ORIENTERING

01/2003

14. januar 2003

### Ny Løn

CS har nu lagt navn til, at søværnets konstabler kan lide betydelige indtægtstab – op til 100.000 kr. pr. år de næste år. Men søværnets konstabler kan selv forhindre en indtægtsnedgang ved at lade være med at overgå til ny løn pr. 1. april 2003.

Forsvarsministeriet, Forsvarskommandoen og Søværnets Operative Kommando har gennem en årrække presset CS for at få gennemført en søtillægsordning for søværnets konstabler og sergenter magen til den, der gennem flere år har været gældende for officererne, men det er kun lykkedes arbejdsgiversiden at få CS med et stykke af vejen. Officerernes ordning er stadig næsten 40% bedre end den nye søtillægsordning for søværnets konstabler og sergenter. Når alle fridage der optjenes ved en uges sejlads kompenseres økonomisk, vil officererne få udbetalt 8100 kr., medes konstablerne og sergenterne vil få udbetalt 5850 kr.

I hele forløbet har SK støttet en ordning, hvor det økonomiske udbytte ved sejlads skulle være lige så godt som hidtil, og at der skulle opspares mere frihed, så ordningen samlet svarede til officerernes.

Søtillægsordningen kan blive bedre, og SK vil fortsat støtte FKO og SOK for at få en søtillægsordning, der samlet set er lige så god som officerernes.

Officererne indtjener på en uges sejlads ni fridage, der efter hvad der høres på vandrørerne kompenseres med 900 kr. pr. dag, når fridagene ikke afvikles.

Konstablernes og sergenternes nye ordning pr. 1. april 2003 for personel på ny løn er således, at der på en uges sejlads optjenes syv fridage, der kompenseres med 650 kr. pr. dag, når fridagene ikke afvikles. To sødage for lørdag/søndag optjenes som hidtil.

Ud fra en økonomisk betragtning er officerernes søtillægsordning således 40% bedre end sergenternes og konstablernes.

De der lader sig omfatte af den nye søtillægsordning mister retten til søtillæg, særligt søtillæg, 55 kr. - tillæg, %-tillæg til søtillægget, og på sigt skibstillæg, kuttertillæg m.v., og hvis personellet beordres til at afvikle alle fridage optjent til søs, vil sejlads ikke give noget økonomisk afkast – årslønnen vil være ren grundløn.

Set over mange år vil det sejlede personel ikke blive beordret til at afvikle alle optjente fridage, men de kommende i hvert fald to år, er

det meget sandsynligt, at det vil ske.

Som bekendt fattes forsvaret og dermed søværnet penge - mange penge de næste to år. Chefen for Søværnets Operative Kommando har i december 2002 udtrykt sig meget præcist herom. Han skriver, at man må regne med, at betalbar frihed skal afvikles som frihed i højere udstrækning, så søværnet kan spare penge.

Netop derfor kan den nye søtillægsordning blive en alvorlig bet for det sejlede personel med mindre man ønsker meget frihed og ikke er så interesseret i løn ud over grundlønnen.

Man kan selv vælge, om det skal være den gamle ordning eller den nye ordning - man kan nemlig selv vælge om man vil være på det nuværende lønsystem eller på ny løn pr. 1. april 2003.

Nu kan man selvfølgelig sige, at det kunne være værd at tage chancen med den nye søtillægsordning, hvis der lå guld og ventede om hjørnet i ny løn.

**Vend**

Men sådan er det ikke, hvilket der er gjort nærmere rede for i SK-orientering nr. 21/2002, som er optrykt på denne side.

Fagtillæggene, der er omtalt i orientering nr. 21/2002, skulle være på mellem 2500 kr. og 5000 kr. pr. måned for at de håndværksmæssige aflønninger kunne matche HKKF's lønninger. Tillæggene er blevet på mellem 860 kr. og 2280 kr. For data- og automatikmekanikerne er der oven i købet blevet tale om en halvering af tillæggene i forhold til det nu gældende.

SOK skal inden 1. april 2003 ud med et tilbud til den enkelte om overgang til ny løn. Tilbudet skal indeholde oplysninger om nuværende løn og den forventede i ny løn. Den enkelte ansatte kan vælge at gå over pr. 1. april 2003 eller se tiden an, og evt. gøre det senere.

I marts afvikler SK et tillidmandskursus, hvor en repræsentant fra SOK vil gøre nærmere rede for ny løn.

SK gennemfører løbende orienteringer på tjenestestederne, hvor der gøres nærmere rede for eksempler på overgang til ny løn og medlemmer og tillidsmænd kan altid slå på tråden og få en snak om det, der rører sig på tjenestestederne.

Der er således ingen som helst grund til at træffe forhastede beslutninger om overgang til ny løn.

*Vagn Munkholm Christensen*  
Formand

## **Optryk af artikel fra nr. 21 / 2002**

### **Ny løn – HKKF har klaret sig godt – CS skidt**

Efterhånden som flere og flere i statens område overgår til ny løn, kan der drages sammenligninger mellem de forskellige organisationers resultater.

SK har sammenlignet HKKF's resultater med CS's på nogle områder.

I ny løn vil en 26 årig faglært konstabel i hæren på langtid som minimum få en årsindtægt på 238.464 kr., medens en oversergent i hæren vil få en årsindtægt på 227.958,- kr. En seniorsergents årsindtægt vil blive 250.866,- medens en 26 årig elektronik – eller automatikmekaniker, der er langtidssansat konstabel i hæren vil få en årsindtægt på 267.071.- kr. Ud fra almindelige betragtninger er det vel rimeligt, at en 35 – 40 årig seniorsergent tjener 1000,- kr. mere om måneden end en faglært konstabel på 26 år, når man tager i betragtning de mange års tjeneste, gennemgang af grundlæggende sergentuddannelse, videreuddannelsestrin I for at blive oversergent og videreuddannelses trin II for at blive seniorsergent. Men det er jo ikke sikkert, at seniorsergenten synes om, at en 26 årig elektronikmekaniker tjener 1500,- kr. mere om måneden end seniorsergenten.

Ser man på konstabelgruppens ny løn, som CS har lagt navn til i forhold til HKKF's, er HKKF's nye lønninger klart at foretrække. En ufaglært HKKF på langtid vil således årligt tjene 13.000,- kr.- mere, end det CS synes er rimeligt for konstabler i søværnet og flyvevåbnet.

Sammenligningerne for faglærte konstabler i hæren og søværnet kan ikke foretages, da Forsvarsministeriet endnu ikke har meddelt størrelsen af fagtillæg til håndværkeruddannede.

Men det er muligt, at regne sig frem til tillæggenes størrelse, hvis søværnets konstabler skal have samme indtjening som hærens konstabler.

Fagtillægget for en maskinmand eller en kok på langtid skal være på 25 – 2600,- kr. pr. måned. Tilægget til en korttidsansat elektro – eller elektronikmekaniker (AT/EK) skal være på 31 – 3200,- kr. pr. måned, og for en langtidssansat AT/EK skal tillægget være 41 – 4200,- kr. pr. måned eller 49 – 5000,- kr. pr. måned afhængig af, om den pågældende er over eller under 35 år.

Tillæggene til de faglærte skal således være temmelige store, såfremt lønningerne for søværnets konstabler skal matche de lønninger, HKKF har opnået for hærens konstabler.

I CS er det sergentgruppen, der har den helt afgørende indflydelse. Taget i betragtning, at sergentgruppen næppe er tilfredse med, at store dele af hærens konstabelgruppe i 26 års alderen tjener næsten lige så meget eller mere end en seniorsergent, vil sergentgruppen og dermed CS sandsynligvis arbejde for højere lønninger til sergenterne.

Som i søtillægssagen må søværnets konstabler satse på, at Forsvarsministeriet presser CS sådan, at søværnets konstablers lønninger bliver af samme størrelse som hærens konstabler.

HKKF har opnået sine resultater gennem medlemskabet af StK. Det ligger i sagens natur, at SK kan opnå tilsvarende resultater, når CS har erkendt, at de ikke repræsenterer søværnets konstabler.

# Søværnets Konstabelforening

## SK ORIENTERING

Nr. 02 / 2003

15. januar 2003

### **Støvet efter bomben har ikke helt lagt sig**

I SK-orientering nr. 26/2002 omtaltes en bombe, der sprang i Rønne Havn, at oplysningerne om det passerede var meget sparsomme, og besætningen var beordret til ikke at omtale hændelsen.

Når man tager i betragtning, at SK's fællestillidsmand i 2. eskadre straks efter hændelsen var stillet i udsigt løbende at blive orienteret, er det træls, at skulle blive orienteret gennem dagspressen. Men det er positivt, at dagspressens interesse for sagen, har ført til, at bombesprængningen efterforskes af auditøren.

Fællestillidsmanden for 2. eskadre har drøftet begivenhederne med eskadrechefen før jul og herunder nævnt, at konstabler af en skibsledelse har fået meddelt, at de kunne imødesæ sigtelser for at udtale sig om operative forhold. Skibsledelsen kunne i øvrigt meddele, at fremover kunne konstablerne imødesæ, at alle regler skulle holdes, og der ville blive slået ned med hård hånd ved den mindste slinger i valsen.

Eskadrechefen kunne meddele, fællestillidsmanden, at de udtalelser, der er kommet frem i dagspressen, ikke kunne give anledning til sigtelser af nogen art, og han er naturligvis indstillet på, at alle relevante oplysninger

skal frem i sagen under efterforskningen.

Det er indlysende at konstablerne om bord kan bidrage med vigtige oplysninger til sagens opklaring, og det er meget positivt, at eskadrechefen uden tøven sikrer sig, at konstablerne frit kan udtale sig.

### **60 kan langtidsansættes**

Søværnets Operative Kommando (SOK) gennemfører ekstraordinært langtidsansættelser med virkning fra 1. maj 2003.

Der kan ansættes 60 i alderen fra 25-28 år og ansøgningsfristen til tjenestestedet er 1. februar 2003.

Der mangler 15-20 i hver årgang af 25-28 årige, og det er den aldersgruppe SOK koncentrerer sig om. Men der er også - om end i meget beskedent omfang - mulighed for ansættelse af personel, der er ældre. Personel i aldersgruppen 29 - 34 år, der overvejer at søge, anbefales telefonisk at rette henvendelse til SSG Claus Hjulsgaard, SOK telefon 89 43 3446 for at orientere sig om, det er ulejligheden værd at søge. Langtidsansættelserne er annonceret i SOK Personelbefaling nr. 02/2003 af 6. januar 2003.

### **Forhøjelse af time- og dagpenge**

Med virkning fra 1. januar 2003 forhøjes time- og dagpenge m.v.

Time- og dagpenge forhøjes fra 320,- kr. til 331,- kr. pr. døgn de første 28 dage, og de nedsatte time- og dagpenge hæves fra 240,- kr. til 248,25 kr. Den reducerede sats for Færøerne efter 28 dage udgør 275,83 kr.

Time- og dagpengesatsen for udstationering i Grønnedal, grønlandskuttere m.v. udgør 290,25 mod tidligere 280,50.

Hvad angår udokumenteret nattillæg (logi), er den nye sats 166,00 kr. mod tidligere 160,00. Efter 28 dage reduceres satsen til 124,50 kr.

Forhøjelsen af time- og dagpenge har samtidig den virkning, at MUG forhøjes. Ved siden af fri kost i skibene udbetales, der således fra 1. januar 2003 99,30 kr. mod tidligere 96,00 kr.

### **Ledig stilling**

En stilling som IT- medarbejder ved Plan - og Ressourcesektion, Forsvarets Sundhedstjeneste (Jægersborg Kaserne), ønskes besat 1. februar 2003.

Hovedopgaven er vedligeholdelse af EDB-hardware.

Stillingen er opslået i SOK PERSONELBEFALING nr. 02/2003 af 6. januar 2003, og ansøgningsfristen er 21. januar 2003.

*Vagn Munkholm Christensen*  
Formand

# Søværnets Konstabelforening

## SK orientering

03/ 2003

16. januar 2003

### Håndværker skal have håndværkerløn

Et tjenestested afviste, at et håndværkeruddannet medlem, der anvendes i overensstemmelse med sin håndværksmæssige uddannelse, skal have håndværkertillæg.

Tjenestestedets begrundelse var, at når han ikke var placeret i en normeret stilling, kunne der ikke udbetales håndværkertillæg.

SOK har nu over for tjenestestedet fastslået, at når han anvendes i overensstemmelse med sin håndværksmæssige uddannelse, skal der udbetales håndværkertillæg, og medlemmet kan imødesee efterbetaling af mange tusinde kroner.

### Samarbejdsudvalg

Samarbejdet i 3. Eskadre mellem eskadrechefen og talsmændene kører nu i olie, og i 2. Eskadre holdes det første møde i februar 2003. Og så er det jo blevet i orden.

### Kan lavinetrøet bygning bebos?

På Grønlands Kommando (GLK) er der en bygning, som ligger i et område, hvor der kan forekomme laviner. GLK har derfor bestemt, at bygningen normalt ikke beboes i perioden 1. januar til 1. maj.

Bestemmelsen er bragt til veje efter en tragisk ulykke, som indtraf i februar 1983. En lavine ramte bygningen om natten, og tre konstabler blev dræbt, mens seks blev kvæstet.

Bygningen virkede den gang som beboelse for konstabelgruppen, og selv om bygningen blev meget beskadiget, blev den genopført på samme sted. En tidligere bygning på samme sted blev allerede i 50-erne beskadiget af en lavine.

Trods opførelse af lavinesikring kan bygningen alligevel ikke anvendes til beboelse, når der er risiko for laviner. Og erfaringerne – også fra de senere år – viser, at lavinesikringen kun giver en vis sikkerhed. For 10 år siden ”lænede” en lavine sig op af bygningen. Der var dog kun tale om vandskader.

Blandt medlemmerne i søopmålingen går der nu hårdnakkede rygter om, at søopmålingens folk, når de tiltræder tjeneste i Grønnedal i februar, skal indkvarteres i den lavinetruede bygning. I søopmålingens besætning er der folk, der har et godt kendskab til den tragiske ulykke i 1983, og frygten er af gode grunde stor.

Men foreløbig har de ikke endeligt fået at vide, hvor de bliver indkvarteret i Grønnedal til februar, og det har de naturligvis krav på.

### Morarente

Finansministeriet har 12. november 2002 udgivet cirkulære om morarente ved forsinket betaling af løn, pension m.v.

Finansministeriet fastslår i sit cirkulære, at når staten f.eks. søværnet udbetaler ydelser (løn, pension m.v.) med forsinkelse, skal

der ydes renter af de beløb, man skulle have udbetalt for længst. Morarente er pr. 1. august 2002 7% ud over Nationalbankens udlånsrente imod tidligere 5%. Nationalbankens udlånsrente er p.t. 2,95%.

Taget i betragtning de mange sager som SK omtaler i SK-orienteringerne, hvor medlemmer har fået efterbetalt tilgodehavende løn, tillæg, ydelser m.v., har forhøjelsen af morarente stor betydning for konstabel gruppen, ikke mindst når der er tale om efterbetalingen af store beløb, og det forekommer ret ofte.

Man skal ikke stille krav om, at tjenestestederne udbetaler morarente ved sen udbetaling af løn m.v., men man skal selvfølgelig stille krav om det hvis tjenestestederne glemmer at udbetale morarente.

### Ledige stillinger

Et antal stillinger som elektronikmekaniker/ automatikmekaniker/ elektriker ved KFOR-styrken i Kosovo er ledige i første halvår af 2004.

Udsendelsen vil finde sted i perioden fra februar 2004 – august 2004.

Ansøgningsfristen til eget tjenestested er 1. marts 2003 – yderligere oplysninger hos SSG L. R. Steenholdt, 89 433442.

Vagn Munkholm Christensen  
*formand*

---

#### Søværnets Konstabelforening

Kronprinsensgade 8, 2. sal, 1114 København K  
Tlf.: 33 45 46 47 - Fax: 33 45 46 48  
E-post: sk@maks.dk - Hjemmeside: www.maks.dk

#### A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406, 1602 København V  
Tlf: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49  
E-mail: sta@sta.dk - Hjemmeside: www.sta.dk



# SK orientering

04/ 2003

12. februar 2003

## Marinespecialisttillæg

Et tjenestested har ved flere lejligheder afvist, at en marinespecialist kunne oppebære marinespecialisttillæg (ca. 850,00 kr. / md) da tjenestestedet ikke mente han opfyldte betingelserne.

Det sætter SOK nu skik på, og den pågældende vil få efterbetalt 70.000,00 kr.

## Tilkaldevagt under ferie

SOK har overfor en eskadre slået fast, at der kan udbetales tilkaldevagt under ferie.

Forhistorien er den, at eskadren sidste sommer skrev til skibene i eskadren, at der skulle udbetales tilkaldevagttillæg under sygdom men ikke under ferie. Siden august 2002 har SK drøftet forholdet med SOK, og der har længe været enighed om, at personellet skulle have deres tilkaldevagttillæg under afvikling af ferie.

Men selv om der gennem flere måneder har været fuldstændighed enighed mellem SOK og SK, og SOK har forsøgt at få eskadren til at rette fejlen, sker der ikke, hvad der bør ske.

Det er meget forunderligt, at en eskadre tilsidesætter SOK, når eskadren klart har fået at vide, hvordan det skal være.

Når der er sket en fejl, skal personellet have udbetalt tillæggene med tilbagevirkende kraft. Der er problemer nok med at få rekonstrueret tingene og eskadren laden stå til gør det hele værre og værre.

Men selvfølgelig bliver eskadren nødt til at ændre det, de har gjort fejl, så folk kan få deres tilgodehavende udbetalt. Træls er det dog, at der skal gå så lang tid, når eskadren lader hånt om SOK's "ordre".

Der er flere eksempler på, at tjenestesteder ikke udbetaler tilkaldevagttillæg under ferie, og man kan gøre sig forhåbninger om, at SOK har større gennemslagskraft i disse tilfælde.

## Bedre rejseregler

Gennem mange år har det været sådan, at militært personel ikke har været omfattet af de samme rejseregler som øvrige ansatte i staten. Det militære personel har måttet døje med selv at måtte afholde udgiften til måltider o.l. under tjenesterejse af under 24 timers varighed.

Det ændres der på med virkning fra 1. april 2003 således, at når militært personel er på tjenesterejse, der ikke er forbundet med overnatning, eller varer mindre end 24 timer, kan der refunderes

rimelige merudgifter til måltider o.l. mod dokumentation.

En helt urimelig gammel regel er således blevet afløst af rimelige regler for bl.a. søværnets konstabelgruppe.

## Fire ledige stillinger

I personelbefaling nr. 7 / 2003 af 10. februar 2003, er opslået fire ledige stillinger. For så vidt angår de tre først nævnte er ansøgningsfristen til eget tjenestested 18. februar 2003, PMY 25. februar og SOK 3. marts.

En stilling som lønrapportør på Færøernes Kommando ønskes besat pr. 1. april 2004, for en periode af to år.

En stilling som kontorhjælper / chauffør ved Kørselstjenesten Kommandantskabet i Vedbæk ønskes besat snarest.

En stilling som stabshjælper / kører ved CH FOS ønskes besat snarest.

En stilling som elektronikgast ved Bornholms Marinedistrikt er ledig. Henvendelse herom kan ske til SSG Lars Steenholdt, 89 43 34 42

Vagn Munkholm Christensen  
*formand*



# SK orientering

05 / 2003

24. februar 2003

## Ny Løn

Blandt søværnets konstabler anvendes udtrykket ny løn sjældnere og sjældnere, og i stedet høres ”anderledes løn” eller ”ned i løn”.

Der kan nok have været forventninger om, at når der indføres noget nyt, er det også bedre, men SK har endnu til gode at høre om en, der ønsker at gå over på ny løn. Gennem møder og samtaler på tjenestestederne, er der efterhånden en hel del, der kender det nye lønsystem. Men man vil se tiden an – der ligger ikke guld og venter om hjørnet i ny løn, og hvis man tager skridtet over i ny løn, kan man ikke tage skridtet tilbage.

I løbet af få dage begynder SOK, at udsende ”tilbud” til alle om overgang til ny løn. SOK vil ikke hverken anbefale eller fraråde ansatte til at skifte til ny løn.

Det ville også være uforsigtigt af SOK, idet der meget vel kan blive tale om indtægtsnedgang for de, der måtte vælge at skifte over. SOK ville få meget svært

ved at forsvare en anbefaling af overgang til ny løn, hvis resultatet blev, at den ansatte fik 10-15-40 eller 100.000 mindre i indtægt.

Alt imens SOK ikke anbefaler hverken det ene eller andet, er det SK's klare anbefaling, at man slår koldt vand i blodet, venter og ser tiden an. Der er nemlig alt for mange uafklarede forhold.

Oplysningerne i SOK's tilbud er meget relevante, men slet ikke tilstrækkelige for at træffe sit valg. Selv om Forsvarsministeriet har udsendt tillægssatser i ny løn, er hverken SOK, Forsvarskommandoen eller Forsvarsministeriet selv sikre på, om de er rigtige. Og det gør det helt umuligt for den enkelte at vælge. Der er skriftlige informationer om ny løn i omløb på tjenestestederne, men de er efter alt at dømme forkerte.

Hver tredje måned kan man vælge at skifte til ny løn og om tre måneder er der mere klarhed - om seks endnu mere – så det er klogt at vente.

Blandt de yngste i konstabelgruppen vil der være nogle, som kan få en lønfremgang i øjeblikket, hvis man skifter. Men det skal man ikke lade sig narre af. Om ganske få år kan det vise sig, at det var langt klogere at være blevet, hvor man var. Alle kan ringe til kontoret og få en snak om sine muligheder, hvis man overvejer at skifte over til ny løn. Specielt anbefales det at slå på tråden, hvis SOK's tilbud indeholder en lønfremgang. Det kan være som at t... .., det varmer en kort tid og herefter bliver det koldt.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand



# SK orientering

06/2003

## Frdrag for 24 timers vagter

Flere af SK's medlemmer der forretter sejrende tjeneste har fået frdrag på selvangivelsen for dage, hvor de pågældende har haft vagter af 24 timers varighed.

De seneste kendte eksempel gav den pågældende frdrag på 13500,- kr. for 2001, og han vil nu få et tilsvarende frdrag for 2000.

Interesserede kan ringe til kontoret og få flere oplysninger om denne mulighed for frdrag på selvangivelsen.

## Løn under lærlingekontrakt

For en fire - fem år siden påbegyndte et SK-medlem en håndværksmæssig uddannelse i søværnet.

Han var ansat i søværnet i forvejen på en ganske almindelig kontrakt, og der blev ikke ved starten af hans uddannelse indgået en kontrakt med henblik på gennemgang af en lærlinguddannelse.

Det kunne have stillet den pågældende dårligt, hvis der var opstået problemer under vejs.

Til gengæld – nu hvor det er gået godt og han har fået sit svendebrev – kan man glæde sig over, at han får en noget bedre løn, end han ville få under en lærlingekontrakt.

Han skal aflønnes som håndværksuddannet (løntrin 12 og håndværkertillæg) efter erhvervelsen af svendebrev og han skal efterreguleres, fordi man stoppede hans lønancenitet, da uddannelsen påbegyndtes.

## Værnepligtige i 2. Eskadre

Personelforvaltningen i 2. ESK var i januar 2003 i færd med at sende nogle kuttersejlere i land og erstatte dem med værnepligtige.

Som udgangspunkt var det ikke 2. ESK's mål, at genere kuttersejlerne, men da 2. ESK var blevet påduttet et antal værnepligtige, som det var svært at finde beskæftigelse til, kunne man efter forvaltningens opfattelse bare sætte nogle kuttersejlere op på kajen med rygsækken på nakken, og så tilkommandere værnepligtige i stedet.

Ved en snarrådig indsats fra SOK, eskadrechefen, SK og SK's lokale repræsentanter

27. februar 2003

blev det hurtigt til en anden model, der dels sikrede at ingen kuttersejlere mod deres vilje pludselig stod på kajen, og der kom værnepligtige med på havet – ud over bemanningen – én pr. skib.

Der er imidlertid det problem, at kutterne kun har et antal køjer svarende til besætningens størrelse. Et sådant problem løses ved at lade den værnepligtige sove i officersmessen.

## Kan ikke spises af med tilkaldevagtillæg

Et skib og en eskadre forsøgte at spise personallet af med tilkaldevagtillæg i weekends under skibets værftsoophold.

Personallet skulle kunne give møde inden for meget kort tid, og havde visse rutiner på vagterne.

SOK var ikke enige med eskadren og personallet fik medregnet dagene i weekends som arbejdsdage.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand



# SK orientering

07/ 2003

13. marts 2003

## Tjenesterejseaftale passer ikke til søens folk

Ansatte i staten får altid tildelt et fast tjenestested ved ansættelsen. Det faste tjenestested har en betydning for, hvornår der kan udbetales MUG, timedagpenge, nattillæg og tjenesterejse, og det har betydning for stedtillæggets størrelse.

Reglen om fast tjenestested kan synes meget fornuftig, sådan i almindelighed, idet ansatte normalt bosætter sig i nærheden af det faste tjenestested. Det betyder, at når man er væk fra sit faste tjenestested - og dermed hjemmet - udbetales der merudgiftsgodtgørende ydelser, f.eks. MUG og time- dagpenge.

Det sejlede personel meddeles som oftest fast tjenestested på den flådestation, hvor skibet er hjemmehørende, men personalet bliver boende, hvor de boede - det er jo ligegyldigt, hvor man ikke er hjemme.

For at belyse vanskelighederne må vi tage et eksempel.

En konstabel er beordret til at forrette tjeneste på en enhed i 1. ESK, og Frederikshavn anvises som fast tjenestested. Den pågældende bor i Korsør, og bliver boende, da en bosættelse i Frederikshavn er uden mening, når han alligevel aldrig eller sjældent er der. Efter to års tjeneste i 1. ESK får søværnet brug for hans arbejdskraft i Århus, og han udstationeres dertil. Han kan imidlertid ikke få time- dagpenge

m.v. under hans tjeneste i Århus, da udstationeringsstedet i Århus ligger nærmere bopælen end Frederikshavn. Han har i øvrigt aldrig sat sine ben i Frederikshavn i den toårige periode, hvor han var tilkommanderet 1. ESK, men alligevel kan han ikke få time- dagpenge under tjenesten i Århus.

Det lader sig ikke gøre at indrette søværnet, så det passer til tjenesterejseaftalen - så må man indrette tjenesterejseaftalen, så den passer til søværnet.

Nu er det da heldigvis ikke alle statens regler, der er til ugunst for søens folk. Skattelovene giver søens folk gode fradragmuligheder på selvangivelsen, og mindre skat giver da et tilskud til kosten, når søværnet ikke udbetaler merudgiftsgodtgørende ydelser.

## Skatteoplysninger

SK har den 12. marts 2003 udsendt oplysninger til alle medlemmer om fradragmulighederne på selvangivelsen, herunder nogle få oplysninger om adgangen til fradrag, når sejlede personel har vagt eller forretter tjeneste i havn.

## Ledig stilling

En stilling som skibsassistent med tjeneste ved isbryderne, 1. ESK, bliver ledig, og ønskes besat 1. april 2003.

Den der ansættes, skal have gennemgået søfartsskolens uddannelse til skibsassistent, og det er ønske-

ligt, at han har svendebrev inden for jern og metal.

Ansøgningsfristen er 19. marts 2003 kl. 1200, og nærmere oplysninger kan indhentes ved skibsmaskinchef Henrik H. Nielsen, Isbryderen ISBJØRN, tlf. 99 22 22 05.

## Rettelse

I det nummer af SK nyt som udkommer 14. marts 2003, er det i oversigten over tillæg anført, at Vagt- og øvelsestillægget pr. 1 april 2003 er kr. 663, 62 og tilsvarende for fridage optjent til søs. Det er da heldigvis forkert, den rigtige sats er 1128,07.

De "fridage optjent til søs", der her er tale om, er de fridage man indtjener på lørdage, søndage og helligdage, når man er på havet, og må ikke forveksles med de fridage (søvelsesdage), man optjener i ny løn, når man er på havet. Erstatningsprisen for en søvelsesdage er pr. 1. april 663,62.

Taget i betragtning forsvarrets økonomiske problemer de næste to år, er det dog langt fra sikkert, at disse satser får den store betydning, hvis alle eller næsten alle fridage beordres afviklet.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

---

### Søværnets Konstabelforening

Kronprinsensgade 8, 2. sal, 1114 København K  
Tlf.: 33 45 46 47 - Fax: 33 45 46 48  
E-post: sk@maks.dk - Hjemmeside: www.maks.dk

### A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406, 1602 København V  
Tlf: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49  
E-mail: sta@sta.dk - Hjemmeside: www.sta.dk



# SK orientering

08/2003

## **Samarbejdet mellem talsmændene og eskadrechefen fungerer godt**

SK – orientering nr. 06/ 2003 omtalte en sag om anvendelse af værnepligtige i 2. ESK (kutterne).

Sagen drøftedes igen på mødet mellem talsmændene og eskadrechefen den 6. marts, hvor det besluttedes, at ingen konstabel kunne frakommanderes imod deres ønske. Og det virker.

Et besætningsmedlem var ”sat op på kajen” men er igen kommet om bord.

## **Håndværkerløn efter afsluttet uddannelse**

Gennem lang tid har løn under gennemgang af håndværksmæssig uddannelse været drøftet med Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen. Det er der nu fundet en god løsning på.

Ved en FKO – skrivelse til samtlige niveau III myndigheder er det nu fastslået, at når uddannelsen er afsluttet, skal der ydes håndværksmæssig løn d.v.s. løntrin 12 og fagtillæg.

Ordnningen gælder for personel, der har påbegyndt den faglige uddannelse efter 1. april 1995. Niveau III myndighederne har ved førnævnte FKO - skrivelse fået besked på at efterregulere omhandlende personel, og det skulle således gå af sig selv. Men belært af erfaringerne vil det sikkert være klogt, at den

enkelte nævner det for personnelmyndigheden.

Efterreguleringerne for personel der er ansat primo 1998 eller tidligere, vil traditionelt ligge imellem 15 og 40.000,- kr.

## **Chef misinformerer om ny løn**

En skibschef har udarbejdet en skriftlig redegørelse over indtjeningen på havet, hvis besætningen vælger at gå over på ny løn.

Skipperen er nået frem til, at det økonomisk er en fordel på 15 - 20.000 årligt at være på ny løn. MEN der er lavet en grov regnefejl, idet det økonomiske udkomme er 10.000 mindre under ny løn end på gammel løn.

Endnu et eksempel på at man nemt kan blive vildført om vilkårene i ny løn. Besætningen om bord på det nævnte skib har oplevet, at det er godt at sætte sig ind i forholdene inden man tager skridtet over i ny løn. Det kan nemlig ikke gøres om.

## **Oversigt over løn og tillæg**

I SK nyt, der udkommer forud for 1. april og 1. oktober er der på midtersiderne en oversigt over løn og tillæg. Der findes ingen anden samlet oversigt, hvor søværnets konstabler kan se, hvilke tillæg, der kan oppebæres.

Ved hjælp af oversigten er der mange medlemmer, der har opdaget, at de bliver snydt for til-

24. marts 2003

læg, og SK får ofte forespørgsler om de forskellige tillæg.

Og det betyder jo, at oversigten er til megen gavn, og at den læses af mange.

Så meget mere ærgerligt er det, at den senest udsendte er behæftet med flere fejl. Kolonnerne er bl.a. blevet forskudt, og det gør oversigten uanvendelig. Den er faktisk ikke bedre værd end male rød – rykke i små stykker og arkivere på den blå hylde.

Vi laver en ny, men venter indtil SOK, Forsvarskommandoen og Forsvarsministeriet, har fundet ud af hvilke tillæg, der bliver gældende i ny løn.

Om førnævnte myndigheder vil – eller måske rettere kan – kommer der en ny oversigt i næste nummer af SK nyt.

## **Ledige stillinger**

SOK har i personelbefaling 10/2003 opslået tre ledige KI – stillinger (tjenestested SOK) til ansættelse senest 1 maj 2003.

Henvendelse til SSG C.

Amundsen, tlf. 8943 3443.

I SOK personelbefaling

11/2003 er opslået en ledig stilling, som kok på Grønlands Kommando, til besættelse ultimo 2003.

Henvendelse til SSG C.

Amundsen, tlf. 8943 3443.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

---

## **Søværnets Konstabelforening**

Kronprinsensgade 8, 2. sal, 1114 København K

Tlf.: 33 45 46 47 - Fax: 33 45 46 48

E-post: sk@maks.dk - Hjemmeside: www.maks.dk

## **A-kasse - STA Hovedkontor**

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406, 1602 København V

Tlf: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49

E-mail: sta@sta.dk - Hjemmeside: www.sta.dk



# SK orientering

09/2003

## Personel der overgår til ny løn kan få lønnedgang

I personelbefaling nr. 11/ 2003 har SOK meddelt at tidsfristen for indsendelse af ønske om overgang til ny løn er forlænget fra 14. marts 2003 til 1. maj 2003.

Der er mange forhold, den enkelte bør vurdere inden man evt. overgår til ny løn og enhver udsættelse af tidsfristen er velkommen. Det er dog ikke anderledes end, hvis man bliver på gammel løn kan man senere gå over på ny løn, det kan man gøre fire gange om året.

Hvis man vælger at overgå til ny løn kan forskellige tillæg oppebæres i en periode af indtil fire år – herefter bortfalder tillæggene, og hvis der ikke er indført nye tillæg i ny løn til erstatning for de gamle, vil man gå ned i løn. Der er i denne sammenhæng tale om f.eks. tillæg til dæksgaster i BARSØ - kl, bådfører-tillæg, tillæg til FP - speciale, tillæg til hundefører, tillæg til KI/KU specialet, tillæg til lærer og instruktører, tillæg til våbenspecialerne m.v.

Men tjenestestederne, Eskadrene, SOK m.fl. kan med et snuptag tage tillæggene fra folk længe inden de fire år er gået. Af det "tilbud" som SOK udsender i denne tid fremgår, at tillæg bibeholdes fra overgangstidspunktet, så længe man forbliver i samme stilling, dog maksimalt i fire år fra overgangstidspunktet. Formuleringen er såmænd meget klar, og det betyder, at hvis messe-gasten fra sergentmessen beordres til officersmessen og messe-gasten fra officersmessen beordres til sergentmessen, har de to messe-gaster skiftet stilling, og mistet retten til deres tillæg.

Tilsvarende gælder, hvis man fra-kommanderes en stilling i et skib og tilkommanderes en tilsvarende stilling i et andet skib. Når man betænker den stadige udskiftning af personel især i skibene, er det svært at forestille sig, at en ansat besætter nøjagtigt samme stilling i fire år.

Men også for personel til landtjeneste er fire års reglen problematisk. Deltager man i uddannelse og vender tilbage til sin hidtidige stilling genvinder man næppe retten til tillæg.

Af hensyn til de mange, der skal vælge om de vil overgå til ny løn, har SK i dag anmodet SOK om at klarificere reglen, og SK håber SOK svarer i god tid inden 1. maj 2003.

## Søtillæg i ny og gammel løn

I en tid hvor søværnet ikke har ret mange penge, prøver man traditionelt, at beordre flest mulige af de optjente fridage afviklet i stedet for at kompensere økonomisk.

De næste to år står det skralt til med søværnets pengepung og spekulationerne om, hvordan man kan sende folk på afvikling af frihed optjent på havet, er i fuld gang.

På den anden side er SOK helt bevidst om, at det kan blive katastrofalt for det sejlene personel og dermed søværnet, såfremt det sejlene personel, der evt. vælger at gå over i ny løn, beordres til at afvikle den frihed, der optjenes under sejlads. Så vil den årlige indtægt nemlig falde mellem 30 og 100.000 kr.

28. marts 2003

Hvis SOK vil sikre søens folk mod indtægtsnedgang, skal SOK bestemme, at mellem 70 og 90% af de fridage, der optjenes på havet i ny løn kan kompenseres økonomisk, såfremt indkomsten i ny løn, skal svare til indtægten i gammel løn.

Hvis SOK vil garantere søens folk noget som helst og f.eks. garanterer, at 50% af fridagene kan erstattes økonomisk, vil en inspektions-sejler gå 40.000,- kr. ned i indtægt.

Når nu SOK har skrevet til de ansatte, at de skal tilkendegive, om de vil på ny løn, skal den ansatte have svar på, hvad vilkårene er i ny løn.

I øjeblikket kan den ansatte ikke få at vide, hvad vilkårene er i ny løn - SK håber SOK vil beslutte sig i god tid inden 1. maj 2003.

## Fejl og mangler i ny løn

Der afdækkes flere og flere mærkværdige forhold i de bestemmelser Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen har udsendt om ny løn. Nogle af mærkværdighederne må være fejl, andre må være mangler.

Det gør det svært for den enkelte at vælge. Alle mærkværdighederne som SK opdager, rejses for SOK, og SK håber naturligvis på, at forholdene afklares i god tid inden 1. maj 2003.

Det er dog tvivlsomt om klarheden kommer inden 1. maj, men så må man jo vente med evt. at vælge ny løn til senere.

*Vagn Munkholm Christensen*  
formand

---

## Søværnets Konstabelforening

Kronprinsensgade 8, 2. sal, 1114 København K  
Tlf.: 33 45 46 47 - Fax: 33 45 46 48  
E-post: sk@maks.dk - Hjemmeside: www.maks.dk

---

## A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406, 1602 København V  
Tlf: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49  
E-mail: sta@sta.dk - Hjemmeside: www.sta.dk