



SK ORIENTERING

01 / 2007

15. januar 2007

Midler fra Kompetencefonden

Der er nu mulighed for at modtage midler til kompetenceudvikling fra Kompetencefonden. Forudsætningen for at modtage midler er bl.a. at samarbejdsudvalget ved den enkelte myndighed, har fastlagt principper og retningslinier for kompetenceudviklingsindsatsen ved myndigheden.

Desuden skal der være en individuel udviklingsplan for den enkelte medarbejder, hvori det forløb der søges midler til indgår. Ansøgningsfristen udløber 31 JAN 2007.

Har dette din interesse kan du kontakte SK eller dit tjenestested for yderligere oplysninger.

Beboelsesforhold

Søværnet roser tit og ofte de nye skibe, både de der er bygget og de der er på vej.

Disse skibe skal bane vej for et nyt søværn med nye opgaver langt fra de danske farvande.

Det kan man ikke indvende noget imod, og SK ser da også frem til disse udfordringer.

Det er så bare ærgerligt, at man har valgt at være håbløst gammeldags, når det gælder mandsskabsplejen.

Det er uforståeligt, at man i Absalon-kl. ikke har brugt muligheden for at give konstabelgruppen rimelige underbringelsesforhold,

men tillader, at de stuves sammen – flyttes rundt og i øvrigt skal bo mange i samme lukafer, selv om der er tomme lukafer andre steder i skibet.

Man kan håbe, at man ved bygningen af de nye patruljeskibe udnytter muligheden for, at konstabelgruppen også får rimelige vilkår med mulighed for en smule privatliv – et privilegium øvrige personelgrupper i søværnet har haft længe.

Det er vor opfattelse, at mandsskabets forhold står i skærende kontrast til udtalelser om andre landes beundring over et skib, kan operere med et minimum af personel – folkenes indsats sker ikke som følge af den behandling de får men på trods af.

Med et menneskesyn der ikke tillader, at konstabler kan bo på samme gang som andre personalekategorier, har søværnet selv sat en stopper for hvervning og fastholdelse.

Skat og fradrag

Vi har besluttet ikke at udsende brev om fradrag mv., som vi tidligere har gjort.

Vi har i stedet valgt at bringe de nødvendige informationer i næste udgave af Sknyt.

Ligeledes er man velkommen til at rette henvendelse til kontoret, hvis man har spørgsmål om skat og fradrag.

Ny livsforsikring

Fra årsskiftet er alt personel, der er udsendt til internationale missioner dækket af en livsforsikring uanset dødsårsag. Forsikringen dækker også uanset døden indtræffer i arbejdstiden eller fritiden.

Vi vil orientere yderligere om forsikringsområdet i det næste Sknyt.

Digitale lønsedler

Lønkørslen i januar 2007 betyder et goddag til den digitale lønseddel og farvel til papirudgaven. Du skal nu hente din lønseddel i e-Boks, som er en elektronisk brevkasse.

FPT har tidligere lovet, at man ville orientere medarbejderen om overgangen til digitale, og vi formoder, at det også indebærer en grundig vejledning i brug af e-Boks, digital signatur mv., så alle uanset hvilke færdigheder man besidder i brug af PC kan finde sin lønseddel.

FPT har åbenbart også sikret, at de der ikke har mulighed for at modtage en digital lønseddel får den tilsendt på hjemmeadressen.

Giver denne ordning anledning til problemer, vil SK da gerne høre om det.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

2 / 2007

05. Februar 2007

Særlige feriedage

Har man særlige feriedage tilbage, skal man nu begynde at tænke på at få dem afviklet inden udgangen af april, eller få lavet en aftale med tjenestestedet om at få dem overført til næste ferieår.

Særlige feriedage kan afholdes samlet, enkeltvis eller som brøkdeler af dage

Gør man ikke noget skal dagene udbetales.

Vær opmærksom på, at tjenestestedet ikke kan pålægge medarbejdere at holde særlige feriedage.

Løn og tillæg

Får du den rigtige løn, og får du de tillæg du har krav på?

Det er selvfølgelig ikke tilfredsstillende, hvis lønnen er forkert, men fejl kan ikke helt undgås.

Man bør derfor altid kontrollere sin lønseddel, og er man i tvivl, kan man kontakte sin lokale repræsentant eller kontoret,

En typisk fejl kunne være, at man har krav på tillægget til dækgaster i Barsø-klassen, eller marinespecialisttillæg, men ikke får det, fordi lønningskontoret ikke har de rigtige oplysninger.

Man kan selv studere listen over tillæg i Sknyt, og se om der er tillæg, der kunne være relevante for det job, man bestrider.

Kontaktudvalg i 1. ESK

Den nye strukturs implementering i eskadrene begynder nu også at afspejles i samarbejdssystemet.

Senest har Chefen for 1. eskadre besluttet at oprette Kontaktudvalg efter Lov om Samarbejde (B4-38) for at styrke dialogen mellem Chefen på den ene side og medarbejderne på den anden. Konstabelgruppen hilser udviklingen velkommen, og ser frem til at fortsætte samarbejdet omkring udviklingen i eskadren.

Lov om Samarbejde er et glimrende redskab til at give medarbejderne indflydelse på egen situation og på arbejdspladsens vilkår i øvrigt.

Kontaktudvalg, som er oprettet i henhold til Lov om Samarbejde, skal ikke forveksles med de kontaktudvalg, der opereres med i samarbejdsaftalen. Disse er udelukkende et forum for medarbejderrepræsentanter og har ingen besluttende kompetence.

Ny fællestillidsmand for 1. ESK

Karsten Nielsen har påtaget sig opgaven som fællestillidsmand for SK i 1. ESK.

Karsten er MSPC og kendt af de fleste, i hvert fald de lidt ældre i konstabelgruppen.

Karsten er tjenestegørende i Søopmålingen, hvor han tillige er talsmand. Det indebærer, at han indgår i 1. ESK nyoprettede kontaktudvalg.

Fællestillidsmand i 2.

ESK

Oversigten over SK's lokale repræsentanter i Sknyt kunne give det indtryk, at FTM Jens Godsk Jørgensen kun repræsenterer 2. ESK vest.

Dette er en fejl Jens er FTM for hele 2. ESK og repræsentant i eskadrens kontaktudvalg.

Vi beklager, hvis det har givet anledning til misforståelser og sørger for at få rettet siden til.

Indmeldelse i SK

Mange har spurgt hvordan man melder sig ind SK hvis man ikke har en indmeldelsesblanket. Man kan altid henvende sig til den lokale SK repræsentant eller til kontoret, så får man den nødvendige hjælp.

Man kan også melde sig ind via hjemmesiden, sk@maks.dk, hvor du finder indmeldelsesblanketten i menuen.

Vagn Munkholm Christensen
formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

03/ 2007

14 marts 2007

Lov om samarbejde

Så langt tilbage som i juni 1967 vedtog Folketinget *Lov om Samarbejde i Forsvaret*, der i dag er bedre kendt som B. 4-38.

Denne lov sikrer den dag i dag, at de menige i forsvaret og hermed altså også konstabelgruppen i søværnet, har ret til at blive hørt gennem talsmandssystemet.

Herved har vi altså en lovfæstet mulighed for at øve indflydelse på vores egen hverdag og vores egen arbejdsplads.

Der er stort set ingen begrænsninger i de emner, som kan behandles af talsmanden, enten ved direkte forhandlinger med ledelsen eller gennem de formaliserede organer: Talsmandsudvalget og Kontaktudvalget.

Talsmandsudvalgene finder man typisk på de mindre enheder fx. skibene, mens Kontaktudvalget er på niveau 3 fx. eskadreplan, som det for nyligt er set i 1. ESK. Her har ECH netop sikret en stabil indflydelse for konstabelgruppen ved at oprette Kontaktudvalg efter bestemmelserne i B. 4-38, en positiv gestus, som vi ser frem til må brede sig som ringe i vandet. Og hvad er det så man kan beskæftige sig med i talsmandssystemet?

Ja, som allerede nævnt, er der næsten ingen begrænsninger. Men noget af det der ofte behandles af talsmændene, er prin-

cipper for fastsættelse af den daglige arbejdstid, afvikling af ferie og frihed, indretning af arbejdspladsen, arbejdsmiljøet, tildeling af lokalløn, kurser og efteruddannelse og så videre. Som nævnt, stort set ingen begrænsninger.

Billigere bilforsikring for SK - medlemmer

Tjenestemændenes forsikring har reguleret præmierne, hvilket har medført små stigninger. Dette gælder dog ikke autoforsikringen, hvor præmien er faldet med ca. 1000,- kr., hvis man er elitebilist.

Har man ikke allerede en forsikring i Tjenestemændenes Forsikring, var det måske en idé at undersøge mulighederne.

Har du børn, der skal bruge en forsikring, kan disse også optages som medlemmer i Tjenestemændenes Forsikring. Er du interesseret, kan du henvende dig til SK- kontoret.

Variable ydelser i 1. ESK.

Uheldige omstændigheder har bevirket, at en stor del af personallet i 1. ESK ikke har fået udbetalt variable ydelser ved sidste lønudbetaling.

Tilfældigvis er det konstabelgruppen der (igen) måtte holde for.

Tilsyneladende skyldes en del af miseren, at der ikke var resurser til at få lavet indberetningerne, og man ikke ville tillade overarbejde. Det kan de hårdt prøvede konstabler jo så tænke lidt over. Da lønnen jo er forsinket, har de ansatte faktisk krav på morarenter, men det ser man nok også stort på, 1. ESK har jo beklaget fejlen.

Måske er det et led i fastholdelsen?

Jubilæumsgratiale

Jubilæumsgratialeerne reguleres hvert andet år på grundlag af lønudviklingen i den forløbne 2-årsperiode.

Pr. 1. april vil gratialeerne derfor udgøre:

Ved 25 års tjeneste 5.600 kr.

Ved 40 års tjeneste 7.000 kr.

Ved 50 års tjeneste 8.400 kr.

Desuden skal man være opmærksom på at der er mulighed for at få dækket op til 2.500 kr. af udgifterne, hvis man i forbindelse med sit jubilæum afholder et arrangement for kollegaer mv.

Yderligere oplysninger om vilkårene kan fås ved henvendelse til SK.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

04 / 2007

22. marts / 2007

Fejl i løn- og tillægsoversigten i SKnyt.

Der har i oversigten over løn og tillæg, gældende fra 1. april 2007, desværre indsneget sig nogle fejl. Vi skal dybt beklage såfremt det har medført ulemper for vore medlemmer.

Vi bringer her de rigtige tillæg og vil på et senere tidspunkt udsende en ny oversigt sammen med Sknyt.

Kvalifikationstillæg til personel med faglært uddannelse:

Trin 1:

Elektromekanikere
Elektronikmekanikere
Datamekanikere
Automatikmekanikere
3.552,25 kr./md.

Trin 2:

Maskinister
Kokke
Bagere
2.537,32 kr./md.

Trin 3:

Øvrige håndværkere med svendebrev
Intendanturpersonel
1522,39 kr./md.

For alle gælder, at man skal bestride en normstilling, hvortil uddannelsen kræves.

Kompetencetillæg INTOPS:

Udsendelsesperiode 90-119 dg:
Tillæg i 6 mdr. i alt 5.541,50 kr.

Udsendelsesperiode 120-149 dg:
Tillæg i 9 mdr. i alt 8.312,26 kr.

Udsendelsesperiode 150-179 dg:
Tillæg i 10 mdr. i alt 9.235,84 kr.

Udsendelsesperiode over 180 dg:
Tillæg i 12 mdr. i alt 11.083,01 kr.

Nyløn og kvalifikationstillæg.

Den 1. april 2007 er det fire år siden, at Nyløn blev indført. Dengang aftalte CS, at en række tillæg kun skulle kunne oppebæres i fire år.

Det betyder, at de der gik på Nyløn, og som ikke har haft eller fået mulighed for forhandle sig til nye tillæg vil opdage, at de går ned i løn.

Årsagen til, at der blev sat en begrænsning på fire år for disse tillæg var, at man ved forhandlingerne kunne se, at der ikke var midler til at overføre alle tillæg til Nylønsordningen.

Principielt må det da være ligegyldigt om det samme beløb udbetales til en person i Nyløn eller i gammel løn.

Medmindre CS selvfølgelig har set en mulighed for at tilføre

midler til andre grupper, der har større indflydelse i CS og til personelgrupper, der har større mulighed for at forhandle sig til gode tillæg.

Dette finansieres så i høj grad af konstabelgruppen. Hvem ellers. Her kunne det jo så være på sin plads at spørge, hvorfor en fagforening (CS) har set det som sin pligt at medvirke til, at medlemmerne risikerer at miste indtægt? Dette er endnu et eksempel på Nyløns fortrædeligheder.

Kontoret lukket

Kontoret holder lukket 2. - 3. - 4. april.

På vores hovednummer kan man få oplyst tlf. nummer til en kontaktperson, hvis man får brug for omgående hjælp.

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

05 / 2007

16. maj 2007

Druk

Jyllandspostens påstand om druk på Vædderen og Nyhedsavisens påstande om druk om bord i søværnets skibe generelt, har sat sindene i kog. SK er blevet kimet ned i en sand mediestorm. Vi har været i TV - studie til interview. Vi har givet interview til diverse TV kanaler, radio og den trykte presse. SK har hele vejen igennem fastholdt, at der ikke er problemer af den art i skibene. At der ikke bliver drukket alkohol på arbejdet eller, når skibene er i søen. At de unge mennesker opfører sig, som andre unge, når de har fri er vel et sundhedstegn. Vi har også udmeldt, at de omtalte udprovianteringsmængder kan forklares, og de i øvrigt hører fortiden til. Det er ærgerligt, at konstabelgruppen skal stå model til disse beskyldninger. Det er beklageligt, at medierne ikke har ment, at vore bemærkninger har været værd at bringe. Ud over en enkelt misvisende sætning. Men det skyldes naturligvis, at SK afviste, at der er en sensation i denne historie.

Følg din arbejdsskade på nettet.

Har man anmeldt en skade til Arbejdsskadestyrelsen (ASK), efter 1. juli 2006, kan man følge sin sag på nettet, via den service de kalder "Se sag". Det kræver, at man har oprettet en digital signatur og i øvrigt følger instruktionerne på ASK's hjemmeside. Nærmere information finder man på www.ask.dk.

Beklagelse

SK og undertegnede har været lidt for hurtige på aftrækkeren i forbindelse med kritikken af 1. ESK i forbindelse med manglende udbetaling af variable ydelser i lønnen for februar. Fejlen er ikke begået af 1. ESK, men derimod i FPT. Vi skal derfor undskylde mange gange over for 1.ESK stab.

Kvalifikationstillæg

Startskuddet til de lokale lønforhandlinger er gået. Den enkelte skal derfor gå i tænkeboks og overveje hvilke kvalifikationer og / eller funk-

tioner, man mener skal danne grundlag for at få et kvalifikationstillæg.

Belært af erfaringerne er det nødvendigt, man selv presser på for at blive indkaldt til den obligatoriske lønsamtale. Det er også vigtigt, at alle der har et kvalifikationstillæg, der bortfalder efter fire år på Nyløn, forlanger at få konverteret dette tillæg til et varigt kvalifikationstillæg. Ellers er resultatet jo en lønnedgang.

Kontoret holder lukket

Søværnets Konstabelforening afholder kongres i Nymindesgab 5. - 6. juni. Kontoret er derfor lukket i perioden 4. juni til 6. juni. Vi kan dog kontaktes på mobilnr. 23239910 (Bjarne Mørup) eller 25216742 (Vinni Nielsen).

Vagn Munkholm Christensen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Ramsingsvej 28 A
2500 Valby
Tlf.: 44 20 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

06 / 2007

10. juli 2007

Hvervning og virkelighed

Forsvaret har iværksat en charmeoffensiv fra Thule i nord til Gedser i syd for at tiltrække ansøgere til bl.a. søværnet.

Konkurrencen om de unge er hård, og der spilles derfor på alle tangenter med larmende helikoptere, skumsprøjt, flotte uniformer og mange pæne ord om fremtidsmulighederne i søværnet.

Det er ikke til at sige, om de unge også præsenteres for bagsiden af medaljen; lange kolde nattevagter, utidssvarende beboelsesforhold (når man er konstabel), endeløse ændringer af planlægning, der besværliggør et ordentligt familieliv, løn der ikke ligner det, man kan få på det private arbejdsmarked.

Der er allerede mistet værdifuld arbejdskraft pga. af de dårlige vilkår og manglende fremtidsperspektiver, man har budt konstablene. Det burde man måske få rettet, inden man skal gøre sig forhåbninger om, at de unge mennesker ønsker at bliver fastansat.

Alle (måske) ved, at det i fremtiden bliver ekstremt vanskeligt for de offentlige arbejdsgivere at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Det er SK's holdning, at man burde bruge nogle resurser på at holde på de erfarne konstabler,

vi tror nemlig ikke på, at billig polsk arbejdskraft løser søværnets problemer.

Forsvarets sociale ansvar

Et medlem er blevet ramt af en kronisk sygdom, der gør, at han har svært ved at overkomme fuld arbejdstid.

Der skulle bare en enkelt oprigning til FPT for at få sat hjulene i sving.

Det er nu aftalt med kommunen, at medlemmet kommer på nedsat tid.

Han kan altså, selv om han er syg, bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet uden at miste indtægt.

Vi bliver ofte beskyldt for at beskrive alt det negative, så vi skal her benytte os af lejligheden til at rose FPT for hurtigt og godt udført arbejde og en løsning helt i overensstemmelse med Forsvarets Personelpolitik.

FPT, CS og lokale lønforhandlinger

CS og FPT har besluttet sig til at optage forhandlinger om ændring af tillægsgannelsen pr. 20 juni 2007.

Det betyder, at der ikke længere lokalt kan forhandles tillæg.

Opnår CS og FPT ikke en aftale, vil der fra 1. september igen kunne forhandles lokalt.

Der vil dog stadig være mulighed for udlodning af engangsvederlag til honorering af personale, der har ydet en særlig indsats.

Denne beslutning er umiddelbart ikke til konstabelgruppens fordel, da mange jo har gået og ventet på muligheden for at få forhandlet et tillæg.

Vi kan jo ikke vide, hvem CS har til hensigt at give tillæg, og hvilke planer FPT evt. har, men sandsynligheden for at hovedparten af midlerne lander i mellemlidergruppen, er da afgjort til stede.

Man kan jo håbe, at man vil bruge midlerne til at ændre de uretfærdigheder, der ligger i aftalen om Nyløn, og som især rammer konstablene, men det ville nok være for naivt.

Hvis CS og FPT bliver enige om en aftale om central tillægsgannelse, skal de nøje overveje, hvorledes midlerne anvendes, da der jo stadig er konstabler, der skal have forhandlet tillæg til erstatning for de tillæg, der kun videreføres i fire år. Får disse konstabler ikke et centralt aftalt tillæg eller muligheden for at forhandle, mister vi endnu flere kollegaer.

Bjarne Krogh-Pedersen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Ramsingsvej 28 A
2500 Valby
Tlf.: 70 33 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

07 / 2007

12. oktober 2007

NY TILLÆGSAFTALE FOR MELLEMLEDERE

CS og FPT har nu indgået en aftale om tillægsdannelse, som skulle minimere "elevatlønsbegrebet" og honorere den enkeltes kvalifikationer frem for at honorere funktioner.

Aftalen og forløbet er et udtryk for den arrogance der hersker i CS og hos arbejdsgiveren over for konstabelgruppen.

Det er uforståeligt, at FPT vil lægge navn til en aftale, der i den grad er ensidig, og som i udpræget grad er med til at sætte udviklingen i stå for både konstabelgruppen og de tilbageværende mekanikere i søværnet.

Først og fremmest må mange af de konstabler, der har ventet i op til fem år på at få lov til at forhandle tillæg, føle sig snydt når muligheden endnu en gang er blevet fjernet.

Det personel, der bliver ramt af 4-årsreglen, er endnu en gang til grin, de har overhovedet ikke haft mulighed for, som lovet, at forhandle tillæg til erstatning for dem de mister, ved overgang til Ny-løn

Det skal dog nævnes, at CS og FPT ved informationsmøder har oplyst, at der er afsat en pulje på 11 mio. kr. til konstabelgruppen. CS og FPT indleder forhandlinger i uge 44 om fordelingen af disse midler.

Aftalen, som begge parter tilsyneladende er meget stolte af, har en enkelt svaghed i forhold til formålet, den indeholder nemlig ikke nogen sikring mod at konstabler kan gå ned i løn, der er alt ved det gamle.

Mellemlederne har nu fået tillæg i forhold til deres grad, udover uddannestillæggene, og det sikrer jo mod lønnedgang, da disse tillæg ikke skal forhandles.

Konstabler, der er blevet ramt af omlægningen, tildeles et personligt kvalifikationstillæg, der skal genforhandles i løbet af 2009, så muligheden for at miste tillægget er realistisk, uanset CS-formandens forsikringer om, at det ikke sker.

Der er desuden en indbygget uretfærdighed i ordningen, er man mellemleder er man sikret et tillæg, men en konstabel, der fremover skal bestride en stilling, der tidligere udløste f. eks. miljøskibstillæg eller EDB-tillæg, får jo ikke dette tillæg. Konstablerne er altså med til at finansiere mellemledernes tillægsstruktur.

Det var et mål for CS at få ændret fire års reglen – det lykkedes ikke, efter sigende fordi arbejdsgiveren ikke ville være med.

Årsagen til dette kan man jo kun gætte på, men det er nærliggende at tro, at bortfaldet af disse tillæg skal være med til at finansiere tillæg til andre grupper, hvad skulle motivet ellers være?

Det er heller ikke lykkedes for CS at afskaffe modregningen i udligningstillægget ved overgang til en højere basis-løngruppe. Det er grotesk, at en konstabel der fylder 35 år, skal have lønstigningen modregnet. Hvorfor skal man straffes for at være en stabil og loyal medarbejder?

Aftalen åbner for individuelle forhandlinger, så den enkelte selv kan forhandle tillæg med FPT, men resultatet af forhandlingen skal godkendes af CS. Det er uforståeligt, at FPT nu aktivt deltager i en faglig kamp ved at overlade afgørelsen af, hvem der skal have tillæg og hvem der ikke skal, til de der har en interesse i at holde ikke-medlemmerne fra fadet.

Det var måske et spinkelt håb, at arbejdsgiveren ville forsøge at **forbedre** tillægsstrukturen, også for konstablerne, men det var ganske naivt, det ser ikke ud som om, at man har haft fastholdelse af konstabelgruppen i tankerne – tværtimod.

Bjarne Krogh-Pedersen
Formand



SK ORIENTERING

08 / 2007

18. oktober 2007

Personligt kvalifikations-tillæg

Dette års midler til lokale lønforhandlinger er jo som bekendt blevet inddraget af FPT og CS. Formålet var at lave en aftale om tillægsgivelsen indenfor CS-området. Der er dog kun for mellemliderne der er aftalt en ny struktur!

Konstabelgrupperne i søværnet og flyvevåbnet og søværnets mekanikere er efterfølgende blevet betænkt med en pulje på 11 mio. kr.

Denne pulje skulle have været fordelt efter forhandlinger mellem FPT og CS, udelukkende på grundlag af indstillinger fra CS afdelingsformænd.

SK har over for CS og FPT påpeget det uheldige i denne konstruktion, da det vil betyde, at mange ansatte ikke vil få en orientering om muligheden for at få et tillæg. Lokalafdelingsformændene kan få svært ved at nå rundt til alle ansatte i løbet af de to uger, man har afsat til at indhente indstillingerne, når der samtidig er en efterårsferie i perioden.

Dernæst må det anses for noget nær umuligt at indhente indstillinger fra enhederne i Nordatlanten, Middelhavet og hvor søværnets enheder ellers måtte befinde sig indenfor de to uger.

Det er aftalt mellem CS og SK, at de, der ønsker at lade sig indstille til et personligt kvalifikationsstillæg, selv skal sende sin indstilling til CS. Adressen står andetsteds på denne side. Skema til brug for dette kan du finde på SK's hjemmeside, www.maks.dk.

Vi har ligeledes gjort opmærksom på, at FPT svigter dem der ikke er medlem af CS, da der jo ikke er nogen kontrol med at deres indstillinger får en objektiv behandling inden de kommer til behandling i FPT.

SK kan som forening ikke acceptere at arbejdsgiveren overlader det til en 'tilfældig' forening at fordele lønkroner uden at der er en ordentlig kontrol af vilkårene.

Når vi har valgt at acceptere løsningen med at indstillingerne indsendes til CS, er det af hensyn til vores medlemmer, men vi vil fremover ikke acceptere, at FPT fralægger sig ansvaret som **forvaltningsmyndighed**.

Vi vil heller ikke acceptere, at FPT direkte støtter én forening frem for en anden i en faglig kamp ved at lade de ansatte i stikken, når der skal fordeles lønmidler.

Denne sag viser klart, at hverken CS eller FPT interesserer

sig en døjt for søværnets konstabler. Det er udelukkende SK, der er villige i at varetage konstabelgruppens interesser.

Indstilling til Personligt kvalifikationsstillæg

Personel af konstabelgruppen (og mekanikere), som er på Nyløn, kan søge om et personligt kvalifikationsstillæg. Man kan bruge det skema der ligger på SK's hjemmeside. Det udfyldte skema sendes til: CS

*Trommesalen 3
1614 KBH V*

Att.: Flemming Fage Sørensen.

En kopi af indstillingen sendes til SK, så har vi en mulighed for at følge processen.

Dette skal ikke opfattes som et knæfald for CS eller en indrømmelse af, at CS er de rette til at varetage konstabelgruppens interesser, men udelukkende en praktisk foranstaltning, for at hjælpe medlemmerne ud af den knibe, som CS og FPT har bragt dem i.

Bjarne Krogh-Pedersen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Ramsingsvej 28 A
2500 Valby
Tlf.: 70 33 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

09 / 2007

26. oktober 2007

CS VIL IKKE VARETAGE SØVÆRNETS KONSTABLERS INTERESSE.

I SK orientering nr. 7 og nr. 8 har vi skrevet om den nyligt indgåede aftale imellem Centralforeningen for Stampersonel (CS) og Forsvarets Personeltjeneste (FPT), om tillægsgdannelse. En aftale som skulle minimere "elevator-lønsbegrebet", og som skulle honorere den enkeltes kvalifikationer frem for funktioner. Om CS har tænkt på "elevator-begrebet" skal vi lade være usagt, men det lader til at CS nu er sprunget fra aftalen om, at varetage søværnets konstablers interesse, og kun vil behandle indstillinger som vedrører egne medlemmer.

En medarbejder i CS, var onsdag aften på Søværnets Konstabelforening' s hjemmeside, hvor vi opfordrede søværnets konstabler til at indsende indstillinger om personlig kvalifikationstillæg til CS, samt en kopi til SK.

I en mail til et bestyrelsesmedlem i SK skriver han:

"Det er med meget stor forundring at jeg her til aften læser den information i sender ud via jeres hjemmeside. Det drejer sig om omkring indstilling til personligt kvalifikationstillæg, hvor i refererer til en aftale imellem CS og SK, at de der ønsker at lade sig indstille til et personligt kvalifikationstillæg, selv skal indsende sin indstilling til CS. Ingen i CS har kendskab til en sådan aftale"

Endvidere skriver han:

"CS indhenter indstillinger til personligt kvalifikationstillæg via vores afdelingsformænd, og de tilfælde hvor medlemmerne ikke kunne referere direkte til en afdelingsformand, kunne indstillingsskemaet sendes direkte til mig. Det er i CS formålsparagraf præciseret at CS varetager medlemmernes interesser, og således er sagen for vores vedkommende uddebatteret."

CS har nu på tryk indrømmet hvad vi i SK hele tiden har været klar over.

CS VIL IKKE VARETAGE SØVÆRNETS KONSTABLERS INTERESSE.

CS har med deres foragt overfor konstablerne i søværnet, været medvirkende til den personaleflugt vi har oplevet, og har derfor haft medvirkende årsag til den personalemangel vi alle oplever i vores hverdag. Det kan vi og vores arbejdsgiver ikke være tilfredse med.

Derfor er der ingen anden løsning end, at vores arbejdsgiver giver SK aftaleretten til søværnets konstabler.

De af jer der har sendt indstillingerne til CS med en kopi til SK, skal ikke foretage jer yderligere, men de der endnu ikke har sendt indstillingerne, skal sende dem direkte til SK. Vi vil så henvende os til FPT med krav om forhandling.

Kaj Friborg
næstformand



SK ORIENTERING

10 / 2007

6. december 2007

SK og de politiske partier

I forbindelse med det netop overståede folketingsvalg er jeg blevet spurgt, om SK giver økonomisk støtte til politiske partier, og i givet fald hvilket. Her er svaret – som altid – et klart nej. Vi støtter ikke et politisk parti, hverken til højre i salen, til venstre i salen eller midt i. Vi er helt og aldeles uafhængige af partipolitiske interesser. Til gengæld lægger vi ikke skjul på, at vi hjertens gerne samarbejder med alle de partier, der er med til at indgå forsvarsforlig. Vi har et godt samarbejde med flere af de politikere, der er med til at sikre forsvarets fremtid gennem deres folketingsarbejde. Der er partier, som meget gerne lægger øre til, hvilke holdninger vi har i SK omkring forsvarets forhold og de ansattes vilkår, og vi informerer gladeligt om ethvert forhold, der kan have betydning for søværnets konstabler, og som kan være med til at forbedre dagligdagen for vore kollegaer.

Afregning

Ved hjemsendelse opgøres den ansattes friheds- og ferieregnskab. Tilgodehavende frihed og særlige feriedage, der ikke er afviklet, udbetales. Er der restferie indbetaler arbejdsgiveren feriepenge til Feriekonto, som

så udbetales, når ferien afholdes.

Dette er meget simpelt og burde ikke give den hjemsendte problemer.

Det sker alligevel, at kollegaer må ringe og rykke gentagne gange for at få udbetalt det de har krav på.

Det er aldeles urimeligt, at skulle vente tre – fire måneder på at få sit tilgodehavende. Det styrker ikke respekten for forsvaret, og man skal nok ikke regne med, at hjemsendte, der oplever dette, vil anbefale forsvaret som arbejdsplads for andre.

De Økonomiske Vismænd

Nu har man hørt det med.

De økonomiske vismænd advarer mod for store lønstigninger i det offentlige!

Det er helt utroligt, at man er nødt til at lægge øre til den slags fra professorer, der har en indkomst og arbejdsvilkår som ingen af vore medlemmer ikke gerne ville bytte med.

Det er ingen sag at være sparsommelig på andres vegne, så lad os blive fri for den slags utidigt sludder nu, hvor overenskomstkravene er ved at være på plads og folketingsvalget er overstået. Det var måske mere relevant, at de økonomiske vismænd havde korrekset folke-

tingspolitikkerne i valgkampen, for der var der ingen grænser for, hvor mange midler, der kunne pumpes ud til offentligt ansatte.

OK-08

Offentligt Ansattes Organisation (OAO) har vedtaget kravene til de kommende overenskomstforhandlinger.

Opfattelsen i OAO er, at det er nødvendigt med et godt resultat, for, at den offentlige sektor fortsat skal være en attraktiv arbejdsplads.

Blandt kravene er naturligvis markante generelle lønstigninger, pensionsforbedringer, bedre arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladserne, bedre vilkår for seniorerne og en forbedring af reguleringsordningen.

En fuldstændig beskrivelse af de generelle krav kan du finde på www.oao.dk, under nyheder.

Bjarne Krogh-Pedersen
Formand

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Ramsingsvej 28 A
2500 Valby
Tlf.: 70 33 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk



SK ORIENTERING

11 /2007

20. december 2007

I MEDIERNES SØGELYS

Endnu engang har Søværnets Konstabelforening været i mediernes søgelys. Denne gang var det Berlingske Tidende, der var først med nyheden om, at korvetten Olfert Fischer skulle ændre status til skoleskib. Begrundelsen var manglen på personel, pga. den massive afgang af konstabler fra søværnet, samt hvilke faktorer, der får folk til at forlade et ellers godt job.

I den forbindelse var det naturligt at spørge både arbejdsgiveren og de ansattes faglige organisation, Søværnets Konstabelforening.

Vi kunne kun svare bekræftende på spørgsmålet om, hvorvidt statens lønninger har indflydelse på, at konstablerne siger op.

At lønnen er en meget vigtig faktor, hersker der ingen tvivl om, og det har vi heller aldrig forsømt nogen lejlighed til at gøre opmærksom på. Men det er vidt forskellige årslønninger, som vore medlemmer henter hjem. I disse tider, hvor optjente fridage tvangsudbetales som en selvfølge, er der et gab i indtjeningen fra 225.000 og op i nærheden af det tredobbelte.

Men hvad er det så, der får vore kollegaer til at sige stop?

Det er eksempelvis søværnets bedste sejlene elektriker, der holder op fordi ledelsen forlanger, at han skal kunne løbe en given distance på en bestemt tid.

Det kan da godt være, at han kan tjene mere ude i det civile, men det

var FUT-kravene der fik ham til at smutte og ikke lønnen. Eller historien om MP konstablen, som blev ”**truet**” med endnu en tur til Irak, selv om der var flere af hans kollegaer, der gerne ville af sted i stedet for, men ikke fik lov af ledelsen. Han forlod også forsvaret og fik et langt bedre betalt job. etc. etc.

Når jeg svarer Berlingske Tidendes journalist som jeg gør, nemlig, at lønnen er en vigtig faktor, men ikke den væsentligste, er det netop med baggrund i de meldinger som vi i foreningen hører fra dem der siger op.

Det er samtidig et signal til de personer i forsvaret, der fornyeligt har udsendt et katalog med 66 problem-punkter og som har magten til at ændre på de ting der halter, ting som ikke kun de selv kan få øje på.

Det er søværnets – eller forsvarets – ledelse, der sidder med nøglen til at rette op på en lang række af de faktorer, der får folk til at søge ud. Faktorer, som vi støder ind i næsten dagligt, når vi lægger øre til vore kollegaers beklagelser. Det rækker ikke ved, at vi helt bestemt skal have et gedigent lønløft, vi trænger i høj grad til at få hævet tallet ”på bundlinjen”.

STA

For anden gang i træk scorer Arbejdsløsheds-kassen STA højest på medlemstilfredshed blandt landets 30 A-kasser. Det er konklusionen i en analyse fra Arbejdsdirektoratet,

der netop er udkommet. STA er også den billigste tværfaglige A-kasse og blandt de billigste A-kasser overhovedet. 92 % af de ledige medlemmer er enten meget tilfreds eller tilfredse med STA, og de oplever at få en god service fra A-kassens medarbejdere i et sprog, der er let at forstå.

Vi kan derfor kun anbefale vore medlemmer og andre interesserede, kontakte SK for yderligere oplysninger om STA.

Dødsfald

Bestyrelsesmedlem i SK Jørn Boye Jensen er efter kort tids sygdom død d. 10. december 2007.

Jørn Boye Jensen har været med i SK's bestyrelse siden foreningen blev stiftet i 1997, og udførte et stort arbejde til gavn for søværnets konstabler. Jørn Boye Jensen vil blive savnet. Som afløser i bestyrelsen indtræder 1. suppleant Nikolaj Thomsen, der er tjenestegørende i 2. eskadre.

Kontorlukning

SK holder lukket fra og med 21. december 2007.

Kontoret åbner igen 2. januar 2008. Skulle der ekstraordinært være behov for hjælp oplyses kontakt nr. ved henvendelse til vor sædvanlige tlf.nr.

Glædelig Jul

SK ønsker hermed alle medlemmer og deres familier, alle samarbejdspartnere og alle læsere af SK orientering en rigtig glædelig jul samt et godt nytår.

Bjarne Krogh-Pedersen

SK - kontor

Kronprinsensgade 8, 2. sal,
1114 København K
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk – www.maks.dk

A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk – www.sta.dk

Tjenestemændenes Forsikring

Ramsingsvej 28 A
2500 Valby
Tlf.: 70 33 28 28 – Fax: 44 20 66 28
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk

