



SK orientering

Nr. 1 / 2005

6. januar 2005

Forhøjelse af time- og dagpenge

Med virkning fra 1. januar 2005 forhøjes time- og dagpenge m.v.

Time- og dagpenge forhøjes fra 342,- kr. til 350,- kr. pr. døgn de første 28 dage, og de nedsatte time- og dagpenge hæves fra 256,50,- kr. til 262,50 kr. Den reducerede sats for Færøerne efter 28 dage udgør 291,67 kr.

Time- og dagpengesatsen for udstationering i Grønvedal, grønlandskuttere m.v. udgør 306,00 mod tidligere 299,25. For familier er den nye sats 346,80.

Hvad angår udokumenteret nattillæg (logi), er den nye sats 175,00 kr. mod tidligere 171,00. Efter 28 dage reduceres satsen til 128,25 kr.

Forhøjelsen af time- og dagpenge har samtidig den virkning, at MUG forhøjes. Ved siden af fri kost i skibene udbetales, der således fra 1. januar 2005 105,00 kr. mod tidligere 102,60 kr.

36.000 i fradrag

Et medlem henvendte sig til SK for at få hjælp til at besvare en række spørgsmål, skattevæsenet havde stillet vedr. 2003.

Han var ansat i 2001 og ved en gennemgang af den tjeneste, han

havde forrettet, viste det sig, at han vedr. udstationering og kursusophold kunne fradrage 36.000 kr. for 2002.

Han vil nu begære sin skatteansættelse for 2002 ændret og kan vente en klækkelig tilbagebetaling af skat.

Tilbagebetaling

En eskadre havde udbetalt et tillæg til et medlem - et tillæg som den pågældende ikke havde ret til, og eskadren trak det tilbage over lønnen på et senere tidspunkt. Eskadren orienterede ikke den pågældende om noget som helst, og han skal såmænd nok få sine penge tilbage.

I den samme eskadre havde et medlem fået udbetalt afregning på en rejse to gange med ½ års mellemrum.

Da eskadren opdagede fejlen 10 måneder senere, sendte de en meddelelse til den pågældende om, at pengene skulle tilbagebetales og en tredjedel var indrapporteret til løntræk ved førstkommende løn-udbetaling.

Da medlemmet ikke vidste at han fejlagtigt modtog beløbet, og han ikke har handlet groft uagtsomt, har eskadren intet grundlag for at kræve pengene tilbagebetalt. Der starter nu en ny procedure, hvor myndighederne enten skal

bevise, at modtageren vidste det var forkert eller påvise, at modtageren har handlet groft uagtsomt.

I modsætning til det først nævnte eksempel orienterede eskadren i det sidstnævnte eksempel om, at der ville blive trukket i lønnen.

Og således kan man konstatere en positiv udvikling. Men der er langt igen før tilbagebetalingsager håndteres på en ordentlig måde.

Ny løn under CU

Gennem et par måneder har der været tvivl om aflønningen under afvikling af CU for personel på ny løn.

En CU - vejleder havde oplyst, at aflønningen var bassisløn og militærtillæg, men ikke kvalifikationstillæg (udligningstillæg).

SOK har nu meddelt, at der skal ydes udligningstillæg under afvikling af CU.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

Kronprinsensgade 8, 2. sal, 1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 - Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk - www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406, 1602 København V
Tlf: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk - www.sta.dk



SK orientering

Nr. 2 / 2005

21. januar 2005

Rejseudgifter efter dokumentation

Et medlem kunne ikke uden videre få dækket sine dokumenterede udgifter til fortæring under tjenesterejser, der ikke medførte overnatning.

Han var sendt på daglig hen- og tilbagerejse under kursusdeltagelse, da skolen ikke havde ledige lukafer, og da det daglige fravær fra hjemmet var mange timer fandt han sig berettiget til at få dækket sine udgifter.

Uden det store bøvl fik han da også sit tilgodehavende, da tjenestestedet fik genvurderet sagen.

Skattesag vundet

SK har vundet en skattesag, der har vidtgående positive virkninger for hele konstabelgruppen. Sagen vedrører kursusdeltagelse.

I den konkrete sag der vedrører 2001 - og således har verseret i tre år - krævede medlemmet fradrag på 9000 kr., hvilket kommunen ikke ville godkende. Men det er der altså lavet om på, og han får nu ingen problemer med sit fradrag på 30 - 40.000 kr. for 2002 og fradrag for senere kursusdeltagelse.

Andre medlemmer som i årene 2001 - 2002 - 2003 har fået afslag på fradrag under kursusdeltagelse, kan ringe til kontoret, så går vi gerne igennem med tættekammen.

Varsel med CU

Fra nogle helt konkrete eksempler om varsling af CU har SK oplevet, i hvert fald nogle regler nogle steder, efterleves med den alleerstørste akkuratse og omhu.

Nu er der jo ikke noget galt i at følge reglerne tvært imod, men det er på sin plads, at alle regler overholdes, så det ikke kun er dem, der er til ugunst for personellet.

Reglerne for varsling af CU er, at der skal gives 12 måneders varsel ved afvikling af CU i mere end tre måneder og tre måneders ved afvikling af CU under tre måneder.

Men tjenestestedet kan ikke give afslag på afvikling af CU alene med henvisning til at varslerne ikke er overholdt.

Det ligger i sagen natur, at ansatte ikke kan starte civiluddannelse uden hensyntagen hensyn til tjenestens tarv.

De fremtalte varslingsregler er fastsat i sammenhæng med en lang række andre regler. Det gælder f.eks. at arbejdstiden skal planlægges sammen med den ansatte, at afvikling af frihed og ferie skal planlægges sammen med den ansatte, at personeludviklingen herunder omskoling, efteruddannelse og videreuddannelse skal tilrettelægges i samarbejde med den ansatte.

Når alt er planlagt sammen med de ansatte, ligger det i sagens natur, at den ansatte ikke kan starte CU efter sit eget forogdtbefindende. Men varslingsreglerne sikrer, at tjenestestederne ikke i al evighed kan forhindre en ansat i at påbegynde CU.

Der er desværre en hel del tjenestesteder, hvor redelig personelforvaltning og personalepleje er "en by i Rusland", og de ansatte skal ikke acceptere afslag på CU når begrundelsen alene er manglende overholdelse af varsler.

Ledige stillinger

Grønlands Kommando mangler fra august 05 en automekaniker. Stillingen er omtalt i SOK personelbefaling nr. 3/2005 og SSG Bo Madsen SOK kan kontaktes telefonisk på 8943 3442.

Søopmålingen skal i løbet af 2005 bruge 12 konstabler - otte af våbenspecialet og 4 af proviantspecialet. Stillingerne er omtalt i SOK personelbefaling 2/2005, og SSG Kirsten Gormsen SOK kan kontaktes telefonisk på 8943 3443.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

Kronprinsensgade 8, 2. sal, 1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 - Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk - www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406, 1602 København V
Tlf: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk - www.sta.dk



SK orientering

Nr. 3 / 2005

7. marts 2005

Overenskomsten 2005 - 2008

Aftaleforhandlingerne for hele det offentlige område (stat- amt og kommune) er nu på plads og gælder for perioden 1. april 2005 til 31. marts 2008.

SK har gennem vores centralorganisation StK været med til at få størst mulige generelle lønstigninger. Det er lykkedes til fulde.

Resultatet er en stigning på:

- 1. april 2005 = 2,30 %
- 1. april 2006 = 1,52 %
- 1. april 2007 = 1,94%

Der er en "gæld" fra reguleringsordningen i sidste periode på ca. 0,50, som skal modregnes stigningen den 1. april 2005.

Der er afsat midler til andre formål. Herunder organisationsaftalerne, så det er ikke færdigt endnu.

Resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg kan ses på SK's hjemmeside under StK - nyheder. Der vil være yderligere information i SKnyt, der udkommer den 11. marts.

Inden alt er på plads skal overenskomsten først igennem en

godkendelsesprocedure i organisationerne.

Løntræk og tilbagebetaling i 2. Eskadre

Nogle medlemmer blev udsat for løntræk, idet eskadren hævder, at de har fået udbetalt for meget MUG.

Eskadren var tilsyneladende ikke bekendt med, at SK havde anket den pågældende sag til FKO.

En opringing, fra SK til eskadren medførte, at de trukne beløb stod til udbetaling dagen efter, idet de naturligvis er enige i, at en anke har opsættende virkning.

Det er særdeles glædeligt, at den fokus som SK har sat på dette område, nu ser ud til at bære frugt.

Et medlems oplevelse af SK's forsikringsselskab, Tjenestemandsforsikringen

Der er sikkert flere, der som jeg havde et eller andet, der blæste omkuld i stormen først i januar.

Da jeg for tiden arbejder på værftet i Odense, er jeg kun hjemme i weekenden, så det måtte vente lidt med at få anmeldt skader til jeg kom hjem.

I den efterfølgende uge ringer jeg til forsikringen for at få tilsendt en skadesanmeldelse.

Den søde dame jeg taler med spørger til, hvad der er sket, og jeg forklarer hende det, så godt jeg nu formår.

Hvad regner du med det koster, siger hun. Lidt overrasket begynder jeg at søge rundt i hukommelsen efter, hvad sådan noget koster. Det koster vel omkring 2500 kr. på de tilbud, som kører for tiden.

Det næste hun spørger om, er vel den største overraskelse for mig: Har du et kontonummer, som du vil have pengene sat ind på. Ja, men skal jeg ikke sende en skadesanmeldelse. Det skulle jeg ikke og pengene var indsat på min konto dagen efter. Det kalder jeg god service.

Ovenstående er vel det bedste argument for at have sine forsikringer i Tjenestemændenes Forsikringsselskab.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

Kronprinsensgade 8, 2. sal, 1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 - Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk - www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406, 1602 København V
Tlf: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk - www.sta.dk



SK ORIENTERING

Nr. 4

30. marts 2005

Samlever ikke nærmeste pårørende

En dom fra Østre Landsret understreger endnu engang, at hvis samleveren skal være begunstiget på en forsikring, bør indsættelsen ske ved navns nævnelse:

Da NN døde i 2002, fik hans mor og far udbetalt 760.000 kr. fra hans forsikringer - to gruppelevsforikringer og en ulykkesforsikring. Begunstigelsesbestemmelsen var i alle tre forsikringer "nærmeste pårørende". Ud over NNs mor og far havde hans samlever også gjort krav på forsikringsudbetalingerne, idet hun hævdede at være afdødes nærmeste pårørende.

Hvilke argumenter havde samleveren? Ved NNs død havde de levet sammen i 14 år. I 1990 fik de et fællesbarn, som døde to år senere. I 1993 tegnede NN en ulykkesforsikring med dødsfaldsdækning og begunstigelsesbestemmelsen "nærmeste pårørende", og samleveren tegnede samtidig en ulykkesforsikring med samme begunstigelsesbestemmelse. I 1995 underskrev de en erklæring om, at de skulle arve hinanden. Skifteretten fandt, at samleveren efter omstændighederne måtte være afdødes nærmeste pårøren-

dødes nærmeste pårørende, men Østre Landsret mente ikke, at omstændighederne gav grundlag for at fravige forsikringsaftaleloven, hvorefter forældrene fik forsikringsudbetalingerne.

AP Pension

Foråret og selvangivelsen er på vej

Samtidig med forårets komme, kommer også selvangivelsen.

Som bekendt kan en del af SK's medlemmer fratække endog meget store beløb på selvangivelse.

Satserne er ved at blive revideret.

Sammen med vejledningen vil de nye satser i løbet af kort tid blive sendt til hvert enkelt medlem.

SK's skatterådgiver træffes hver fredag på SK's kontor tlf.: 33 45 46 41.

SK's A-Kasse (STA)

Gør som dine kollegaer bliv medlem af SK's A-kasse.

En god forsikring.

Ring og hør nærmere på 33 45 46 47.

Tjenestemændenes forsikring

Gør dig selv en tjeneste, gør som hundredvis af andre medlemmer i SK. Tegn fordelagtige forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring.

Ring og hør nærmere på 33 45 46 47.

Ledige stillinger M112

IRAK

En stilling som mekaniker på køle- og fryseanlæg, spildvands- og vandingsanlæg og generator m.v., til besættelse august 2005.

En stilling som lanmanager er ledig til besættelse august 2005.

Til begge stillinger skal der påregnes en del uddannelse inden besættelse.

Kontaktperson ved SOK:
SSG Bo S. K. Madsen,
tlf.: 89 43 34 42 -
mail: SOK-PF203

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 - Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk - www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk - www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 - Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk - www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

5/2005

18. april 2005

FAKTA fra SK A-kasse - STA. Hvis du bliver ledig

Som ledig skal du opfylde nogle betingelser for at få udbetalt dagpenge. De vigtigste er, at du:

- har været medlem i 12 måneder,
- har fået løn for 1.924/1.258 timer som fuldtids-/deltidsforsikret inden for de seneste 3 år. Timerne skal ligge i medlemsperioden,
- er til rådighed for arbejdsmarkedet i fuldt omfang
- bor i Danmark
- inden for den første måned har lagt dit CV på AF's jobnet.

På første ledige dag skal du:

- tilmelde dig på Arbejdsformidlingen.

A-kassen skal have følgende fra dig:

- Ledighedserklæring (den får du på Arbejdsformidlingen),
- 14 måneders lønsedler,
- kopi af dit ansættelses- og opsigelsesbrev,
- kopi af evt. pensionsoplysninger, hvis du får udbetalt pension fra din arbejdsgiver.

Når A-kassen har modtaget disse oplysninger, sender vi dig en

information om rettigheder og pligter. Vi sender også:

- Erklæring om fravær
- Erklæring om overskydende timer
- Rådighedserklæring som du skal udfylde og sende retur. Når vi har modtaget alt materiale, sender vi en skriftlig bekræftelse på dine rettigheder.

Dagpenge udbetales månedsvis bagud for 4 eller 5 uger. Hver periode slutter den næstsidste søndag i måneden.

Har du spørgsmål, er du altid velkommen til at kontakte os på telefon 7012 3782- eller kig på www.sta.dk

Overenskomsten 2005 – 2008

Overenskomsten mellem Finansministeriet og CFU er afsluttet og SK har, som medlem i STK, godkendt resultatet.

SK havde stillet krav om, at så meget som overhovedet muligt, blev udmøntet i generelle lønstigninger.

Vort krav blev i hvert fald ikke overhørt, idet der kun er blevet afsat en meget lille del, af den samlede overenskomst, til lokal-løn.

Det er glædeligt at vore medlemmer kun i begrænset omfang, skal slås for lokalløn, på en kollegas bekostning.

Særlige feriedage

Ferieåret er snart slut og al ferie burde være afviklet.

Man skal dog være opmærksom på de særlige feriedage, Hvis disse ikke er afviklet inden 30. april, og man ikke har lavet en aftale med arbejdsgiveren om overflytning til det kommende ferieår, bliver de automatisk udbetalt.

Har man dage der ikke er afviklet, og man ikke vil have dem udbetalt, skal man snarest kontakte sit tjenestested og få lavet en aftale. Skema til overførsel findes på Personalestyrelsens hjemmeside www.perst.dk.

Husk: Arbejdsgiveren kan **ikke** bestemme, hvornår I afvikler særlige feriedage.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

6 / 2005

11. maj 2005

Ny faglig konsulent ansat i SK og omlægning af sagsområder

Bjarne Mørup Olsen er ansat som faglig konsulent i SK fra 1. maj 2005.

Bjarne har taget orlov fra sin tjeneste som MP i søværnet (marinestation København) og overtaget det faglige sagsområde efter Ole Hemmingsen. Desuden har Bjarne arbejdsskadesager efter Hans Frederiksen. Forsikringsområdet varetages i fællesskab af Bjarne og Vinni Nielsen (SK's sekretær).

Ole Hemmingsen har skattesagerne og Hans Frederiksen er redaktør af SKnyt.

Bjarne har siden januar i sin fritid været support på det faglige område, hvor han har haft lejlighed til at se, om det var noget han ville arbejde med.

Manglende tillæg

Et medlem kontaktede SK fordi han ikke havde fået skibs- og funktionstillæg i næsten et år, da eskadren havde begået en administrativ fejl.

Medlemmet havde først henvendt sig til eskadren, hvor han havde fået at vide, at såfremt der ikke var en personelbefaling kunne de ikke udbetale de manglende tillæg.

Medlemmet kontaktede dernæst sin udstikker, der oplyste, at FPT ikke tog sig af "gamle" sager.

Medlemmet blev af SK rådet til endnu en gang at prøve, om ikke eskadren ville løse problemet, evt. ved at han henvendte sig til eskadrechefen personligt.

Få timer senere kontaktede medlemmet så igen SK og oplyste, at eskadren nu ville få bragt orden i sagen.

Hvorfor ingen i eskadren, i første omgang, ville tage **ansvar** for at rette egne fejl, kan vi ikke vide, men det er i hvert fald ikke professionelt at skyde sagen tilbage til den ansatte og hans fagforening.

Nu håber vi, at der sker en hurtig afklaring af sagen, uden yderligere besvær for medlemmet.

Afvikling af omsorgsdage

Når man afvikler omsorgstimer/-dage skal man være opmærksom

på, at disse skal indgå i arbejdstidsopgørelsen.

Dette volder normalt ingen problemer, når det foregår på hverdage.

Hvis man derimod går kontinuerlig tjeneste og vælger at afvikle omsorgstimer/-dage f.eks. en søndag, kan man ikke være sikker på, at timerne indgår i arbejdstidsopgørelsen.

Man bør derfor kontrollere sin arbejdstidsopgørelse hvis man har afviklet omsorgstimer/-dage på lør-, søn- og helligdage.

Tjenestemændenes Forsikring

Betaler du for meget for dine forsikringer?

Mange medlemmer af SK har sparet mange penge ved at have skiftet til Tjenestemændenes Forsikring.

Hvorfor ikke lade Tjenestemændenes Forsikring give dig et godt tilbud?

Du kan besøge deres hjemmeside på www.tjm-forsikring.dk.

Du kan også kontakte SK på 33454647, så henviser vi til en forsikringstillidsmand.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 7

1. juni 2005

Lønsedler

Vi har i tidligere orienteringer berettet om medlemmer, der ikke modtog deres lønsedler.

I en (kort) periode har vi ikke modtaget henvendelser i den anledning, så vi har været af den overbevisning, at det var der styr på.

Vi kan nu konstatere, at det er der ikke – en del medlemmer har ikke modtaget lønsedler med udgangen af april. Medlemmerne fik det råd at ringe til FPT, og vi har ikke hørt yderligere, så vi formoder, at problemerne blev løst. Det burde dog ikke være nødvendig, at man selv skal rykke arbejdsgiveren for at få sin lønseddel.

Lønsedlen er vigtig af flere årsager, det er rart at kunne kontrollere, om man har fået den korrekte løn, og skal man meldes ind i en A-kasse, eller er ved at skulle have efterløn, er det nødvendigt at kunne fremvise lønsedler.

Løn

På FKO hjemmeside oplyses det, at Viceadmiral Tim Sloth Jørgensen ved et møde har udtalt, at der er så meget styr på udbetalingen af løn, at der kun var otte ved sidste lønudbetaling, der fik forkert løn.

Det lyder godt, nu skal vi så bare have forsvaret til at udbetale løn til dem, der ikke har fået de penge, de har til gode. SK har modtaget henvendelse fra to medlemmer, der tilsammen har optjent ca. 1000 merarbejdstimer, som ifølge en 'aftale' skal udbetales.

Timerne er optjent i OKT – MAR, men der er stadig ikke udsigt til, at de bliver udbetalt fordi nogle myndigheder åbenbart er uenige om hvem der har ansvaret.

Det er muligt, at DeMars nu fungerer, det nytter jo bare ikke noget, hvis

der ikke er vilje til at udbetale den løn, medarbejderen har krav på.

Viceadmiralen udtalte ved samme møde, at den virkelige udfordring ved det nye forsvar er at ændre medarbejdernes måde at tænke forsvar på!

Bare det ikke betyder, at vi skal tænke os til at få betaling for det arbejde, vi udfører.

Tilbagebetaling

En eskadre krævede i april 2004, at en ansat tilbagebetalte ca. 5000,- kr., som eskadren havde fejludbetalt i 2003.

Medlemmet meddelte eskadren, at han ikke kunne acceptere tilbagebetalingskravet, idet han henviste til, at pengene var modtaget i god tro. Sagen blev anket til SOK.

SOK har brugt et år på sagen og medlemmet har fået medhold.

Man skal ikke finde sig i, at der foretages løntræk. 'Der kan kun kræves tilbagebetaling i de tilfælde, hvor den ansatte vidste eller på grund af grov uagtsomhed var uvidende om, at der blev udbetalt for meget i løn mv.'

Interessens forsvindingspunkt

I søværnet har en eskadre og SOK brugt et år på at beslutte, at en ansat var berettiget til at få refunderet en taxaregning på 532,- kr.

C. Northcote Parkinson har i "Parkinsons Lov" (udgivet af Fremads Fokusbøger 1970) skrevet om, hvor ringe et beløb skal være for at en bestyrelse ikke længere finder det værdigt at bruge tid på – interessens forsvindingspunkt.

Ifølge Parkinson kan et udvalg bruge fem minutter på komplicerede beslutninger om atomkraftanlæg. Diskussio-

ner om overdækning af ansattes cykelstativer kan tage halve timer og beslutninger om gratis mødekaffe til samarbejdsudvalgsmøder kan trække ud i timevis.

En af konklusionerne er, at tiden der anvendes på et emne er afhængig af, om deltagerne kan overskue beløbets størrelse, og om mødedeltagerne har en personlig holdning til emnet.

Da der er SK medlemmer, der har sager om langt større beløb, end det ovenfor nævnte, liggende i SOK, burde søværnet måske tage en diskussion om, hvor interessens forsvindingspunkt bør ligge.

Kompetenceudvikling

Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling har udarbejdet forskelligt materiale om kompetenceudvikling herunder brugen af arbejdsmarkedsuddannelser.

Der er udgivet en håndbog - systematisk og strategisk brug af arbejdsmarkedsuddannelser – med baggrund i FLS KOR erfaringer med brugen af AMU.

Interesserer man sig for videreuddannelse kan man bruge dette som inspiration til at sætte de lokale repræsentanter og ledelser i gang med at formalisere kompetenceudviklingen til glæde for tjenested og medarbejdere.

Vi vil bringe en dybere orientering om emnet i SKnyt.

Interesserede kan dog allerede nu henvende sig til kontoret.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 8/ 2005

14. juni 2005

Personel- og uddannelsesstruktur

Forsvarsministeriet har nedsat styre-, følge- og arbejdsgrupper, der i slutningen af 2006, skal afgive forslag til justering af forsvarrets personel- og uddannelsesstruktur.

Opgaven bliver bl.a. at analysere, hvorledes forsvarrets evne til at tiltrække og fastholde personel sikres bedst muligt.

Nu er SK ikke inviteret til at deltage, men vi har da forslag til, hvilke områder man især kan kigge på, når man taler om fastholdelse af personellet.

SK vil naturligvis forsøge at få indflydelse på det endelige forslag ved at informere medlemmerne af de forskellige grupper om vores holdninger.

Kan...

Et medlem arbejdede som flytte-
mand, før han blev ansat i søværnet. Han kunne ikke få denne arbejdsgever til at udbetale feriepenge, selv om Feriekonto havde rykket flere gange.

Han henvendte sig til SK, som fik en snak med flyttefirmaets direktør. Samtalen afslørede en arbejdsgever, der var fuldstændig ligeglad med lov og ret. Vi formulerede og sendte derfor et brev til Arbejdsdirektoratet, som omgående overtog sagen.

Arbejdsgiveren valgte også at ignorere Arbejdsdirektoratets henvendelser, hvilket betød, at de stævnedes ham og han blev af retten pålagt at betale feriepenge til vort medlem og betale sagens omkostninger.

Kan ikke...?

En enhed er sendt på togt uden kabyspersonel, og det har medført en del utilfredshed i besætningen.

Sagen er et resultat, af den fejlslagne personalepolitik eskadren fører, og som man bl.a. kan læse om i Sknyt nr. 4, maj 2005.

SK har forsøgt at kontakte ECH for at få løst problemet, indtil videre uden held.

SK vil selvfølgelig holde 2. Esk. fast på de løfter, de har givet personellet i kutterne, og derved også forhindre, at enheder sendes ud at sejle uden kokke.

Da vi ikke kan trylle – endnu, må vi indse, at vi står over for et langt sejt træk, før problemet er løst.

Personelpolitik i praksis

Et medlem der for få år siden mistede sin hustru og sad tilbage med mindreårige børn, fik dengang orlov og fik den forlænget efterfølgende.

Umiddelbart inden han skulle starte i søværnet igen, mistede han sin søn.

Forsvarets Personeltjeneste blev kontaktet, og her blev alle sejl sat, for at skræddersy en løsning, der passede medlemmet.

Få dage senere fik han at vide, han skulle starte i Karup, tæt på hjemmet.

Forsvaret Personeltjeneste og de der forvalter søværnets konstabler, fortjener al mulig ros for deres konstruktive holdning til løsningen af denne opgave.

Absalon

Utilfredsheden der har hersket blandt konstablerne på Absalon har nu fået skibets chef til at "tage tyren ved hornene" og søge at få problemerne løst.

Der har været afholdt møder på alle niveauer, og man har lavet "samarbejdsøvelser" og holdt grillfest.

Endelig har man mere uformelt diskuteret problemerne på tværs af niveauer.

Det endelige resultat vil blive beskrevet nærmere i Sknyt, men det tyder på, at Absalon er på vej mod nye tider.

Vagn Munkholm
formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 9/2005

21. juli 2005

Løn – igen

I SK- orientering nr. 7, 2005, skrev vi om medlemmer, der har merarbejdstimer til gode.

Efterfølgende har dagbladet BT, bl.a. foranlediget af orienteringen og SK hjemmeside, bragt historien.

Om det skyldes offentliggørelsen, eller om det er et rent tilfælde, kan vi ikke vide, men FPT meddeler, at sagen er ved at være løst og pengene bliver udbetalt.

En af de berørte har efterfølgende oplyst, at han nu har modtaget brev om, at pengene nu bliver udbetalt ved udgangen af juli.

Tilbage er så spørgsmålet om, hvorfor der skal gå syv måneder, før nogle folk får deres tilgodehavende, mens andre har fået deres for længe siden.

Kursus

Vi vil forsøge at lave et kursus for vore tillidsmænd/talsmænd i løbet af efteråret.

Interesserede skal hurtigst muligt henvende sig til kontoret, så vi kan finde en periode, der passer så mange som muligt.

Kurset afholdes i foreningens lokaler i København.

Adresseændring

En del medlemmer glemmer at meddele adresseændring til SK når de flytter. Det betyder bl.a., at medlemmet ikke modtager SKnyt, når det udkommer, hvilket jo er ærgerligt, men det betyder også ekstra arbejde for kontoret med at finde den nye adresse og ekstra udgifter til at sende bladet til den nye adresse.

Derfor: Hvis du skifter adresse, så ring til os eller send os et flyttekort eller en E-mail.

”Vi alene vide”

Hvor ofte har man hørt den bemærkning, i forskellige udgaver, når man tillader sig at stille spørgsmålstejn ved mellemlederes fortolkninger af regler om barselsorlov, ferie og alt muligt andet.

Desværre viser det sig, at man ikke altid helt kan stole på de oplysninger man får fra tjenestestedet.

Hvis man mener, at oplysninger man får ikke stemmer med den opfattelse, man selv har fået, eller man ikke har forstået det der bliver sagt, kan man altid ringe til SK og få bekræftet informationerne eller få klar besked med reglerne.

Forsikring

Som helt ung tænker man ikke på forsikringer, men efterhånden som man bliver ældre, går det op for én, at det faktisk er nødvendigt at være forsikret. Vil man også efter tiden i søværnet være forsikret godt og billigt, bør man allerede nu få sig en forsikring i Tjenestemændenes Forsikring, så er man nemlig med i det gode selskab. Hvis ikke man synes, man behøver forsikringer lige nu, men gerne vil gøre brug af de gode tilbud senere, kan man evt. nøjes med at tegne en ”hundeforsikring”.

Er du interesseret, kan du altid få et uforpligtigende tilbud bl.a. ved at bruge kuponen i SKnyt eller ved at ringe til kontoret.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 10

16. august 2005

Løn - igen, igen

På trods af Forsvarsstabschefen udmelding i maj måned om at der nu var styr på lønningerne i forsvaret, har vi set flere eksempler på det modsatte, senest illustreret i Ekstra Bladet 19. juli.

SK skal derfor tilråde medlemmerne at kontrollere lønsedlerne og arbejdstidsopgørelserne.

I Ekstra Bladets artikel citeres FPT for, at det er uacceptabelt, at sygeplejersker og læger ikke får den korrekte løn udbetalt.

Det gælder da forhåbentlig alt personel i forsvaret.

Lån

Tjenestemændenes Låneforening har ændret mulighederne for at optage lån.

Man kan nu låne til alle formål. Afviklingen af lån er mere fleksibel, og der er løbetid på op til seks år.

I det næste Sknyt vil der være yderligere information om dette. Du kan også nu kontakte SK, hvis du vil vide mere om mulighederne.

Løntræk

Vi oplever stadigvæk, at regnskabskontorerne rundt omkring i landet foretager løntræk, der er helt ude af trit med bestemmelserne. Disse sager løses dog ofte helt uden problemer.

Desværre har et medlem nu oplevet et regnskabskontor, der ikke vil tale med ham. Han var efter en tjenesterejse blevet trukket for et pænt beløb, uden at han var blevet orienteret eller havde modtaget en rejseafregning.

Den sag skal nok blive løst. Derimod har søværnet et stort problem. Ansatte, der henvender sig til et kontor med et problem, må kunne forvente at få den nødvendige hjælp, uden at det udløser hysteriske reaktioner og fuldstændig afvisning.

Løn og fridage

Et medlem skal hjemsendes med udgangen af juli og afvikler derfor CU.

Da det bliver lønningsdag, får han ingen løn. Han henvender sig derfor til sit regnskabskontor, der oplyser ham om, at han ikke har fået løn, fordi man ikke var klar over, at han skulle hjemsendes!!!

Regnskabskontoret lover dog, at han meget hurtigt vil modtage sin løn.

Medlemmet ville herefter gerne have at vide, hvorvidt søværnet havde tænkt sig at udbetale de fridage, han har til gode.

Hertil svarede den flinke dame, at hans fridage skulle han ikke bekymre sig om, de var slettet **fordi** han havde været på CU. Det er muligt, at medlemmet har hørt forkert, så derfor skriver han nu til eskadren for at få helt klar besked.

Efterlysning

Vi mangler et eksemplar af forsvarets medarbejderblad 'FOR-SVARET' nr. 3.

Vi har forgæves forsøgt at få det tilsendt fra FKO, men det kan åbenbart ikke lade sig gøre. Så derfor skal vi anmode medlemmer, der ligger inde med et eksemplar, de ikke skal bruge, henvende sig til kontoret.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 11/2005

13. september 2005

Misbrug

Et medlem med en uddannelse som elektronikmekaniker blev på sit nye tjenestested beskæftiget med dæksarbejde.

Hans bestræbelser på at komme i maskinafdelingen blev forpurret af en mellemlider.

Medlemmet fandt selv en passende stilling et andet sted, og ansøgte skibsledelsen om at blive flyttet til denne enhed, men dette ville man heller ikke at gøre noget ved.

Han følte sig samtidig forfulgt af ovennævnte mellemlider, bl.a. pga. en indberetning. Som han i øvrigt klagede over til FPT.

Medlemmet kontaktede SK og fik hjælp til at udforme en ny ansøgning om skift af tjenestested.

Få dage senere blev han indkaldt til afhøring og henvendte sig til SK, som påtog sig at varetage rollen som bisidder.

Enden på sagen blev, at Auditøren vil anbefale, at medlemmet får en stilling, svarende til hans uddannelse på et andet skib.

Når man hører sådan en historie undrer man sig over, at nogen synes vi skal være i samme forbund som mellemliderne.

Rygning

Rygning er et emne der kan dele en arbejdsplads, fordi ingen føler at der tages hensyn til netop den gruppe de tilhører.

Alle arbejdspladser bør selvfølgelig have en fornuftig rygepolitik der tilgodeser alle parter bedst muligt.

Sundhedsstyrelsen har nu udgivet et hæfte, hvor der sættes fokus på passiv rygning og røgfri miljøer.

Ønsker man at indføre røgfri miljøer på arbejdspladsen er dette hæfte et godt udgangspunkt for en indledende diskussion i samarbejdsudvalg mv. Hæftet kan bestilles hos Schultz Information via hjemmesiden www.sundhed.schultz.dk.

Digitale lønsedler

Fra november indfører staten digitale lønsedler, og det betyder, at lønsedler som hovedregel ikke længere findes på papir.

Økonomistyrelsen, som står bag projektet, er klar over, at der lokalt kan være problemer med at få det til at fungere, men det lader til, at de vil sikre, at dette bliver en succes.

Nu er det så op til FPT at sikre, at alle i søværnet får deres lønsedler til tiden uanset man deltager i søopmåling omkring Grønland, eller er på togt i Middelhavet.

Beskatning af rejsegodtgørelse.

Da visse af forsvarets udbetalinger af rejsegodtgørelse ikke har opfyldt betingelserne i skattelovene, er forsvaret nu indstillet på at give kompensati- on til de der i den forbindelse har fået forhøjet deres skattepligtige indkomst.

Har man modtaget en afgørelse fra skatteforvaltningen om, at der er truffet afgørelse om forhøjelse af den skattepligtige indtægt som følge af, at der er modtaget skattefri rejsegodtgørelse, skal man straks indsende ansøgning om kompensation til FPT.

Ansøgningen, med bilag, skal være FPT i hænde senest fire uger efter afgørelsen, da forsvaret ikke er indstillet på at betale henstandsrente.

Man må så bare håbe at skattevæsenet koordinerer sine afgørelser med søværnets sejlplaner. Det ville være kedeligt, at skulle betale mere i skat, bare fordi man skal passe sit arbejde. Yderligere information kan fås hos SK.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 12/2005

7. oktober 2005

Arbejds miljø i bunkere

Undersøgelser har vist, at arbejdsmiljøet i bunkere kan medføre psykiske og fysiske gener. Branchearbejds miljørådet for service- og tjenesteydelser har sammen med forsvaret og personelorganisationerne udarbejdet en vejledning, der beskriver påvirkninger og forslag til at afhjælpe disse.

Vil du vide mere om dette emne kan du henvende dig til SK. Vejledningen burde kunne skaffes via den lokale sikkerhedsorganisation.

Psykisk arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø har sløje tider mange steder i søværnet, til trods for de fine paroler i personalepolitikken. Personalestyrelsen og CFU har nu udsendt en revideret udgave af håndbogen "Psykisk arbejdsmiljø i praksis". Bogen beskriver metoder og værktøjer, der kan anvendes til at forbedre arbejdsmiljøet på arbejdspladsen. Nærmere oplysninger om emnet kan du få hos SK.

Lønsedler

I orientering nr. 11/05 oplyste vi, at staten vil indføre digitale lønsedler. Nu kan man ånde lettet op, det kommer ikke til at gælde for ansatte i forsvaret, politiet og Postdanmark.

Personelpolitik

Forsvarets Personelpolitik er fuld af gode intentioner om den ansatte som "Det hele menneske" med ret til sammenhængende familie- og arbejdsliv, intentioner om fleksible arbejdspladser, hvor ledelse og medarbejder samarbejder om prioritering af arbejdsopgaver og tilrettelæggelse af arbejdstid. Det er også en selvfølge for de fleste, at vi er en del af et beordringssystem, hvor der ikke er plads til at diskutere alle beslutninger.

Derfor er det beskæmmende, når en enhed låner personel et andet sted ikke ulejlig sig med at lave en plan for, hvorledes man bedst muligt løser opgaven, så personalet netop føler, at der tages hensyn til, at de har et familieliv.

Ovennævnte er virkeligheden i søværnet, en tilfældig TKO bestemmer bare, hvordan tingene skal gøres, og så er de ansatte

og deres meninger og forslag ligegyldige.

Den pågældende eskadre har selv formuleret en personalepolitik, hvor ordene attraktiv arbejdsplads, godt arbejdsmiljø, trivsel og arbejdsglæde, godt arbejdsliv – godt familieliv, bruges (tilsyneladende) i flæng. Målet med eskadrens personalepolitik er blandt andet at skabe konsekvens i personelforvaltningen, man kunne ønske at eskadren havde som mål at anvende personalepolitikken, så det ikke bare er fine ord til ære for Samarbejdsudvalget.

Jubilæum

Forsvaret har nu meddelt, at MSPC Finn A. Hansen bedre kendt som "Skagen", fællestillidsmand i 1. ESK, den 13. okt. 2005, har været ansat i søværnet i 25 år.

I den forbindelse vil "Skagen" gerne invitere på en lille genstand i "Lanternen" (konstabelklubben) på Flådestation Frederikshavn, mellem kl. 1100 og 1200.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 13/2005

17. november 2005

SK's A-kasse

Fra STA hjemmeside har vi hentet følgende:

"Arbejdsdirektoratet har netop offentliggjort resultatet af deres sammenlignende undersøgelse af samtlige a-kasser i Danmark, og vi kan glæde os over, at medlemmerne fortsat er meget tilfredse med den behandling, de får i STA.

Ved den sidste undersøgelse af medlemstilfredshed i 2003 sagde 88,5 % af medlemmerne, at de var "meget tilfredse" eller "tilfredse". Dette tal er nu steget, så 94,9 % af de adspurgte medlemmer er "tilfredse" eller "meget tilfredse" med behandlingen i STA.

Ikke alene er det samlede tal for "meget tilfredse" og "tilfredse" medlemmer steget, men samtidig er andelen af medlemmer, som angiver, at de er "meget tilfredse" med STA steget de seneste 4 år fra 32 % i 2001 over 39 % i 2003 til 54 % i 2005.

I den nye undersøgelse er kun 1 % - fordelt på 1/2 % og 1/2 % enten "utilfredse" eller "meget utilfredse" med behandlingen i STA.

Vi vil nu ikke lægge os til rette på laurbærbladene, for det er selvfølgelig ærgerligt, at ikke alle medlemmer er tilfredse med

STA, og med 1 % utilfredshed er der da plads til forbedringer. Også fremover vil vi bestræbe os på at yde vores medlemmer den bedste service til en pris, som vi synes er i orden. Vi vender tilbage med flere resultater fra undersøgelsen, når vi har haft lejlighed til at nærlæse rapporten."

Det er glædeligt, at den A-kasse SK har valgt at samarbejde med virkelig er landets bedste, når det drejer sig om medlemstilfredshed.

Overenskomst 2005

Organisationsaftalen 2005-2008 er forhandlet på plads mellem CS og FPT, og ligger nu til godkendelse i Personalestyrelsen.

Vi kender endnu ikke resultatet i detaljer, men lever den op til det vi allerede kender, er der ikke noget at glæde sig til for konstabellgruppens vedkommende. Det tyder på, at det endnu en gang er lykkedes CS at brygge en aftale sammen, der tilgodeser sergentgruppen på bekostning af konstabellgruppen.

Det er naturligvis ikke overraskende, det sørgelige er selvfølgelig, at der endnu sidder konstabler rundt omkring, der tror på, at det bliver bedre, så længe

CS har retten til at indgå aftaler for søværnets konstabler.

Forsikring

Har du endnu ikke indhentet tilbud fra Tjenestemændenes Forsikring, er det måske på tide at overveje det.

Mange medlemmer har opnået betydelige besparelser på deres privatforsikringer ved at tegne forsikring hos Tjenestemændenes Forsikring.

Selskabet har ikke assurandører, men derimod forsikringstillidsmænd, med stort lokalkendskab da de dækker det område, hvor de er bosat.

Forsikringstillidsmændene er ikke afhængige af at sælge forsikringer, og derfor er du sikret en loyal og fair rådgivning, hvor forsikringen bliver tilpasset dine behov og intet andet.

Behøver du en forsikring, eller trænger du til et eftersyn af dine nuværende forsikringer, kan du kontakte SK-kontoret, så formidler vi kontakten til Tjenestemændenes Forsikring. Husk at du behøver ikke at være tjenestemand, du skal bare være medlem af SK.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 14/2005

2. december 2005

Frihedsafvikling

Masser af medlemmer er nu i den situation, at de har opsparet en masse frihed i løbet af året, frihed de ikke har kunnet afvikle pga. sejlads og vedligeholdende arbejder.

Eskadrerne, som gennem året ikke har sørget for at planlægge frihedsafviklingen, tillader sig så nu at fortælle personellet, at de kan skyde en hvid pind efter at afvikle frihed, den bliver i stedet udbetalt, efter mere eller mindre fantasifulde fordelingsnøgler, og ofte med undskyldninger om, at det er aftalt med diverse organisationer eller det er beordret af SOK.

Når medlemmerne så beder om at se de aftaler eller ordrer, bliver forhandlingsklimaet ofte meget bedre og på enkelte tjenestesteder har man nu oplevet, at personellet skal henvende sig til ledelsen med de ønsker, den pågældende måtte have.

De steder hvor man bare har iværksat udbetaling skal vi opfordre personellet til at klage, da det er arbejdsgiverens pligt, sammen med de ansatte at lave en arbejdstidsplanlægning, der også indeholder afvikling af frihed.

Det er utåleligt, at søværnet tillader sig at se bort fra Forsvarets Personelpolitik, men derimod gør hvad man kan for at

ødelægge personellets muligheder for at føre et fornuftigt familieliv, det er utåleligt at personellet skal have forhøjet deres skattepligtige indkomst så de risikerer at skulle betale en stor restskat.

Det ville ærlig talt klæde SOK, hvis de også engagerede sig i personellets vilkår frem for udelukkende at forlange skibene på havet.

Digitale lønsedler

Vi har tidligere skrevet om indførelsen af nye lønsedler i staten.

Der har nu været premiere på ordningen for ca. 50.000 ansatte og der er planer for yderligere 55.000.

Forsvaret er ikke omfattet af ordningen endnu, men FPT og Økonomistyrelsen er i gang med at klarlægge problemstillingerne og det er derfor kun et spørgsmål om tid, inden vi kan sige goddag til digitale lønsedler.

Forsvarskommandoen meddeler dog, at det tidligst vil ske i 2006!!

For at kunne modtage en digital lønseddel er der flere forhold der skal være på plads, f.eks. skal hver medarbejder have en digital signatur, arbejdsgiveren skal stille en PC til rådighed, et

sted hvor man i fuld diskretion kan se sin lønseddel og få den udskrevet.

Det giver i sagens natur visse problemer for en del enheder i søværnet, men teknisk set er alt jo muligt, spørgsmålet er om forsvaret er villige til at betale hvad det koster.

STA – julekonkurrence

På arbejdsledelseskassens hjemmeside www.sta.dk kan medlemmer deltage i en lille julekonkurrence, hvor der er pæne præmier at vinde. Klik ind på hjemmesiden og vær med.

Er du endnu ikke medlem af STA endnu, eller har du familie og venner, der kan bruge et godt tilbud fra Danmarks bedste A-kasse så ring til SK, så formidler vi kontakten.

Husk STA er en tværfaglig A-kasse – alle kan blive medlem og prisen er helt i bund.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 15/2005

14. december 2005

Marinespecialisttillæg

Et medlem fik ikke sit MSPC-tillæg, selv om han været berettiget til det i knapt to år.

Fejlen skyldes, at medlemmet har været hjemsendt og derefter genansat på et-årige kontrakter, inden han fik langtidskontrakt. Den lokale SK repræsentant fik styr på reglerne og kontaktede FPT, der hurtigt fik løst sagen, og MSPC kan nu se frem til en tilbagebetaling på ca. 20.000 kr. Sagen viser, at man skal være opmærksom på, hvad der står på lønsedlen.

Det kan være uoverskueligt at vide, om man får det man har krav på, men er man i tvivl, skal man henvende sig til sin tillidsmand, SK eller tjenestestedet.

Skilsmisse

Nye regler om pension ved skilsmisse.

Som reglerne har været hidtil, har der været mulighed for en urimelig deling af ægtefællernes pensioner, da nogle ordninger skal deles, mens andre ordninger skal holdes uden for fællesboet.

Et udvalg har nu lavet en betænkning, der formentlig skal danne grundlag for et lovforslag, der fremsættes i det nye år. Betænkningen lægger op til, at hver ægtefælle beholder sin pension.

Hvis den ene ægtefælle derved stilles urimeligt pensionsmæssigt, skal det kompenseres ved en skævdeling af fællesboet.

Beskatning af rejsegodtgørelse

Skattemyndighederne har for et stykke tid siden indledt en jagt på skattefri rejsegodtgørelser. Det betyder, at hvis man ikke opfylder skatteregionernes skøn risikerer man, at de udbetalte godtgørelser bliver beskattet.

Ansatte i Banedanmark blev sidste år ramt af den skærpede kurs, men en faglig voldgift afgjorde, at arbejdsgiveren skulle betale medarbejdernes skattemæk.

Forskellige organisationer, blandt andet HOD, har rejst sager ved domstolene for at få en afgørelse om rækkevidden af de skattefri rejsegodtgørelser.

Er der SK medlemmer der får beskattet sine rejsegodtgørelser, skal de rejse krav om kompensation over for FPT.

Er du i tvivl er du velkommen til at kontakte SK.

Glædelig jul

SK ønsker alle medlemmer og deres pårørende en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

2005 har været et fremragende år for SK, mange problemer og opgaver er blevet løst til glæde og gavn for medlemmerne

Nu ser vi frem mod 2006. Et år som bringer store forandringer for søværnet og som vil berøre alle ansatte

2006 vil byde på store udfordringer til foreningens lokale tillidsmænd og medlemmer.

Det vil på mange måder blive et skelsættende år.

SK er godt rustet og ser på fremtiden med stor optimisme.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk