

## Skattefradrag

Ved en beklagelig fejl er vores sædvanlige skema med oversigt over mulige fradrag ikke kommet med i årets første nummer af SKnyt, som det plejer.

I kan i stedet finde skemaet på vores hjemmeside.

Har man ikke den mulighed er man selvfølgelig velkommen til at kontakte kontoret.

Jeg skal beklage hvis denne fejl har medført ulemper for vores medlemmer.

## OAO

Der har i lang tid været drøftelser med OAO om vi kunne være medlem af organisationen, når vi ikke havde overenskomst for vore medlemmer.

OAO havde den holdning at vi ikke kunne være medlemmer, men vi havde en anden opfattelse og med god hjælp fra CO-Søfart fik vi overbevist OAO om at vi var med da organisationen blev stiftet og intet havde ændret sig siden dengang.

Vi er derfor enige med ledelsen i OAO om, at SK er fuldgældigt medlem af OAO.

Vi har derved mulighed for at præge de generelle overenskomstforhandlinger, og denne mulighed skal vi naturligvis benytte.

## MUG på kollegiet

En del af vore medlemmer, der har været på kursus i Frederikshavn og omegn, har oplevet at blive indkvarteret på et kollegium ude i byen.

En del af disse er også blevet spist af med MUG selv om de rent faktisk er berettigede til time- og dagpenge.

Et af vore medlemmer kendte reglerne og efter en opringning til Forsvarets Regnskabstjeneste blev der bragt orden i sagerne og de korrekte ydelser udbetalt. Som hovedregel kan man antage at hvis der ikke er mulighed for at spise på et af Forsvarets Cafeteriaer eller man er indkvarteret mere end en kilometer fra et af disse, har man krav på time- og dagpenge.

Det samme medlem har også filosofieret lidt over det paradoks at man som konstabel der er på kursus med officererne fra tjenestestedet kan opleve at de får time- og dagpenge, mens man som konstabel får en lavere ydelse.

Årsagen er den enkle, at det er aftalt i organisationsaftalen, men hvorfor konstabler skal have ringere vilkår under en tjenesterejse må man spørge CS og forsvaret om, vi forstår det ikke.

## Arbejdstid til søs

I sidste udgave af SKnyt skrev vi om arbejdstidsregler til søs. Vi er af den opfattelse, at man nogle steder i søværnet tror, at når personalet optjener søøvelsesdage mv. og i øvrigt ikke er omfattet af arbejdsmiljøloven, kan enheden planlægge folkene til at arbejde lige så mange timer skibsledelsen finder det passende.

Da vi selvfølgelig er uenige i denne antagelse, rejste vi sagen over for en eskadre, som har sendt os et svar, hvor de tilkendegiver, at de handler i henhold til bestemmelserne og vi i øvrigt kan diskutere sagen med FPT.

Vi er stadigvæk ikke enige med eskadren og vil naturligvis følge denne sag.

I en anden eskadre mente en sektionschef ligeledes, at når folkene er ombord kan man ligeså godt udnytte deres arbejdskraft, så han planlagde nogle lange arbejdsdage. Det medførte, at et medlem klagede til skibsledelsen og så faldt man tilbage til SOK standardtime-skema.

*Bjarne Mørup Olsen*

---

### SK - kontor

Mose Allé 13  
2610 Rødovre  
Tlf.: 33 45 46 47 – Fax: 36 36 55 80  
sk@maks.dk – www.maks.dk

### A-kasse - STA Hovedkontor

Ramsingsvej 28 A, Postboks 438,  
2500 Valby  
Tlf.: 70 12 37 82 – Fax: 38 17 82 49  
sta@sta.dk – www.sta.dk

### Tjenestemændenes Forsikring

Ramsingsvej 28 A  
2500 Valby  
Tlf.: 70 33 28 28 – Fax: 44 20 66 28  
tjm@tryg.dk – www.tjm-forsikring.dk