



SK ORIENTERING

Nr. 1/2006

12. januar 2006

Militærtillæg

I 2003 blev der indgået en aftale vedrørende militærtillæggets dækningsområde, som blev iværksat som en prøveordning for to år.

Prøveordningen er nu udløbet og aftalen videreføres foreløbig frem til OKT 2006.

Militærtillægget dækker flg.

- Rådighedstjeneste
- Honorering for over-/merarbejde på indtil 30 minutter i sammenhæng pr. dag.
- Delt tjeneste
- Indtil 10 mistede fridage pr. år.

Aftalen betyder, at merarbejde godtgøres time for time, uanset om det bliver afspadseret, udbetalt, konverteres til omsorgsdage eller overføres til fridøgnbank.

Yderligere oplysninger om aftalen kan du få ved henvendelse til SK.

Fridøgnbank

Der er nu indgået aftale om opsparing og afvikling af frihed, populært kaldet "Fridøgnsbank".

Aftalen giver mulighed for at opspare op til seks måneders frihed, som kan bruges til f.eks.

tidligere fratræden, pasning af børn og uddannelse mv. Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du velkommen til at henvende dig til SK.

Marinespecialisttillæg

Endnu et medlem har opdaget, at han ikke har fået marine-specialisttillæg, selv om han har været berettiget til det i over et år.

Medlemmet henvendte sig til SK for at få reglerne forklaret og henvendte sig derefter til FPT.

Resultatet er en efterregulering på ca. 20.000,- kr.

Man har krav på tillægget, når man har været MSPC i otte år. Mener du at have krav på tillægget, eller ønsker du yderligere oplysninger, skal du kontakte SK-kontoret.

Søværnets nye struktur

Mange oplever i disse dage at blive flyttet til nye tjenestesteder, nogle i funktioner de ikke har beskæftiget sig med i mange år.

Det kan være problematisk for en, der f.eks. er uddannet maskinarbejder, men som i en år-række har beskæftiget sig med

f.eks. EDB, pludselig at skulle være operativ i OPLOG. Kommer man i den situation, må man kontakte sin udstikker, og høre hvilke muligheder man har.

Ledig MOKS stilling

Der er en stilling ledig som kontorhjælper ved Rekrutteringscenter Herning.

Jobbet består af vejledning af de unge ved Forsvarets Dag, tilrettelæggelse og udførelse af udstillinger, vedligeholdelse af foredrags- og udstillingsmateriel, administrativt kontorarbejde m.m.

Du skal have forrettet tjeneste som konstabel i søværnet, og du skal have kørekort o. 3500 kg. Du kan finde stillingsopslaget på FPT hjemmeside, hvor du også kan se øvrige opgaver og krav.

Hvis du mener, det er et job for dig, skal du kontakte din udstikker hurtigst muligt og inden 31. januar 2006 kl. 1200.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

02/2006

28. marts 2006

Marinespecialisttillæg

Det er næsten ved at være trivielt, men hver gang vi skriver om marinespecialisttillægget, får vi nye henvendelser fra medlemmer der ikke får tillægget.

Enkelte har også oplevet, at de ikke får slutlønstillæg.

Det er selvfølgelig ikke tilfredsstillende, at man ikke pr. automatik, får udbetalt den rigtige løn.

Til gengæld skal vi også rose FPT, fordi henvender man sig til sin udstikker er det vores oplevelse, at de hurtigt får løst problemet.

Reglerne for at få de to tillæg følger her:

Marinespecialisttillæg får man, når man er fyldt 43 år og har været MSPC i otte år, begge betingelser skal være opfyldt.

Slutlønstillæg får man, når man kommer i slutløn, dvs. for ufaglærte når de kommer i skatrin 20, og faglærte når de kommer i skatrin 22.

Begge tillæg er en del af gammel lønstruktur.

Løntal gældende fra 1. april 2006

Se de nye løn- og tillægssatser i næste nr. af SKnyt

7

70 år med forsikringer

Tjenestemændenes Forsikring har nu i 70 år forsikret medlemmer.

Fra en beskeden start i 1936, med ca. 1500 medlemmer til nu, hvor der er ca. 60.000 medlemmer.

Fra en årlig omsætning på 6.000 kr. til 475 mio. kr.

Tjenestemændenes Forsikrings formål er at skaffe medlemmerne billige og gode forsikringer. Det kan lade sig gøre, fordi det er medlemmerne, herunder SK, der "ejer" selskabet.

Overskuddet udbetales ikke men fordeles i forhold til den enkelte forenings antal forsikrede, som så kan købe f.eks. feriebolig, som medlemmerne kan benytte.

Vedligeholdelse

I den kommende tid skal vores kontorer have en gang maling, og der skal lægges nye tæpper på over alt.

Det vil kunne medføre, at vi i ugerne 9 – 10 – 11 kan være lidt vanskelige at nå på telefon.

Har man problemer med at komme igennem skal man væbne sig med tålmodighed og prøv senere.

Er det helt umuligt, kan man nå os via e-mail eller på Bjarne Mørup Olsen mobiltf., der har nr. 2323 9910.

Nye satser for time- og dagpenge mv.

1. januar kom de nye satser for time- og dagpenge mv.

Du kan se satserne på FPT hjemmeside, som du bl.a. kan finde som link på SK hjemmeside, www.maks.dk

Personelpolitik

Det er kedeligt at tale med kollegaer, der overvejer at forlade søværnet fordi de føler, at de bliver dårligt behandlet. De oplever at komme hjem fra et togt for straks derefter at blive sendt til en anden enhed, fordi der mangler personel, og en planlagt afspadsring må annulleres.

Det virker som om eskadrerne, trods de fine ord i personelpolitikkerne, er fuldstændig ligeglade med personellet's ret til at have et familieliv ved siden af arbejdslivet.

Det er svært at forstå, at søværnet har råd til at jage personel på porten med de mange store opgaver, der venter i fremtiden. Det var måske en god ide, at eskadrecheferne prioriterede så Forsvarets Personelpolitik blev afspejlet i opgaveløsningen.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 03 / 06

03. april 2006

Slutlønstillæg

SK har fået en del henvendelser fra medlemmer der ikke fik slutlønstillæg.

Det viser bare, at man skal være opmærksom på sin løn.

Til trods de fine ord om, hvor godt lønsystemet fungerer, sker der til stadighed fejl, og der er ikke andre end én selv til at opdage, om man får den rigtige løn.

Er man i tvivl, så kan man henvende sig til sin udstikker, som normalt løser problemet uden videre.

Man kan også vælge at henvende sig til SK-kontoret, så hjælper vi gerne.

Marinespecialisttillæg

Vi har desværre ikke været helt præcise i vores omtale af marinespecialisttillægget.

Vi har betragtet det som en selvfølge, at alle vidste hvad det var, og hvordan det er opført på lønsedlen.

Det viser sig nu, at det ikke er en selvfølge, og det vil vi naturligvis rette op på.

På lønsedlen er tillægget anført under lønkode 2420, "Særligt tillæg (SKTR)". Og beløbet udgør efter 01. april 06 Kr. 905,55.

Efterlysning

Et EDB - program har beregnet at solsystemet er 4,569 milliarder år gammel.

Andre programmer har fastslået at en fjern planet har sin egen form for atmosfære.

Er det dog ikke muligt at lave et program der sikrer, at folk får den rigtige løn?

Rejselegat

I overensstemmelse med vedtægterne i COIs Rejse- og Uddannelsesfond kan der igen i 2006 uddeles et antal legater som økonomisk støtte til faglig videreuddannelse eller studierejser med fagligt sigte af/for medlemmer, som er tilknyttet en tjenestemandorganisation i Statsansattes Kartel og som har vist særlig interesse for organisationsarbejde.

SK medlemmer, som er fagligt aktive, kan søge såfremt det har interesse.

Ansøgning, der skal indeholde beskrivelse af formål, navn, adresse og navn på medlemsorganisation skal fremsendes via SK.

Ansøgningen skal være SK i hænde senest 1. maj 2006.

Beslutning om udlodning bliver truffet af fondens bestyrelse, efter 15. maj 2006, hvorefter der

bliver fremsendt meddelelse til ansøgerne.

Job uden for forsvaret

Da forsvaret åbenbart ikke ønsker at tilbyde sine ansatte langtidsansættelse, er der da heldigvis muligheder andre steder.

Dansk Fødevarerforskning har brug for to bådførere med teknisk baggrund til Afdeling for Virologi, som er beliggende på øen Lindholm i Stege Bugt.

Kravene er en maritim uddannelse med duelighedsbevis i sejlads og motorpasning med sejltid samt håndværksmæssig uddannelse inden for el eller metal.

Yderligere oplysninger kan findes på hjemmesiden www.dfvf.dk.

TR-kursus

Der afholdes kursus for talsmænd i uge 39.

Er du interesseret kan du tilmelde dig allerede nu ved at ringe til SK.

Der udsendes detaljeret program senere.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 4/06

2. maj 2006

Medlemsmøde

Konstabelgruppen på Gunnar Thorson og Mette Miljø havde bedt om et møde for at høre nærmere om foreningen og det politiske arbejde, og få svar på spørgsmål om bl.a. Nyløn.

Uopsætteligt arbejde bevirkede desværre, at medlemmerne fra Mette Miljø ikke kunne deltage. SK var repræsenteret af både ansatte og bestyrelsesmedlemmer.

Efter mødet erklærede de fremmødte medlemmer sig tilfredse med den information, og de svar de havde fået.

Vi skal opfordre medlemmerne til at kontakte SK, hvis man er interesseret i et møde.

Vi kommer meget gerne og deltager i diskussioner om de spørgsmål, der optager medlemmerne.

Ledere

Man hører ofte højtstående officerer rose officersuddannelserne.

Forsvaret markedsfører dem oven i købet som "Internationale lederuddannelser af rang". Det er muligt, at der er undersøgelser og analyser, der bekræfter dette, men det sker, at kvalitetskontrollen på disse institutioner svigter.

Vi, der er "brugere" af disse ledere, forstår ikke altid de posi-

ve udsagn. Det sker tit, at man føler sig hensat til en helt anden tidsalder, når visse ledere udfolder deres talenter.

Ledere der styrer deres enhed ud fra egne behov og ønsker, og som ikke inddrager forsvarrets eller eskadrens personelpolitik.

Ledere som ikke kan indse, at en ansat kan have problemer, der fjerner fokus fra det arbejdsmæssige til kun at kredse om egen situation, og derved kan være til fare for sig selv og sine omgivelser.

Ledere der ikke kan fatte, at en ansat kan have et problem, der gør at vedkommende har behov for at være sammen med sin familie, hvor der er trøst, tryk og omsorg.

Ledere der, når de indser at de har taget fejl opfinder løsninger, der er lige så dårlige som den første beslutning, men prøver at give udtryk for storsind, for ikke at "tabe" ansigt.

Disse ledere har muligvis lært en masse, og har kunnet bestå diverse eksamener, men samtidig spreder de en følelse af afmagt og ligegyldighed omkring sig.

Egentlig fortjener disse fejlskud ikke at blive nævnt, men de forpester altså tilværelsen for rigtig mange ansatte, og de skaber ofte en barriere, der gør det svært for deres reelle og indsigtfulde

kollegaer at opnå den fornødne respekt blandt det menige personel.

Lokalløn

Der er nu ved at blive gjort klar til næste omgang lokallønsforhandlinger.

FPT har udsendt "køreplan" til myndighederne.

SK skal derfor opfordre alle medlemmer til at indsende indstillinger om tillæg til deres chef.

Man behøver ikke at begrunde sin anmodning, men det hjælper naturligvis, hvis man har gode argumenter, f. eks. i form af uddannelser, specielle arbejdsopgaver eller lign.

De midler der er sat af til lokalløn, er forbeholdt personel på Nyløn. Er man på "gammel løn", kan man få et engangsvederlag som dog skal finansieres via driftsmidlerne, og derfor kræver at eskadrechefen er særdeles positivt indstillet.

Har man behov for hjælp til at udforme indstillingen, kan man søge hjælp hos sin lokale SK-repræsentant eller SK-kontoret.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 05 / 06

15. juni 2006

Kokkestillinger

Er du kok og måske uden udsigt til at få langtidskontrakt er der her mulighed for et job på Hotel Fjordgården i Ringkøbing.

Der er to ledige stillinger i køkkenet som henholdsvis souschef og kok. Fjordgården tilbyder bl.a. hjælp til at finde bolig og job til ægtefælle. Nærmere oplysninger om stillingerne kan findes på:
www.hotelfjordgaarden.dk.

Chaufførjob

Har du lyst til et job som chauffør og har du kørekort til kategori C-E, har Knud Pedersen Vognmandsforretning A/S i Køge måske jobbet til dig. Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til Kørselschef Hans Krogh på tlf.: 43550755. Det er ikke nogen hindring, at du evt. skulle have en DIB kontrakt.

Debat

Medlemmer af SK opfordres til at deltage i debatten på vores hjemmeside <http://www.maks.dk/debat.htm>. Her kan skrives alt af interesse for vores medlemmer. Det er ikke meningen at foreningens bestyrelse eller kontoret skal svare på evt. spørgsmål. Hvis du har et emne der kræver handling her og nu, opfordres du til at sende en mail til sk@maks.dk eller ringe til kontoret. Hvis du har et forslag til et nyt emne kan du sende forslaget til kf@maks.dk. God fornøjelse.

Sø - m/k brug din ret

Med fem millioner i hånden har Forsvarsministeriet pålagt Forsvarets Personeltjeneste (FPT) at administrere de mange penge, der skal bruges til at øge de ansattes kompetencer og mobilitet, så den enkelte medarbejders udvikling styrkes i myndighedens nuværende eller fremtidige mål.

Ved at styrke fornyelse i Statens institutioner og for at sikre din værdi på arbejdsmarkedet, er der ved overenskomstforhandlingerne mellem Finansministeriet og de faglige organisationer, oprettet en Kompetencefond. Fondens formål er at bidrage til udviklingen af medarbejderens kompetencer både indenfor Statens egne rammer eller til arbejdsmarkedet generelt.

Det vil med andre ord sige, om du er 25 eller 55 år gammel, kan du søge fonden om midler.

Ansøgningen skal være i samarbejde med dit tjenestested, som sammen med dig lægger en fremtidig strategi om uddannelser, enten indenfor dit nuværende fag eller andre fag som er relevante for dig og dit tjenestested. For de medarbejdere, der står til afskedigelse, er der ligeledes mulighed for at søge fonden. Det eneste krav der er til den afskediget er, at udviklingsforløbet **skal** være afviklet inden, man fratræder sin stilling. Midlerne fra fonden kan anvendes bredt til dækning af udgifter i forbindelse med kursusudgifter, materialer og evt. transport- og rejseudgifter. Det skal dog understreges, at

fondens midler ikke kan bruges til at finansiere løntillæg i forbindelse med uddannelse.

Fonden administreres overordnet af Statens Center for Kvalitets- og Kompetenceudvikling (SCKK), som fordeler fondens midler til de enkelte ministerområder, og står for den overordnede evaluering af ordningen.

Du kan læse mere om SCKK på Internettet på: www.sckk.dk

Det DU skal gøre

Hvis dit tjenestested ikke ligger inde med et ansøgningsskema, kan du hente det på Søværnets Konstabelforenings hjemmeside:
www.maks.dk

HUSK at ansøgningsfristen er senest den 30. juni 2006.

Afgangsalder

SK har gennem centralorganisationen StK meddelt SK's holdning til at hæve den pligtige afgangsalder. SK ønsker at fastholde den nuværende pligtige afgangsalder på 60 år. Som det ser ud pt. er planerne om en senere pligtig afgangsalder taget af bordet og vil tidligst komme på bane igen ved overenskomstforhandlingerne 2008.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 06 / 06

17. august 2006

Lokalløn

Ønsker man at få del i lønpuljemidlerne ved de kommende lokallønsforhandlinger, bør man sørge for at få afleveret sin indstilling til chefen hurtigst muligt.

Når man laver sin indstilling skal man selvfølgelig lave en begrundelse, for at man skal have et tillæg. Husk kopi til SK. En begrundelse kan fx indeholde en oversigt over kurser og efteruddannelse, man selv synes er relevante.

Man kan selvfølgelig også bruge mere uformelle kvalifikationer som samarbejdsevner og erfaring. Løser man ofte opgaver, der ikke normalt er en del af den funktion, man har ombord, skal det også med.

Man kan altid henvende sig til den lokale SK repræsentant eller til kontoret for vejledning / hjælp.

Snyd og bedrag!!!

Forsvarskommandoen har udgivet en flot publikation, der kaldes Forsvarets Personelpolitik. I den er der et afsnit om familievenlige arbejdspladser, hvor nøgleordene er trivsel, sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv - fleksibilitet i forhold til planlægning af arbejdstid, afspadsering og ferie.

Det bliver også nævnt, at den ansatte og hans /hendes chef i fællesskab skal søge løsninger, der tilgodeser den ansattes ønsker afstemt med forsvarets opgaver.

For at nå dette mål må den ansatte, kollegaerne og chefen "samarbejde fleksibelt om at prioritere opgaverne og tilrettelægge arbejdstiden".

Er man konstabel i søværnet, kan det dog være svært at overbevise sig selv om, at man har indflydelse på noget som helst, når man får besked på, at 80% af den opsparede frihed skal udbetales, fordi nye togter og vagter venter.

Skulle konstablen indvende noget mod dette, altså forsøge at samarbejde fleksibelt, får han / hun bare besked om at stikke piben ind, fordi der er indgået en aftale, der tillader, at arbejdsgiveren af egen drift kan træffe beslutning om udbetaling. Når konstablen kommer hjem og skal forklare familien, at man alligevel ikke skal holde fri, men endnu engang skal på langfart, tror jeg ikke billederne af glade soldater og lykkelige koner og børn, er det rigtige.

Personalemangel

Når ansatte oplever, at de skal vælge mellem familien og job-

bet i søværnet, er valget for de fleste jo ganske nemt, især da det i disse tider ikke er et problem at finde et civil job, hvor man med langt færre arbejdstimer kan tjene en fornuftig hyre. Når nu søværnet har valgt at prioritere opgaver frem for personelpolitik og familievenlige arbejdspladser, kan det ikke undre, at der er huller rundt omkring.

Derfor er det rystende at opleve, at en ansat, der ønskede at blive i søværnet, endda som officer, ikke får svar på sine henvendelser til FPT.

Derfor er det deprimerende at opleve, at folk der søger om langtidskontrakt ikke engang får et svar.

Det er foruroligende at unge mennesker, der gerne vil i søværnet ikke får svar på henvendelser til FPT.

Hvis søværnet vil gøre sig forhåbninger om at tiltrække unge mennesker, burde man sørge for, at de ansatte er ambassadører for arbejdspladsen – men dem er der ikke mange af i øjeblikket.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A,1
Postboks 438
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

Nr. 07

15. september 2006

Møde i FPT

Siden FPT påbegyndte deres virksomhed, har det været vores ønske at få indført en ordning med kvartalsmøder, som vi havde med SOK.

Vi har et stort ønske om at blive informeret, ligesom vi har et ønske om at informere FPT om, hvordan vores medlemmer oplever dagligdagen.

FPT har vist stor imødekommenhed, men pga. af travlhed, blev det altså først nu.

Vi fik en orientering om de nye arbejdstidsregler, lokallønsforhandlinger og overenskomst.

Der var også en orientering om arbejdet med at fastholde personel og få rekrutteret nyt.

Vi fik lejlighed til at fremføre vore synspunkter på det, vi anser for at være problemområder, deriblandt personelbedømmelser, gennemførelse af lønsamtaler, information til personallet f.eks. ved løntræk.

Fastholdelse af personel

Det kommer nok ikke bag på nogen, hvis man påstår, at søværnet lider af mangel på personel.

Denne historie kan måske vise, hvorfor konstabler får lyst til at søge job i den civile verden.

Et medlem kontakter SK fordi han af en af sine foresatte, blev meddelt, at han havde vagt til skibet skulle sejle igen – 17 dage!!

Det bliver han lidt fortørnet over, da han jo har et liv med familie, bankaftaler osv.

Den foresatte ville ikke høre på indvendinger, men oplyste, at det var en ordre fra eskadren og havde han problemer kunne han jo klage til sin fagforening.

Ansporet af disse principper for moderne personaleledelse kontaktede medlemmet selvfølgelig SK.

SK kontaktede eskadren og bad om deres holdning til sagen.

Da sagen, selv om de åbenbart havde givet ordren, var ganske ukendt for dem, lovede man at undersøge problemet.

SK har senere kontaktet medlemmet, der kunne oplyse, at der var skaffet en afløser, og der var lavet en tilfredsstillende vagttørn. For god ordens skyld skal det oplyses, at eskadren efterfølgende har givet SK den samme melding.

Forvirring

Søværnet har nu i flere uger forberedt sig på, at de skal deltage i en mission i Middelhavet.

Det har betydet en del ulemper for besætningerne, som har været på forskellige former for beredskab, og ikke mindst deres familier.

Det ville måske have været mere personelvenligt hvis man havde afventet en anmodning om at deltage.

Tiden kunne så have været brugt til at informere personallet om vilkår og ydelser.

Undersøgelse

Forsvaret vil iværksætte en undersøgelse af grunden til fastholdelsesproblemerne i SVN, når det drejer sig om konstabelgruppen.

Det svarer til at undersøge, hvorfor man er blevet våd ved at falde udenbords.

Desværre undlader vore kollegaer at opgive årsagen (den rigtige) til myndigheden ved opsigelse.

Mange har simpelthen givet op.

Derfor har SK indledt et dokumentationsforsøg. Vore kollegaer kan ringe til SK og fortælle om årsagen til deres opsigelse. SK vil på den måde bidrage til, at de rigtige begrundelser kan komme for dagen.

Hvis man ikke ønsker at stå frem, kan det gøres anonymt, bare SK har navnet.

Langtidskontrakt

Har man tidligere fået afslag på langtidskontrakt, skal vi opfordre til at man søger igen.

Har man en faglig uddannelse er der efter vore oplysninger god mulighed for at få en langtidskontrakt.

SK skal dog opfordre alle, der har lyst til at fortsætte i SVN om at søge.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

08 / 06

16. oktober 2006

Ny organisationsaftale

FPT og CS har indgået en ny organisationsaftale. Aftalen afløser KFF B.5-29 og er en del af FPT bestemmelseskompleks. Aftalen findes som bilag 1 til FPTBST LA2-0029.

FPT har også lagt penge i en ny aftale om tillæg til faglært personel og tillæg til personel, der har gennemført tjeneste i internationale operationer.

SK kan bare konstatere, at visse faglærte konstabler har glæde af at få et større tillæg, men for de fleste er der intet at hente. Vil man have glæde af det nye tillæg for international tjeneste, skal man vide, man er stavnsbundet i en kortere eller længere periode.

Ulempegodtgørelse

Optjeningsperioden for § 5-timerne (nu § 15) udvides, så der optjenes afspadsring i tidsrummet 15 - 07, hvis mere end fire timer af tjenesten ligger i denne periode.

Weekendarbejde

Der er ændret i natpengeaftalen, således der nu kun ydes én sats for weekendarbejde, dvs. lørdag- / mandagsbetaling erstattes af søn- og helligdagssatsen.

Beregning af Nyløn

SK modtager ofte henvendelser fra medlemmer, der ikke kan overskue konsekvenserne ved at overgå til Nyløn.

Tidligere har vi henvist til FPT, da vi mente, at der havde man de bedste muligheder for at lave en korrekt beregning.

Efterfølgende har FPT så meddelt de, der har anmodet om at få lavet en beregning, at man ikke havde kapacitet til den slags opgaver og alle ansatte i øvrigt (i 2003) havde fået tilsendt en konsekvensberegning! FPT vil derimod godt lave en beregning, når man har underskrevet aftalen om at komme på Nyløn!!

Det har så betydet at vi nu påtager os opgaven med at lave disse beregninger, og det gør vi gerne.

Det vi ikke kan forstå er, at det ikke er den ansættende myndighed, der tager ansvaret for at vejlede personalet.

Det er jo hverken chefen eller SK, der har ansvaret for at den ansatte er fuldt oplyst om sine ansættelsesmæssige forhold. Det har FPT.

Nye arbejdstidsregler

Ved overenskomstforhandlingerne - 05, blev parterne enige om, at der skulle kigges på arbejdstidsreglerne, da især Fi-

nansministeriet ønskede et forenklet regelsæt.

Det nye cirkulære er gældende fra 1. oktober, og den væsentligste ændring er opdelingen af de ansatte i to grupper, der benævnes dagarbejdere (DAA) og døgnarbejdere (DØA) afhængig af, hvordan arbejdstiden er placeret.

For personel i forsvaret er det aftalt, at alle indtil videre indplaceres som DØA.

Det er gjort for at få tid til at tilpasse de eksisterende lokalaftaler til de nye arbejdstidsregler. Det er planen, at 1. APR 2007 skulle en indplacering af militært personel kunne finde sted.

To år..

skulle en ESK, FKO og FPT bruge for at finde ud , at man ikke kan kræve et relativt beskedent beløb tilbage, når den ansatte har modtaget beløbet i god tro eller været uvidende om, at pengene er gået ind på lønkontoen.

To år er lang tid at vente på at få afgjort en forholdsvis enkel sag – det er simpelthen for dårligt.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

09 / 2006

9. november 2006

Deling af pensioner ved skilsmisse

En ny lov, som træder i kraft den 1. januar 2007, indeholder en mere rimelig behandling af pensioner ved skilsmisse.

Som udgangspunkt vil ægtefæller fremover tage egne, rimelige pensionsordninger med sig ud af ægteskabet ved en skilsmisse. I langt de fleste ægteskaber sparer begge ægtefæller op til hver sin pension. De nye skilsmiseregler er et led i en opdatering af lovgivningen, så den svarer til de faktiske forhold på arbejdsmarkedet. De nye regler rummer også bestemmelser om:

- **Fællesskabskompensation**, som kommer på tale, hvis en ægtefælle ikke har en rimelig pensionsordning, fordi han/hun f.eks. har haft barselsorlov eller har været helt eller delvis uden for arbejdsmarkedet pga. den anden ægtefælles arbejde eller af hensyn til familiens arbejds-situation.
- **Rimelighedskompensation**, som kommer på tale ved et langvarigt ægteskab (mindst 15 år), hvor der er stor forskel på ægtefællernes pensionsordninger.
- **Pensionsordninger ud over rimelige ordninger**. Her ses på værdien af den del af pensionsordningen, der overstiger, hvad

der må anses for en rimelig ordning. Denne værdi skal indgå i delingen af fællesboet, medmindre ægteskabet har været kortvarigt (under fem år).

(Kilde: AP Pension kort & godt 152, OKT 2006)

Søværnsorientering

Vi vil her gerne rose SOK for at udgive et blad som er værd at læse.

I den seneste udgave er der et indlæg fra CH SOK, som er værd at bide mærke i.

CH SOK erkender, at der har været lagt et hårdt pres på personellet for at holde enhederne på havet.

Der oplægges nu enheder indtil personelsituationen forbedres. SK har forsøgt at viderebringe konstablernes frustrationer og vrede over den behandling, de har været udsat for, fordi der lokalt ikke har været vilje til at lytte.

Derfor er det rart, at der nu bliver truffet foranstaltninger, der betyder, at et fornuftigt arbejdsliv kan kombineres med et familieliv.

Bladet har også trykt en tale CH SOK har holdt for nyudnævnte premierløjtnanter (PL). CH SOK understreger bl.a. i talen, at de (PL) nu skal gøre sig klar til at modtage viden fra

kollegaer ude i skibene, uanset om den kommer fra officerer, sergenter eller **konstabler**.

Vi kan så håbe, at disse kloge ord er bundfældet, når de nyudnævnte PL kommer ud i enhederne.

Vi glæder os over admiralsens realitetssans og håber så, at andre også vil indse, at konstabelgruppen måske ikke bare er et redskab, der skal bruges til at fremme karrieren.

Faglært tillæg til ufaglært

En MSPC havde udført opgaver som faglært siden 1986 og siden 1996 fået fagtillæg.

Disse tillæg blev fjernet af FPT, da de ikke mente MSPC opfyldte betingelserne for at få tillæggene.

SK ankede denne afgørelse med henvisning til de arbejdsopgaver, han udfører, og at han blev indstillet til tillæggene med den begrundelse, at han varetog en stilling, der faktisk krævede en stor faglig viden af sin chef i 1996.

FPT gav SK medhold i, at MSPC udfører faglært arbejde og indstillingen om tillæg ikke uden videre kunne tilsidesættes. MSPC vil derfor fremover modtage sit fagtillæg.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk